



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Conselho Superior

Resolução 472/2026 - OS-CONSUP/IFBAIANO, DE 31 DE MARÇO DE 2026

O PRESIDENTE SUBSTITUTO DO CONSELHO SUPERIOR DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO, no uso das suas atribuições legais previstas no inciso §1º, do art. 5º e art. 6º, do Regimento Interno do Conselho ([Resolução nº 118/2021 – OS-CONSUP IF BAIANO](#)), considerando:

- o teor do [Processo nº 23327.250854.2026-03](#); e
- as deliberações do Conselho Superior na [1ª Reunião Extraordinária](#), realizada no dia 27 de março de 2026.

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Relatório Anual de Gestão/2025 do IF Baiano, conforme documento anexo.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor nesta data.

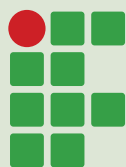
Documento assinado eletronicamente por:

■ **Aecio Jose Araujo Passos Duarte, Presidente do Conselho Superior**, em 31/03/2026 11:21:23.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 27/03/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 825626
Verificador: 8896721e1b
Código de Autenticação:

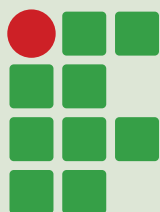




INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
Baiano

RELATÓRIO DE
GESTÃO
2025

NÓS SOMOS
O **IF BAIANO**



**INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
Baiano**

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

CAPÍTULO 1

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

**NÓS SOMOS
O IF BAIANO**

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Este capítulo apresenta a visão geral organizacional do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano) e o ambiente externo em que a instituição atua. São sintetizados os elementos de identidade institucional, a abrangência territorial, o arcabouço normativo, a estrutura de governança, o modelo de relacionamento institucional e os principais números relativos à oferta educacional, à assistência estudantil e às ações de inclusão no exercício de 2024.

Natureza jurídica	Autarquia federal integrante da administração indireta do Poder Executivo, vinculada à Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica (Setec/MEC).
Marco de criação	Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que instituiu a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.
Origem institucional	Integração das antigas Escolas Agrotécnicas Federais e das Escolas Médias em Agropecuária Regional da Ceplac, o que confere ao IF Baiano forte identidade ligada ao desenvolvimento agrário e ambiental.
Perfil de atuação	Oferta pública e gratuita de educação profissional, científica e tecnológica em diferentes níveis e modalidades, articulando ensino, pesquisa e extensão.
Presença territorial	Instituição multicampi, com 14 unidades em funcionamento no estado da Bahia e expansão para mais quatro novos <i>campi</i> : Remanso, Ribeira do Pombal, Ruy Barbosa e Santo Estêvão.
Abrangência da oferta	Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC); cursos técnicos integrados, subsequentes e PROEJA; cursos superiores de tecnologia, licenciaturas e bacharelados; e pós-graduação <i>lato</i> e <i>stricto sensu</i> .

1. Quem somos

O IF Baiano foi criado em dezembro de 2008, nos termos da Lei nº 11.892/2008, e compõe a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica. Trata-se de uma autarquia federal vinculada à Setec/MEC, cuja atuação é disciplinada por leis, normativos internos, Estatuto, Regimento Geral e pelo Plano de Desenvolvimento Institucional.

A instituição tem origem na integração das Escolas Agrotécnicas Federais com as Escolas Médias em Agropecuária Regional da Ceplac, o que explica seu perfil historicamente vinculado às dinâmicas do setor primário e às demandas socioeconômicas regionais. Ao mesmo tempo, sua atuação se ampliou para diferentes áreas do conhecimento, preservando o compromisso com o desenvolvimento humano, social, científico, tecnológico, cultural e econômico.

Em consonância com a finalidade dos Institutos Federais, o IF Baiano desenvolve ações de formação técnica e tecnológica, oferta cursos de qualificação e formação inicial e continuada, realiza pesquisas aplicadas, promove atividades de extensão e oferta educação superior – incluindo licenciaturas, bacharelados, cursos superiores de tecnologia e pós-graduação. Essa amplitude reforça

o papel institucional de formar profissionais qualificados, produzir conhecimento e contribuir para a transformação social dos territórios em que está inserido.

Unidades em funcionamento	Novos <i>campi</i> do ciclo de expansão do Novo PAC (em construção)
• Alagoinhas • Bom Jesus da Lapa • Catu • Governador Mangabeira • Guanambi • Itaberaba • Itapetinga • Santa Inês • Senhor do Bonfim • Serrinha • Teixeira de Freitas • Uruçuca • Valença • Xique-Xique	• Remanso • Ribeira do Pombal • Ruy Barbosa • Santo Estêvão

Objetivos institucionais. Nos termos da Lei nº 11.892/2008, os Institutos Federais têm entre seus objetivos ofertar educação profissional técnica de nível médio, cursos de formação inicial e continuada, educação superior, licenciaturas e pós-graduação; desenvolver pesquisa aplicada; promover extensão; e estimular processos educativos voltados à geração de trabalho, renda e desenvolvimento social.

Fonte: elaboração própria com base na Lei nº 11.892/2008.

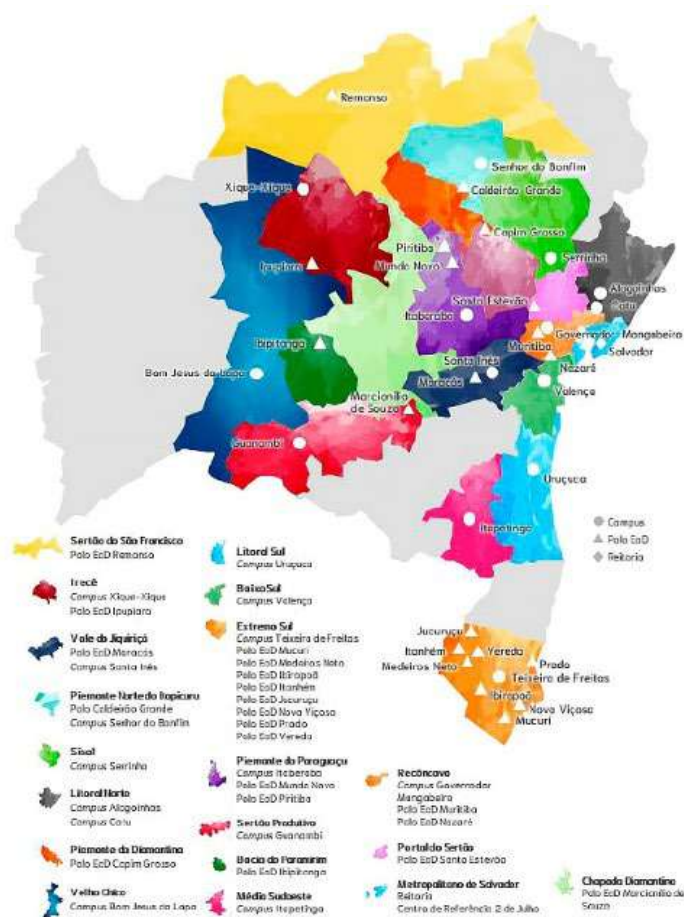


Figura 1 – Distribuição territorial das unidades do IF Baiano no estado da Bahia.

2. Contexto territorial e ambiente externo

A Bahia constitui o espaço territorial de referência do IF Baiano e apresenta características que reforçam a relevância da capilaridade institucional da Rede Federal. Com população estimada em 14,85 milhões de habitantes, distribuída em 417 municípios e 27 territórios de identidade, o estado combina grande extensão territorial, densidade demográfica relativamente baixa e expressiva heterogeneidade socioeconômica.

Os indicadores educacionais e de renda evidenciam a necessidade de políticas educacionais inclusivas, territorializadas e orientadas para a permanência e para o desenvolvimento regional. Nesse contexto, a presença multicampi do IF Baiano amplia o acesso à educação pública, gratuita e de qualidade, dialogando com demandas locais e regionais, inclusive de comunidades tradicionais e de populações historicamente menos atendidas.

Indicador	Valor
População estimada	14,8 milhões de pessoas
Extensão territorial	564,7 mil km ²
Produto interno bruto (PIB) - 2023	R\$ 431 bilhões
Municípios	417
Territórios de identidade	27
IDH (2021)	0,691
Rendimento nominal mensal domiciliar per capita (2023)	R\$ 1.139
Densidade demográfica (2022)	25,04 hab./km ²
IDEB – anos iniciais do ensino fundamental (rede pública, 2023)	4,9
IDEB – anos finais do ensino fundamental (rede pública, 2023)	3,9

Fonte: Panorama Bahia/IBGE.

3. Missão, visão e valores

A identidade estratégica do IF Baiano está expressa em sua missão, visão e valores, que orientam o planejamento institucional e a execução das ações finalísticas e de suporte.

Dimensão	Direcionamento institucional
Missão	Ofertar educação profissional, científica e tecnológica pública, gratuita e de excelência, em diferentes níveis e modalidades, voltada ao desenvolvimento humano, social, econômico, cultural, tecnológico e científico de todos e de todas, nas diferentes regiões da Bahia e do Brasil.
Visão	Constituir-se, nacional e internacionalmente, como instituição de referência em educação, especialmente na formação de professores(as), na educação de jovens e adultos(as) e no desenvolvimento de tecnologias agrárias e ambientais.
Valores	Gestão democrática; ética; valorização dos(as) trabalhadores(as); valorização dos(as) discentes; valorização da comunidade; compromisso social; sustentabilidade; cooperação.

4. Arcabouço normativo de atuação

A atuação do IF Baiano é sustentada por um arcabouço normativo amplo, composto por resoluções internas, leis, decretos, acórdãos e instrumentos de planejamento. Esse conjunto orienta a governança, o ensino, a pesquisa, a extensão, a assistência estudantil, a gestão de pessoas, a transparência, a contratação pública, a gestão de riscos e os mecanismos de controle.

No material-base, foram identificadas 45 referências normativas principais. Para fins de apresentação sintética neste capítulo, elas podem ser organizadas nos eixos a seguir.

Eixo normativo	Principais referências
Institucionalidade, planejamento e governança	Estatuto do IF Baiano (Resolução Consup nº 33/2019); Regimento Geral (Resolução Consup nº 41/2019); Regimento Interno do Conselho Superior (Resolução nº 118/2021); Política de Gestão de Riscos (Resolução Consup nº 62/2018); Regimento do Comitê Executivo de Gestão de Riscos (Resolução Consup nº 45/2020); Regimento do Comitê de Governança Digital (Resolução Consup nº 39/2019); Regulamento de sucessão da alta administração (Resolução nº 158/2021); Política Arquivística (Resolução Consup nº 365/2024); PAINT 2025 (Resolução nº 416/2025).
Ensino, pesquisa, extensão e pós-graduação	Política de Qualidade de Ensino (Resolução Consup nº 18/2015); Regimento do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Resolução Consup nº 27/2017); Diretrizes da extensão na educação superior (Resolução MEC nº 7/2018); Regulamento de Pesquisa e Inovação (Resolução Consup nº 39/2018); Organização Didática da EPTNM (Resolução Consup nº 45/2019); Organização Didática dos Cursos Superiores (Resolução Consup nº 64/2020); Manual de ingresso da EPT a distância (Resolução nº 121/2021); Regimento de Estágio da graduação (Resolução nº 136/2021); Curricularização da extensão (Resolução nº 145/2021); Regulamento de Grupos de Pesquisa no âmbito do IF Baiano - Resolução nº 188/2021; Política Nacional de Extensão (Forproex, 2013); Regulamentação da Atividade Docente do IF Baiano Resolução nº 390/2024.
Diversidade, inclusão, assistência estudantil e ações afirmativas	Política de Diversidade e Inclusão (Resolução Consup nº 12/2012); Política de Assistência Estudantil (Resolução Consup nº 01/2019); Regulamento da CAPAARC (Resolução nº 153/2021); Política de Gestão de Resíduos Sólidos e Educação Ambiental (Resolução nº 130/2021) e respectivo comitê assessor (Resolução nº 131/2021); diretrizes para certificação de saberes profissionais (Resolução Consup nº 98/2020); Política de Equidade, Diversidade e Inclusão (PEDI) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano) – Resolução nº 389/2024.
Administração pública, transparência, pessoas e contratações	Lei nº 8.112/1990; Lei nº 9.784/1999; Lei nº 12.527/2011 (LAI); Lei nº 13.709/2018 (LGPD); Decreto nº 9.991/2019; Lei nº 14.133/2021 e Lei nº 14.770/2023; Lei nº 8.666/1993; Acórdão TCU nº 2.267/2005.
Educação nacional e Rede Federal	Lei nº 9.394/1996 (LDB); Lei nº 11.091/2005; Lei nº 11.892/2008; Lei nº 12.772/2012; Lei nº 13.005/2014 (PNE); Decreto nº 9.235/2017.

5. Estrutura organizacional e de governança

A estrutura organizacional do IF Baiano está estabelecida no Regimento Geral da instituição, que define as competências das instâncias administrativas, consultivas, deliberativas e de assessoramento. O documento também orienta a construção dos regimentos internos da Reitoria e dos campi, em contínuo aperfeiçoamento institucional.

No modelo vigente, a governança articula a administração executiva, a gestão estratégica e a gestão tática com instâncias internas de governança e instâncias de apoio. Esse arranjo favorece a

tomada de decisão orientada por normativos, evidências, gestão de riscos e controles internos, em diálogo com os órgãos externos de supervisão e controle.

Administração executiva	Instâncias internas de governança	Instâncias de apoio à governança
Reitoria e direções-gerais, responsáveis pela condução institucional e pela coordenação das políticas e atividades finalísticas e de suporte.	Conselho Superior, Colégio de Dirigentes, Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles e Comitê de Governança Digital.	Auditoria Interna, Ouvidoria, comissões e comitês, unidade de ação corretiva e demais estruturas de apoio e assessoramento.

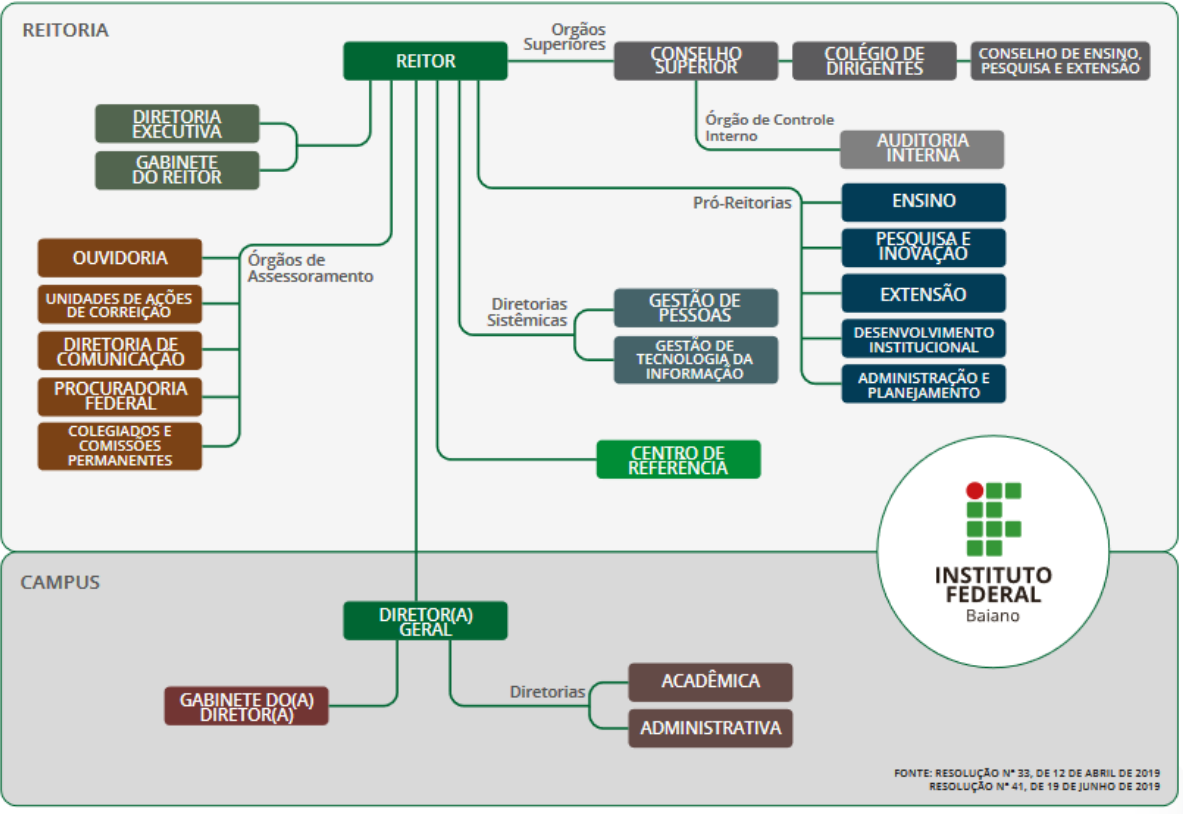


Figura 2 – Estrutura organizacional do IF Baiano.

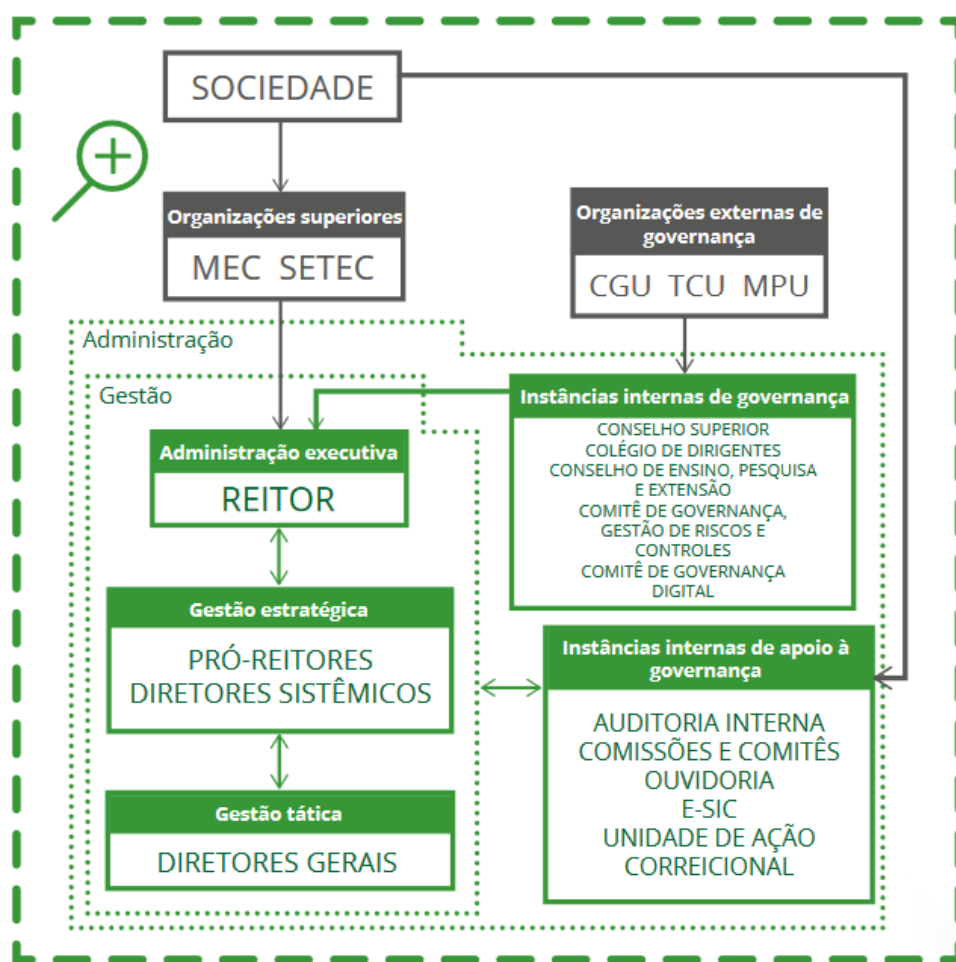


Figura 3 – Modelo de governança institucional.

6. Modelo de relacionamento institucional e cadeia de valor

O modelo de relacionamento institucional do IF Baiano evidencia como a instituição cria, entrega e agrega valor público. Para isso, mobiliza recursos humanos, financeiros, materiais, tecnológicos e de infraestrutura, além de parcerias e da força de trabalho distribuída entre Reitoria e *campi*.

Esses recursos sustentam processos como ingresso de estudantes, oferta de cursos, assistência estudantil, desenvolvimento de pesquisas e projetos, ações de extensão, capacitação de servidores, articulação com parceiros e produção de materiais e informações institucionais. As entregas geradas alcançam estudantes, servidores, docentes, bolsistas, redes de ensino, municípios, universidades, órgãos públicos, comunidades tradicionais e a sociedade em geral.

Os principais impactos associados a esse modelo incluem a ampliação do acesso à educação pública, gratuita e de qualidade, a formação cidadã e profissional, a qualificação para o mundo do trabalho, a produção de soluções e tecnologias e o fortalecimento do desenvolvimento local e regional.

Dimensão	Síntese
Recursos	Recursos humanos, financeiros, materiais, equipamentos, tecnologia da informação, infraestrutura, parcerias estratégicas e força de trabalho.
Processos	Ingresso de estudantes; ensino; pesquisa; extensão; assistência estudantil; desenvolvimento de acordos e parcerias; eventos; campanhas; capacitação de servidores; gestão administrativa e acadêmica.

Dimensão	Síntese
Produtos e entregas	Educação de qualidade; formação de cidadãos, professores e pesquisadores; projetos; ações extensionistas; publicações; respostas a demandas da sociedade; capacitação de servidores.
Beneficiários e impactos	Estudantes, servidores, docentes, bolsistas, escolas, universidades, municípios e sociedade em geral, com impactos sobre inclusão educacional, qualificação profissional, inovação e desenvolvimento regional.



Autor: Coppee

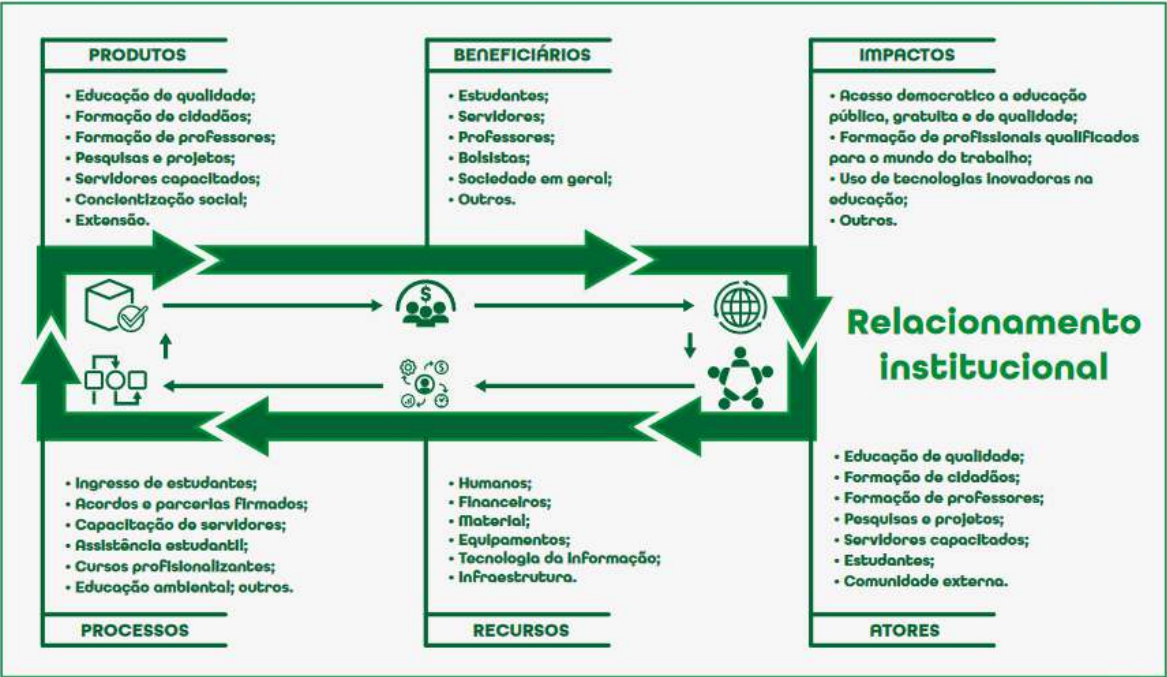


Figura 4 – Síntese do modelo de relacionamento institucional.



Figura 5 – Representação da cadeia de geração e entrega de valor.

7. Políticas e programas

Em 2025, o IF Baiano executou suas ações em consonância com o planejamento governamental federal, inserindo-se no Plano Plurianual 2024–2027, instituído pela Lei nº 14.802/2024, especialmente no âmbito do Programa 5012 – Educação Profissional e Tecnológica, sem prejuízo das ações vinculadas ao Programa 0032 – Programa de Gestão.

No âmbito orçamentário e programático, destacam-se ações voltadas ao funcionamento institucional, à assistência estudantil, à expansão e modernização da Rede Federal, à capacitação de servidores e à manutenção dos benefícios obrigatórios.

Código	Descrição
20RG	Reestruturação e modernização das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica
20RL	Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica
2994	Assistência aos estudantes das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica
00PW	Contribuições a entidades nacionais sem exigência de programação específica
4572	Capacitação de servidores públicos federais em processo de qualificação e requalificação
216H	Ajuda de custo para moradia ou auxílio-moradia a agentes públicos
2004	Assistência médica e odontológica aos servidores civis, empregados, militares e seus dependentes
20TP	Ativos civis da União

Código	Descrição
212B	Benefícios obrigatórios aos servidores civis, empregados, militares e seus dependentes
0181	Aposentadorias e pensões civis da União
09HB	Contribuição da União, de suas autarquias e fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais
00PI	Programa Nacional de Alimentação Escolar
15R4	Apoio à expansão, consolidação e reestruturação das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica
20RJ	Apoio e capacitação e formação inicial e continuada
20U9	Desenvolvimento de competências de agentes públicos
214V	Apoio à escolarização e elevação da escolaridade
219U	Apoio ao funcionamento e modernização das instituições
21B4	Fomento ao desenvolvimento e modernização das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica
21GB	Apoio e fortalecimento ao etnodesenvolvimento e acesso à terra e ao território dos povos e comunidades tradicionais e quilombolas

8. IF Baiano em números

Os dados apresentados a seguir evidenciam a abrangência da atuação institucional em 2025, com destaque para a capilaridade da oferta, os mecanismos de permanência estudantil e a agenda de inclusão e diversidade.

14 unidades em funcionamento na Bahia	4 novos campi em implantação no ciclo de expansão
228 turmas ofertadas em 2025	12.129 vagas ofertadas em 2025
89 servidores ingressantes em 2025	79 artigos internacionais publicados em 2025

8.1 Assistência estudantil

A assistência estudantil constitui eixo estratégico para permanência e êxito acadêmico. Em 2025, os registros informados evidenciam forte presença de ações de alimentação escolar, saúde, acompanhamento psicossocial e apoios financeiros diversos, voltados à redução de vulnerabilidades e à promoção de condições adequadas de aprendizagem.

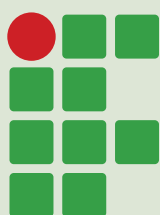
Programa	Auxílio/benefício	Estudantes atendidos
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio Alimentação	74
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio Moradia	501
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio Transporte	996
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio Cópia e Impressão	1.320
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio Material Acadêmico	103
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio Uniforme	238
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio Creche	49
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio PROEJA	48
Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante (PAISE)	Auxílio Permanência	885
Programa de Incentivo à Participação Político-Acadêmica (PROPAC)	Auxílio participação em eventos de caráter científico, acadêmico ou tecnológico	97
Programa de Incentivo à Participação Político-Acadêmica (PROPAC)	Auxílio participação em eventos de organização estudantil	21
Programa de Incentivo à Participação Político-Acadêmica (PROPAC)	Auxílio formalização de entidades estudantis	0
Programa de Incentivo à Cultura, Esporte e Lazer (PINCEL)	Auxílio participação em atividades esportivas	101
Programa de Incentivo à Cultura, Esporte e Lazer (PINCEL)	Auxílio participação em atividades artísticas e culturais	82
Programa de Auxílios Eventuais (PAE)	Auxílios eventuais	241
Programa de Residência Estudantil	Residência estudantil	362
Programa de Alimentação Estudantil	Alimentação escolar	7.264
Programa de Acompanhamento Psicossocial e Pedagógico (PROAP)	Acompanhamento pedagógico e atendimento psicossocial	5.036
Programa de Prevenção e Assistência à Saúde (Pró-Saúde)	Atendimento psicológico, de enfermagem, odontológico e nutricional	5.462

8.2 Inclusão e diversidade

O compromisso do IF Baiano com inclusão, equidade e diversidade se materializa, entre outros mecanismos, na atuação de núcleos especializados que promovem ações de ensino, pesquisa e extensão e apoiam a implementação de políticas institucionais.

NAPNE	GENI	NEABI
Núcleo de Atendimento a Pessoas com Necessidades Específicas. Atua de forma propositiva, consultiva e executiva para promover acessibilidade, condições equânimes de aprendizagem e respeito à diversidade.	Núcleo de Estudos em Gênero e Sexualidade. Estimula ações voltadas à educação para a diversidade de gênero e sexualidade, com interface nas dimensões de ensino, pesquisa e extensão.	Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas. Desenvolve estudos e ações para a valorização das identidades afro-brasileiras e indígenas, o enfrentamento ao racismo e o fortalecimento das ações afirmativas.

Síntese final. Em síntese, a configuração multicampi, o enraizamento territorial, a diversidade da oferta e os mecanismos de permanência e inclusão reforçam o papel do IF Baiano como instituição estratégica para o desenvolvimento educacional, social e produtivo da Bahia.



**INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
Baiano**

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

CAPÍTULO 2

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

**NÓS SOMOS
O IF BAIANO**

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

A gestão de riscos no IF Baiano é fundamental para o fortalecimento da governança, apoiando a tomada de decisão e o alcance dos objetivos institucionais, em alinhamento com as diretrizes do Tribunal de Contas da União e demais normativos da administração pública federal. A instituição vem consolidando uma abordagem integrada, baseada na prevenção, integridade e melhoria contínua, tratando riscos de forma estruturada e aproveitando oportunidades estratégicas.

No contexto de expansão da Rede Federal, com a implantação de novas unidades, a gestão de riscos torna-se ainda mais relevante para assegurar crescimento sustentável, eficiência administrativa e capacidade de adaptação às mudanças institucionais e do ambiente externo.

Gestão de Riscos no IF Baiano

A gestão de riscos no Instituto Federal Baiano (IF Baiano) constitui um processo sistemático e contínuo voltado à identificação, análise, avaliação, tratamento e monitoramento de eventos que possam impactar o alcance dos objetivos institucionais. Esse processo tem como finalidade subsidiar a tomada de decisão, reduzir incertezas e potencializar a geração de valor público, em alinhamento com as diretrizes de governança e planejamento estratégico.

A institucionalização da gestão de riscos no IF Baiano foi consolidada por meio da edição de normativos internos que estruturaram sua política, seus mecanismos de governança e seus instrumentos operacionais, em consonância com as diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal para a administração pública, especialmente aquelas relacionadas à governança, gestão de riscos e controles internos. Destacam-se, nesse percurso, a aprovação da Política de Gestão de Riscos, Controles Internos e Governança, suas revisões ao longo dos anos, bem como a criação de instâncias específicas, como o Comitê de Governança, Riscos e Controle e o Comitê Executivo de Gestão de Riscos. Mais recentemente, a aprovação do Plano de Gestão de Riscos Estratégicos 2024–2026 reforça o compromisso institucional com a maturidade desse processo, evidenciando a adoção de práticas alinhadas tanto aos normativos internos quanto às orientações federais aplicáveis.

A estrutura de gestão de riscos adotada pelo IF Baiano está alinhada a referenciais reconhecidos internacionalmente, como o *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*, contemplando os seguintes componentes: entendimento do contexto, ambiente interno, definição de objetivos, identificação de eventos, avaliação de riscos, resposta a riscos, atividades de controle, informação e comunicação e monitoramento. Essa abordagem assegura a integração da gestão de riscos à governança, ao planejamento e às operações institucionais.

A gestão de riscos no Instituto está diretamente vinculada aos objetivos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), permitindo a identificação de fatores internos e externos que possam comprometer ou potencializar o desempenho institucional. Nesse sentido, os riscos são categorizados em estratégicos, operacionais, financeiros/orçamentários e legais/de conformidade, possibilitando uma visão abrangente e estruturada das vulnerabilidades institucionais.

Cronologia:

Para a gestão de riscos no IF Baiano, foram implementadas diversas estratégias, sendo a principal o fornecimento de normativos que orientam as ações a serem executadas pela administração:

Ano	Evento
2017	Resolução nº 17 – OS-CONSUP/IFBAIANO, de 09 de maio de 2017 – Aprova, <i>ad referendum</i> , a Política de Gestão de Riscos, Controle Internos e Governança no âmbito do IF Baiano.
2017	Resolução nº 59 – OS-CONSUP/IFBAIANO, de 13 de setembro de 2017 - Ratifica a Resolução nº 17, de 09 de maio de 2017 que aprovou, <i>ad referendum</i> , a Política de Gestão de Riscos, Controles Internos e Governanças no âmbito do IF Baiano.

2018	Resolução nº 62 – OS-CONSUP/IFBAIANO, de 20 de dezembro de 2018 - Aprova a revisão da Política de Gestão de Riscos e Governança.
2020	Resolução nº 45/2020 – OS-CONSUP/IFBAIANO, de 29 de janeiro de 2020 – Aprova o Regimento Interno do Comitê Executivo de Gestão de Riscos.
2020	Resolução 67/2020 – OS-CONSUP/IFBAIANO, de 25 de maio de 2020 - Aprova o Regulamento Interno do Comitê de Governança, Riscos e Controle.
2022	Portaria 1/2022 – OA-CGGRC/IFBAIANO, de 08 de abril de 2022 - Aprova o Plano de Integridade 2022-2023.
2023	Portaria nº 1/2023 – OA-CGGRC/IFBAIANO, de 14 de março de 2023 – Aprova a revisão do Plano de Integridade 2022-2023.
2024	Portaria nº 48/2024 – RET-GAB/RET/IFBAIANO – Aprova o Plano de Gestão de Riscos Estratégicos 2024-2026.

Fonte: Site Institucional, 2025

Os objetivos estratégicos do Instituto Federal Baiano constituem a base para a identificação, análise e avaliação dos riscos institucionais, uma vez que estes são mensurados em função de seu potencial impacto sobre o alcance dos resultados planejados. Nesse sentido, a gestão de riscos está diretamente alinhada ao planejamento estratégico, permitindo a priorização de ações e o direcionamento de esforços para a mitigação de ameaças e o aproveitamento de oportunidades associadas a cada objetivo institucional. A seguir a tabela com os objetivos institucionais.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO IF BAIANO

Eixo – Estudante e Sociedade (ES)

- 1: consolidar os cursos ofertados mediante avaliação, qualificação e fortalecimento das tecnologias de informação e comunicação.
- 2: expandir e otimizar a oferta de cursos e de vagas
- 3: consolidar a identidade e a imagem institucionais
- 4: fortalecer e ampliar as políticas inclusivas e afirmativas
- 5 fortalecer e ampliar as ações de extensão, de pesquisa, de inovação e de pós-graduação
- 6: consolidar a política de internacionalização

Eixo – Processos Internos (PI)

- 1: aperfeiçoar os processos de gestão institucional.

Eixo – Pessoas e Conhecimentos (PC)

- 1: aprimorar as políticas de capacitação e de qualificação dos(as) servidores(as).
- 2: promover condições que favoreçam um clima organizacional que propicie o bem-estar.

Eixo – Orçamento e Logística (OL)

- 1: aperfeiçoar o planejamento orçamentário.
- 2: garantir a qualidade da execução orçamentária.

Fonte: PDI 2021-2025 IF Baiano, 2025

Com o objetivo de visualizar e, ao mesmo tempo, implementar uma forma de tratamento de cada risco, o resultado da avaliação dos riscos está apresentado em um mapa de riscos, chamado de matriz de riscos, permitindo o acompanhamento da mitigação ou elevação dos riscos ajustada da tabela, integrando os tipos de riscos generalizados por processos de trabalho identificados na planilha "Riscos-identificados.xlsx" e no Plano de Gestão de Riscos Estratégicos 2024-2026. A matriz mantém a abordagem Probabilidade x Impacto (escala qualitativa: Baixa, Média, Alta), com foco em processos administrativos, acadêmicos, de pessoal, pesquisa/extensão, orçamentários, logísticos e governança. Os exemplos foram derivados dos 74 eventos de risco, priorizando generalizações para facilitar a análise, conforme figura:

Matriz de Riscos Institucionais – IF Baiano

Impacto / Probabilidade	Baixa	Média	Alta
Alto Impacto	◆ Fragilidades em processos administrativos	● Inconsistências em processos acadêmicos ● Limitações de força de trabalho	● Danos à imagem e reputação institucional ● Falhas críticas em TI e infraestrutura
Médio Impacto	● Fragilidades nos processos de pessoal	◆ Fragilidades em processos de pesquisa e extensão ◆ Questões orçamentárias moderadas	◆ Atrasos em expansão de oferta e vagas
Baixo Impacto	● Questões pontuais operacionais	● Riscos rotineiros em logística	● Riscos moderados em governança interna

Fonte: Plano Institucional de Gestão de Riscos

Legenda:

- Risco Crítico (Alta prioridade)
- ◆ Risco Relevante (atenção gerencial)
- Risco Moderado (monitoramento)
- Risco Baixo (controle rotineiro)

A tabela é uma matriz 3x3, útil para visualização rápida no Relatório de Gestão. Ela reflete os níveis de risco com emojis para priorização, alinhados às ações recomendadas (Mitigar, Evitar, etc.).

No campo dos riscos relevantes, observa-se a presença de fragilidades associadas à formalização de processos administrativos. Tais riscos indicam a necessidade de consolidação de práticas de gestão por processos, alinhadas a abordagens como *Business*

Process Management (BPM), com vistas à padronização, eficiência e rastreabilidade das ações institucionais.

De forma geral, a matriz revela que o IF Baiano se encontra em um estágio de maturidade em que os riscos mais críticos já estão identificados e em processo de tratamento, sendo o principal desafio institucional a evolução para uma gestão mais preditiva, integrada e orientada por dados.

No ano de 2025, assim como no ano anterior, o principal risco identificado pelo comitê de Gestão de Riscos foram os de integridade, diante do trabalho de atualização do Plano de Integridade. Foram identificados os seguintes riscos:

A seguir, apresentam-se os principais riscos identificados no exercício, bem como as respectivas medidas mitigadoras e o status de implementação, permitindo a visualização do grau de maturidade da gestão de riscos institucional.

Ações Mitigadoras para Riscos em Processos

Unidade Organizacional	Processo/Área	Risco	Medida Mitigadora a ser implantada	Prazo
DGP/IF Baiano	Acumulação irregular de cargos	Acumulações ilícitas ou incompatíveis	Elaborar normativo com fluxo de processos de tratamento e apuração de indícios de irregularidades apontados pelo TCU no sistema e-pessoal Assegurar capacitação dos servidores do IF Baiano que atuem como executores e supervisores de atividades no Módulo Indícios do E-pessoal (TCU)	Fev/Mar 2025
DGP/IF Baiano	Aposentadoria não submetida ao TCU para fins de registro	Atos faltantes no e-Pessoal	Elaborar normativo definindo procedimento de submissão ao TCU de atos de pessoal (admissões e concessões de aposentadorias, reformas ou pensões)	Fev 2025
DGP/IF Baiano	Pensão civil não submetida ao TCU para fins de registro	Atos faltantes no e-Pessoal	Elaborar normativo definindo procedimento de submissão ao TCU de atos de pessoal (admissões e concessões de aposentadorias, reformas ou pensões)	Fev 2025
DGP/IF Baiano	Servidor mantido em folha de pagamento apesar do respectivo ato de admissão ter sido julgado ilegal ou inepto	Não atendimento a Acórdãos TCU (4402/2017)	Revisar fluxo e mapeamento de processo de trabalho “Monitoramento de Recomendações do TCU”, para atualizar ferramentas de trabalho (sistemas de informação), definir prazos nas atividades.	Fev 2025
Serviço de Informação ao Cidadão	Fornecimento de informações no âmbito do direito	Divulgação inadequada de	Estabelecer regras para a proteção dos denunciante. (revisar regimento interno).	Dez 2025

	previsto na lei nº 12.527/2011	dados pessoais ou sensíveis	Adequação da seção de acesso à informação na página oficial da organização, aos requisitos e padrões estabelecidos no decreto nº 7.724 e no Guia para Criação da Seção de Acesso à Informação nos Sítios Eletrônicos dos Órgãos e Entidades Federais.	
Ouvidoria	Tratamento de manifestações	Divulgação inadequada de dados pessoais ou sensíveis	Mapear processos de tratamento de manifestações	Dez 2025
Unidade Correcional	Apuração de responsabilidade administrativa	Ausência de otimização de prazo nos processos apuratórios	Definição de cronograma prévio pela Comissões Processante para conclusão dos trabalhos; Elaborar e aprovar o Regimento Interno da Unidade Correcional	Mar/Dez 2025
Unidade Correcional	Processo de investigação de suposto ato ilícito	Comportar-se de forma incompatível com a função pública (Assédio Sexual; Racismo; falta de urbanidade, moralidade)	Promover capacitações sobre integridade Participar da proposta do Plano de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação na Administração Pública Federal Impulsionar capacitação dos servidores em temas sensíveis PDP (LGPD, Integridade e Gestão de Riscos) Prestar apoio às ações de enfrentamento ao assédio, a todas as formas de discriminação, que inclua abordagem aos PCD's, a diversidade de gênero, a pessoas negras e as questões etárias.	Jan 2025
Comissão de ética	Criação de cultura ético disciplinar no exercício da atividade pública	Ausência de conduta ética ou desvio comportamental ético do servidor público no exercício de sua atividade junto ao público interno e externo	Efetuar a divulgação no site institucional, os principais dados e ações da Comissão de Ética Implementar Campanha com divulgação dos valores e regras que devem ser respeitados por todos no IF Baiano, nos murais eletrônicos e canais digitais Propor trilhas de desenvolvimento comum a todos os servidores e reciclagens periódicas sobre temas ética e integridade, bem como, a periodicidade adequada	Jun 2025

Gestão da Integridade	Tomada de Contas Especial (TCE)	Ausência de procedimento para apurar responsabilidade por ocorrência de dano à administração pública federal	Definir procedimento para instauração de TCE, no âmbito do IF Baiano	Dez 2025
Alta Administração	Conflito de interesses	Uso indevido de informações e recursos internos	Definir rotinas internas para o desligamento de pessoas dos cargos de direção: interrupção do acesso à caixa de e-mail institucional do setor; interrupção do acesso aos sistemas corporativos. Recolhimento dos bens ou materiais de uso institucional	Mar 2025
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Licitações e contratos	Limitação da transparência em processos SUAP-Licitações e Contratos a público externo	Disponibilizar acesso público, sem login e senha, aos processos licitatórios na página do IF Baiano	Abril 2026
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Monitoramento de recomendações de auditoria (Relatório 02/2024)	Ausência de formalização de procedimentos e/ou rotinas de controle	Elaborar manual dos principais procedimentos da PROPLAN	Jul 2025
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Monitoramento de recomendações de auditoria (Relatório 02/2024)	Ausência de documento de formalização do gerenciamento de risco	Realizar mapeamento de processos de trabalho da PROPLAN	Dez 2025
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Monitoramento de recomendações de auditoria (Relatório 02/2024)	Força de trabalho insuficiente	Realizar estudo de dimensionamento da força de trabalho na PROPLAN	Dez 2025

Vale ressaltar que apesar dos prazos vigentes para as ações expostas na tabela acima serem para o ano de 2025, as ações propostas já foram iniciadas no ano de 2024.

Ações Mitigadoras para Riscos em Processos

Unidade Organizacional	Processo/Área	Risco	Medida Mitigadora A ser Implantada	Prazo	Status da Ação
DGP/IF Baiano	Recebimento de auxílio alimentação em duplicidade	Auxílio pago em duplicidade	Exigir no processo de cessão ou requisição para outro órgão que o servidor, antes da publicação da portaria de concessão, manifeste a opção do órgão onde receberá o auxílio-alimentação.	Dez/2024	Informações disponibilizadas no site do IF Baiano: https://share.google/91QhaWr0ipYEi6ZDs
DGP/IF Baiano	Recebimento de auxílio alimentação em duplicidade	Auxílio pago em duplicidade	Expedir nota informativa a servidores do IF Baiano quanto à ilegalidade na percepção de auxílio alimentação em duplicidade, e o procedimento para realizar a opção.	Dez/2024	Informações disponibilizadas no site do IF Baiano: https://share.google/91QhaWr0ipYEi6ZDs
DGP/IF Baiano	Acumulação irregular de cargos	Acumulações ilícitas ou incompatíveis	Elaborar normativo com fluxo do processo de trabalho de Tratamento e Apuração de indícios de irregularidades apontados pelo TCU no sistema e-pessoal.	Fev/2025	Em andamento Minuta em apreciação pela autoridade superior. https://meudrive.ifbaiano.edu.br/owncloud/index.php/s/JzEGUI18jZ28aGr#pdfviewer

DGP/IF Baiano	Acumulação irregular de cargos	Acumulações ilícitas ou incompatíveis	Assegurar capacitação dos servidores do IF Baiano que atuem como executores e supervisores de atividades no Módulo Índícios do E-Pessoal (TCU).	Mar/2025	Não Realizada
DGP/IF Baiano	Aposentadoria não submetida ao TCU para fins de registro	Atos faltantes no e-Pessoal	Elaborar normativo definindo procedimento de submissão ao TCU de atos de pessoal (admissões e concessões de aposentadorias, reformas ou pensões)	Fev/2025	Em andamento
DGP/IF Baiano	Servidor mantido em folha de pagamento, apesar de o respectivo ato de admissão ter sido julgado ilegal ou inepto	Não atendimento a Acórdãos TCU (4405/2017)	Revisar fluxo e mapeamento do processo de trabalho “Monitoramento de Recomendações do TCU”, para atualizar ferramentas de trabalho (sistemas de informação), definir prazos nas atividades	Fev/2025	Não realizada
Serviço de Informações ao Cidadão	Fornecimento de informações no âmbito do direito previsto na Lei no 12.527/2011	Divulgação inadequada de dados pessoais ou sensíveis	Estabelecer regras para a proteção dos denunciantes. (Revisar Regimento Interno).	Dez/2025	Não Realizada

Serviço de Informações ao Cidadão	Fornecimento de informações no âmbito do direito previsto na Lei no 12.527/2011	Divulgação inadequada de dados pessoais ou sensíveis	Adequação da seção de acesso à informação na página oficial da organização aos requisitos e padrões do Decreto no 7.724 e Guia para Criação da Seção de Acesso à Informação nos Sítios Eletrônicos dos Órgãos e Entidades Federais.	Dez/2025	Dados dos Pedidos de Acesso à Informação: Consultas e Respostas 2025 Primeiro Quadrimestre Segundo Quadrimestre (https://ifbaiano.edu.br/portal/acesso-a-informacao/servico-de-informacao-aocidadao-sic/)
Ouvidoria	Tratamento de manifestações	Divulgação inadequada de dados pessoais ou sensíveis	Mapear processo de tratamento de manifestações.	Dez/2025	Em andamento Fluxo Denúncia - https://meudrive.ifbaiano.edu.br/owncloud/index.php/s/10n5jZKyYyJo4Vb
Unidade Correcional	Apuração de responsabilidade e administrativa	Ausência de otimização de prazo nos processos apuratórios	Definição de cronograma prévio pelas Comissão Processante para conclusão dos trabalhos;	Mar/2025	Em andamento
Unidade Correcional	Apuração de responsabilidade e administrativa	Ausência de otimização de prazo nos processos apuratórios	Elaborar e aprovar o Regimento Interno da Unidade Correcional	Dez/2025	Não Realizada
Unidade Correcional	Processo de investigação de suposto ato ilícito	Comportar-se de forma incompatível com a função pública (Assédio Sexual; Racismo; falta de	Promover capacitações sobre integridade	1 vez ao ano	Realizada capacitação sobre Assédio Sexual, Dra Diana Azi (https://suap.ifbaiano.edu.br/documento_eletronico/visualizar_documento/795390/)

urbanidade,
moralidade

Unidade Correcional	Processo de investigação de suposto ato ilícito	Comportar- se de forma incompatível com a função pública (Assédio Sexual; Racismo; falta de urbanidade, moralidade	Participar da proposta do Plano de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação na Administração Pública Federal.	1 vez ao ano	Realizada através da participação da Corregedoria no Grupo de Trabalho que tem por finalidade elaborar minuta do Plano de Prevenção e Enfrentamento das Práticas de Assédio e Discriminação no âmbito do IF BAIANO (Portaria 250/2025 - RET- GAB/RET/IFBAI ANO, de 10 de julho de 2025)
Unidade Correcional	Processo de investigação de suposto ato ilícito	Comportar- se de forma incompatível com a função pública (Assédio Sexual; Racismo; falta de urbanidade, moralidade	Impulsionar capacitação dos servidores em temas sensíveis via PDP (LGPD, Integridade e Gestão de Riscos	Jan/2025	Realizada capacitação sobre LGPD (https://meudrive. ifbaiano.edu.br/o wncloud/index.ph p/s/IslhHoW1d5 XHN3x#pdfview er)

Unidade Correcional	Processo de investigação de suposto ato ilícito	Comportar-se de forma incompatível com a função pública (Assédio Sexual; Racismo; falta de urbanidade, moralidade	Prestar apoio às ações de enfrentamento ao assédio, a todas as formas de discriminação, que inclua abordagem aos PCDs, a diversidade de gênero, a pessoas negras e às questões etárias.	Anual	Realizada através da edição de normativo que obriga notificação ao MP nos casos de assédio e racismo. (Portaria 19/2025 - RET-GAB/RET/IFBAI ANO, de 29 de outubro de 2025 https://ifbaiano.edu.br/portal/wp-content/uploads/2026/01/portaria-normativa-19-2025.pdf).
Comissão de Ética	Criação de cultura ético disciplinar no exercício da atividade pública	Ausência de conduta ética ou desvio comportamental ético do servidor público no exercício de sua atividade junto ao público interno e externo.	Efetuar a divulgação no site institucional dos principais dados e ações da Comissão de Ética.	Jun/2025	Não realizado
Comissão de Ética	Criação de cultura ético disciplinar no exercício da atividade pública	Ausência de conduta ética ou desvio comportamental ético do servidor público no exercício de sua atividade junto ao público interno e externo.	Implementar Campanha, com divulgação dos valores e regras que devem ser respeitados por todos no IF Baiano, nos murais eletrônicos e canais digitais.	1 vez ao ano	Não realizado

Comissão de Ética	Criação de cultura ética disciplinar no exercício da atividade pública	Ausência de conduta ética ou desvio comportamental ético do servidor público no exercício de sua atividade junto ao público interno e externo.	Propor trilhas de desenvolvimento comum a todos os servidores e reciclagens periódicas sobre temas ética e integridade, bem como, a periodicidade adequada.	Jun/2025	Realizada (Portaria Normativa 1/2025 - RET-AP/RET-GAB/RET/IFBAIANO, de 4 de novembro de 2025) https://ifbaiano.edu.br/portal/wp-content/uploads/2026/01/portaria-01-2025-acoes-formativas.pdf
Gestão da integridade	Tomada de Contas Especial (TCE)	Ausência de procedimento para apurar responsabilidade por ocorrência de dano à administração pública federal	Definir procedimento para instauração de TCE, no âmbito do IF Baiano.	Dez/2025	Em andamento (Documento Documento 785189, DE 16 de dezembro de 2025)
Alta Administração	Conflito de interesses	Uso indevido de informações e recursos internos	Definir rotinas internas para o desligamento de pessoas dos cargos de direção: interrupção do acesso à caixa de e-mail institucional do setor; interrupção do acesso aos sistemas corporativos; recolhimento dos bens ou materiais de uso institucional.	Mar/2025	Não Realizado
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Licitações e contratos	Limitação da transparência a processos Suap - Licitações e Contratos a público	Disponibilizar acesso público, sem login e senha, aos processos licitatórios na página do IF Baiano.	Abr/2026	Não Realizado

externo

Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Monitoramento de recomendações de auditoria (Relatório 02/2024)	Ausência de formalização de procedimentos e/ou rotinas de controle	Elaborar manual dos principais procedimentos da PROPLAN	Jul/ 2025	Realizado mapeamento dos principais processos de trabalho, Licitação Convite, Tomada de Preços e Concorrência 2020 Pagamento de faturas de concessionárias
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Monitoramento de recomendações de auditoria (Relatório 02/2024)	Ausência de documento de formalização do gerenciamento de risco	Realizar mapeamento de processos de trabalho da PROPLAN	Dez/2025	Pagamento de Folha de Pessoal Pagamento de notas fiscais-aquisição de material de consumo Pagamento de notas fiscais – aquisição de material permanente Pagamento de notas fiscais Pagamento de notas fiscais – pessoas físicas Ressarcimento referente a servidor cedido

Tombamento
patrimonial.
Solicitação de
licitação.

Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Monitoramento de recomendações de auditoria (Relatório 02/2024)	Força de trabalho insuficiente	Realizar estudo de dimensionamento da força de trabalho na PROPLAN	Dez/2025	Realizado através de documento que dimensionou a força de trabalho na PROPLAN
--	---	--------------------------------	--	----------	---

É importante destacar que, embora os prazos estabelecidos para algumas ações mencionadas na tabela 01 sejam no ano de 2025, será proposta prorrogação desses prazos para implementação, considerando que o Plano de Integridade tem vigência até final do ano de 2026

Ainda na seara da integridade, no exercício de 2026, o Instituto Federal Baiano obteve avaliação positiva da Controladoria-Geral da União (CGU), com 47 itens de transparência ativa classificados como “cumpre-se”, evidenciando a aderência institucional às exigências normativas aplicáveis. A avaliação da transparência ativa constitui instrumento de monitoramento do cumprimento da Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação – LAI) e demais normativos correlatos, ao verificar a divulgação proativa, em meio eletrônico, de informações de interesse coletivo ou geral. Tal avaliação contribui para o fortalecimento da governança e da integridade institucional, ao promover a transparência, reforçar a confiança da sociedade, reduzir a necessidade de demandas formais de acesso à informação e assegurar a conformidade legal.

Outra ferramenta utilizada para aplicação da Política de Gestão de Riscos no IF Baiano é o mapeamento de processos de trabalho. Por meio da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional e do Grupo de Trabalho para Mapeamento de Processos da Reitoria, o IF Baiano tem trabalhado com o objetivo de ter todos os seus processos de trabalho mapeados por meio da metodologia de *Business Process Management* (BPM). Atualmente a instituição conta com 295 processos de trabalho mapeados, destes, 33 foram mapeados no ano de 2025.

Análise dos Riscos Institucionais

No exercício de 2025, a análise dos riscos institucionais evidenciou maior concentração em aspectos relacionados à integridade, conformidade normativa e gestão de pessoas. Tal cenário reflete, de um lado, o fortalecimento das práticas de governança e, de outro, a

necessidade de atendimento às exigências dos órgãos de controle, especialmente no que se refere à regularidade de atos de pessoal e à transparência administrativa.

Dentre os principais riscos identificados, destacam-se:

- ✓ inconsistências em registros e atos de pessoal no sistema e-Pessoal, com potencial de apontamentos pelos órgãos de controle;
- ✓ fragilidades na formalização de procedimentos administrativos, especialmente no âmbito de licitações, contratos e monitoramento de recomendações de auditoria;
- ✓ riscos relacionados à proteção de dados pessoais e ao cumprimento da legislação de acesso à informação;
- ✓ desafios na condução de processos correccionais e na disseminação da cultura de integridade;
- ✓ limitações relacionadas à força de trabalho e à capacidade operacional de determinadas unidades.

Em resposta a esses riscos, foram definidas e implementadas medidas mitigadoras, tais como a elaboração e revisão de normativos internos, o mapeamento e a padronização de processos, a capacitação de servidores, o fortalecimento dos mecanismos de transparência e o aprimoramento dos controles internos.

Observa-se, ainda, que parte significativa das ações previstas se encontra em andamento, evidenciando o compromisso institucional com o tratamento dos riscos identificados. Contudo, a existência de ações não concluídas indica a necessidade de fortalecimento do monitoramento, da priorização das iniciativas estratégicas e da alocação eficiente de recursos.

Adicionalmente, a avaliação positiva obtida junto à Controladoria-Geral da União, no que se refere à transparência ativa, demonstra avanços relevantes na conformidade normativa e no fortalecimento da governança, contribuindo para a mitigação de riscos relacionados à integridade e à reputação institucional.

Observa-se, portanto, que a gestão de riscos no IF Baiano encontra-se em estágio de consolidação, com avanços relevantes em integridade e conformidade, demandando, como próximo passo, a ampliação da abordagem para riscos estratégicos e institucionais mais abrangentes.

Oportunidades Institucionais

Para além da mitigação de riscos, a análise do ambiente organizacional evidencia oportunidades estratégicas relevantes para o IF Baiano, especialmente no contexto de expansão da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.

Destaca-se, nesse cenário, a previsão de implantação de quatro novas unidades nos municípios de Remanso, Santo Estevão, Ribeira do Pombal e Rui Barbosa, o que ampliará significativamente a capilaridade institucional e a capacidade de atendimento educacional do Instituto.

Essa expansão ensejará a reclassificação da tipologia da Reitoria, conforme estabelecido na Portaria MEC nº 713/2021, passando da faixa de instituições com 10 a 16 *campi* para a faixa

de 17 a 24 *campi*. Tal alteração representa um marco institucional relevante, com impactos diretos na estrutura organizacional, na governança e na capacidade operacional.

Nesse contexto, destacam-se como oportunidades institucionais:

- ✓ ampliação da oferta de educação profissional e tecnológica nos territórios de identidade do Estado da Bahia;
- ✓ fortalecimento da presença institucional e do papel social do IF Baiano;
- ✓ incremento da força de trabalho, com a ampliação do quadro de servidores docentes e técnico-administrativos em educação;
- ✓ ampliação das funções de gestão e da estrutura organizacional, contribuindo para a melhoria das atividades institucionais;
- ✓ potencialização de parcerias locais e regionais, impulsionando o desenvolvimento socioeconômico dos territórios atendidos;
- ✓ avanço da transformação digital e do uso estratégico de dados institucionais;
- ✓ fortalecimento do mapeamento de processos e da cultura de gestão orientada a resultados.

A materialização dessas oportunidades dependerá da adequada articulação entre planejamento, gestão de riscos e alocação eficiente de recursos, de modo a assegurar a sustentabilidade da expansão institucional.

Perspectivas

As perspectivas para a gestão de riscos no IF Baiano apontam para a evolução de um modelo predominantemente normativo e operacional para uma abordagem mais analítica, integrada e orientada a resultados.

Nesse sentido, destacam-se como diretrizes para os próximos exercícios:

- ✓ consolidação da cultura de gestão de riscos em todos os níveis institucionais;
- ✓ integração efetiva entre gestão de riscos, planejamento estratégico e avaliação de desempenho;
- ✓ ampliação do uso de tecnologias e sistemas de informação para monitoramento e análise de riscos;
- ✓ fortalecimento das ações de integridade, transparência e conformidade normativa;
- ✓ incorporação de riscos estratégicos mais amplos, especialmente aqueles relacionados à sustentabilidade orçamentária, à capacidade operacional e à transformação digital.

Adicionalmente, a expansão da Rede Federal e a criação de novas unidades projetam um novo patamar de complexidade para a gestão institucional, exigindo o aprimoramento dos mecanismos de governança, planejamento e gestão de riscos.

Nesse contexto, a mudança de tipologia institucional demandará:

- ✓ reestruturação e padronização de processos organizacionais;
- ✓ fortalecimento da gestão de pessoas, em função da ampliação do quadro de servidores;
- ✓ ampliação da capacidade de planejamento, monitoramento e avaliação institucional;
- ✓ aprimoramento dos sistemas de informação e dos mecanismos de controle;

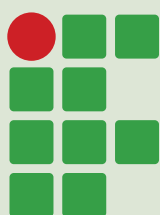
- ✓ consolidação de práticas de gestão orientadas à eficiência, à inovação e à entrega de resultados à sociedade.

Considerações finais

Em síntese, a gestão de riscos no IF Baiano apresenta avanços significativos em sua estrutura normativa e em seus mecanismos de controle, com destaque para o fortalecimento das práticas de integridade, transparência e conformidade.

Como principal desafio, destaca-se a necessidade de evolução para um modelo mais estratégico e orientado à geração de valor público, no qual riscos e oportunidades sejam tratados de forma integrada e alinhada aos objetivos institucionais.

A expansão institucional em curso representa, simultaneamente, um desafio e uma oportunidade, exigindo o fortalecimento da capacidade de planejamento, gestão e governança. Nesse contexto, a consolidação da gestão de riscos como instrumento de apoio à tomada de decisão e ao planejamento estratégico constitui elemento fundamental para assegurar o crescimento sustentável e o alcance dos resultados institucionais esperados.



**INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
Baiano**

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

CAPÍTULO 3

Governança e Desempenho

**NÓS SOMOS
O IF BAIANO**

Resultados e Desempenho da Gestão

1. *quem somos?*

ENSINO, EXTENSÃO, PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

A indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão constitui-se em um pilar democrático institucional e no fortalecimento da educação nacional. No IF Baiano, representa um princípio fundamental, o qual é desenvolvido por meio de atividades acadêmicas, realizadas em tempos e em espaços diferentes. Trata-se de um marco epistemológico da identidade institucional, ou seja, um tripé que coaduna saber, investigação e ação comunitária, interligando-os aos arranjos produtivos dos territórios, às tecnologias sociais e à inovação tecnológica. (PDI IF BAIANO, 2021-2025; p. 55).

➤ No ENSINO

A educação profissional técnica de nível médio e os cursos de graduação, no IF Baiano, são alinhados com as vocações e com as demandas produtivas locais, regionais e nacionais, a partir das identidades, das potencialidades e da possibilidade de verticalização da formação acadêmica em seus *campi*, tendo como um dos eixos principais o desenvolvimento dos contextos local e regional.

Nossas entregas de valor à sociedade se concretizam na oferta de cursos técnicos (técnico de nível médio e Proeja) e superiores (graduação e licenciatura) socialmente referenciados; na ampliação das oportunidades de acesso, permanência e êxito estudantil; na formação de professores e no fortalecimento das licenciaturas; na gestão da assistência estudantil e de programas como Pé-de-Meia e Bolsa Permanência; na emissão ágil e segura de diplomas, inclusive em formato digital; e na promoção de ações afirmativas voltadas a estudantes negros(as), indígenas, quilombolas, pessoas com deficiência, população LGBTQIA+ e demais grupos em situação de vulnerabilidade.

➤ Na EXTENSÃO

É concebida no IF Baiano como um processo educativo, cultural, social, científico e tecnológico, que promove a interação entre diferentes instituições, segmentos sociais e mundo do trabalho, visando à produção, ao desenvolvimento e à difusão de conhecimentos científicos e tecnológicos, com vistas ao desenvolvimento socioeconômico sustentável local, regional e territorial (PDI IF BAIANO, 2021-2025, p. 63).

As ações de extensão do IF Baiano são desenvolvidas por meio de projetos, de programas, de eventos e de cursos de formação inicial e continuada (FIC) e de qualificação profissional (QP). E conta, como partícipes desses processo, com: docentes, técnicos(as)-administrativos(as) e discentes, todos(as) imbuídos(as) do propósito de contribuir com melhorias na qualidade de vida socioeconômica, artística e cultural das comunidades externas aos *campi* e à Reitoria.

➤ Na PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

A pesquisa, a inovação e a pós-graduação do IF Baiano atendem ao definido na Lei nº 11.892/2008 e têm como finalidade o estímulo ao desenvolvimento de soluções técnicas e tecnológicas, a partir da realização de pesquisas e da oferta de cursos de nível superior de pós-graduação que contribuam para a promoção de bases sólidas em educação, em ciência e em tecnologia, com vistas ao processo de geração de inovação tecnológica (PDI IF BAIANO, 2021-2025, p. 65).

Promove o desenvolvimento científico, tecnológico e a inovação, focando no desenvolvimento regional e socioeconômico. Ela abrange cursos de especialização (*lato sensu*) e mestrado (*stricto sensu*), além de estimular grupos de pesquisa, iniciação científica e transferência de tecnologia, visando a formação crítica e qualificada de estudantes. Desenvolve-se por meio da gestão de editais de iniciação científica e tecnológica, da articulação com agências de fomento, do apoio a grupos de pesquisa e da proteção da propriedade intelectual.

A PESQUISA transforma conhecimento acadêmico em soluções para problemas reais dos territórios onde o IF Baiano atua. A oferta de cursos de pós-graduação *lato* e *stricto sensu*, em parceria com o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) e com os *campi*, contribui diretamente para a formação de profissionais qualificados que fortalecem o desenvolvimento regional.

➤ No DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

O Desenvolvimento Institucional do IF Baiano é o núcleo estratégico responsável por conectar o planejamento à prática, garantindo que o IF Baiano cresça com sustentabilidade, transparência e relevância social em todos os territórios de identidade da Bahia.

Sua base é o fortalecimento da governança institucional, atuando como elo entre as unidades administrativas e acadêmicas para transformar diretrizes em resultados concretos, assegurando que cada ação institucional esteja alinhada à missão institucional.

Assim, unificamos processos para que o IF Baiano opere como um organismo coeso e eficiente. Nesta perspectiva, coordenamos a construção do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e do Plano Anual de Ações (PAA) como bússolas que orientam a expansão e a qualidade institucional.

Também expandimos fronteiras por meio da articulação de parcerias estratégicas que trazem inovação e recursos para a nossa comunidade.

Nosso compromisso é ser o suporte técnico e estratégico que permite aos gestores institucionais focar no que é essencial: a excelência do ensino, da pesquisa e pós-graduação e da extensão no âmbito do IF Baiano.

➤ Na GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas do Instituto Federal Baiano atua de forma integrada e alinhada à missão institucional e aos objetivos estratégicos do IF Baiano, com foco na valorização das pessoas, no fortalecimento da capacidade institucional e na entrega de valor público à sociedade, por meio de uma gestão de pessoas eficiente, transparente e orientada a resultados.

Neste sentido, a Gestão de Pessoas concentra esforços na modernização dos processos de gestão de pessoas, na promoção da saúde e da qualidade de vida no trabalho, no fortalecimento dos mecanismos de controle e conformidade e na adequada implementação das alterações normativas que impactaram as carreiras do serviço público federal.

➤ Na GESTÃO DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO

A Gestão de TI atua como o alicerce estratégico que viabiliza a transformação digital em nossa instituição. Mais do que gerenciar infraestrutura, entregamos soluções que conectam o IF Baiano à sociedade, simplificam a vida acadêmica e garantem a eficiência da gestão pública.

O IF Baiano compreende que a excelência tecnológica não se mede pela complexidade das ferramentas, mas pela facilidade que elas proporcionam ao usuário final. Seu papel é garantir que a tecnologia seja invisível no processo, mas presente nos resultados, permitindo que o IF Baiano cumpra sua missão social com modernidade e transparência.

RELATO INTEGRADO

3. PLANO ANUAL DE AÇÕES REALIZADO - 2025*

**Dados consolidados, conforme os objetivos estratégicos institucionais (PDI 2021-2025)*

➤ Eixo Estudante e Sociedade

1. Consolidar os cursos ofertados mediante avaliação, qualificação e fortalecimento das tecnologias de informação e comunicação

- Em 2025, o IF Baiano manteve o processo de avaliação e qualificação dos cursos, com ênfase na revisão e atualização de PPCs e regulamentos acadêmicos, a partir das orientações pedagógicas para reformulação curricular da EPTNM, da Organização Didática, das Diretrizes de Calendários Acadêmicos e dos regulamentos de estágio.
- As Diretorias de Educação Técnica, Graduação, EaD, Diretoria de Assuntos Estudantis, Núcleo de Ingresso e CPAAED, seguiram utilizando ambientes virtuais de aprendizagem e ferramentas digitais para apoiar o ensino, a gestão acadêmica e a emissão de diplomas eletrônicos, fortalecendo o uso pedagógico das TIC e a integração entre modalidades presencial, integrada e a distância.
- Considerando o ano de 2025, diversos cursos de pós-graduação foram reformulados e novos cursos foram criados, com o objetivo de atender às demandas atuais de formação. Ademais, servidores do IF Baiano participaram da capacitação “Elaboração de Propostas de Cursos Novos para Submissão à CAPES – APCN”, promovida pelo Projeto Assistec Inova, contribuindo para o aprimoramento institucional no processo de planejamento e oferta de cursos.
- Implantação do SGC (Sistema Gestor de Concursos), uma plataforma oficial utilizada para a inscrição, acompanhamento e envio de recursos nos processos seletivos para ingresso de estudantes (cursos técnicos, superiores, EaD...) e concursos públicos, instituída com o objetivo de modernizar e agilizar o processo de ingresso na Instituição.



2. Expandir e otimizar a oferta de cursos e de vagas

- Em 2025, o IF BAIANO deu continuidade às estratégias de expansão e reordenamento da oferta de cursos técnicos e superiores, com foco em EPTNM, PROEJA e licenciaturas, articuladas às demandas territoriais e às diretrizes do PDI.
- A DTEC manteve o acompanhamento dos cursos subsequentes e EJA-EPT, realizando diagnósticos de evasão, permanência e êxito e fomentando a criação de 15 cursos PROEJA-FIC em diferentes *campi*, o que permitiu ampliar o atendimento a jovens e adultos trabalhadores com identidade territorial.
- Além disso, visando a consolidação e fortalecimento da oferta da EPTNM, promoveu encontros formativos e palestras com o enfoque na discussão e estudos sobre o Currículo Integrado.
- No âmbito da DAE, foi reforçada a expansão da matrícula em cursos EaD, com facilitação da solicitação de diplomas a distância, garantindo que a ampliação das vagas viesse acompanhada de suporte acadêmico e administrativo adequado.
- O IF Baiano também avançou na expansão e otimização da oferta de cursos e vagas por meio de projetos de extensão, destacando-se em diversas iniciativas voltadas à formação profissional e qualificação comunitária.
- Em parceria com a Marinha do Brasil, foram ofertados cursos de formação continuada e capacitação técnica para servidores militares, civis e prestadores de serviços da Marinha, além da comunidade civil atendida pela Base Naval de Aratu. Esses cursos, que incluíram áreas como agroindústria, abordaram temas como panificação, bolos típicos e produção de geleias, com emissão de certificado ao final. Também foi ofertado, no município de Santo Estêvão, o Curso de Assistente pedagógico: qualificação em educação inclusiva.
- Essas ações educativas ampliaram o alcance territorial e fortaleceram a presença institucional junto às comunidades locais e regionais. Os projetos resultaram em uma oferta diversificada de cursos que promovem inclusão produtiva, desenvolvimento social e a difusão do conhecimento. Os números registrados ao longo do exercício evidenciam o impacto dessa atuação, demonstrando crescimento na



identificação de demandas, engajamento dos *campi* e participação das comunidades atendidas.

- A extensão do IF Baiano consolidou-se como um vetor estratégico para ampliar o acesso à formação, diversificar oportunidades educacionais e reafirmar o compromisso do IF Baiano com uma educação pública transformadora e socialmente referenciada. Ao todo, no ano de 2025, foram ofertadas 46 turmas de cursos FIC em diversas áreas de conhecimento.



- No ano de 2025, quatro novos cursos de pós-graduação

lato sensu, na modalidade EaD, tiveram suas ofertas iniciadas, totalizando 840 novas vagas de especialização. Desses cursos, três são vinculados à Universidade Aberta do Brasil (UAB), contemplando bolsas para coordenadores de curso, tutores e professores.



- Realização de admissões de servidores efetivos, temporários e estagiários ao longo de 2025, fortalecendo a força de trabalho necessária à ampliação e continuidade da oferta de cursos e vagas no IF Baiano.



3. Consolidar a identidade e a imagem institucionais

- Em 2025, foram realizados por meio da Pró-Reitoria de Ensino, os EDAs (Encontros das Diretorias Acadêmicas), que fortaleceram o alinhamento entre Reitoria e *campi*, garantindo coerência na implementação das políticas de ensino e visibilidade às boas práticas desenvolvidas nas unidades.
- O portfólio de eventos acadêmicos e estudantis como conselhos de entidades de base, fóruns de assistência estudantil, encontros de lideranças e seminários de formação docente - projetou a imagem institucional em nível interno e externo, associando o IF Baiano a uma educação de qualidade socialmente referenciada.



- O IF Baiano consolidou ações estratégicas de comunicação e fortalecimento da identidade institucional, priorizando a divulgação das atividades extensionistas nas mídias sociais, reduzindo o uso de material impresso e ampliando canais permanentes de diálogo com os *campi*. Além disso, as informações passaram a ser organizadas e atualizadas de forma sistemática no site e nas redes sociais, qualificando a comunicação e reforçando a imagem do IF Baiano.



- O desenvolvimento de projetos, programas e eventos de extensão manteve o Instituto conectado às realidades sociais, econômicas e culturais dos territórios, promovendo inclusão produtiva, inovação social, formação cidadã e valorização cultural. Esse conjunto de ações reafirma o papel transformador do IF Baiano, que iniciou cerca de 125 projetos e realizou aproximadamente 502 eventos extensionistas ao longo do ano.



- Entre os destaques, o FAMIF consolidou-se como importante instrumento de fortalecimento da identidade institucional. A edição de 2025, realizada em Santo Estêvão, ampliou a visibilidade do IF Baiano ao envolver a comunidade local, valorizar artistas da região e utilizar um espaço adequado às demandas culturais do festival, qualificando a



experiência dos participantes e do público.

- Outras iniciativas relevantes incluíram a participação nas Feiras de Agropecuária de Itapetinga e Serrinha, a organização da OBAP em parceria com outros institutos federais e a presença na Semana Nacional da EPT, em Brasília.



- Avanços também foram registrados no planejamento financeiro, com a gestão eficiente dos recursos e a descentralização organizada para as unidades. A parceria com a Marinha do Brasil ampliou a visibilidade institucional e fortaleceu a presença do IF Baiano no Subúrbio Ferroviário de Salvador.



- Em síntese, as ações de 2025 reforçaram a extensão como eixo estruturante da missão institucional, ampliando o alcance social, fortalecendo a imagem do IF Baiano e reafirmando seu compromisso com educação, cultura, inclusão e desenvolvimento territorial.

- No âmbito da Pesquisa e Pós-Graduação, também foram realizadas ações voltadas à consolidação da identidade institucional do IF Baiano, por meio do incentivo à pesquisa,



do apoio à realização de eventos científicos internos, da criação de editais para participação de servidores em eventos científicos e tecnológicos, nacionais e internacionais, e do fomento a publicações científicas.



- Além disso, houve incremento no número de parcerias com instituições públicas e privadas, bem como fortalecida a participação do IF Baiano em conselhos de Áreas de Preservação Ambiental, ampliando sua presença e representatividade institucional.

4. Fortalecer e ampliar as políticas inclusivas e afirmativas

- Em 2025, a PROEN, por meio da CPAAED, NEABIS, GENI, NAPNEs e NESCs, ampliou ações de enfrentamento ao racismo, à LGBTfobia, ao capacitismo e a outras formas de discriminação, articulando formação, acolhimento e revisão de fluxos institucionais.
- A assistência estudantil foi aprimorada com a ampliação e diversificação dos auxílios, gestão do Programa Pé-de-Meia, Bolsa Permanência e políticas específicas para estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, indígenas, quilombolas e estudantes da EJA-EPT, contribuindo para igualdade de oportunidades e permanência com êxito.
- A política institucional de inclusão do IF Baiano ganhou novos contornos em 2025,



impulsionada por iniciativas formativas, ações extensionistas e eventos culturais que reforçaram o compromisso da instituição com a equidade, a diversidade e a promoção de direitos.

- A oferta do Curso de Qualificação Profissional em Educação Inclusiva, voltado à formação de assistentes pedagógicos no município de Santo Estêvão — que sediará um dos quatro novos *campi* — representa um marco importante nesse processo. Alinhada à Política de Educação Inclusiva do Instituto, a formação contribui para ampliar práticas pedagógicas acessíveis e comprometidas com a diversidade, estendendo seu alcance também a Ribeira do Pombal, onde foram iniciadas tratativas para implantação do curso.

- O IF Baiano reafirmou sua missão pública ao desenvolver ações voltadas ao enfrentamento das desigualdades sociais, especialmente em comunidades indígenas e quilombolas. Esses projetos ampliaram oportunidades educacionais, fortaleceram políticas afirmativas e promoveram a valorização cultural, garantindo acesso à cidadania, ao diálogo e à participação social. Ao consolidar espaços formativos ancorados na inclusão, a instituição reafirma seu papel transformador nos territórios onde atua.



- Nesse mesmo movimento, o FAMIF se consolidou como um dos principais instrumentos de fortalecimento e ampliação das políticas inclusivas e afirmativas do Instituto. Ao valorizar múltiplas linguagens artísticas, identidades culturais e trajetórias formativas, o festival promove diversidade, respeito e reconhecimento, constituindo-se como um



espaço legítimo de produção e socialização de conhecimentos. Além de estimular a expressão cultural e a reflexão crítica, o evento fomenta o engajamento estudantil ao incentivar a participação ativa dos alunos, contribuindo para a formação integral, o desenvolvimento de competências socioemocionais e o protagonismo juvenil.



- No tocante à Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação, o IF Baiano manteve o compromisso de ampliar a equidade no acesso e na permanência estudantil, fortalecendo as políticas inclusivas e afirmativas no âmbito institucional. Na pós-graduação, todos os editais reservam 25% das vagas para ações afirmativas. No âmbito da iniciação científica, os editais de bolsas também destinam cotas específicas a estudantes que ingressaram por reserva de vagas e, na UAB, ao menos 25% das bolsas são direcionadas a esse público.

- Somando-se a essas ações, a Diretoria de Gestão de Pessoas do IF Baiano, por meio da COASQ, atuou na presidência da Comissão de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação, contribuindo para ambientes de trabalho mais inclusivos, éticos e respeitosos, alinhados às políticas institucionais de equidade e diversidade.

5. Garantir a inclusão social das pessoas com necessidades específicas e das pessoas em vulnerabilidade social

- A DAE manteve, em 2025, a concessão de auxílios financeiros, moradia estudantil, alimentação e ações emergenciais, conforme a Política de Assistência Estudantil revisada, que ampliou de 5 para 8 programas, ajustados ao perfil socioeconômico dos (as) estudantes. As ações de apoio psicológico, saúde mental e inclusão digital emergencial, iniciadas na pandemia, foram incorporadas como referência para o cuidado continuado com estudantes em situação de vulnerabilidade, ao lado da operacionalização de programas federais de transferência de renda educacional. Essas estratégias, aliadas ao acompanhamento pedagógico e aos indicadores de permanência e êxito previstos no PDI, visam garantir que estudantes de maior vulnerabilidade tenham condições reais de concluir seus cursos.
- Acesso à rede Wi-Fi global Eduroam: a comunidade acadêmica do Instituto Federal Baiano (IF Baiano) passou a ter acesso à internet gratuitamente e com segurança em instituições de ensino e pesquisa no Brasil e no exterior por meio da rede Eduroam (Education Roaming). O serviço é gratuito e está disponível em todas as unidades do Instituto.
- O Projeto Mulheres Mil, em seu ciclo 4, ampliou significativamente sua capilaridade ao



interiorizar e diversificar a oferta de cursos de formação inicial e continuada. Neste ano, foram atendidos 11 *campi*, incluindo três unidades que até então não ofertavam cursos do programa. Com foco na articulação entre a educação profissional e as políticas de geração de trabalho,

emprego e renda, foram concedidas 450 bolsas destinadas a mulheres em situação de vulnerabilidade social, possibilitando a realização de cursos como Produtor de Derivados do Leite, Salgadeira, Operadora de Computador, Horticultor Orgânico, Iniciação à Costura e, de forma inédita, o curso de Pintora de Obras no *Campus*

Uruçuca.

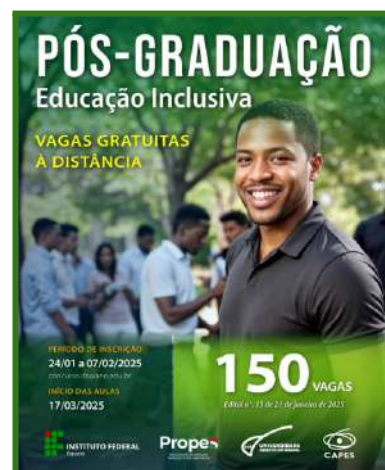
- Outrossim, o IF Baiano fortaleceu as ações extensionistas voltadas à acessibilidade, justiça social e promoção da cidadania, integrando esses princípios aos projetos executados ao longo do ano. As iniciativas contemplaram comunidades tradicionais, pessoas com deficiência, jovens em risco social e demais públicos historicamente excluídos, priorizando atividades que valorizam a cultura, estimulam a geração de renda e fortalecem laços comunitários.

- O próprio FAMIF também consolidou-se como espaço de afirmação das políticas institucionais de cada edição, as ações específicas e individuais dos processos de inscrição e práticas adotadas, intérpretes de Libras, plena às pessoas cadeiras destinadas a visão, assegurando visibilidade adequada.  inclusão e acessibilidade. A demandas registradas no orientam o planejamento de adequadas às necessidades participantes. Entre as destacam-se a presença de garantindo comunicação surdas, e a reserva de participantes com baixa conforto, segurança e Essas iniciativas fortalecem uma política de inclusão efetiva, sensível à diversidade e comprometida com a participação plena de todos.

- No campo da Pesquisa e Pós-Graduação, o IF Baiano reafirmou seu compromisso com a inclusão social de pessoas com necessidades específicas e em situação de vulnerabilidade. Para isso, todos os editais de pós-graduação contemplam cotas destinadas a pessoas com deficiência.

- Além disso, em 2025 foi iniciado o curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Educação Inclusiva, vinculado à UAB e ofertado na modalidade EaD, com a disponibilização de 150 vagas. Com essa formação, busca-se contribuir para a qualificação de profissionais na elaboração de práticas pedagógicas e avaliações inclusivas, assegurando que todos e todas tenham a oportunidade de demonstrar suas habilidades e conhecimentos de forma equitativa.

- Relativamente à Gestão de Pessoas do IF Baiano, foi realizada a ampliação dos atendimentos biopsicossociais aos servidores, por meio do fortalecimento e da celebração de acordos de cooperação institucional, garantindo suporte integral e atenção às necessidades específicas no contexto laboral.



6. Fortalecer e ampliar as ações de extensão, de pesquisa, de inovação e de pós-graduação

- Ao longo de 2025, o IF Baiano intensificou suas ações voltadas ao fortalecimento da política extensionista e à ampliação das oportunidades de participação da comunidade acadêmica em programas institucionais e editais de fomento, internos e externos.
- Foram reforçados os processos de divulgação, orientação e acompanhamento de submissões, especialmente no âmbito do Programa Mulheres Mil, ampliando o alcance da iniciativa entre mulheres em situação de vulnerabilidade social.
- Paralelamente, expandiram-se os editais de fomento e de extensão nos *campi*, apoiados pela PROEX, contemplando atividades como encontros de egressos, seminários internos, eventos formativos e ações culturais. Como medida estratégica de equidade institucional, a Reitoria destinou financiamento específico aos *campi* com déficit orçamentário, assegurando condições mínimas para o desenvolvimento das atividades extensionistas.
- No campo da gestão, registraram-se avanços significativos no aperfeiçoamento dos processos relacionados às bolsas de iniciação científica e de extensão, com a consolidação do gerenciamento via SUAP, garantindo maior organização, transparência e padronização.
- A articulação entre PROEX e PROPES foi igualmente fortalecida, possibilitando a construção de projetos integrados que ampliam a interface entre extensão, pesquisa e inovação.
- As ações finalísticas concentraram-se no enfrentamento da exclusão social, na promoção da cidadania e na valorização do meio ambiente, reafirmando o compromisso do IF Baiano com a transformação social e o desenvolvimento sustentável. Destacaram-se iniciativas voltadas a pequenos produtores e comunidades locais, com foco em práticas socioambientais, inclusão produtiva,



promoção da cidadania e na valorização do meio ambiente, reafirmando o compromisso do IF Baiano com a transformação social e o desenvolvimento sustentável. Destacaram-se iniciativas voltadas a pequenos produtores e comunidades locais, com foco em práticas socioambientais, inclusão produtiva,

geração de renda e desenvolvimento territorial.

- A interdisciplinaridade permaneceu como eixo estruturante das ações, integrando diferentes áreas e níveis de ensino para respostas mais qualificadas às demandas regionais, garantindo a socialização e a multiplicação dos conhecimentos produzidos no Instituto.
- Adicionalmente, houve incentivo contínuo à participação de estudantes e servidores em eventos externos, como olimpíadas científicas, competições acadêmicas, atividades artísticas e práticas esportivas.
- Foram reforçados ainda, a realização de cursos, projetos e ações que articulam teoria e prática como estratégia de formação integral, contribuindo para o fortalecimento das competências profissionais, para a inserção produtiva e para a consolidação das identidades territoriais das comunidades atendidas.
- Dessa forma, a extensão seguiu cumprindo seu papel como dimensão pedagógica



indissociável do ensino e da pesquisa, consolidando a presença institucional do IF Baiano em diversos territórios.

- No contexto do ensino foram realizadas ações no sentido de alinhar a oferta de cursos e PPCs às demandas regionais, estimulando projetos articulados entre ensino, pesquisa e extensão - em especial em EPTNM, PROEJA e licenciaturas. Ademais, as ações da DTEC, DGRAD e CPAED favoreceram a criação de projetos que dialogam com territórios, comunidades tradicionais e escolas de educação básica, respondendo às iniciativas estratégicas do Objetivo 5 do PDI, como ampliação de eventos técnico-científicos, qualificação profissional e transferência de conhecimentos para a sociedade.

7. Consolidar a política de internacionalização

- As ações de 2025 demonstram continuidade, escala e sustentabilidade, superando o caráter pontual e reforçando a internacionalização como política institucional. O conjunto dos resultados confirma alinhamento estratégico entre ensino, pesquisa, extensão e cooperação internacional, fortalecendo a imagem e o



impacto do IF Baiano no cenário global.

- Com destaque para a forte interiorização das ações, com protagonismo dos *campi*, especialmente Teixeira de Freitas, e consolidação dos Centros de Línguas (CELIN) como eixo estruturante.
- Também houve avanço qualitativo na mobilidade acadêmica e estudantil, parcerias estratégicas (ABC, universidades estrangeiras) e inserção ativa em redes nacionais e internacionais (FORINTER, PEC-G) com a participação do IF Baiano no 1º FORINTER 2025, no IFAC.
- A participação de servidores(as) e estudantes em eventos nacionais e a promoção de experiências formativas inovadoras em EPTNM, EaD e licenciaturas criaram bases para futuras parcerias internacionais.
- Em relação ao ensino, o IF Baiano incluiu, nas discussões de PPCs e de organização didática, a possibilidade de componentes curriculares em língua estrangeira, mobilidade acadêmica e cooperação com instituições internacionais, em consonância com o Objetivo 6 do PDI.



➤ Eixo Pessoas e Conhecimentos

8. Aprimoramento das políticas de capacitação e qualificação de servidores(as)

- Implantação das progressões funcionais decorrentes das alterações na legislação das carreiras dos Técnicos-Administrativos em Educação e do Magistério Federal, assegurando reconhecimento profissional, valorização da trajetória funcional e segurança jurídica.
- Realização de capacitações e treinamentos contínuos para servidores da área de gestão de pessoas, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas e institucionais.
- No campo específico do ensino, foram consolidadas formações em currículo integrado,



EPTNM, Formação em Letramento Racial, uso de tecnologias educacionais e atendimento a estudantes em vulnerabilidade, acumuladas ao longo de seminários, EDAs, encontros de pedagogos, técnicos em assuntos educacionais e coletivos de psicólogos e assistentes sociais.

- No que se refere à Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação, o Instituto avançou significativamente no aprimoramento das políticas de capacitação e qualificação de servidores(as), por meio de uma parceria interinstitucional com uma universidade de Minas Gerais, visando à oferta de vagas no Programa de Doutorado Interinstitucional em Extensão Rural (DINTER), aprovado pela CAPES. Nesse ano, foram disponibilizadas 16 vagas destinadas exclusivamente a servidores da instituição.
- Adicionalmente, o IF Baiano por meio da PROPES lançou edital específico para apoiar a participação de servidores em eventos científicos nacionais e internacionais, ampliando as oportunidades de formação continuada e desenvolvimento profissional.



9. Promoção da qualidade de vida no trabalho para os(as) servidores(as)

- Implementação e ampliação de ações de promoção da saúde e da qualidade de vida no trabalho, incluindo programas preventivos, vigilância em saúde do trabalhador e acompanhamento multiprofissional. Proposição e condução do processo de contratação de plataforma digital voltada à atividade física, saúde mental e nutricional, como estratégia institucional de prevenção ao adoecimento e fortalecimento do bem-estar dos servidores. Atualização, a partir de visitas



técnicas, dos Laudos Técnicos das Condições Ambientais de Trabalho, com objetivo de recomendar adaptações e melhorias das condições de trabalho.



- Adicionalmente, foram implementadas ações voltadas ao cuidado com a equipe de ensino que incluíram: espaços de escuta e formação sobre saúde mental, mediação de conflitos e acolhimento à diversidade, em especial por meio das atividades do coletivo de psicólogos e da CPAAED/PROEN.
- Os EDAs e demais encontros da PROEN funcionaram, ainda, como espaços de apoio entre pares, construção coletiva de soluções e compartilhamento de experiências, repercutindo positivamente na qualidade de vida no trabalho e na motivação das equipes pedagógicas e administrativas.



➤ Eixo Processos Internos

10. Aperfeiçoamento dos processos internos de gestão institucional

- Aprimoramentos e atualizações nos módulos e plataformas institucionais (módulos de Documentos / Processos Eletrônicos e Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no SUAP de processos), que garantem não apenas a eficiência interna, mas também a qualidade na oferta de serviços ao estudante e à sociedade.
- Esses ajustes também beneficiaram e refletiram no desenvolvimento de ações de pesquisa e extensão, na celeridade dos editais de fomento, no suporte às coordenações dos *campi*, e na estruturação de eventos que consideram o autocuidado e a qualidade de vida de todos os participantes.
- A Central de Serviços da DAE/SGRA, os fluxos de emissão de diplomas digitais, a normatização de estágios e a revisão de documentos orientadores (Organização Didática, regulamentos, políticas) tornaram os processos mais padronizados, transparentes e eficientes, com impacto direto na experiência dos *campi* e dos estudantes.
- Implementação do Sistema de Ocorrências do MGI pela DGP/COAPE, com aprimoramento dos fluxos de concessão do auxílio-transporte, maior padronização, rastreabilidade, controle e transparência dos registros funcionais.
- Revisão e padronização de fluxos processuais e normativos sob responsabilidade da DGP/COASQ, visando à segurança jurídica e à melhoria contínua da gestão de pessoas. Adoção de medidas de supervisão, controle e validação das ocorrências funcionais, com fortalecimento da governança, da legalidade e da economicidade na aplicação dos recursos públicos.

- Atualização do mapeamento dos processos relacionados à concessão e ao pagamento de bolsas de iniciação em extensão, bem como do fluxo operacional do auxílio pesquisador PROEX 2025. Esse trabalho envolveu a revisão de etapas, a identificação de ajustes necessários e a padronização de procedimentos, garantindo maior clareza, agilidade e conformidade institucional.
- Atualmente, o IF Baiano possui 295 processos de trabalho mapeados, dos quais 33 foram mapeados em 2025. Além da DGP/COASQ e da Proex, também foram realizados os mapeamentos de processos de trabalho na DGTI; Gabinete; PROPES e Ouvidoria.
- Além disso, foram revisados e atualizados guias orientativos, elaboradas notas informativas e realizado o acompanhamento contínuo do conteúdo disponível no portal da PROEX. Essas ações contribuíram para aprimorar a comunicação com servidores(as), estudantes e coordenadores(as) de projetos, ampliando o acesso a informações essenciais e fortalecendo a transparência e a eficiência na execução das políticas de extensão em toda a instituição.

➤ Eixo Orçamento e logística

11. Aperfeiçoamento do planejamento orçamentário

- Priorização de recursos para programas de assistência, bolsas, estágios, formação docente e emissão de diplomas digitais foi pactuada, contribuindo para maior racionalidade e previsibilidade na execução orçamentária da área de ensino.
- Relativamente à Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação, os recursos do seu orçamento são utilizados de forma estratégica para contribuir com o crescimento e a consolidação da pesquisa científica dentro e fora da instituição.
- Atualmente, mais de 200 projetos contam com recursos financeiros provenientes da Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação.
- Além disso, o IF Baiano, por meio da Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação (PROPES), é responsável pelo registro de patentes e programas de computador desenvolvidos na instituição, bem como pelo apoio à participação de servidores em eventos tecno-científicos nacionais e internacionais e à publicação de artigos científicos.
- Em 2025, os recursos vinculados à Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação também foram destinados à participação de servidores e discentes no IV Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão, valorizando os projetos desenvolvidos pela comunidade acadêmica e fortalecendo a produção científica e tecnológica da instituição.

12. Garantir a qualidade da execução orçamentária

- Acompanhamento da execução dos recursos destinados, por meio do monitoramento de ações e projetos, que geram dados para replanejamento e ajuste de metas. Esse movimento permitiu reduzir riscos de subexecução de ações estratégicas e subsidiar a defesa de recursos adicionais para políticas de permanência, capacitação e expansão de cursos.
- A partir do acompanhamento sistemático da execução orçamentária foi possível: monitorar os gastos, atualizar ferramentas de controle e definir prioridades de uso dos recursos.
- Durante esse processo, foram analisados dados relacionados à distribuição orçamentária destinada a programas, projetos, eventos e aquisições de materiais e serviços, garantindo equilíbrio, transparência e alinhamento com a capacidade de execução das ações de extensão.
- A organização de eventos e editais contribuiu de forma significativa para o aperfeiçoamento do planejamento orçamentário institucional, consolidando práticas de gestão mais eficientes, colaborativas e orientadas ao uso responsável dos recursos públicos.
- No planejamento do festival (FAMIF 2025), em especial, a equipe dedicou-se à definição criteriosa das prioridades de alocação orçamentária, identificando itens e serviços essenciais, prevenindo desperdícios e promovendo a racionalização dos gastos.
- Além disso, a preparação dos eventos e editais contemplaram reuniões de alinhamento entre os setores envolvidos, fortalecendo a integração, a previsibilidade e o controle na utilização dos recursos. Esse diálogo intersetorial aprimorou o planejamento, reduziu riscos de retrabalho e ampliou a eficiência administrativa, contribuindo para uma execução orçamentária mais assertiva e estratégica.

3. RESULTADOS DOS INDICADORES INSTITUCIONAIS



1.RELAÇÃO DE INGRESSOS POR MATRÍCULA ATENDIDA (RIM)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a capacidade de renovação do quadro discente.



META: 41%

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

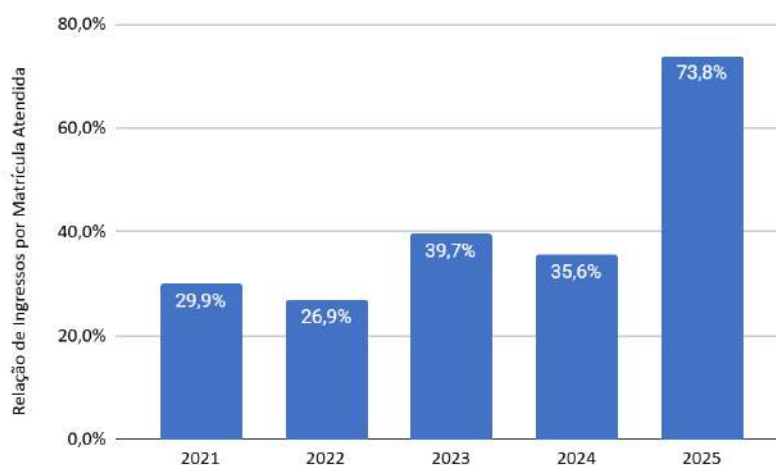
FÓRMULA:

$$RIM = \frac{INGRESSANTES}{MATRÍCULAS ATENDIDAS} \times 100$$

RESULTADO: 73,8%



Relação de Ingressos por Matrícula Atendida versus



2.RELAÇÃO DE CONCLUINTES POR ALUNO (RCA)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a capacidade de alcance do êxito escolar.



META: 25%

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

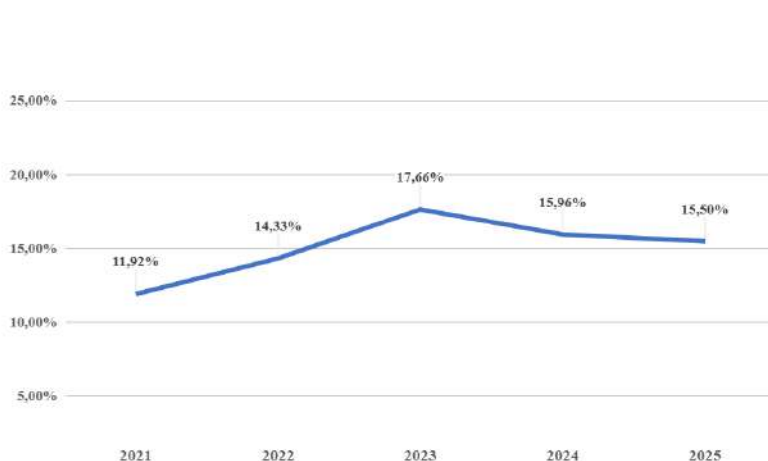
FÓRMULA:

$$RCA = \frac{CONCLUINTES}{MATRÍCULAS ATENDIDAS} \times 100$$

RESULTADO: 15,5%



Relação de Concluintes por Aluno



3. EFICIÊNCIA ACADÊMICA DE CONCLUINTEs (EAC)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a capacidade de alcance do êxito entre os (as) alunos(as) que finalizaram o curso.



META: 50%

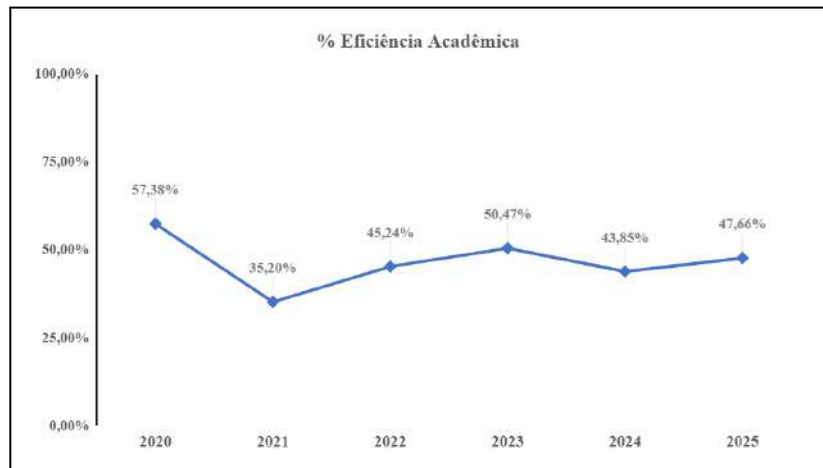
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$EAC = \frac{FINALIZADOS}{CONCLUINTEs} \times 100$$

RESULTADO: 47,66%



4. ÍNDICE DE RETENÇÃO DO FLUXO ESCOLAR (RFE)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a relação de alunos(as) que não concluíram o curso no tempo previsto.



META: 10%

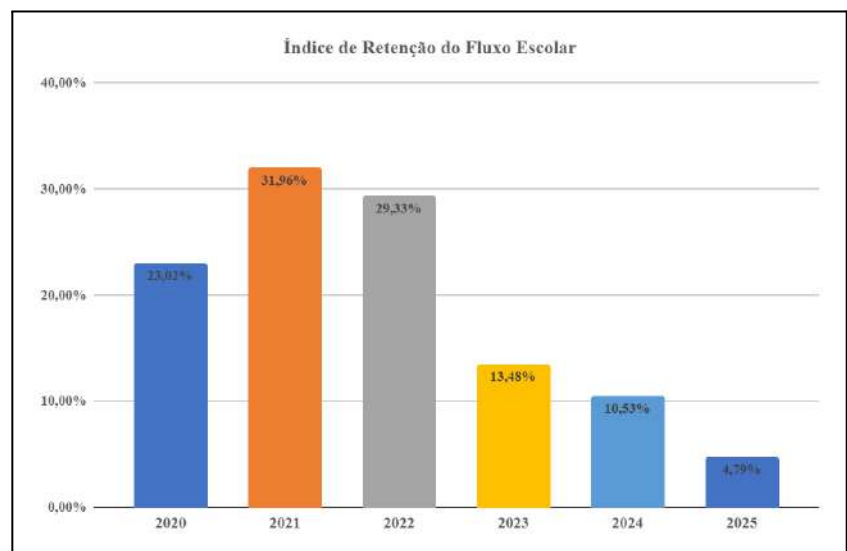
POLARIDADE DA META (-)

Quanto menor, melhor

FÓRMULA:

$$RFE = \frac{RETIDOS}{MATRÍCULAS ATENDIDAS} \times 100$$

RESULTADO: 4,79%



5. OCUPAÇÃO DE VAGAS PRESENCIAIS (OVP)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a ocupação de vagas em cursos presenciais.



META: 90%

POLARIDADE DA META (+)

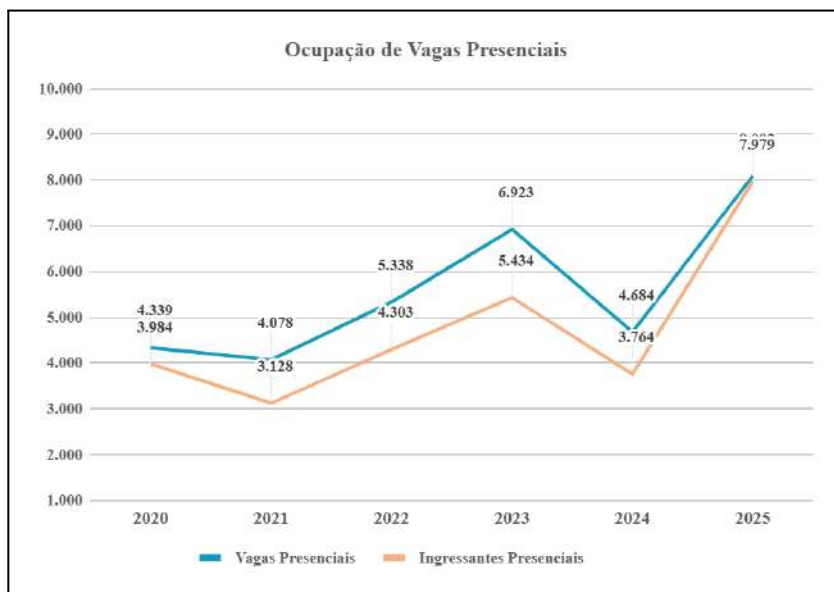
Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$OVP = \frac{\text{INGRESSANTES EM CURSOS PRESENCIAIS}}{\text{VAGAS OFERTADAS EM CURSOS PRESENCIAIS}} \times 100$$



RESULTADO: 98,59%



6. OCUPAÇÃO DE VAGAS EAD (OVEAD)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a ocupação de vagas preenchidas em cursos à distância.



META: 90%

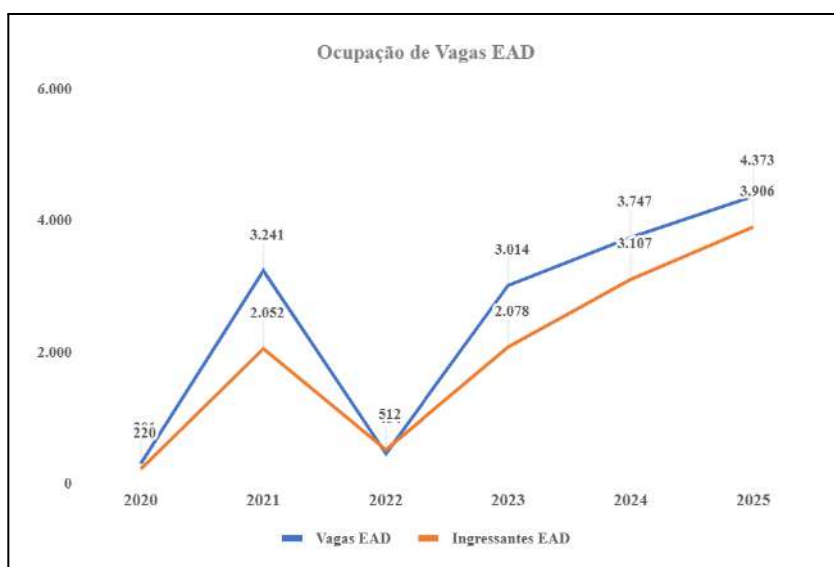
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$OVEAD = \frac{\text{INGRESSANTES EM CURSOS EAD}}{\text{VAGAS OFERTADAS EM CURSOS EAD}} \times 100$$

RESULTADO: 89,32 %



7. TAXA DE EVASÃO (TE)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir o percentual de alunos(as) que abandonaram o curso, os que tiveram a matrícula cancelada, e os que se desligaram e se transferiram do Instituto.



META: 18%

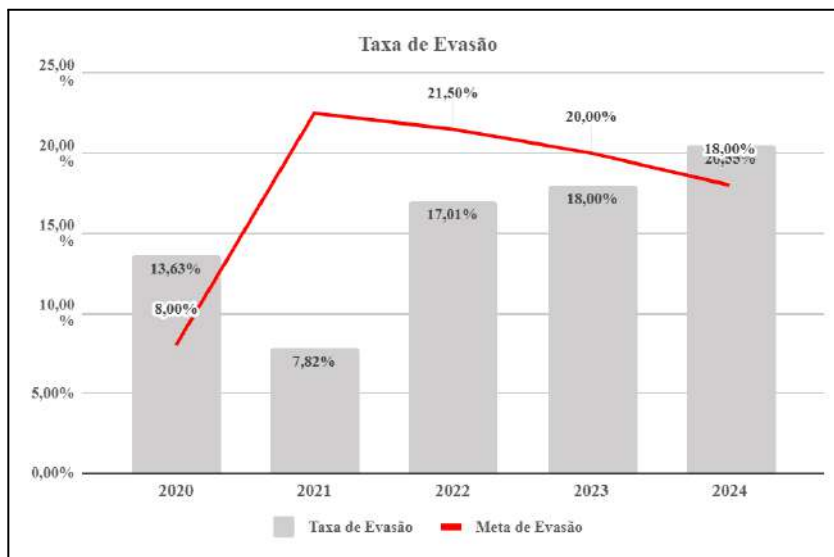
POLARIDADE DA META (-)

Quanto menor, melhor

FÓRMULA:

$$TE = \frac{\text{MATRÍCULAS FINALIZADAS EVADIDAS}}{\text{MATRÍCULAS ATENDIDAS}} \times 100$$

RESULTADO: 13,29%



8. MATRÍCULA NOS CURSOS TÉCNICOS (MCT)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a quantidade de estudantes matriculados em cursos técnicos.



META: 48,4%

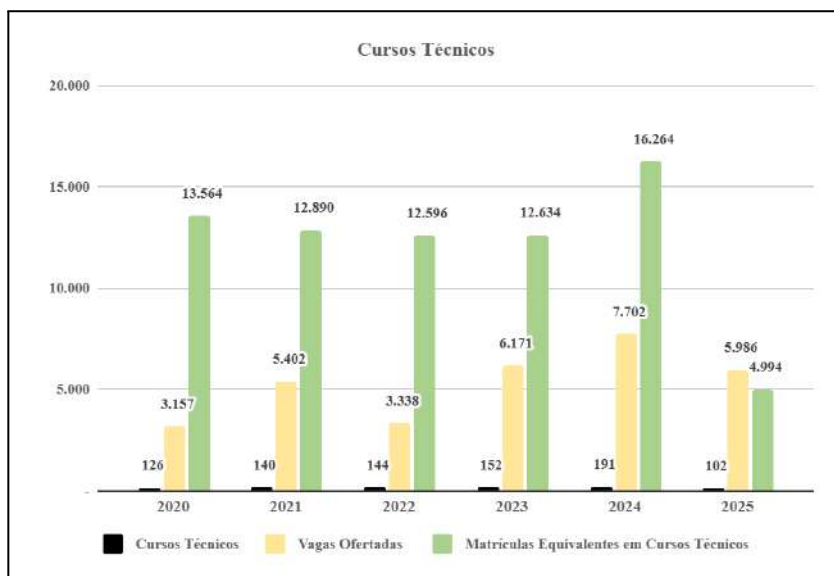
POLARIDADE DA META (-)

Quanto menor, melhor

FÓRMULA:

$$MCT = \frac{\text{INGRESSANTE ACUMULADO EQUIVALENTE TÉCNICO}}{\text{INGRESSANTE ACUMULADO EQUIVALENTE}} \times 100$$

RESULTADO: 54,06%



9. MATRÍCULAS NOS CURSOS PARA A FORMAÇÃO DE PROFESSORES E LICENCIATURAS (MCFPL)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a quantidade de estudantes matriculados (as) em cursos de formação de professores (as) e licenciaturas.



META: 10%

POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

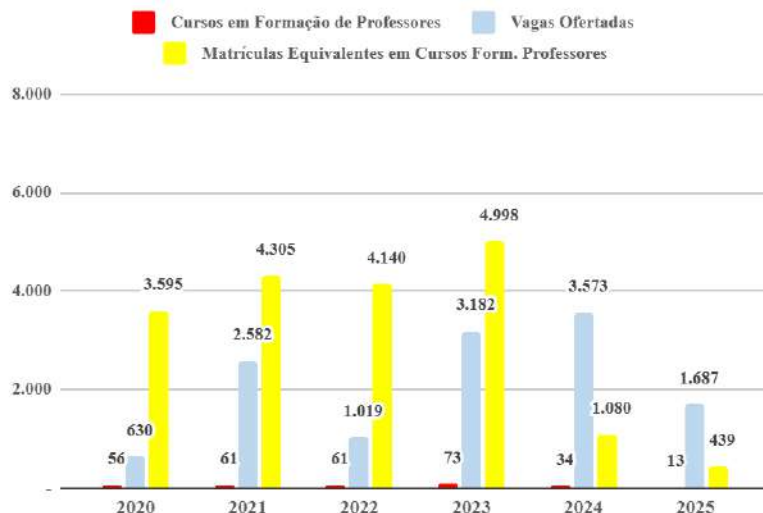
FÓRMULA:

$$ICFPL = \frac{\text{INGRESSANTE ACUMULADO EQUIVALENTE FORMAÇÃO DOCENTE}}{\text{INGRESSANTE ACUMULADO EQUIVALENTE}} \times 100$$

RESULTADO: 19,87%



Cursos de Licenciatura e Formação de Professores



10. VAGAS E MATRÍCULAS NO PROEJA

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a quantidade de estudantes matriculados (as) em cursos de Proeja.



META: 4%

POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

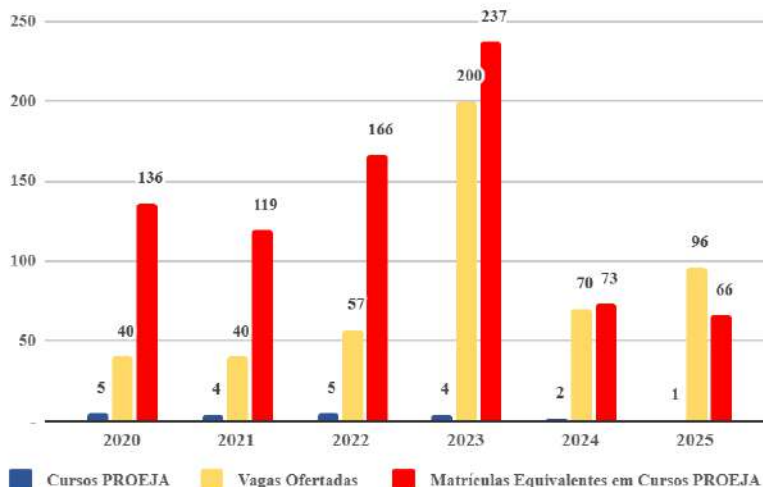
FÓRMULA:

$$VMP = \frac{\text{INGRESSANTE ACUMULADO EQUIVALENTE PROEJA}}{\text{INGRESSANTE ACUMULADO EQUIVALENTE}} \times 100$$

RESULTADO: 0,52%



Cursos PROEJA



11. RELAÇÃO DE ESTUDANTES POR DOCENTES EM TEMPO INTEGRAL (RAD)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a capacidade de atendimento pela força de trabalho docente.



META: 22%

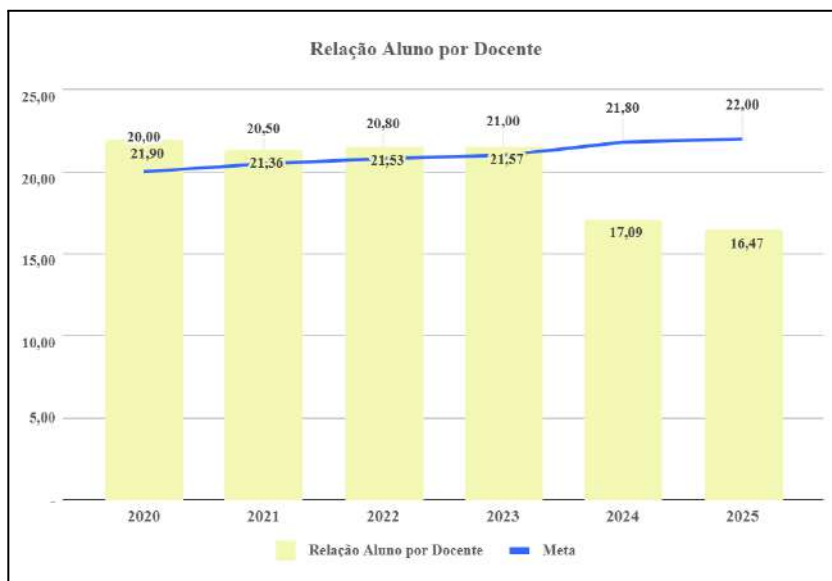
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$RAD = \frac{MATRICULAS\ ATENDIDAS}{DOCENTES}$$

RESULTADO: 16,47 %



12. NÚMERO DE VAGAS OFERTADAS (NVO)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir o aumento de vagas na EPT.



META: 4,5%

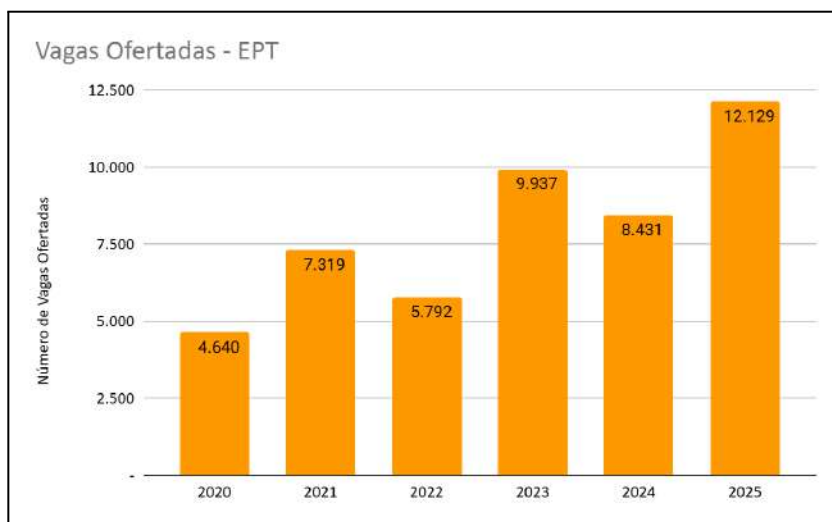
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$NVO = \frac{VAGAS\ OFERTADAS\ ano\ atual - VAGAS\ OFERTADAS\ ano\ anterior}{VAGAS\ OFERTADAS\ ano\ anterior} \times 100$$

RESULTADO: 43,86%



13. RELAÇÃO DE CANDIDATOS POR VAGA (RCV)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a consonância entre a oferta de vagas em relação a procura do público.



META: 3,25%

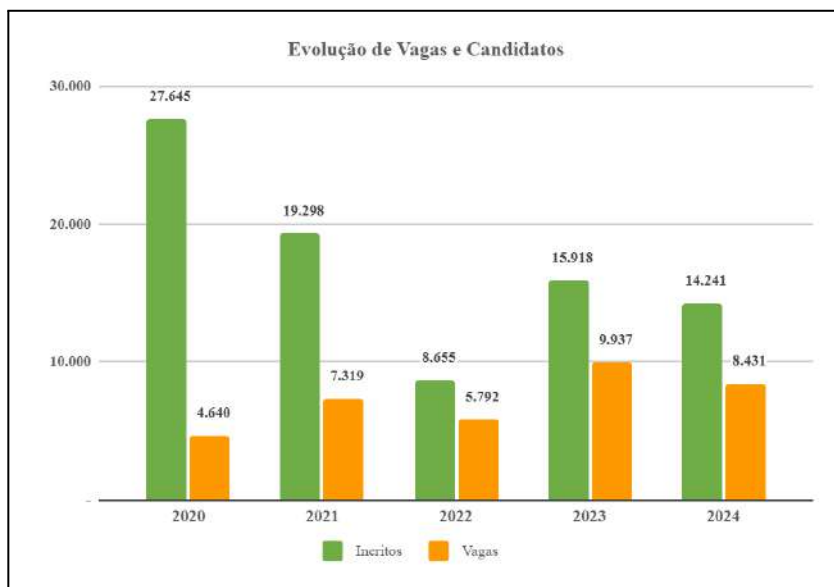
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$RCV = \frac{INSCRITOS}{VAGAS \text{ PARA INGRESSO}}$$

RESULTADO: 2,37%



14. MATRICULADOS CLASSIFICADOS DE ACORDO COM A RENDA PER CAPITA (MRF)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a capacidade de inclusão social da instituição.



META: 70%

POLARIDADE DA META

Manutenção 70%

FÓRMULA:

$$MRF = \frac{FAIXA \text{ SM}}{MATRÍCULAS \text{ ATENDIDAS}} \times 100$$

RFPC: Renda Familiar Per Capita

LimInf: Limite Inferior (em SM)

FAIXA = LimInf < RFPC ≤ LimSup

Onde: LimSup: Limite Superior (em SM)

SM: Salário Mínimo

FAIXA - conforme a tabela abaixo:

FAIXA 1: 0 < RFPC ≤ 0,5 SM

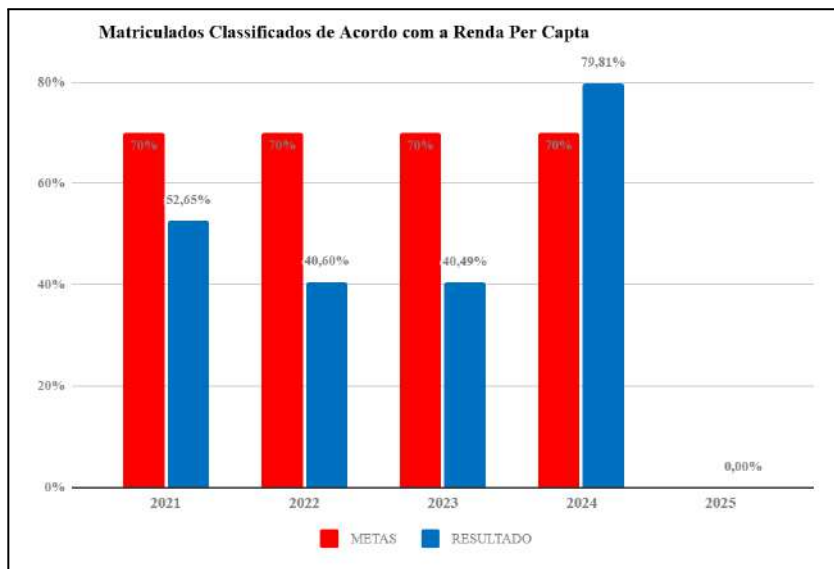
FAIXA 2: 0,5 < RFPC ≤ 1 SM

FAIXA 3: 1 < RFPC ≤ 1,5 SM

FAIXA 4: 1,5 < RFPC ≤ 2,5 SM

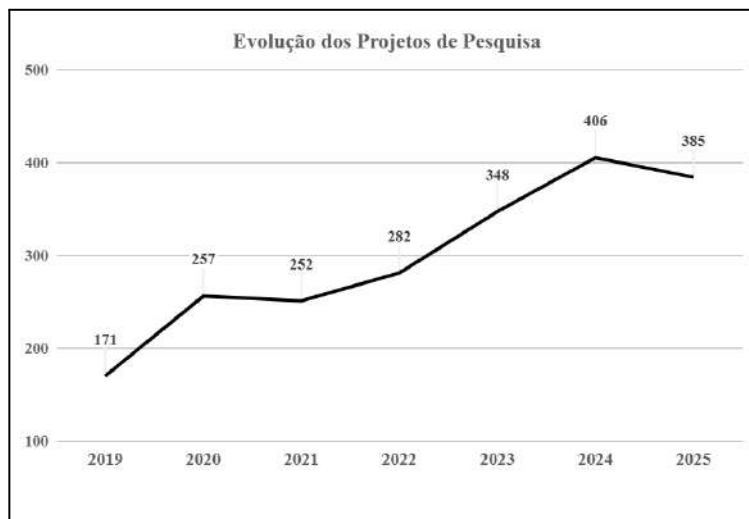
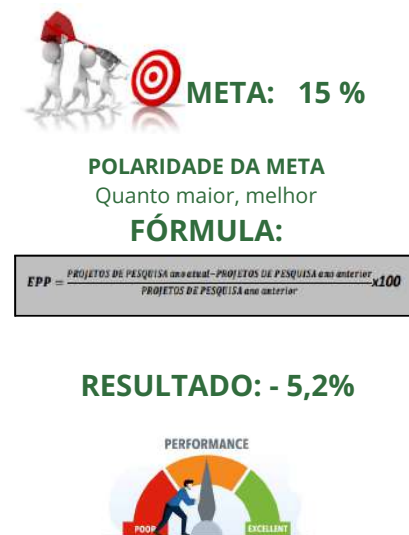
FAIXA 5: 2,5 < RFPC ≤ 3 SM

RESULTADO: 79,81%



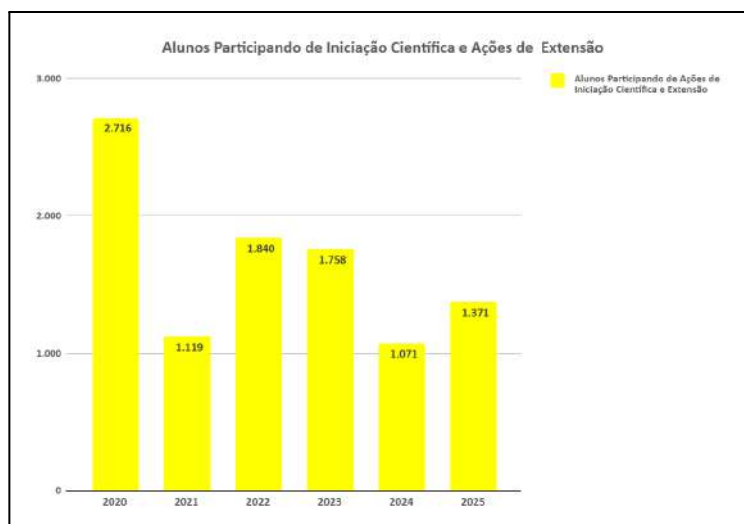
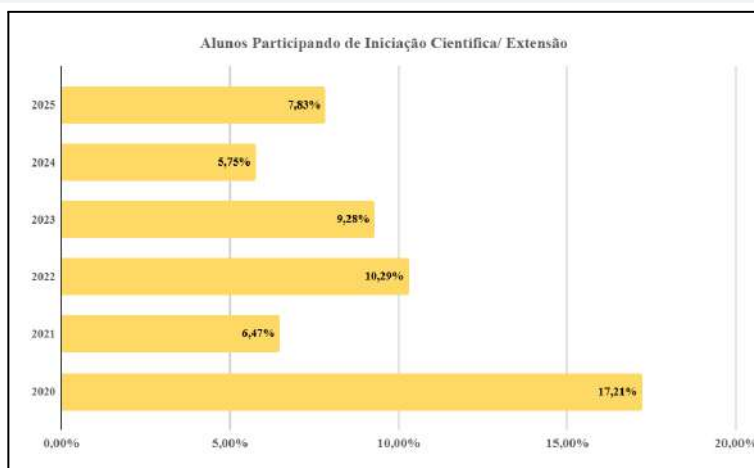
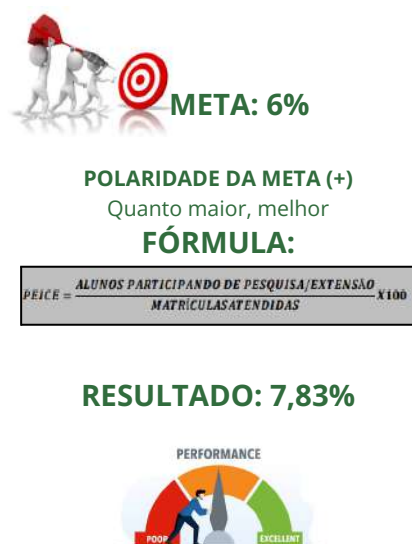
15. EVOLUÇÃO DOS PROJETOS DE PESQUISA (EPP)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir como evoluiu o número de projetos de pesquisa e inovação desenvolvidos.



16. PARTICIPAÇÃO DE ESTUDANTES EM INICIAÇÃO CIENTÍFICA/ EXTENSÃO (PEICE)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a relação de discente participando de projetos de iniciação científica e de extensão e o número de matrículas.



17. EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PARTICIPANTES NAS AÇÕES DE EXTENSÃO (EOPE)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir a evolução no número de participantes em ações de extensão.



META: 6%

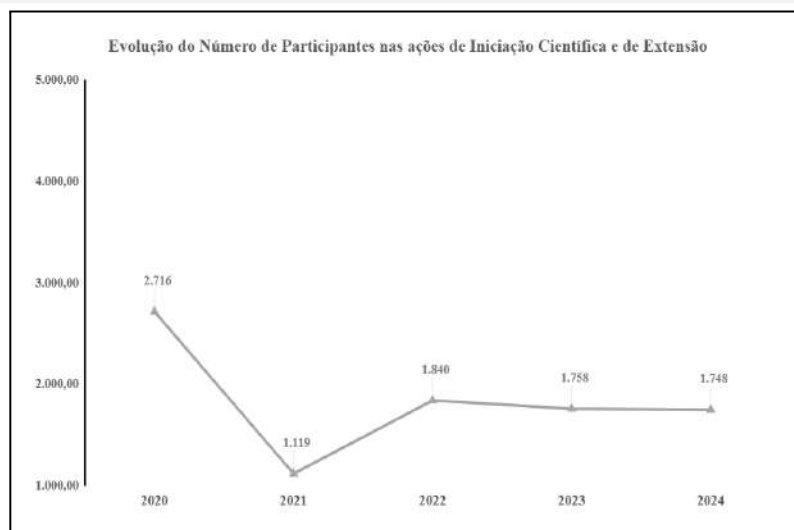
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$EOPE = \frac{N^{\circ} \text{ PARTICIPANTES ano atual} - N^{\circ} \text{ PARTICIPANTES ano anterior}}{N^{\circ} \text{ PARTICIPANTES ano anterior}} \times 100$$

RESULTADO: 15,5%



18. AÇÕES DE INTERNACIONALIZAÇÃO (IA)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir o número de ações de internacionalização promovidas no ano.



META: 55

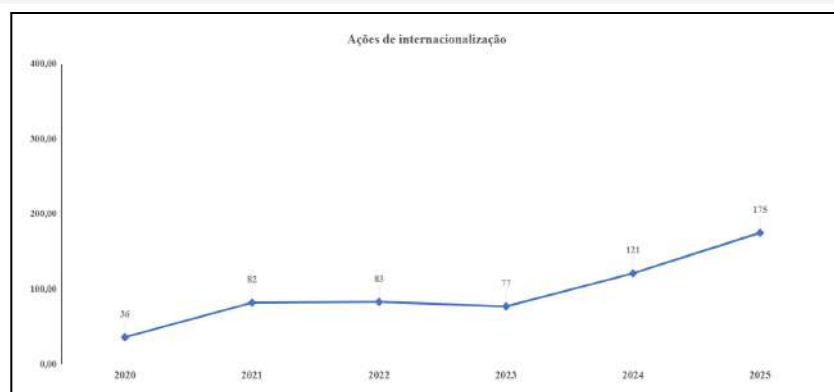
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$AI = \text{NÚMERO DE AÇÕES DE INTERNACIONALIZAÇÃO NO ANO}$$

RESULTADO: 175



19. PERCENTUAL DE PROCESSOS MAPEADOS (PPM)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir o percentual de processos já mapeados em relação ao número total de processos da instituição.



META: 90%

POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

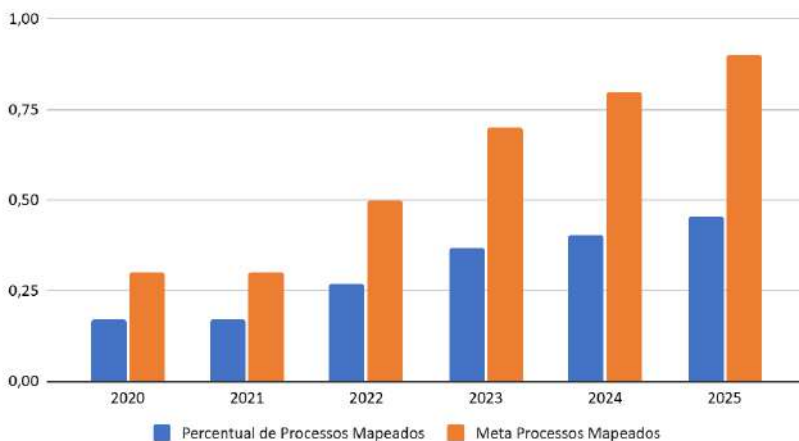
FÓRMULA:

$$PPM = \frac{N^{\circ} \text{ de Processos Mapeados}}{N^{\circ} \text{ Total de Processos da Instituição}} \times 100$$

RESULTADO: 45,4%



Percentual de Processos Mapeados



20. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA PARA CAPACITAÇÃO (EOC)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir o índice de execução orçamentária para capacitação.



META: 99%

POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

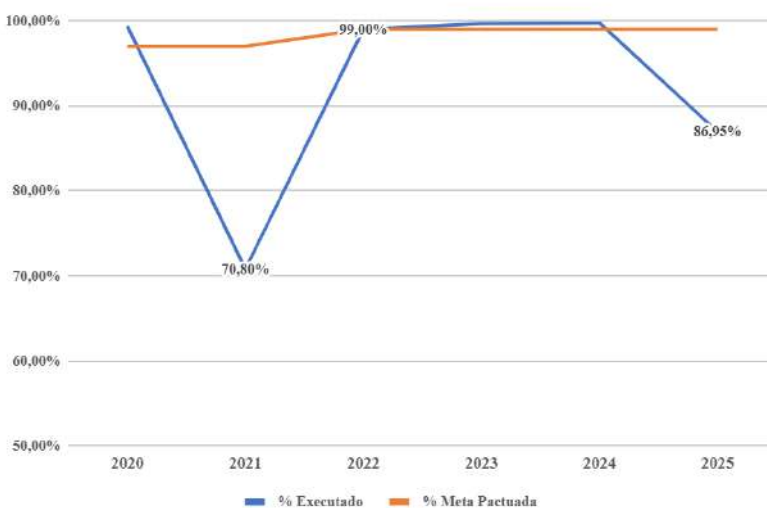
FÓRMULA:

$$EOC = \frac{\text{VERBAS ORÇAMENTÁRIAS UTILIZADAS PARA CAPACITAÇÃO}}{\text{VERBAS ORÇAMENTÁRIAS PREVISTAS PARA CAPACITAÇÃO}} \times 100$$

RESULTADO: 86,95%



Execução Orçamentária para Capacitação



21. SERVIDORES CAPACITADOS (SCA)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir quantos servidores (as) realizaram cursos de capacitação.



META: 35%

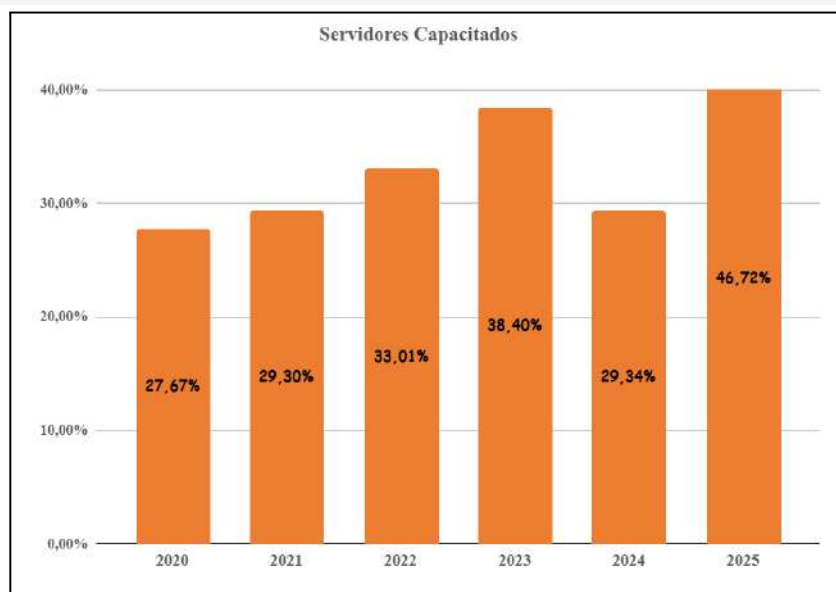
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$SCA = \frac{\text{SERVIDORES QUE REALIZARAM CURSO DE CAPACITAÇÃO ano atual}}{\text{TOTAL DE SERVIDORES}} \times 100$$

RESULTADO: 46,72%



22. TITULAÇÃO DO CORPO DOCENTE (TCD)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir o índice de atualização do corpo docente.



META: 4,2%

POLARIDADE DA META (+)

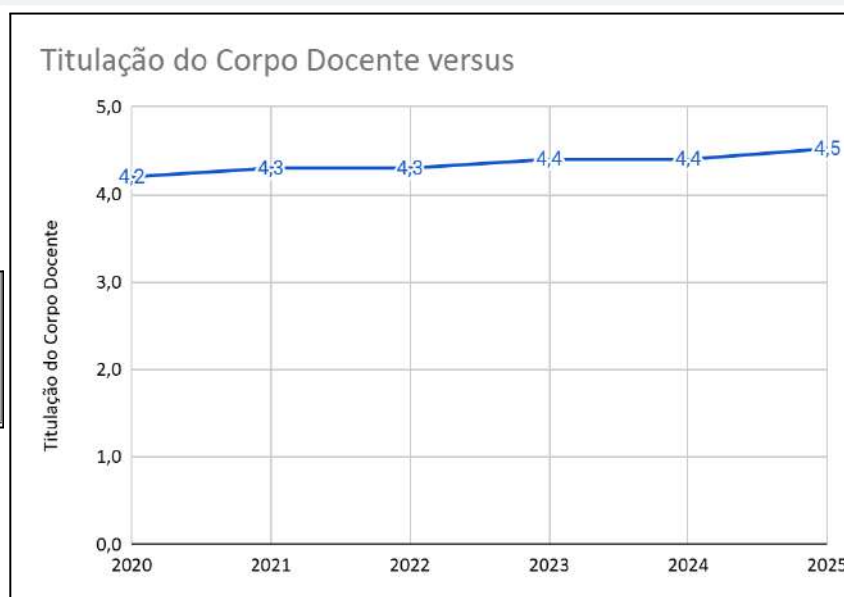
Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$TDC = \frac{Gx1 + Ax2 + Ex3 + Mx4 + Dx5}{G + A + E + M + D}$$

Graduação (G): Peso 1
Aperfeiçoamento (A): Peso 2
Especialização (E): Peso 3
Mestrado (M): Peso 4
Doutorado (D): Peso 5

RESULTADO: 4,5%



23. CUMPRIMENTO DE METAS ASSOCIADAS AO ORÇAMENTO (CMAO)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir o cumprimento do que foi previsto no orçamento.



META: 99%

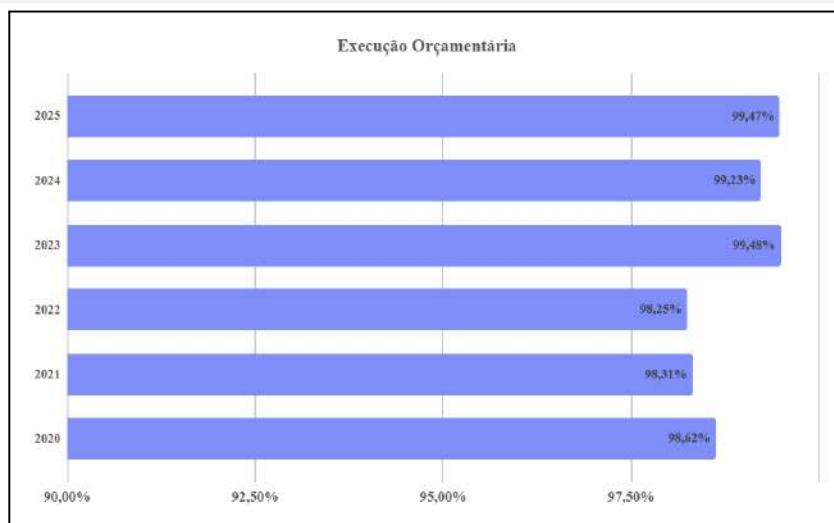
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$CMAO = \frac{\text{QUANTITATIVO ORÇAMENTÁRIO REALIZADO}}{\text{QUANTITATIVO ORÇAMENTÁRIO PLANEJADO}} \times 100$$

RESULTADO: 99,47%



24. GASTO CORRENTE POR ALUNO (GCA)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir o custo médio de cada aluno (a) da Instituição.



META: 17.000,00

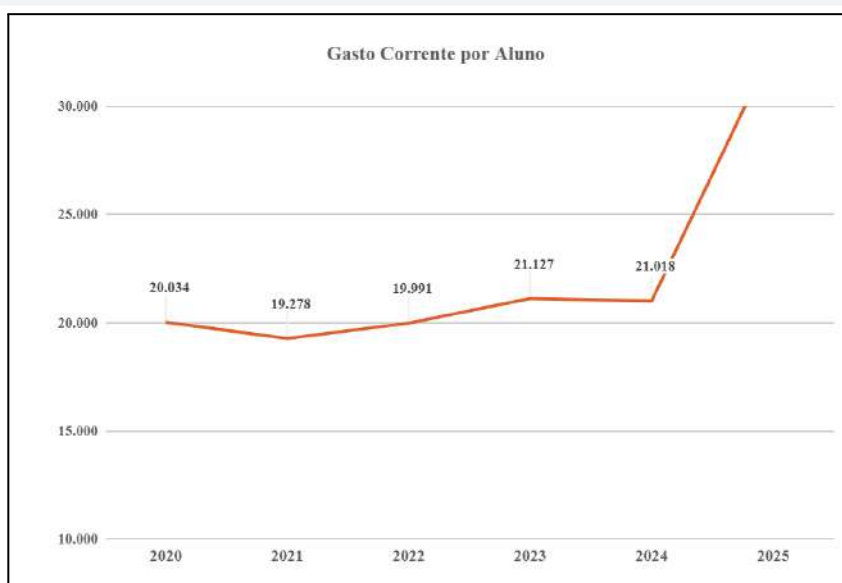
POLARIDADE DA META (-)

Quanto menor, melhor

FÓRMULA:

$$GCA = \frac{\text{GASTO}}{\text{MATRÍCULAS ATENDIDAS}} \times 100$$

RESULTADO: 32.731,00



25. GASTO COM PESSOAL (GCP)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir os gastos com pessoal em relação aos gastos totais da Instituição.



META: 77,5%

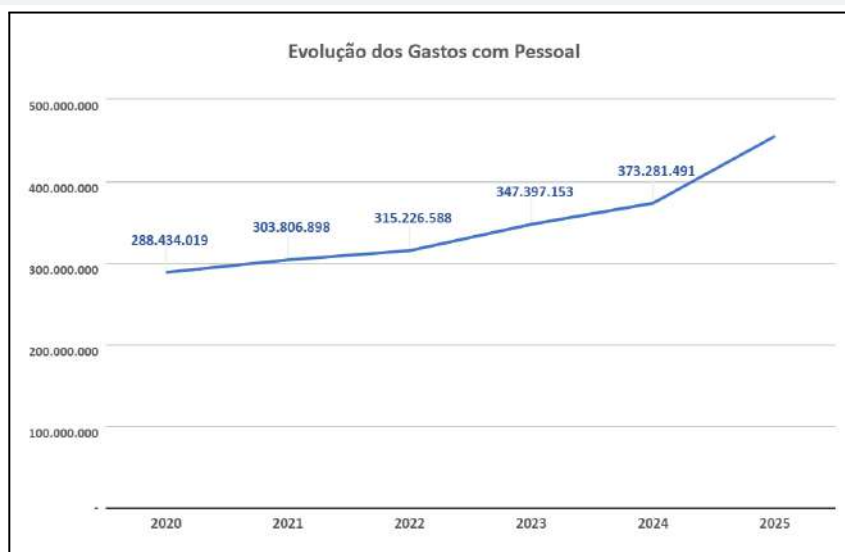
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$GPC = \frac{GASPES}{TOTGAS} \times 100$$

RESULTADO: 77,04%



26. GASTOS COM OUTROS CUSTEIOS (GOC)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir os gastos com outros custeios em relação aos gastos totais da Instituição.



META: 20,3%

POLARIDADE DA META (-)

Quanto menor, melhor

FÓRMULA:

$$GOC = \frac{GASOUC}{TOTGAS} \times 100$$

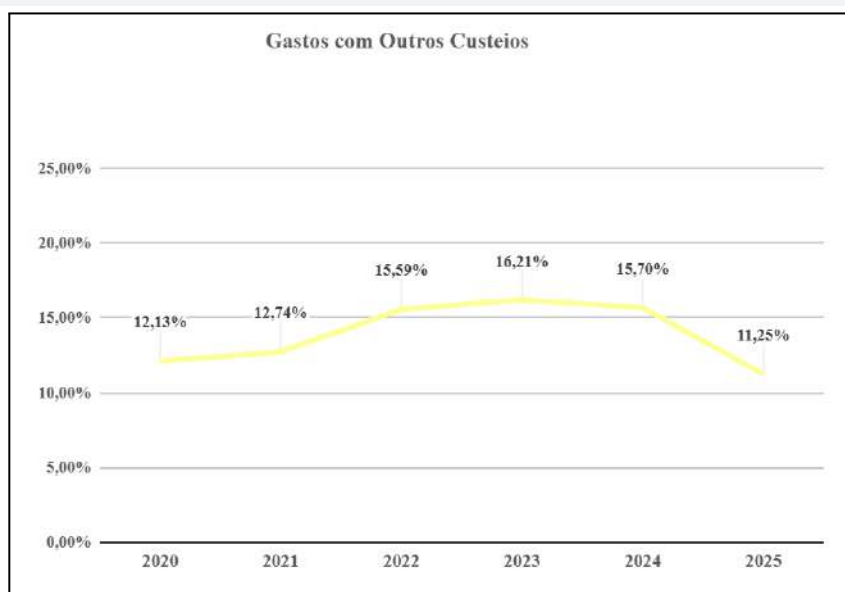
Onde: GASOUC = TOTCUS - ben - pasep

TOTCUS = Total de Gastos com Custeio

ben = Gastos com Benefícios

pasep = Gastos com Pasep

RESULTADO: 11,25%



27. GASTOS COM INVESTIMENTOS (GCI)

OBJETIVO DO INDICADOR: Medir os gastos com investimentos em relação aos gastos totais da Instituição.



META: 2,2%

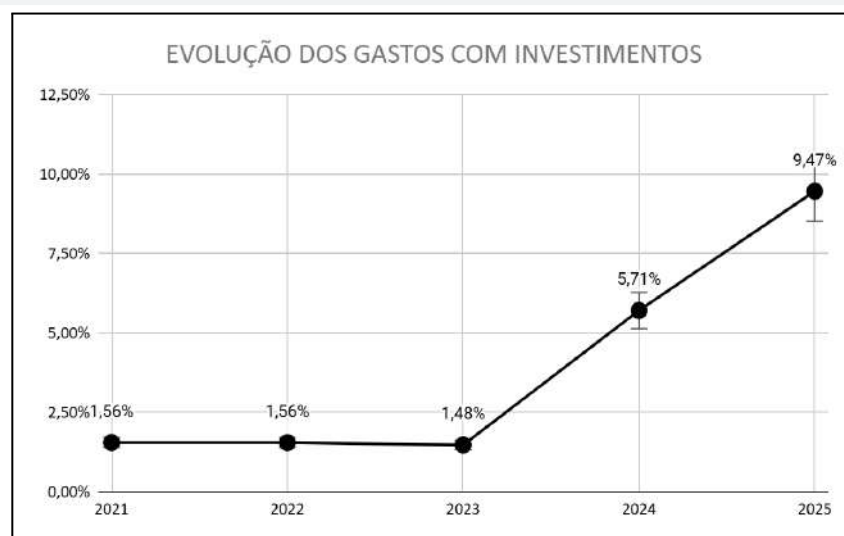
POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$CGI = \frac{GASINV}{TOTGAS} \times 100$$

RESULTADO: 9,47%



28. PERCENTUAL DE RECURSOS FINANCEIROS DO ORÇAMENTO ANUAL PÚBLICO APLICADO EM EXTENSÃO (%OAE)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar o percentual de recurso financeiro anual destinado para o desenvolvimento de ações de extensão (independentemente da modalidade: Projeto, Programa, Curso, Evento ou Prestação de Serviço).



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$\%OAE = \left(\frac{OAE}{OTI} \right) \times 100$$

*OAE= Orçamento anual Extensão

** OTI= Orçamento total da Instituição

RESULTADO: 6,36%



29. PERCENTUAL DE ESTUDANTES ENVOLVIDOS EM AÇÕES DE EXTENSÃO (%NEE)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a porcentagem de estudantes envolvidos em ações de extensão, independente da modalidade, (projeto, programa, evento, curso e prestação de serviço).



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$\%NEE = \left(\frac{NEE}{NTE} \right) \times 100$$

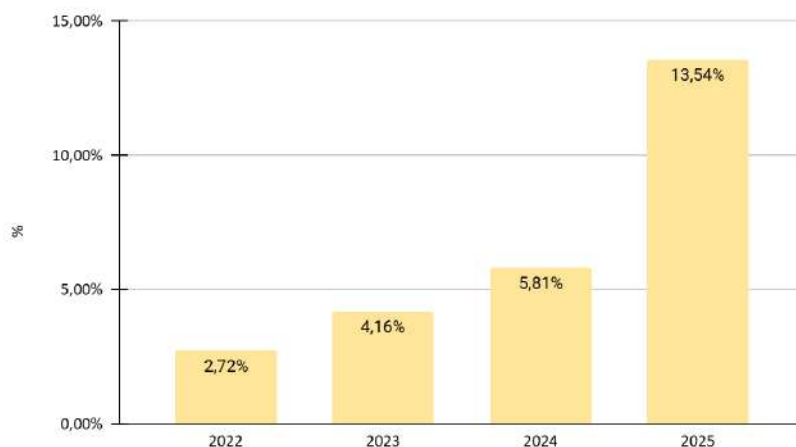
*NEE= N° de estudantes envolvidos

** NTE = N° total de estudantes no ano

RESULTADO: 13,54%



PERCENTUAL DE ESTUDANTES ENVOLVIDOS EM AÇÕES DE EXTENSÃO



30. PERCENTUAL DE SERVIDORES ENVOLVIDOS EM AÇÕES DE EXTENSÃO (%NSE)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a porcentagem de servidores envolvidos em ações de extensão, independente da modalidade e do tipo de participação na equipe executora.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$\%NSE = \left(\frac{NDE + NTE}{NTS} \right) \times 100$$

*NDE=N° de docentes envolvidos

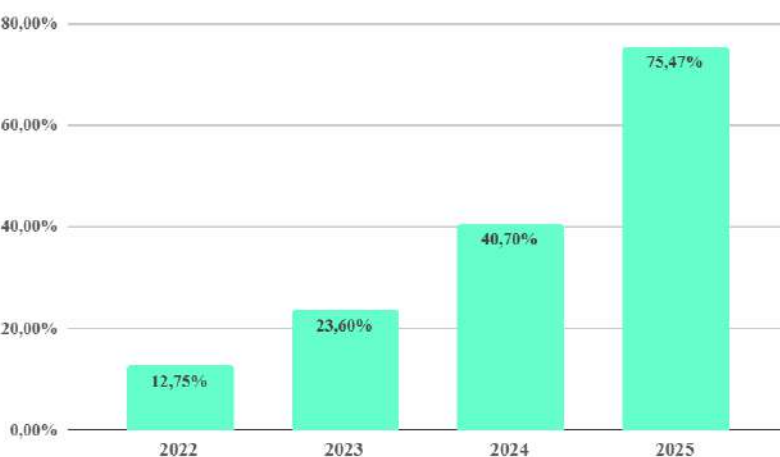
**NTE=N° de técnicos envolvidos

***NTS= N° total de servidores

RESULTADO: 75.47%



PERCENTUAL DE SERVIDORES ENVOLVIDOS EM AÇÕES DE EXTENSÃO



31. QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS PELAS AÇÕES DE EXTENSÃO (PAAE)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a quantidade de pessoas atendidas por ações de extensão, independentemente da modalidade (projeto, programa, evento, curso e prestação de serviço), e se foi de forma direta ou indireta.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

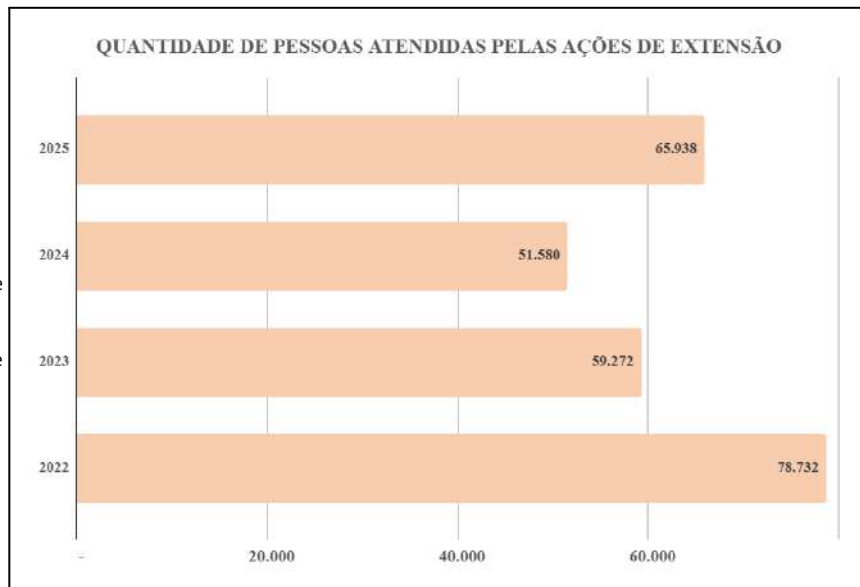
$$PAAE = (NAPP + NACE + NAPS)$$

*NAPP=Pessoas atendidas por programas e projetos

**NACC=Pessoas atendidas cursos e eventos

***NAPS= Pessoas atendidas Prestação de Serviços

RESULTADO: 65.938



32. PERCENTUAL DE AÇÕES DE EXTENSÃO DESTINADAS À INCLUSÃO DA POPULAÇÃO VULNERÁVEL (%AEV)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a porcentagem de ações de extensão (independentemente da modalidade: projeto, programa, curso, evento ou prestação de serviço) relacionadas à inclusão de população vulnerável.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

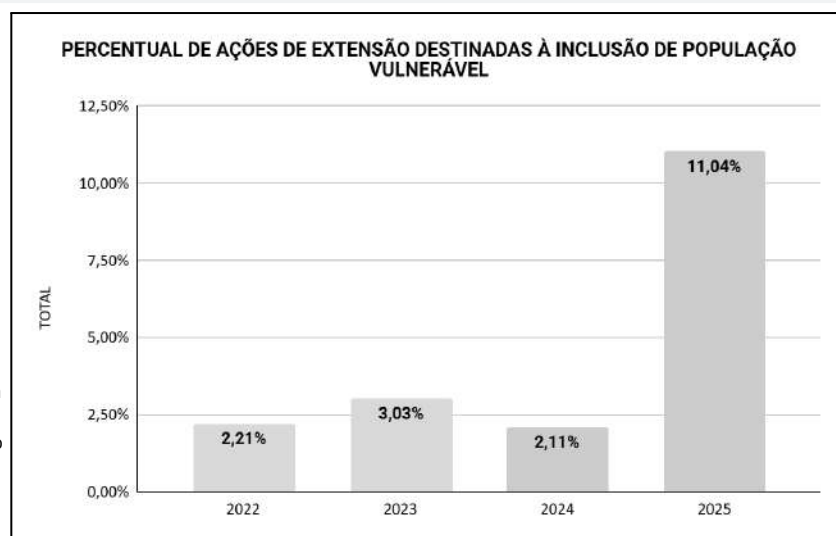
FÓRMULA:

$$\%AEV = \left(\frac{NAVS}{NAE} \right) \times 100$$

*NAVS=Nº de ações de extensão destinadas à população em vulnerabilidade Social.

**NAE=Nº de ações de Extensão em execução no ano.

RESULTADO: 11,04%



33. PERCENTUAL DE AÇÕES DE EXTENSÃO COM PARCERIAS INSTITUCIONAIS VIGENTES (%AEP)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a porcentagem de ações de extensão (independentemente da modalidade: projeto, programa, evento, curso e prestação de serviço) executadas no âmbito de convênios, contratos e acordos institucionais.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

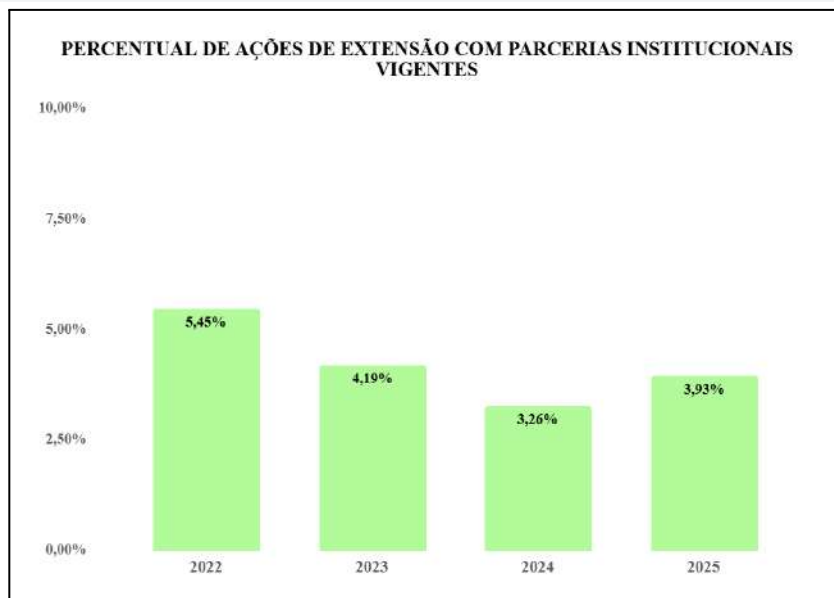
FÓRMULA:

$$\%AEP = \left(\frac{NACCA}{NAE} \right) \times 100$$

*NACCA= N° de ações de extensão executadas por contratos, convênios e acordos no ano

**NAE=N° de ações de extensão em execução no ano.

RESULTADO: 3,93%



34. PORCENTAGEM DE PESQUISA APLICADA (%PPA)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a porcentagem de projetos de pesquisa aplicada, desenvolvidos pela Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, como pressupõe o inciso VIII do Art. 6º da Lei 11.892/2008, que especifica, como finalidade e característica dos Institutos Federais.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

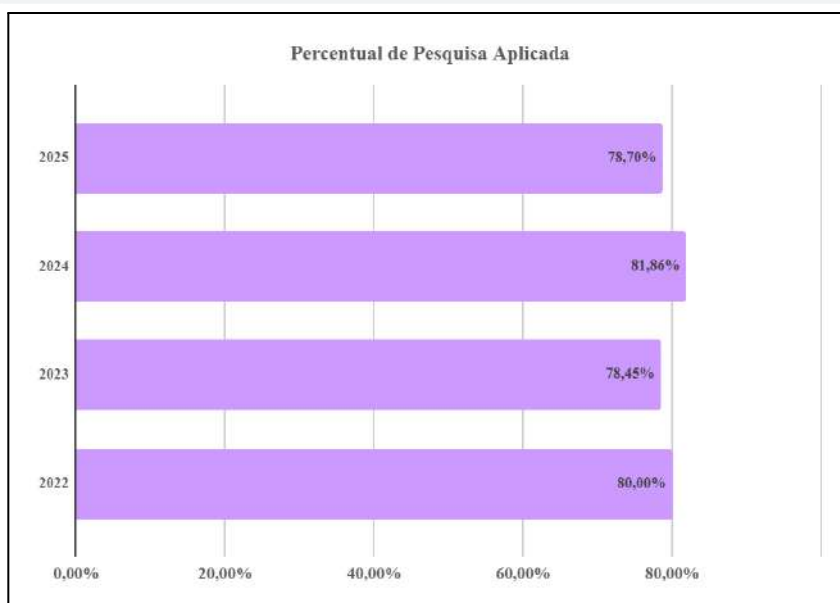
FÓRMULA:

$$\% PPA = \left(\frac{NPPA}{NPPB + NPPA} \right) \times 100$$

*NPPA= N° de projetos de pesquisa aplicada.

**NPPB=N° de projetos de pesquisa básica.

RESULTADO: 78,70%



35. PORCENTAGEM DE SERVIDORES DESENVOLVENDO PROJETOS DE PESQUISA APLICADA (%NS)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a porcentagem de servidores e servidoras envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica), seja como coordenador, orientador, coorientador ou membro da equipe de projeto registrado.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

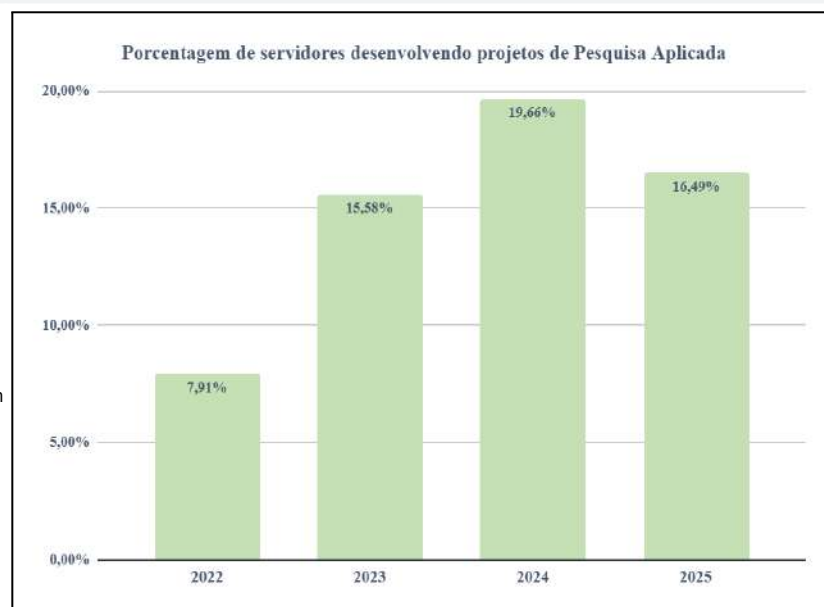
FÓRMULA:

$$\% NS = \left(\frac{NSPP}{NS} \right) \times 100$$

*NSPP= N° total de servidores envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica).

**NS=N° de servidores da Instituição.

RESULTADO: 16,49%



36. PORCENTAGEM DE ALUNOS DA INSTITUIÇÃO ENVOLVIDOS EM PROJETO DE PESQUISA (%NAP)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a porcentagem de alunos e alunas do nível técnico (integrado, subsequente, concomitante), de graduação, das pós-graduações lato sensu e stricto sensu, envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

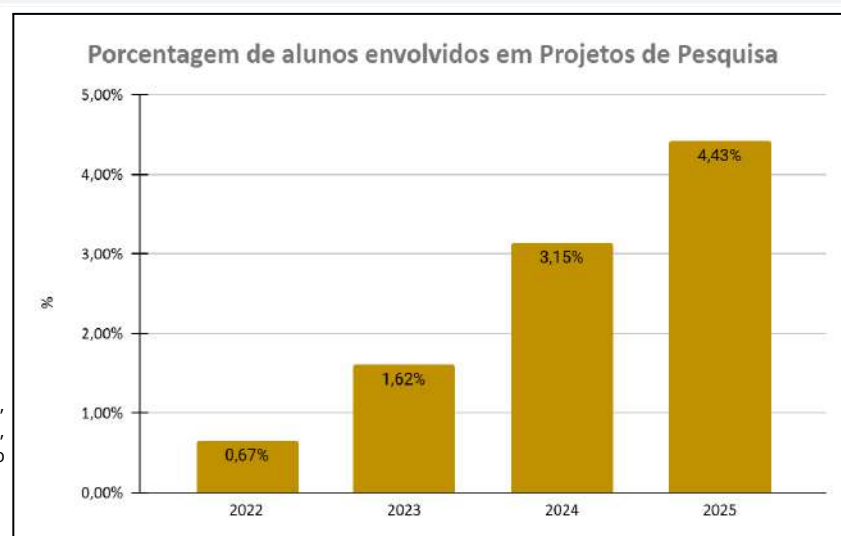
FÓRMULA:

$$\% NAP = \left(\frac{NAPP}{NA} \right) \times 100$$

*NAPP= N° de alunos (técnico integrado, técnico subsequente, técnico concomitante, graduação, pós-graduação lato sensu e stricto sensu) envolvidos em projetos de pesquisa .

**NA=N° total de alunos da Instituição.

RESULTADO: 4,43%



37. PORCENTAGEM DE ALUNOS PROVENIENTES DE AÇÕES AFIRMATIVAS DA INSTITUIÇÃO ENVOLVIDOS EM PROJETO DE PESQUISA (%NTAFPP)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a porcentagem de alunos e alunas do nível técnico (integrado, subsequente, concomitante), de graduação, das pós-graduações lato sensu e stricto sensu, provenientes das ações afirmativas da Instituição, envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior.



META: Não definida
Indicador da Rede

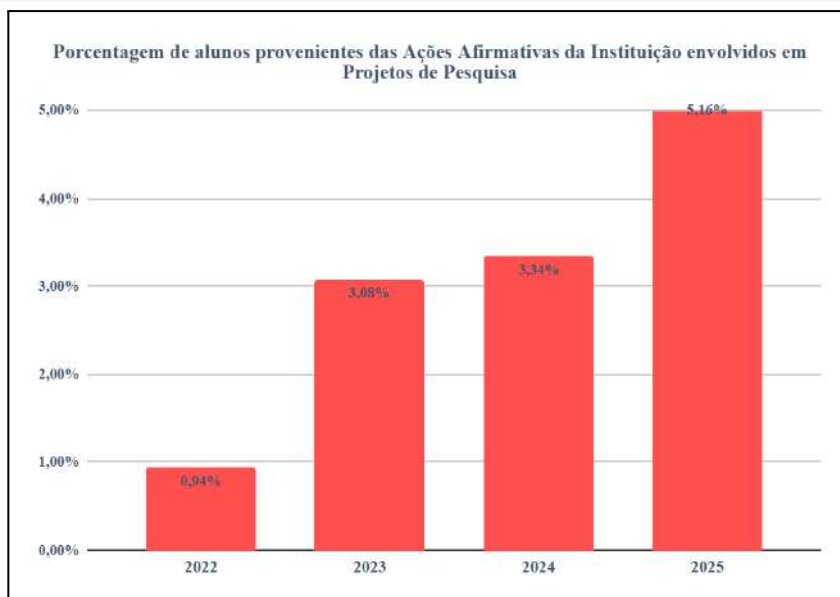
POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$\%NTAFPP = \left(\frac{NTAFPP}{NTAAA} \right) \times 100$$

*NTAFPP= N° total provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica).
**NTAAA=N° total de alunos provenientes das ações afirmativas da Instituição.

RESULTADO: 5,16%



38. PRODUÇÃO BIBLIOGRÁFICA (NPB)

OBJETIVO DO INDICADOR: Quantificar o número de artigos, livros, capítulo de livros e trabalhos de congresso publicados pelos servidores, no ano anterior, como referência.



META: Não definida
Indicador da Rede

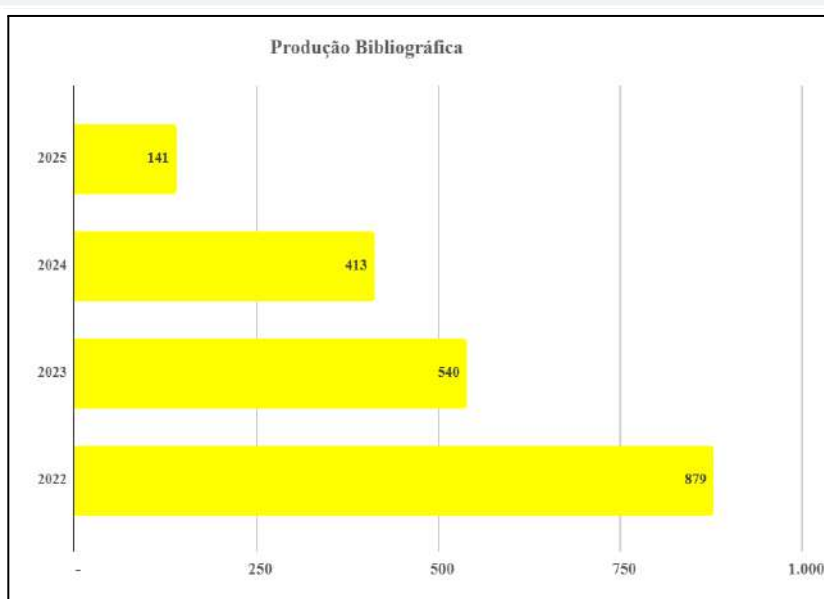
POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$NPB = (NAr + NL + NCL + NC)$$

*NAr= N° total de artigos publicados com fator de impacto.
**NL=N° de capítulo de livro publicado com registro ISBN ou Qualis Livros
***NCL=Número total de livros publicados com registro ISBN ou Qualis Livros.
****NC= Número total de trabalhos Completo publicados em congressos internacionais, nacionais, regionais e locais..

RESULTADO: 141



39. PERCENTUAL DE INVESTIMENTO REALIZADO EM PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO, ORIUNDO DE CAPITAL E CUSTEIO (%TAFPPi)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar o percentual de recurso financeiro investido, oriundo de custeio e capital, para o desenvolvimento de pesquisas aprovadas em editais institucionais, na pós-graduação e no ecossistema de inovação, em relação ao orçamento total de capital e custeio da Instituição.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$\%TAFPPi = \left(\frac{TAFPPi}{OCC} \right) \times 100$$

*TAFPPi: Total de aporte financeiro institucional para a pesquisa, a pós-graduação e a inovação.

**OCC: Orçamento de capital e custeio institucional.

RESULTADO: 10,59%



40. QUANTIDADE DE ATIVOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL (TPTPI)

OBJETIVO DO INDICADOR: Quantificar o total de produtos e processos tecnológicos que geraram depósitos de patentes de inovação ou modelo de utilidade e registros de marca; desenho industrial; cultivar; topografia de circuitos; programa de computador; organismos geneticamente modificados.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)

Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

$$TPTPI = (PA + M + DI + C + TC + PC + OGM)$$

*PA: Patente de invenção (PI) e de Modelo de Utilidade (PMU).

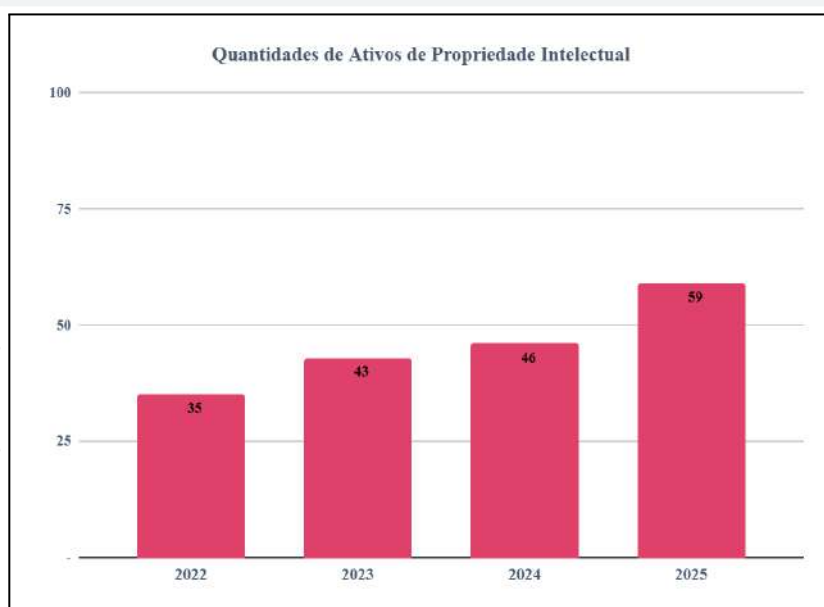
*DI: Desenho Industrial.

*TC: Topografia de Circuitos Integrados.

*OGM: Organismos Geneticamente Modificados.

*M: Marca. / C: Cultivar. / PC: Programa de Computador.

RESULTADO: 59



41. QUANTIDADE DE AMBIENTES PROMOTORES DA INOVAÇÃO (TAHI)

OBJETIVO DO INDICADOR: Quantificar o total de ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) e habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

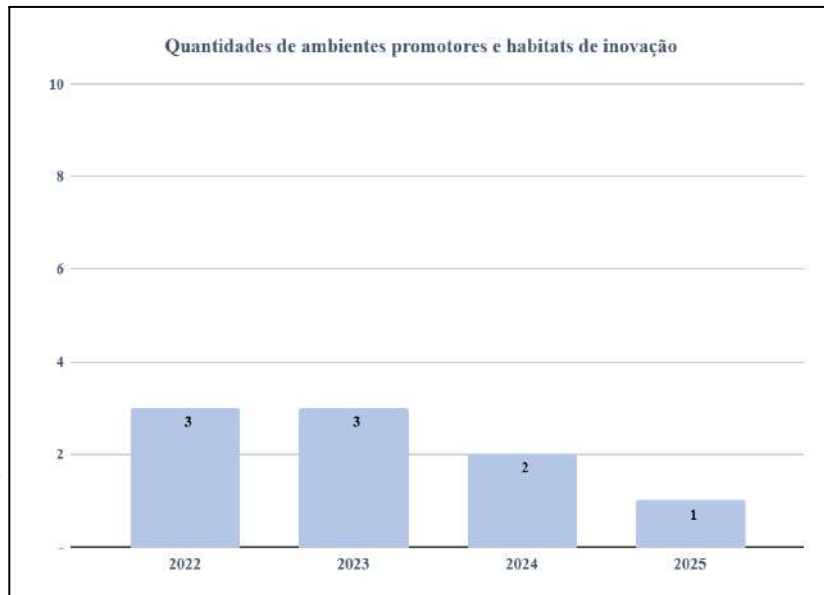
FÓRMULA:

$$TAHI = (NAPI + NHI)$$

*NAPI: Número de ambientes promotores de Inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação).

* NHI: Número de habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).

RESULTADO: 1



42. NÚMERO DE AMBIENTES BENEFICIADOS PELOS AMBIENTES DE INOVAÇÃO (NEAHI)

OBJETIVO DO INDICADOR: Mensurar a totalidade de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos ambientes promotores de inovação (parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) e de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos habitats de inovação (incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

FÓRMULA:

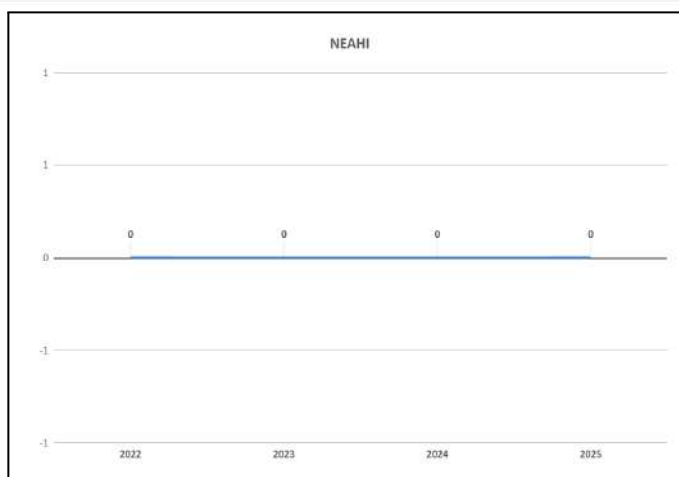
$$NEAHI = (NEGAPI + NEAAPI + NEGHI + NEAHI)$$

*NEGAPI: N° de instituições e empreendimentos GERADOS pelos ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação).

*NEAAPI: N° de instituições e empreendimentos atendidos pelos ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos).

*NEGHI: N° de instituições e empreendimentos GERADOS pelos habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).

*NEAHI: N° de instituições e empreendimentos ATENDIDOS pelos habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).



RESULTADO: 0



43. QUANTIDADE DE ACORDOS E CONTRATOS DE TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E/OU KNOW-HOW PARA A COMUNIDADE LOCAL, REGIONAL E NACIONAL (NACTT)

OBJETIVO DO INDICADOR: quantificar o total de acordos e contratos que geraram transferência de tecnologia e/ou know-how para a comunidade (local, regional e nacional).



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

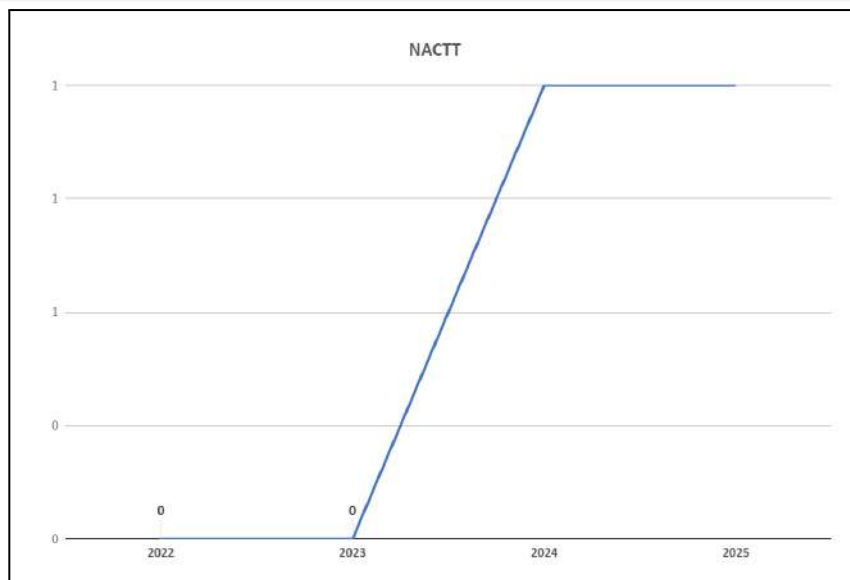
FÓRMULA:

$$NACTT = (NTATT + NTCTT)$$

*P NTATT: Número total de acordos de transferência de tecnologia e/ou know-how.

* NTCTT: Número total de contratos de transferência de tecnologia e/ou know-how.

RESULTADO: 1



44. PERCENTUAL DE ATIVOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL LICENCIADOS OU TRANSFERIDOS EM RELAÇÃO À TOTALIDADE DOS PRODUTOS TECNOLÓGICOS QUE RESULTARAM ATIVOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL (%APILT)

OBJETIVO DO INDICADOR: mensurar o percentual de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos, até o fim do exercício anterior, em relação à totalidade dos produtos tecnológicos institucionais que resultaram em ativos de propriedade intelectual.



META: Não definida
Indicador da Rede

POLARIDADE DA META (+)
Quanto maior, melhor

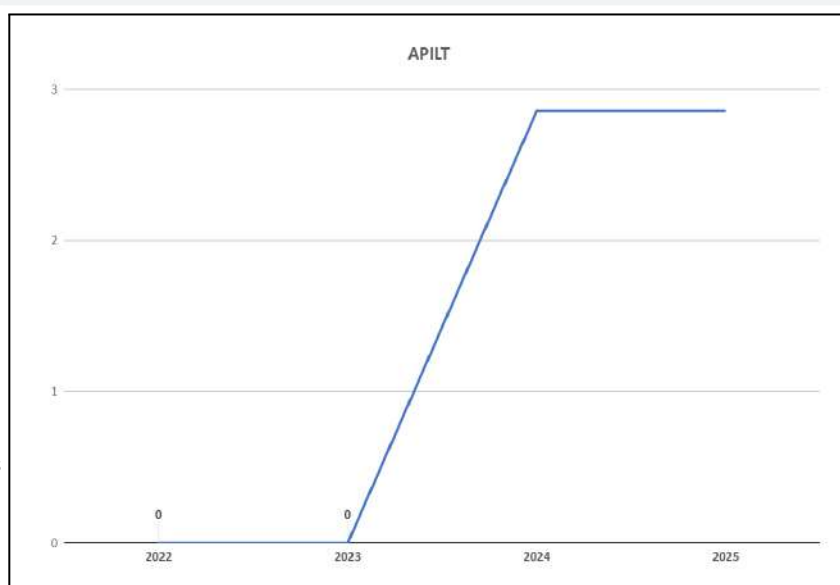
FÓRMULA:

$$\%APILT = \left(\frac{PTLT}{TPTI} \right) \times 100$$

* PTLT: Total de produtos tecnológicos licenciados ou transferidos até o fim do exercício anterior.

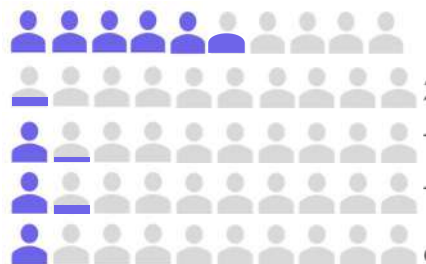
* TPTI: Total de produtos tecnológicos institucionais que resultaram em ativos de propriedade intelectual.

RESULTADO: 3%

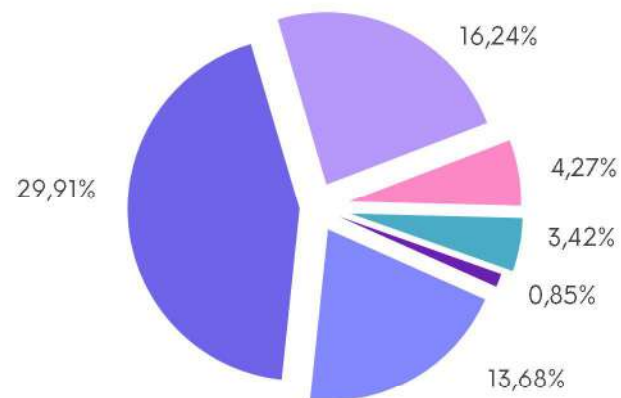


PESQUISA DE QUALIDADE DO ATENDIMENTO AO USUÁRIO-CIDADÃO(A)

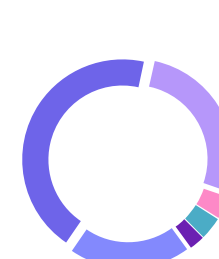
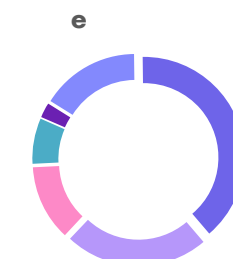
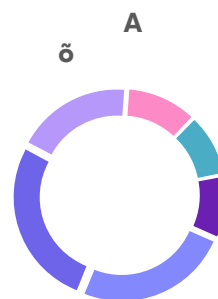
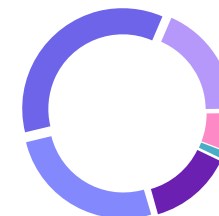
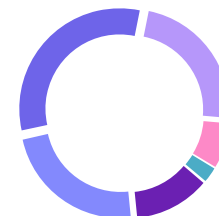
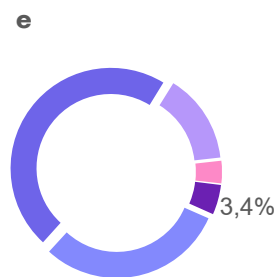
verificar a



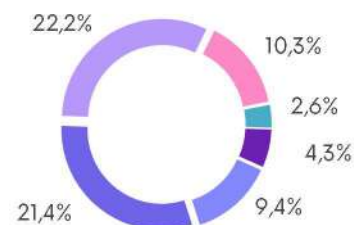
Avaliação geral



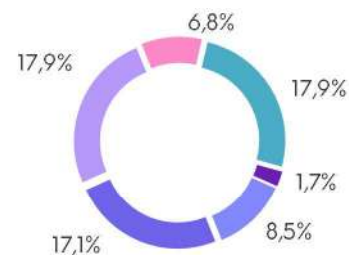
EXCELENTE BOM REGULAR INSUFICIENTE RUIM NÃO POSSUO INFORMAÇÕES PARA OPINAR

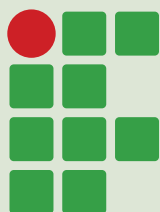


Condições de acessibilidade



Instalações/Acomodações





**INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
Baiano**

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

CAPÍTULO 4

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

**NÓS SOMOS
O IF BAIANO**

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Este capítulo apresenta a análise das principais informações orçamentárias, financeiras e patrimoniais do Instituto Federal Baiano referentes ao exercício de 2025, com base nas demonstrações contábeis elaboradas conforme as normas da Contabilidade Aplicada ao Setor Público (CASP) e registradas no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI).

A análise contempla a evolução da situação patrimonial da instituição, a composição de seus ativos e passivos, bem como o comportamento da execução orçamentária e financeira ao longo do exercício. O objetivo é evidenciar a forma como os recursos públicos foram geridos, demonstrando a consistência das demonstrações contábeis, a regularidade da execução orçamentária e a sustentabilidade patrimonial da instituição.

As informações apresentadas permitem compreender a dinâmica da gestão financeira e patrimonial do IF Baiano, evidenciando os principais fatores que influenciaram a evolução do patrimônio institucional, a aplicação dos recursos orçamentários e o comportamento das obrigações financeiras no período analisado.

Orçamento, Finanças, Governança e Conformidade Contábil

Sob a ótica da governança pública, a gestão orçamentária e financeira constitui eixo estruturante da sustentabilidade institucional, sendo conduzida com base em mecanismos de planejamento, controle e avaliação que visam assegurar conformidade normativa, integridade das informações e transparência ativa. Nesse contexto, a conformidade das demonstrações contábeis é realizada pela Pró-Reitoria de Administração e Planejamento, em observância aos procedimentos estabelecidos no Manual do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal, sistema oficial por meio do qual são registrados e controlados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial no âmbito da Administração Pública Federal.

No exercício analisado, o IF Baiano apresentou execução orçamentária compatível com os limites autorizados na Lei Orçamentária Anual, evidenciando consistência entre o planejamento institucional e a execução financeira. A alocação da dotação atualizada concentrou-se predominantemente em despesas correntes, especialmente em Pessoal e Encargos Sociais e Outras Despesas Correntes, mantendo o perfil estrutural característico das Instituições Federais de Ensino e assegurando a continuidade das atividades finalísticas.

O elevado percentual de execução da despesa empenhada em relação à dotação disponível demonstra maturidade no processo de programação orçamentária e eficiência na utilização dos créditos autorizados. A proporcionalidade observada entre empenho e liquidação indica adequada entrega de bens e serviços contratados no exercício, refletindo capacidade operacional e controle sobre a execução das despesas. No tocante às despesas de capital, a execução inferior às despesas correntes revela condicionantes estruturais recorrentes na Rede Federal, como limitações de fluxo financeiro, contingenciamentos e prazos inerentes aos processos licitatórios, fatores que demandam monitoramento contínuo sob a perspectiva da gestão de riscos.

A execução da conformidade contábil observa o arcabouço normativo que rege a contabilidade pública brasileira, especialmente a Lei nº 4.320/1964, o Decreto-Lei nº 200/1967, o Decreto nº 93.872/1986, a Lei nº 10.180/2001 e a Lei Complementar nº 101/2000, além das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), expedidas pelo Conselho Federal de Contabilidade. Esse conjunto normativo fortalece a responsabilidade fiscal, a accountability e a credibilidade institucional perante os órgãos de controle e a sociedade.

A consolidação das contas das Unidades Gestoras do IF Baiano assegura uniformidade, consistência e confiabilidade às informações apresentadas, permitindo visão integrada do desempenho orçamentário, financeiro e patrimonial. As demonstrações contábeis, elaboradas conforme o Plano de Contas Aplicado ao Setor Público (PCASP), contemplam o Balanço Patrimonial (BP), a Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanço Orçamentário (BO), o Balanço Financeiro (BF) e a Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC), constituindo instrumentos essenciais para a tomada de decisão estratégica, para a gestão de riscos fiscais e para o fortalecimento da governança institucional.

Unidades Gestoras – Estrutura Administrativa e Orçamentária

A estrutura administrativa do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano), Órgão 26404, está organizada em Unidades Gestoras (UGs) devidamente cadastradas no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal, às quais compete a execução dos atos e fatos relacionados à gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Cada Unidade Gestora possui código específico no sistema, permitindo a individualização da execução orçamentária, o controle dos registros contábeis e a consolidação das informações no âmbito institucional. Essa estrutura descentralizada fortalece a autonomia administrativa dos campi, ao mesmo tempo em que assegura padronização, conformidade normativa e integração das informações para fins de monitoramento, prestação de contas e governança.

A tabela a seguir apresenta a relação das Unidades Gestoras do IF Baiano e seus respectivos códigos no SIAFI, evidenciando a abrangência territorial e a organização administrativa da instituição.

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano) Órgão 26404

Código SIAFI	Unidade Gestora
151889	Campus Bom Jesus da Lapa
154579	Campus Valença
154580	Campus Itapetinga
154581	Campus Teixeira de Freitas
154617	Campus Uruçuca
154618	Campus Governador Mangabeira
155821	Campus Serrinha
155884	Campus Itaberaba
155885	Campus Xique-Xique
155891	Campus Alagoinhas
158129	Reitoria
158277	Campus Santa Inês
158435	Campus Senhor do Bonfim
158442	Campus Guanambi
158443	Campus Catu

Fonte: SIAFI, 2025

Evolução do orçamento (valores empenhados)

A evolução das despesas empenhadas do Instituto Federal Baiano no período de 2021 a 2025 evidencia tendência consistente de ampliação da capacidade orçamentária institucional. As despesas estão estruturadas em três grandes grupos: Pessoal e Encargos Sociais, Outras Despesas Correntes e Investimentos, conforme classificação orçamentária vigente.

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
GRUPO DE DESPESAS	2021	2022	2023	2024	2025
Pessoal e encargos sociais	289.960.095	298.261.033	326.528.796	343.818.638	421.771.245
Outras despesas correntes	55.822.502	66.600.471	90.360.935	103.010.313	113.322.307
Investimentos	2.509.047	2.488.465	17.364.863	27.078.241	55.954.600
Total	348.291.644	367.349.969	434.254.594	473.907.192	591.048.152

Fonte: SIAFI, 2025

No período analisado, o montante total empenhado passou de R\$ 348,29 milhões, em 2021, para R\$ 591,05 milhões, em 2025, representando crescimento aproximado de 69,7%. Essa expansão revela incremento significativo na destinação de recursos à instituição, refletindo tanto recomposição orçamentária quanto ampliação das demandas institucionais.

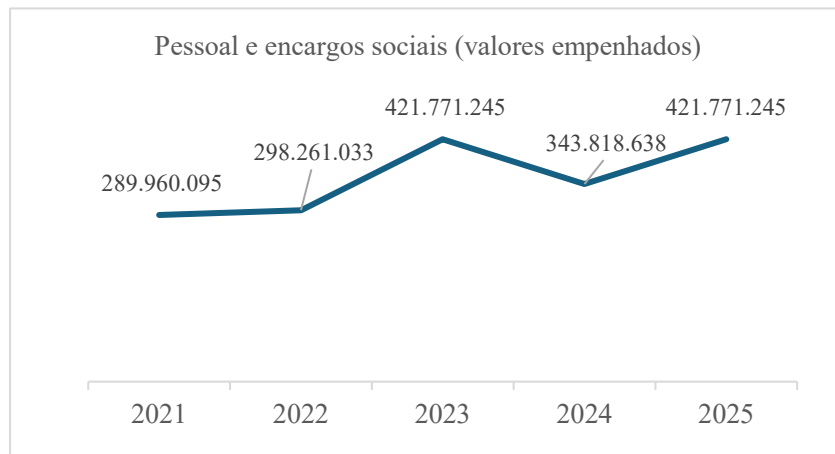
O grupo Pessoal e Encargos Sociais manteve-se como principal componente da despesa, acompanhando a natureza estrutural das Instituições Federais de Ensino, cuja força de trabalho constitui elemento central para a execução das atividades finalísticas. Observa-se crescimento contínuo nessa rubrica ao longo do período, com destaque para a elevação mais expressiva entre 2024 e 2025.

As Outras Despesas Correntes também apresentaram trajetória ascendente, indicando fortalecimento das condições de funcionamento institucional, manutenção da infraestrutura, contratos de serviços continuados e suporte às atividades acadêmicas e administrativas.

Destaca-se, ainda, a expansão dos Investimentos, especialmente a partir de 2023, quando se verifica inflexão relevante na série histórica. O crescimento dessa categoria sinaliza esforço de modernização da infraestrutura física e tecnológica, contribuindo para a sustentabilidade e a melhoria da capacidade instalada da instituição.

Em conjunto, os dados demonstram consolidação progressiva da execução orçamentária do IF Baiano, com ampliação dos recursos empenhados e manutenção do perfil estrutural de despesas, aspectos que impactam diretamente a governança, o planejamento institucional e a gestão de riscos fiscais.

Pessoal e Encargos Sociais



O gráfico evidencia trajetória ascendente contínua da despesa com Pessoal e Encargos Sociais no período de 2021 a 2025, mantendo-se como o principal componente do orçamento institucional. Essa dinâmica reflete a natureza estrutural das Instituições Federais de Ensino, cuja força de trabalho — composta por docentes e técnicos administrativos — constitui elemento central para a execução das atividades finalísticas de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

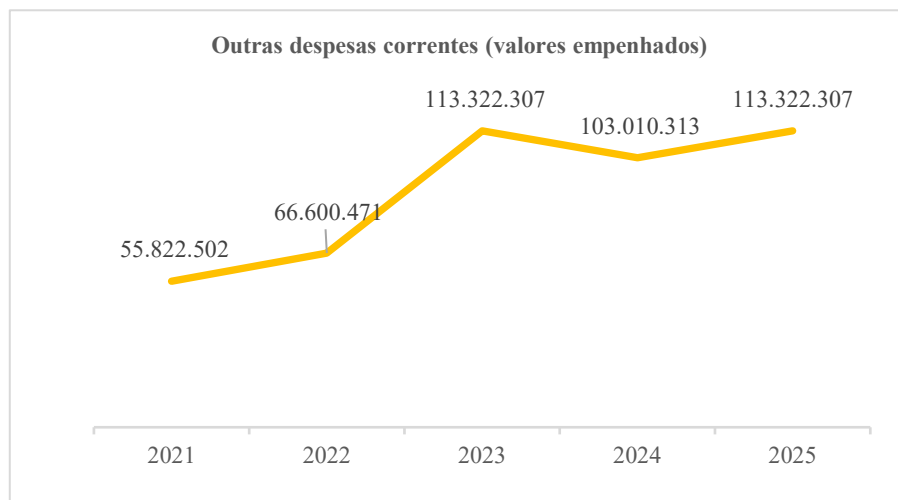
Observa-se crescimento gradual entre 2021 e 2024, seguido de elevação mais expressiva em 2025, indicando ampliação do comprometimento orçamentário com a manutenção e valorização da força de trabalho. Tal comportamento está

associado a fatores como reajustes remuneratórios, progressões funcionais, recomposição de quadros e provimentos autorizados.

Sob a perspectiva da governança pública, a predominância dessa despesa exige monitoramento permanente, dado seu caráter continuado e sua rigidez orçamentária. A adequada programação e execução dessa rubrica demonstram alinhamento com os limites legais e com os princípios da responsabilidade fiscal, assegurando sustentabilidade financeira e previsibilidade na gestão institucional.

A análise da série histórica confirma, portanto, a centralidade da despesa com pessoal na estrutura orçamentária do IF Baiano, ao mesmo tempo em que evidencia a necessidade de planejamento estratégico para equilibrar expansão institucional, investimentos e manutenção das atividades finalísticas.

Outras Despesas Correntes



O gráfico da despesa empenhada em Outras Despesas Correntes no período de 2021 a 2025 evidencia trajetória de crescimento contínuo, sinalizando fortalecimento das condições operacionais e administrativas do IF Baiano. Essa rubrica abrange gastos essenciais ao funcionamento institucional, como contratos de serviços continuados, manutenção predial, aquisição de materiais de consumo, apoio estudantil, despesas com tecnologia da informação e demais custos necessários à sustentação das atividades finalísticas.

Observa-se expansão mais acentuada a partir de 2023, indicando recomposição orçamentária e ampliação das demandas institucionais, especialmente no contexto de retomada plena das atividades presenciais e consolidação de políticas acadêmicas e

administrativas. O comportamento ascendente da série demonstra esforço institucional para garantir a continuidade dos serviços, a qualidade da infraestrutura e o suporte às ações de ensino, pesquisa e extensão.

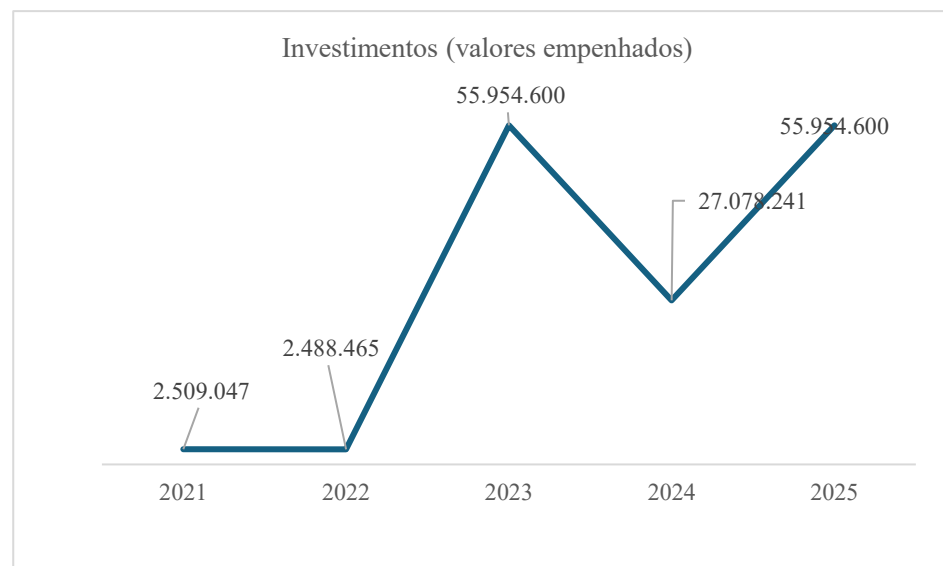
Sob a perspectiva da governança, a gestão eficiente dessa categoria de despesa é estratégica, pois envolve maior flexibilidade orçamentária em comparação às despesas com pessoal, permitindo ajustes conforme prioridades institucionais. Ao mesmo tempo, demanda monitoramento constante quanto à economicidade, à conformidade contratual e à gestão de riscos, especialmente em contratos de maior relevância financeira.

A evolução observada reforça o papel das Outras Despesas Correntes como elemento estruturante da capacidade operacional da instituição, contribuindo para a sustentabilidade administrativa e para a efetividade das entregas institucionais à sociedade.

Investimentos

O gráfico da despesa empenhada com Investimentos no período de 2021 a 2025 revela mudança significativa no padrão de execução a partir de 2023. Após dois exercícios iniciais com valores relativamente modestos, observa-se inflexão relevante na série histórica, com crescimento expressivo nos anos subsequentes e consolidação de novo patamar em 2024 e, sobretudo, em 2025.

Essa dinâmica sinaliza retomada e fortalecimento da capacidade institucional de expansão e modernização da infraestrutura física e tecnológica. A ampliação dos investimentos está associada, em regra, à execução de obras, aquisição de equipamentos permanentes, modernização de laboratórios, melhoria da infraestrutura dos campi e fortalecimento das condições estruturais para oferta de ensino, pesquisa e extensão.



A inflexão identificada a partir de 2023 indica possível recomposição orçamentária e priorização estratégica dessa categoria de despesa, após período marcado por restrições fiscais e contingenciamentos que historicamente impactam os investimentos na Rede Federal. O crescimento contínuo até 2025 demonstra esforço institucional orientado à ampliação da capacidade instalada e à sustentabilidade de longo prazo.

Sob a perspectiva da governança e da gestão de riscos, os investimentos demandam planejamento rigoroso, acompanhamento físico-financeiro e controle contratual, dada sua natureza plurianual e sua relevância estratégica. A evolução observada reforça o alinhamento entre planejamento institucional e execução orçamentária, evidenciando compromisso com a melhoria estrutural e com a entrega de valor público à sociedade.

Caixa Conceitual

- ❖ Despesa Empenhada é o estágio da despesa pública que cria para o Estado a obrigação de pagamento, após a emissão da nota de empenho. Representa o comprometimento formal do orçamento autorizado, sendo indicador relevante para análise da capacidade de execução orçamentária e do nível de utilização dos créditos disponíveis.
- ❖ As despesas com Pessoal e Encargos Sociais correspondem aos gastos com servidores ativos, aposentados, pensionistas e encargos legais. No âmbito das Instituições Federais de Ensino, constituem despesa estrutural e de caráter continuado, diretamente relacionada à manutenção da capacidade operacional e à oferta das atividades finalísticas.
- ❖ As Outras Despesas Correntes compreendem gastos necessários à manutenção e funcionamento institucional, tais como contratos de serviços continuados, aquisição de materiais de consumo, apoio estudantil, tecnologia da informação e manutenção predial. Essa categoria apresenta maior flexibilidade gerencial e impacta diretamente a sustentabilidade operacional.
- ❖ As despesas de Investimentos referem-se à aplicação de recursos em obras, aquisição de equipamentos permanentes e ampliação da infraestrutura física e tecnológica. Possuem natureza estratégica, pois ampliam a capacidade instalada da instituição e produzem efeitos estruturantes de médio e longo prazo.
- ❖ A Responsabilidade Fiscal, prevista na Lei Complementar nº 101/2000, estabelece normas para a gestão equilibrada das contas públicas, exigindo planejamento, transparência, controle e sustentabilidade financeira na administração dos recursos públicos.

Execução do orçamento 2025

A execução orçamentária é o processo pelo qual o governo ou uma instituição pública coloca em prática o orçamento aprovado para um determinado período, geralmente um ano fiscal. Esse processo envolve a arrecadação de receitas e a realização de despesas conforme as diretrizes estabelecidas na Lei Orçamentária Anual (LOA), garantindo que os recursos sejam utilizados de forma planejada e transparente.

Principais etapas da Execução Orçamentária

Empenho → Reserva do orçamento para cobrir uma despesa futura (compromisso assumido).

Liquidação → Confirmação de que o serviço foi prestado ou o bem foi recebido.

Pagamento → Transferência efetiva dos recursos financeiros ao fornecedor ou prestador de serviço.

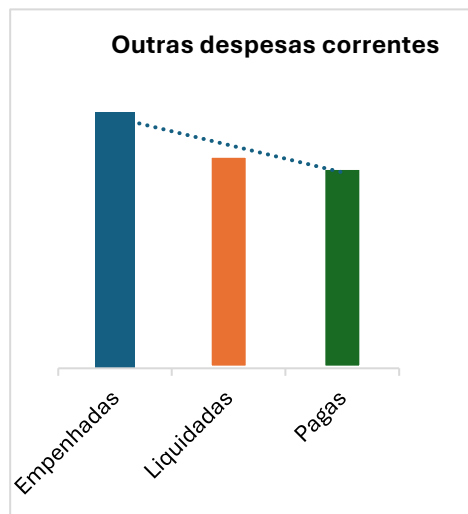
INSTITUTO FEDERAL BAIANO								
GRUPO DE DESPESAS	DESPESAS EMPENHADAS	AV %	DESPESAS LIQUIDADAS	AV %	AH %	DESPESAS PAGAS	AV %	AH %
1 - Pessoal e encargos sociais	421.771.245	71,36%	421.771.244	78,09%	100,00%	376.319.616	77,05%	89,22%
2 - Outras despesas correntes	113.322.307	19,17%	94.448.097	17,49%	83,34%	89.056.076	18,23%	78,59%
3 - Investimentos	55.954.600	9,47%	23.919.453	4,43%	42,75%	23.046.317	4,72%	41,19%
TOTAL	591.048.152	100,00%	540.138.794	100,00%		488.422.008	100,00%	

Fonte: SIAFI, 2025

Do total empenhado foram liquidados R\$ 540.138.794,00 correspondendo ao índice geral de liquidação de 91,39%, o que demonstra elevada execução física das despesas autorizadas. O índice de pagamento foi de 82,64% que evidencia regular fluxo financeiro, com manutenção controlada de obrigações inscritas em restos a pagar.

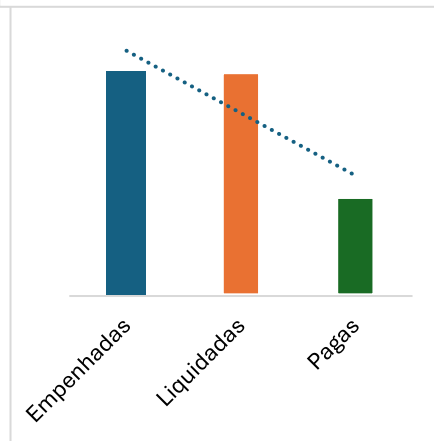
Composição da Despesa - Pessoal e Encargos Sociais

Observa-se predominância estrutural das despesas com pessoal, característica típica das instituições federais de ensino. O índice de pagamento (89,22%) indica alta execução financeira, com baixo volume residual para exercícios seguintes.



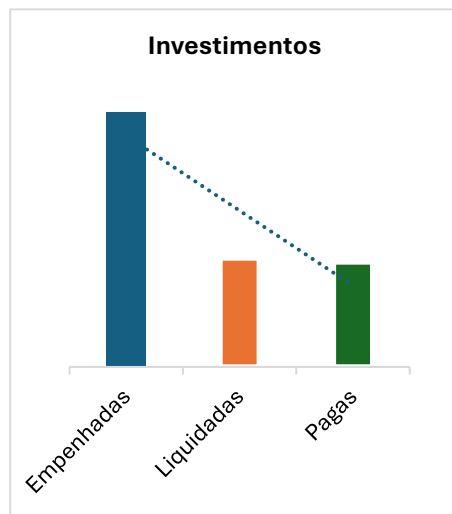
Etapa de execução orçamentária	AV%
Empenhado:	71,36%
Liquidado:	78,09%
Pago:	77,05%

Composição da Despesa - Outras Despesas Correntes



O índice de liquidação (83,34%) demonstra boa execução contratual.
O índice de pagamento (78,59%) indica que parte relevante dessas despesas pode ter sido inscrita em restos a pagar, comportamento comum em contratos continuados.

Etapa de execução orçamentária	AV%
Empenhado:	19,17%
Liquidado:	17,49%
Pago:	18,23%



O índice de liquidação (42,75%) revela execução parcial das despesas de capital no exercício.

O índice de pagamento (41,19%) confirma que parte significativa dos investimentos permanece em execução física, com reflexo financeiro projetado para o exercício seguinte.

Esse comportamento é típico de obras e aquisições de maior complexidade, cujo ciclo de execução ultrapassa o exercício financeiro.

Etapa de execução orçamentária	AV%
Empenhado:	9,47%
Liquidado:	4,43%
Pago:	4,72%

O quadro apresenta informações sobre as despesas do Instituto Federal Baiano, categorizadas em três grandes grupos: pessoal e encargos sociais, outras despesas correntes e investimentos. Classificadas em dados de despesas empenhadas, despesas liquidadas e despesas pagas. Estabelecidos como indicadores de desempenho AV% (Percentual de avanço relativo ao total) e AH% (Percentual de alocação horizontal dentro de cada categoria).

Percentual de Avanço Relativo ao Total (AV%) é uma métrica utilizada para medir quanto uma tarefa, etapa ou projeto foi concluído em relação ao escopo total planejado, expresso em porcentagem.

O percentual de alocação horizontal (AH%) dentro de cada categoria é uma métrica de análise financeira ou de portfólio que mede a variação percentual de um item específico (como uma classe de ativo) ao longo do tempo, comparando um período atual com um período base

Os gráficos são comparativos das despesas por categoria: "Despesas Empenhadas", "Despesas Liquidadas" e "Despesas Pagas" para cada grupo de despesas, permitindo visualizar facilmente as diferenças entre elas. Verifica-se que, as despesas com pessoal e encargos sociais dominam o orçamento, sendo a categoria de maior impacto, representado 72,55% do total empenhado, as outras despesas correntes apresentam uma taxa de execução intermediária de 21,74% e os investimentos de 5,71%. Do total empenhado foram pagos 82,68%. Os investimentos têm execução muito baixa, o que pode indicar dificuldades na liberação de recursos ou projetos de longo prazo.

Indicadores Consolidados

Indicador	Resultado
Grau de Liquidação Global	91,39%
Grau de Pagamento Global	82,64%
Participação de Pessoal	71,36%
Participação de Investimentos	9,47%

Fonte SIAFI 2025

A execução orçamentária do exercício evidencia adequada capacidade de planejamento e execução dos recursos públicos.

A estrutura da despesa mantém perfil predominantemente voltado à manutenção da força de trabalho (71,36%), característica inerente às instituições federais de ensino.

O elevado grau de liquidação (91,39%) demonstra que a maior parte das despesas empenhadas resultou na efetiva entrega de bens e serviços.

O grau de pagamento (82,64%) revela regularidade no fluxo financeiro, mantendo equilíbrio entre execução orçamentária e disponibilidade financeira.

Destaca-se que as despesas com investimentos apresentaram execução parcial no exercício (42,75%), indicando continuidade física de projetos estruturantes para o exercício subsequente, sem evidências de descontinuidade institucional.

De modo geral, os indicadores demonstram aderência às normas de execução orçamentária previstas na Lei nº 4.320/1964, na Lei de Responsabilidade Fiscal e no MCASP, não sendo identificados indícios de desequilíbrio fiscal ou comprometimento da sustentabilidade financeira.

Balanço Patrimonial

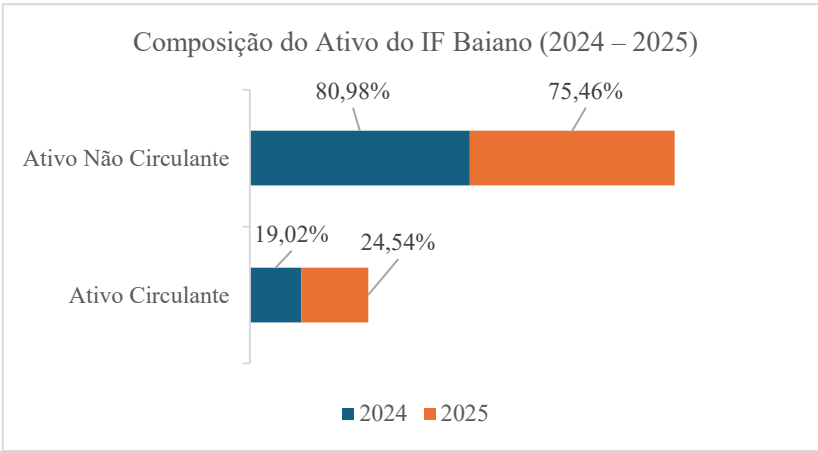
O Balanço Patrimonial é a Demonstração Contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação (natureza de informação de controle). O Quadro Principal do Balanço Patrimonial será elaborado utilizando-se a classe 1

(Ativo) e a classe 2 (Passivo e Patrimônio Líquido) do Plano de Contas Aplicado ao Setor Público (PCASP). Os ativos e passivos serão apresentados em níveis sintéticos (3º nível - Subgrupo ou 4º nível - Título). (MPCASP, 2021)

Composição do Ativo

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DO ATIVO	dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Ativo Circulante	108.901.114,30	24,54%	24,54%	64.212.311	19,02%
Ativo Não Circulante	334.855.770,41	75,46%	75,46%	273.457.170	80,98%
TOTAL DO ATIVO	443.756.885	100,00%	100,00%	337.669.481	100,00%

Fonte: SIAFI, 2025



A análise da composição do ativo do Instituto Federal Baiano evidencia a estrutura patrimonial da instituição e a distribuição de seus recursos entre ativos de curto e longo prazo. Em dezembro de 2025, o ativo total alcançou o montante de R\$ 443.756.885, representando crescimento em relação a dezembro de 2024, quando o total registrado foi de R\$ 337.669.481.

O Ativo Circulante, composto pelos bens e direitos realizáveis no curto prazo, totalizou R\$ 108.901.114,30, passando a representar 24,54% do total do ativo em 2025. No exercício anterior, essa participação correspondia a 19,02%, com saldo de R\$ 64.212.311, indicando

aumento relevante na disponibilidade ou nos direitos realizáveis no curto prazo da instituição.

Já o Ativo Não Circulante, que engloba os bens e direitos de realização a longo prazo, incluindo investimentos, imobilizado e intangível, apresentou saldo de R\$ 334.855.770,41, equivalente a 75,46% do ativo total em 2025. Em 2024, esse grupo representava 80,98%, com valor de R\$ 273.457.170.

A comparação entre os exercícios demonstra que, embora o Ativo Não Circulante permaneça predominante na estrutura patrimonial da instituição, houve redução relativa de sua participação, acompanhada do crescimento proporcional do Ativo Circulante. Esse movimento indica uma alteração na composição dos ativos, com maior participação de recursos de curto prazo no exercício de 2025.

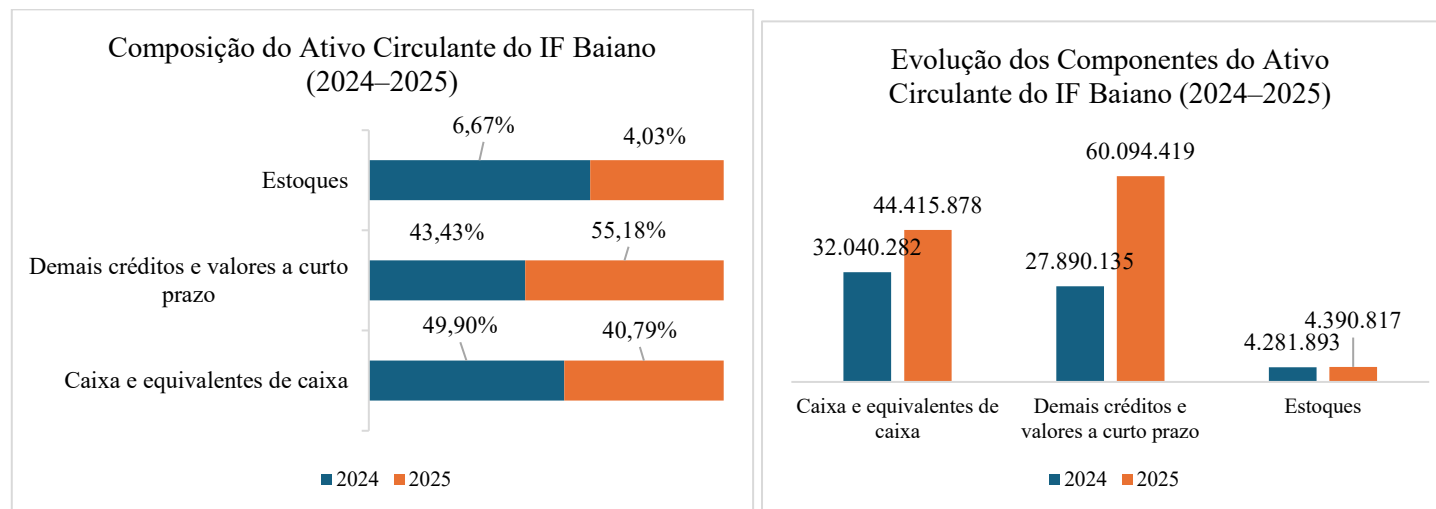
De forma geral, a estrutura patrimonial do Instituto Federal Baiano mantém-se fortemente concentrada em ativos de longo prazo, característica típica de instituições públicas de ensino, cuja base patrimonial está associada principalmente a bens permanentes, infraestrutura física e investimentos institucionais.

Ativo Circulante

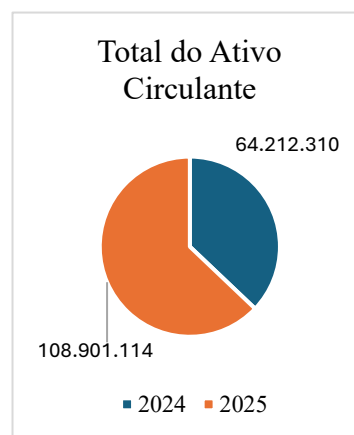
O Ativo Circulante compreende os ativos que satisfazem um dos dois seguintes critérios: (i) disponibilidade para realização imediata ou (ii) expectativa de realização em até doze meses da data da demonstração contábil. Os demais ativos devem ser classificados como Não Circulantes. A Tabela a seguir apresenta a composição do Ativo Circulante do Instituto Federal Baiano.

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DO ATIVO CIRCULANTE	dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Caixa e equivalentes de caixa	44.415.878,20	40,79%	38,63%	32.040.282	49,90%
Demais créditos e valores a curto prazo	60.094.418,97	55,18%	115,47%	27.890.135	43,43%
Estoques	4.390.817,13	4,03%	2,54%	4.281.893	6,67%
TOTAL DO ATIVO CIRCULANTE	108.901.114	100,00%		64.212.310	100,00%

Fonte: SIAFI, 2025.



SIAFI, 2025



Em dezembro de 2025, o Ativo Circulante totalizou R\$ 108.901.114, representando crescimento em relação ao exercício de 2024, quando o saldo registrado foi de R\$ 64.212.310. Esse resultado evidencia a ampliação dos recursos e direitos realizáveis no curto prazo pela instituição.

Na composição do Ativo Circulante em 2025, observa-se que a maior participação corresponde ao grupo Demais Créditos e Valores a Curto Prazo, que alcançou R\$ 60.094.418,97, representando 55,18% do total. Esse grupo apresentou também a maior variação em relação ao exercício anterior, com crescimento de 115,47%, quando registrava R\$ 27.890.135, equivalentes a 43,43% do Ativo Circulante.

O grupo Caixa e Equivalentes de Caixa apresentou saldo de R\$ 44.415.878,20, correspondendo a 40,79% do total do Ativo Circulante em 2025. Em 2024, esse grupo representava 49,90%, com saldo de R\$ 32.040.282, indicando que, embora tenha ocorrido crescimento nominal, houve redução relativa de sua participação na composição do ativo de curto prazo.

Por sua vez, o grupo Estoques registrou saldo de R\$ 4.390.817,13, representando 4,03% do Ativo Circulante, percentual inferior ao observado em 2024, quando correspondia a 6,67%, com saldo de R\$ 4.281.893. Apesar da leve variação nominal, a participação desse grupo permanece relativamente reduzida na estrutura do ativo de curto prazo.

Sob uma perspectiva gerencial, a evolução observada na composição do Ativo Circulante indica maior volume de direitos e créditos a realizar no curto prazo, especialmente no grupo de Demais Créditos e Valores a Curto Prazo, o que pode refletir a dinâmica da execução orçamentária e financeira da instituição ao longo do exercício. Ao mesmo tempo, a presença significativa de recursos em Caixa e Equivalentes de Caixa contribui para a manutenção da capacidade de gestão das obrigações correntes e de suporte às atividades operacionais, assegurando condições para a continuidade das ações institucionais.

Ativo Não Circulante

O Ativo Não Circulante compreende os ativos cuja expectativa de realização ocorre após doze meses da data das demonstrações contábeis. Esse grupo reúne, principalmente, os bens e direitos de caráter permanente da instituição, relacionados à infraestrutura física, investimentos e demais ativos utilizados na execução das atividades institucionais. A tabela a seguir apresenta a composição do Ativo Não Circulante do Instituto Federal Baiano.

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DO ATIVO NÃO CIRCULANTE	dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Imobilizado	332.808.904,89	99,39%	22,60%	271.459.734	99,27%
Realizável a Longo prazo	987.870,98	0,30%	5,27%	938.441,35	0,34%
Intangíveis	1.058.994,54	0,32%	0,00%	1.058.995	0,39%

TOTAL DO ATIVO NÃO CIRCULANTE	334.855.770,41	100,00%	27,87%	273.457.171	100,00%
--------------------------------------	-----------------------	----------------	---------------	--------------------	----------------

Fonte: SIAFI, 2025

Em dezembro de 2025, o Ativo Não Circulante totalizou R\$ 334.855.770,41, representando crescimento em relação ao exercício de 2024, quando o saldo registrado foi de R\$ 273.457.171. Esse resultado corresponde a uma variação de 27,87%, evidenciando ampliação do patrimônio de longo prazo da instituição.

Observa-se que o grupo Imobilizado concentra a maior parte dos ativos de longo prazo, totalizando R\$ 332.808.904,89, o que corresponde a 99,39% do Ativo Não Circulante em 2025. Em 2024, o saldo registrado foi de R\$ 271.459.734, representando 99,27% desse grupo. A variação positiva de 22,60% indica expansão do patrimônio físico da instituição, composto principalmente por bens imóveis, instalações, equipamentos e demais ativos utilizados no desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas.

O grupo Realizável a Longo Prazo apresentou saldo de R\$ 987.870,98, equivalente a 0,30% do Ativo Não Circulante, registrando crescimento de 5,27% em relação ao exercício anterior, quando o saldo era de R\$ 938.441,35, representando 0,34% do total desse grupo.

Por sua vez, os Ativos Intangíveis totalizaram R\$ 1.058.994,54, correspondendo a 0,32% do Ativo Não Circulante, mantendo-se praticamente estáveis em relação ao exercício de 2024, quando o valor registrado foi de R\$ 1.058.995, equivalente a 0,39% da composição.

Sob uma perspectiva institucional, a predominância do Imobilizado na composição do Ativo Não Circulante reflete a natureza das instituições federais de ensino, cuja estrutura patrimonial está fortemente associada a bens permanentes, infraestrutura educacional, laboratórios, equipamentos e instalações físicas necessárias à execução das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão administrativa. A ampliação observada nesse grupo ao longo do exercício de 2025 indica fortalecimento da base patrimonial da instituição, contribuindo para a manutenção e expansão das capacidades institucionais voltadas à oferta de educação pública de qualidade.

Ativo Imobilizado

O **Ativo Imobilizado** é composto pelos bens móveis e imóveis do Instituto Federal Baiano. Esses bens são reconhecidos inicialmente com base no valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão, quando aplicável, bem como à redução ao valor recuperável e à reavaliação, conforme as normas aplicáveis à contabilidade pública. Os gastos posteriores à aquisição, construção ou produção são incorporados ao valor do imobilizado desde que contribuam para o aumento da vida útil do bem ou para a geração de benefícios econômicos futuros. Caso contrário, tais gastos são reconhecidos diretamente como Variações Patrimoniais Diminutivas do período.

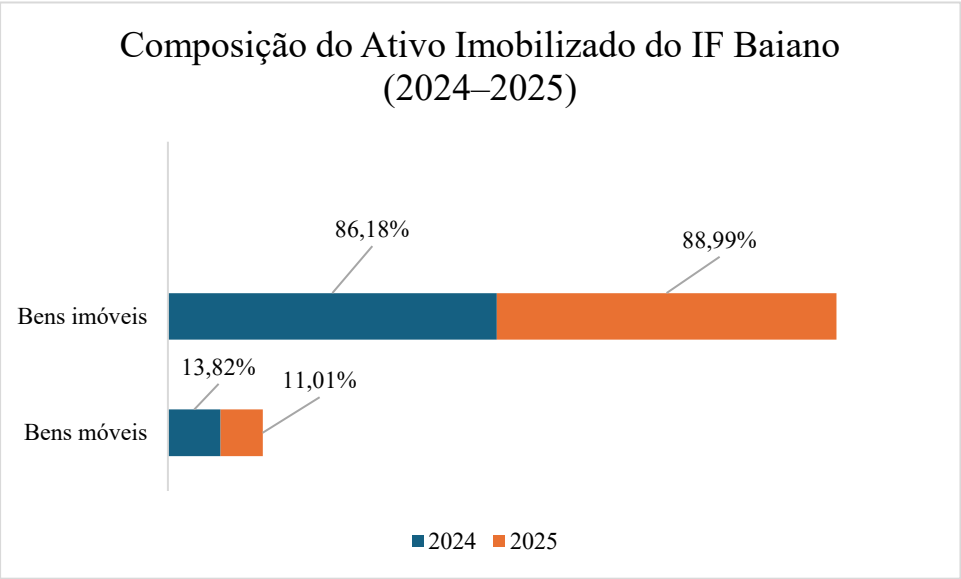
INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DO ATIVO IMOBILIZADO (*)	dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Bens móveis	36.641.324,23	11,01%	-2,32%	37.512.370	13,82%
Bens imóveis	296.167.580,66	88,99%	26,60%	233.947.365	86,18%
TOTAL DO ATIVO IMOBILIZADO	332.808.904,89	100,00%	24,27%	271.459.734	100,00%

Fonte: SIAFI, 2025

Em dezembro de 2025, o Ativo Imobilizado do IF Baiano totalizou R\$ 332.808.904,89, representando crescimento de 24,27% em relação ao exercício de 2024, quando o saldo registrado foi de R\$ 271.459.734. Esse resultado evidencia a ampliação do patrimônio permanente da instituição.

Na composição do imobilizado, observa-se predominância dos Bens Imóveis, que totalizaram R\$ 296.167.580,66, correspondendo a 88,99% do total do imobilizado em 2025. Em 2024, esses bens representavam 86,18%, com saldo de R\$ 233.947.365, indicando crescimento de 26,60% no período. Esse aumento está associado à incorporação de novas edificações, melhorias em infraestrutura ou reavaliações patrimoniais, refletindo o fortalecimento da base física necessária ao desenvolvimento das atividades institucionais.

Os Bens Móveis, por sua vez, apresentaram saldo de R\$ 36.641.324,23, correspondendo a 11,01% do Ativo Imobilizado em 2025. Em 2024, o valor registrado foi de R\$ 37.512.370, equivalente a 13,82%, evidenciando redução de 2,32% no período. Essa variação está relacionada à dinâmica de depreciação dos bens, baixas patrimoniais ou substituição de equipamentos ao longo do exercício.



A depreciação acumulada representa a perda de valor dos bens ao longo do tempo em decorrência do uso, desgaste ou obsolescência tecnológica. No âmbito do IF Baiano, a apuração da depreciação é realizada mensalmente, tendo como base o custo do ativo imobilizado e utilizando, de forma geral, o método das quotas constantes para bens móveis. No caso dos bens imóveis cadastrados no Sistema de

Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União (SPIUnet), o cálculo é realizado automaticamente pelo sistema, considerando o valor depreciable do bem e parâmetros de vida útil definidos pela Secretaria do Patrimônio da União (SPU).

Sob uma perspectiva institucional, a predominância de bens imóveis na composição do Ativo Imobilizado reflete a natureza das instituições federais de ensino, cuja estrutura patrimonial está fortemente vinculada à infraestrutura educacional, incluindo prédios administrativos, salas de aula, laboratórios, bibliotecas e demais instalações necessárias à execução das atividades acadêmicas e administrativas. O crescimento observado nesse grupo contribui para o fortalecimento da capacidade institucional e para a ampliação das condições estruturais necessárias ao desenvolvimento das políticas educacionais executadas pela instituição.

Composição dos Bens Móveis e Imóveis

Bens Móveis

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DOS BENS MÓVEIS	dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Máquinas, aparelhos, equipamentos e ferramentas	34.130.701	30,05%	1,74%	33.548.059	30,29%
Bens de informática	24.248.891	21,35%	0,77%	24.063.850	21,72%
Móveis e utensílios	25.482.861	22,43%	3,46%	24.630.983	22,24%
Material cultural, educacional e de comunicação	8.625.453	7,59%	3,83%	8.307.454	7,50%
Veículos	19.638.841	17,29%	4,45%	18.801.821	16,97%
Semoventes	286.419	0,25%	0,00%	286.419	0,26%
Demais bens móveis	1.180.138	1,04%	4,30%	1.131.469	1,02%
TOTAL DOS BENS MÓVEIS, BRUTO	113.593.305	100,00%	2,55%	110.770.056	100,00%
Depreciação (-)	77.737.346			- 73.257.686	
TOTAL DOS BENS MÓVEIS	35.855.959		-4,42%	37.512.370	

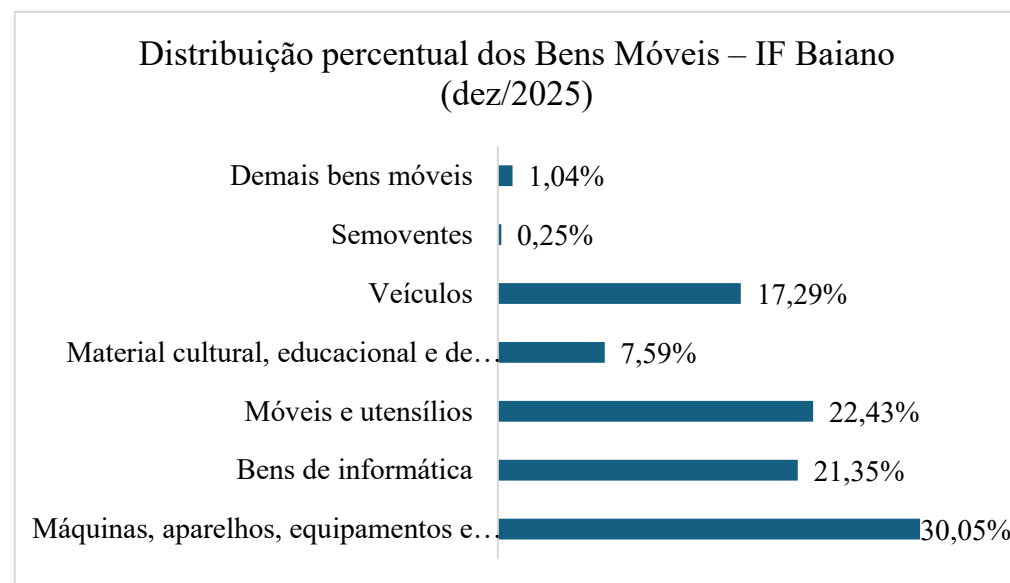
Fonte: SIAFI, 2025

Os Bens Móveis do Instituto Federal Baiano totalizaram, em dezembro de 2025, o montante bruto de R\$ 113.593.305, representando um crescimento de 2,55% em relação a dezembro de 2024, quando o saldo era de R\$ 110.770.056. Entre os principais grupos, destacam-se Máquinas, aparelhos, equipamentos e ferramentas, que representam 30,05% do total, seguidos por Móveis e utensílios (22,43%) e Bens

de informática (21,35%), evidenciando a predominância de bens utilizados nas atividades administrativas, acadêmicas e laboratoriais da instituição.

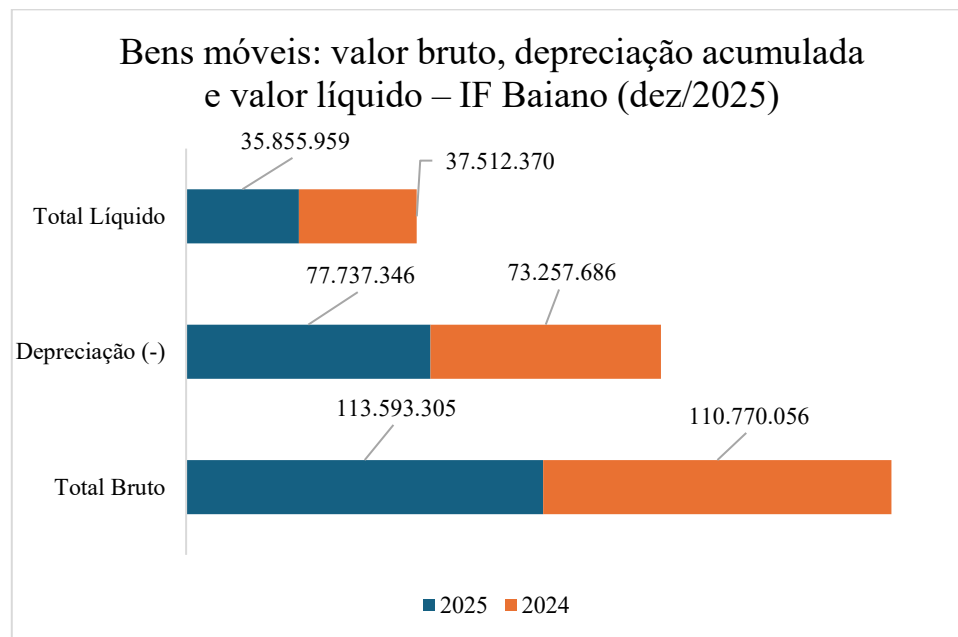
Observa-se ainda crescimento em praticamente todos os grupos patrimoniais, com destaque para Veículos (4,45%), Material cultural, educacional e de comunicação (3,83%) e Móveis e utensílios (3,46%), indicando investimentos voltados à melhoria da infraestrutura institucional e apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Após a dedução da depreciação acumulada, que totalizou R\$ 77.737.346, o valor contábil líquido dos bens móveis alcançou R\$ 35.855.959, registrando redução de 4,42% em relação ao exercício anterior, reflexo do reconhecimento contábil da depreciação dos ativos ao longo de sua vida útil.



Fonte: SIAFI, 2025

A composição dos bens móveis evidencia a predominância de máquinas, aparelhos, equipamentos e ferramentas, que representam cerca de 30% do total bruto registrado. Em seguida destacam-se móveis e utensílios (22,43%) e bens de informática (21,35%), refletindo a estrutura necessária para suporte às atividades administrativas, acadêmicas e laboratoriais da instituição. Os veículos também possuem participação relevante (17,29%), enquanto os demais grupos apresentam participação inferior a 10% do total.



Fonte: SIAFI, 2025

Observa-se que os bens móveis do IF Baiano apresentaram valor bruto de R\$ 113,6 milhões em dezembro de 2025. Desse montante, R\$ 77,7 milhões correspondem à depreciação acumulada, refletindo o desgaste e a perda de valor dos ativos ao longo de sua vida útil. Dessa forma, o valor contábil líquido registrado no balanço patrimonial alcançou R\$ 35,9 milhões, evidenciando o impacto da depreciação sobre o patrimônio mobiliário da instituição.

Bens Imóveis

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DOS BENS IMÓVEIS	dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Bens de uso especial	166.517.380	56,18%	11,07%	149.924.993	64,06%
Imóveis em andamento	126.357.933	42,63%	55,39%	81.315.498	34,74%
Instalações	3.501.722	1,18%	24,63%	2.809.603	1,20%
TOTAL DOS BENS IMÓVEIS, BRUTO	296.377.034	100,00%	26,63%	234.050.093	100,00%
Depreciação (-)	209.453			- 102.729	
TOTAL DOS BENS IMÓVEIS	296.167.581		26,60%	233.947.365	

Fonte: SIAFI, 2025

Em dezembro de 2025, o Instituto Federal Baiano registrou estoque bruto de bens imóveis de R\$ 296.377.034, representando acréscimo de R\$ 62.326.941 em relação a dezembro de 2024, equivalente a variação de +26,63%. O valor líquido atingiu R\$ 296.167.581, com depreciação acumulada de R\$ 209.453.

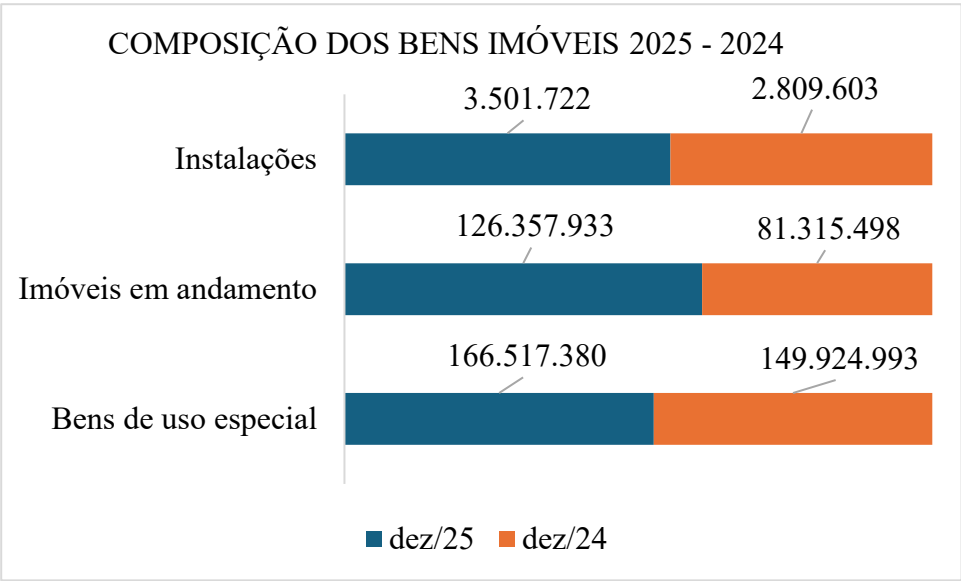
Composição e Variação

A estrutura patrimonial apresentou mudança relevante no período:

Bens de uso especial: R\$ 166.517.380 (56,18% do total), com crescimento de +11,07%. A participação na composição reduziu de 64,06% para 56,18%, queda de 7,88 pontos percentuais.

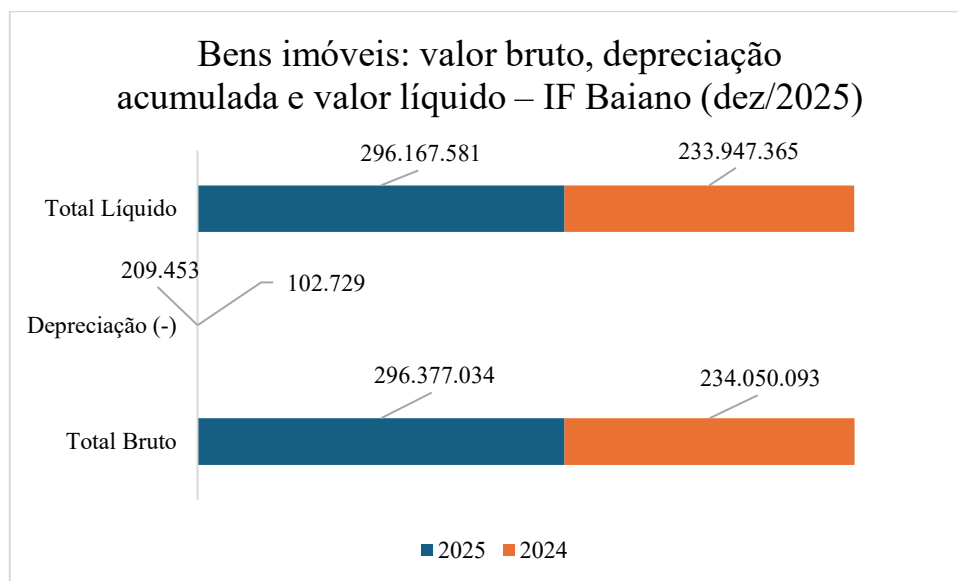
Imóveis em andamento: R\$ 126.357.933 (42,63% do total), com variação de +55,39%, a mais expressiva do grupo. A participação aumentou de 34,74% para 42,63%, acréscimo de 7,89 pontos percentuais, indicando intensificação dos investimentos em obras e intervenções não concluídas.

Instalações: R\$ 3.501.722 (1,18% do total), com crescimento de +24,63%, mantendo baixa representatividade na estrutura patrimonial.



Bens Imóveis – Análise da Variação Patrimonial

A composição dos bens imóveis do IF Baiano apresentou crescimento significativo no exercício de 2025, refletindo a expansão do patrimônio imobiliário da instituição.



Fonte: SIAFI, 2025

O valor bruto dos bens imóveis passou de R\$ 234.050.093 (dez/2024) para R\$ 296.377.034 (dez/2025), representando um acréscimo de R\$ 62.326.941, equivalente a variação de +26,63%. Esse incremento está associado, principalmente, às incorporações de ativos imobilizados, avanço de obras em andamento e registros patrimoniais realizados no período.

A depreciação acumulada registrou R\$ 209.453 em dez/2025, ante R\$ 102.729 em dez/2024, representando aumento de R\$ 106.724 (+103,9%). Observa-se, contudo, que a depreciação permanece com baixa representatividade frente ao valor bruto dos bens imóveis, correspondendo a aproximadamente 0,07% do total, o que indica predominância de ativos não depreciáveis (como terrenos) e/ou incorporações recentes com baixa depreciação acumulada.

O valor líquido dos bens imóveis alcançou R\$ 296.167.581 em dez/2025, contra R\$ 233.947.365 em dez/2024, configurando aumento de R\$ 62.220.216 (+26,60%). A proximidade entre o valor bruto e o valor líquido reforça o impacto reduzido da depreciação na composição patrimonial do imobilizado imobiliário.

Composição dos Imóveis em Andamento

Já os bens imóveis em andamento compreendem os valores de bens imóveis que ainda não foram concluídos. Exemplos: obras em andamento, estudos e projetos (que englobem limpeza do terreno, serviços topográficos, etc.), benfeitorias em propriedade de terceiros, dentre outros. A tabela a seguir demonstra a composição de imóveis em andamento.

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DOS IMÓVEIS EM ANDAMENTO (CAMPI)	dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Reitoria	39.790.865	31,49%	1111,35%	3.284.847	4,04%
Xique - Xique	15.670.725	12,40%	54,24%	10.159.963	12,49%
Alagoinhas	15.395.430	12,18%	0,00%	15.395.430	18,93%
Serrinha	14.541.063	11,51%	0,00%	14.541.063	17,88%
Itaberaba	11.928.974	9,44%	36,61%	8.732.381	10,74%
Senhor do Bonfim	8.347.070	6,61%	0,00%	8.347.070	10,27%
Guanambi	7.321.340	5,79%	0,00%	7.321.340	9,00%
Itapetinga	5.490.720	4,35%	0,00%	5.490.720	6,75%
Santa Inês	4.584.373	3,63%	0,00%	4.584.373	5,64%
Teixeira de Freitas	3.287.373	2,60%	0,00%	3.287.373	4,04%
Bom Jesus da Lapa	-	0,00%	-100,00%	170.937	0,21%
TOTAL DOS IMÓVEIS EM ANDAMENTO	126.357.933	100,00%	55,39%	81.315.498	100,00%

Fonte: SIAFI, 2025

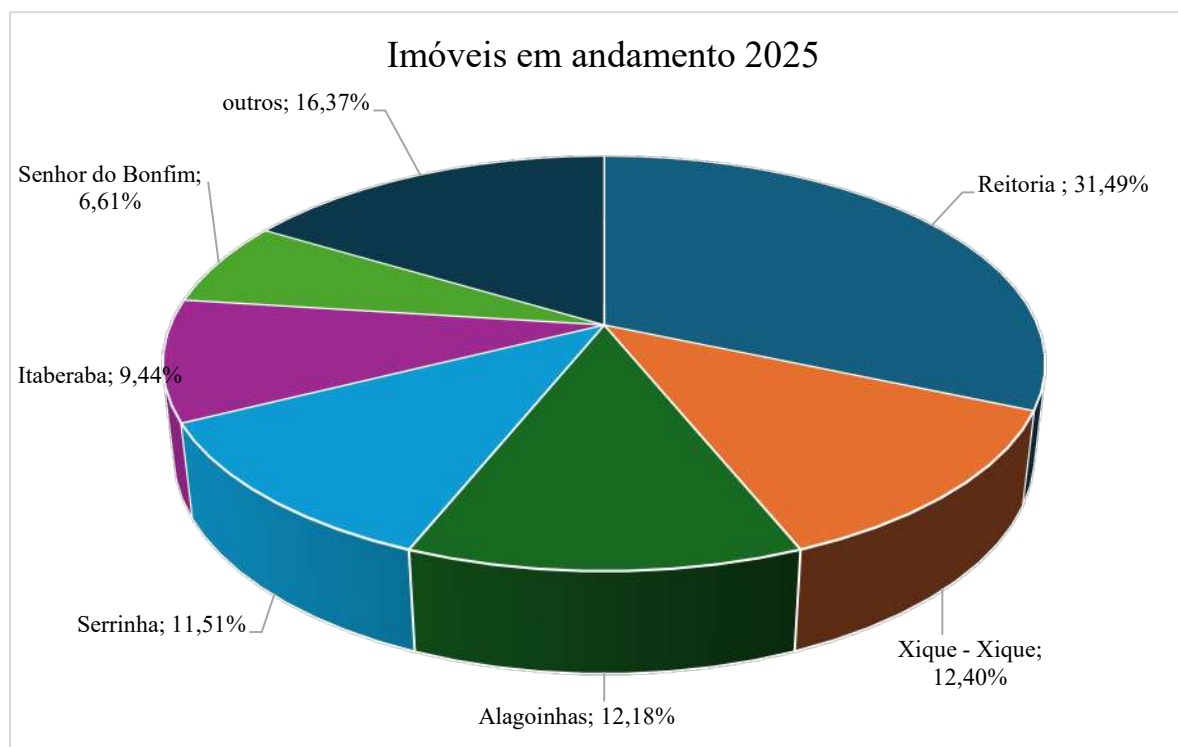
Em dezembro de 2025, o total de imóveis em andamento do IF Baiano alcançou R\$ 126.357.933, frente a R\$ 81.315.498 em dezembro de 2024, representando acréscimo de R\$ 45.042.435 e variação de +55,39% no período. A distribuição por unidade evidencia concentração de investimentos em poucos centros de custo, com destaque para a Reitoria.

A Reitoria apresentou saldo de R\$ 39.790.865 em dez/2025, correspondente a 31,49% do total, com variação de +1111,35% em relação a dez/2024 (R\$ 3.284.847). Esse comportamento indica intensificação expressiva dos registros vinculados a obras e intervenções em execução, concentrando a maior parcela dos imóveis em andamento no exercício.

Na sequência, os maiores saldos foram registrados em Xique-Xique (R\$ 15.670.725, 12,40%, +54,24%) e Alagoinhas (R\$ 15.395.430, 12,18%, variação 0,00%), seguidos por Serrinha (R\$ 14.541.063, 11,51%, 0,00%) e Itaberaba (R\$ 11.928.974, 9,44%, +36,61%). Observa-se que diversas unidades mantiveram saldos estáveis (variação 0,00%), sugerindo continuidade de projetos com execução e/ou registros patrimoniais sem alteração nominal no período.

Destaca-se, ainda, a redução a zero em Bom Jesus da Lapa, que passou de R\$ 170.937 (dez/2024) para ausência de saldo em dez/2025, configurando variação de -100,00%, compatível com encerramento, reclassificação, ajuste contábil ou transferência de registros.

Do ponto de vista gerencial, a elevação do estoque de obras em andamento reforça a necessidade de acompanhamento sistemático da execução físico-financeira, com atenção a prazos, medições, riscos de paralisação e reclassificação tempestiva para bens concluídos quando houver entrega e condições de uso, assegurando adequada evidenciação patrimonial e suporte à tomada de decisão.



Passivo e Patrimônio líquido

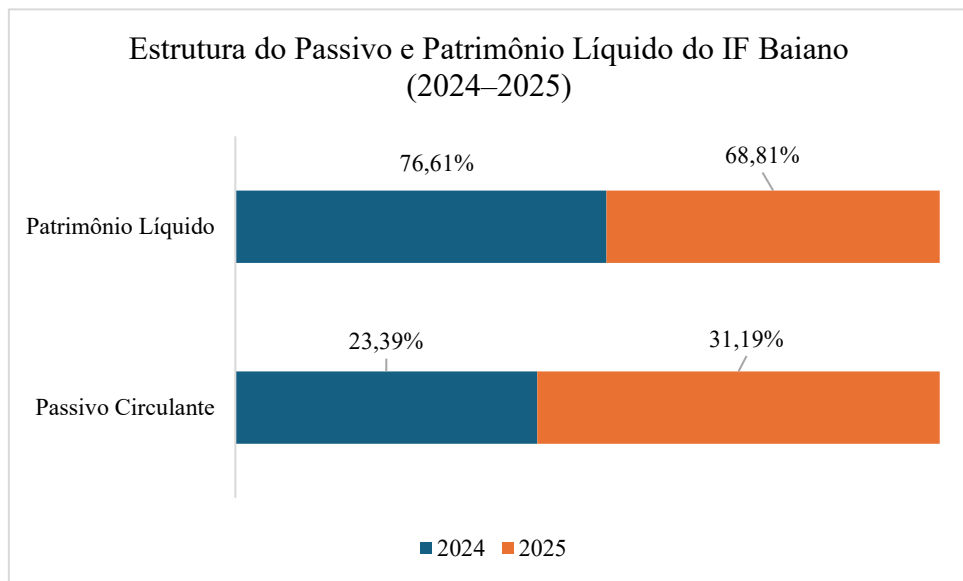
O Passivo compreende as obrigações presentes da entidade, decorrentes de eventos passados, cuja liquidação se espera que resulte na saída de recursos capazes de gerar benefícios econômicos ou potencial de serviços. O Patrimônio Líquido, por sua vez, representa o valor residual dos ativos da entidade após a dedução de todos os seus passivos, refletindo a participação patrimonial acumulada do ente público.

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	Dez/25	AV %	AH %	Dez/24	AV %
Passivo Circulante	138.419.322,56	31,19%	75,29%	78.965.642	23,39%
Passivo Não Circulante	0,00	0,00%	0,00%	-	
Patrimônio Líquido	305.337.562,15	68,81%	18,03%	258.703.840	76,61%
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	443.756.884,71	100,00%		337.669.482	100,00%

Fonte: SIAFI, 2025

A composição do Passivo e Patrimônio Líquido do Instituto Federal Baiano evidencia a estrutura de financiamento dos ativos institucionais. Em dezembro de 2025, o total do Passivo e Patrimônio Líquido alcançou R\$ 443.756.884,71, apresentando crescimento em relação ao exercício de 2024, quando o montante registrado foi de R\$ 337.669.482.

O Passivo Circulante totalizou R\$ 138.419.322,56, correspondendo a 31,19% do total do passivo e patrimônio líquido em 2025. Em comparação com o exercício anterior, quando o saldo era de R\$ 78.965.642, observa-se variação positiva de 75,29%, indicando aumento das obrigações de curto prazo registradas no período.



O Passivo Não Circulante não apresentou saldo registrado no exercício de 2025, mantendo-se sem registros também no exercício anterior, o que indica a inexistência de obrigações de longo prazo contabilizadas no período analisado.

O Patrimônio Líquido alcançou R\$ 305.337.562,15, representando 68,81% do total do passivo e patrimônio líquido. Em 2024, o valor registrado foi de R\$ 258.703.840, equivalente a 76,61% da composição. A variação positiva de 18,03% reflete a evolução do patrimônio institucional ao longo do período, influenciada principalmente pela dinâmica patrimonial decorrente da execução orçamentária e das variações patrimoniais do exercício.

Sob uma perspectiva institucional, observa-se que a estrutura patrimonial do IF Baiano permanece fortemente sustentada pelo patrimônio líquido, que representa a maior parcela da composição do passivo e patrimônio líquido. Essa característica é típica de entidades da administração pública federal, nas quais os ativos institucionais são majoritariamente financiados por recursos públicos e investimentos acumulados ao longo do tempo, refletindo a consolidação do patrimônio necessário à execução das políticas públicas educacionais.

Passivo Circulante

O Passivo Circulante compreende as obrigações da entidade cuja liquidação ocorre no curto prazo, ou seja, aquelas com expectativa de pagamento até doze meses após a data das demonstrações contábeis. Nesse grupo são registradas, entre outras, as obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais, os compromissos com fornecedores, bem como demais obrigações decorrentes das atividades institucionais.

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DO PASSIVO CIRCULANTE	Dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais	36.334.581,99	26,25%	44,69%	25.111.452	31,80%

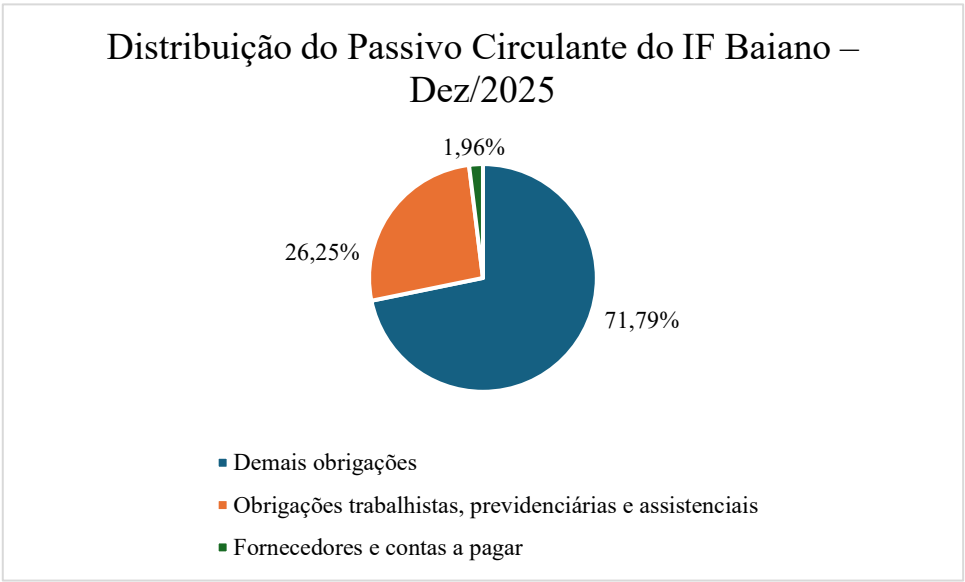
Fornecedores e contas a pagar	2.708.882,03	1,96%	243,17%	789.375	1,00%
Obrigações fiscais	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
Demais obrigações	99.375.858,54	71,79%	87,27%	53.064.815	67,20%
TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE	138.419.323	100,00%		78.965.642	100,00%

Fonte: SIAFI, 2025

Em dezembro de 2025, o Passivo Circulante do Instituto Federal Baiano totalizou R\$ 138.419.323, representando crescimento significativo em relação ao exercício de 2024, quando o saldo registrado foi de R\$ 78.965.642. Essa evolução corresponde a uma variação de 75,29%, indicando aumento das obrigações de curto prazo registradas no período.

Na composição do Passivo Circulante, observa-se que o grupo Demais obrigações concentra a maior parcela das obrigações de curto prazo, totalizando R\$ 99.375.858,54, o que corresponde a 71,79% do total em 2025. Em 2024, o saldo registrado foi de R\$ 53.064.815, equivalente a 67,20% da composição, representando crescimento de 87,27% no período.

As Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais somaram R\$ 36.334.581,99, correspondendo a 26,25% do Passivo Circulante. Em comparação com o exercício anterior, quando o saldo registrado foi de R\$ 25.111.452 (31,80%), observa-se variação positiva de 44,69%, refletindo a dinâmica das obrigações relacionadas à folha de pagamento e encargos sociais.



O grupo Fornecedores e contas a pagar apresentou saldo de R\$ 2.708.882,03, equivalente a 1,96% do total do Passivo Circulante, registrando crescimento expressivo de 243,17% em relação ao exercício de 2024, quando o valor registrado foi de R\$ 789.375, representando 1,00% da composição.

Por sua vez, não foram registrados valores no grupo Obrigações fiscais nos exercícios analisados.

Sob uma perspectiva institucional, a composição do Passivo Circulante indica que as obrigações de curto prazo do IF Baiano estão majoritariamente associadas a compromissos operacionais e administrativos, especialmente aqueles relacionados à execução orçamentária e à gestão de pessoal. A predominância do grupo Demais obrigações reflete a natureza das transações registradas na contabilidade pública

federal, que frequentemente concentram nesse grupo obrigações decorrentes da execução de despesas e de registros patrimoniais vinculados às atividades institucionais.

Fornecedores e Contas a Pagar por Unidade

A tabela apresenta a composição das contas a pagar distribuídas por unidades do Instituto Federal Baiano, destacando as variações da apuração de 2024 e 2025. A análise da composição das obrigações com fornecedores e contas a pagar por unidade administrativa evidencia a distribuição das despesas comprometidas entre os diferentes campi do Instituto Federal Baiano.

INSTITUTO FEDERAL BAIANO					
COMPOSIÇÃO DOS FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR (CAMPI)	dez/25	AV %	AH %	dez/24	AV %
Alagoinhas	54.380	2,01%	319,18%	12.973	1,64%
Bom Jesus da Lapa	86.079	3,18%	32,11%	65.156	8,25%
Catu	165.167	6,10%	-36,93%	261.876	33,18%
Governador Mangabeira	308.719	11,40%	7281,78%	4.182	0,53%
Guanambi	131.942	4,87%	106,91%	63.768	8,08%
Itaberaba	7.260	0,27%	-62,64%	19.436	2,46%
Itapetinga	59.761	2,21%	92,16%	31.099	3,94%
Reitoria	1.039.666	38,38%	2533,18%	39.483	5,00%
Santa Inês	-	0,00%	-100,00%	1.405	0,18%
Senhor do Bonfim	56.815	2,10%	0,00%	18.229	2,31%
Serrinha	192.769	7,12%	279,06%	50.855	6,44%
Teixeira de Freitas	57.518	2,12%	0,00%	57.518	7,29%
Uruçuca	90.498	3,34%	-27,47%	124.768	15,81%
Valença	33.194	1,23%	-5,37%	35.077	4,44%
Xique - Xique	425.114	15,69%	11877,88%	3.549	0,45%
TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE	2.708.882	100,00%		789.375	100,00%

Fonte: SIAFI, 2025.

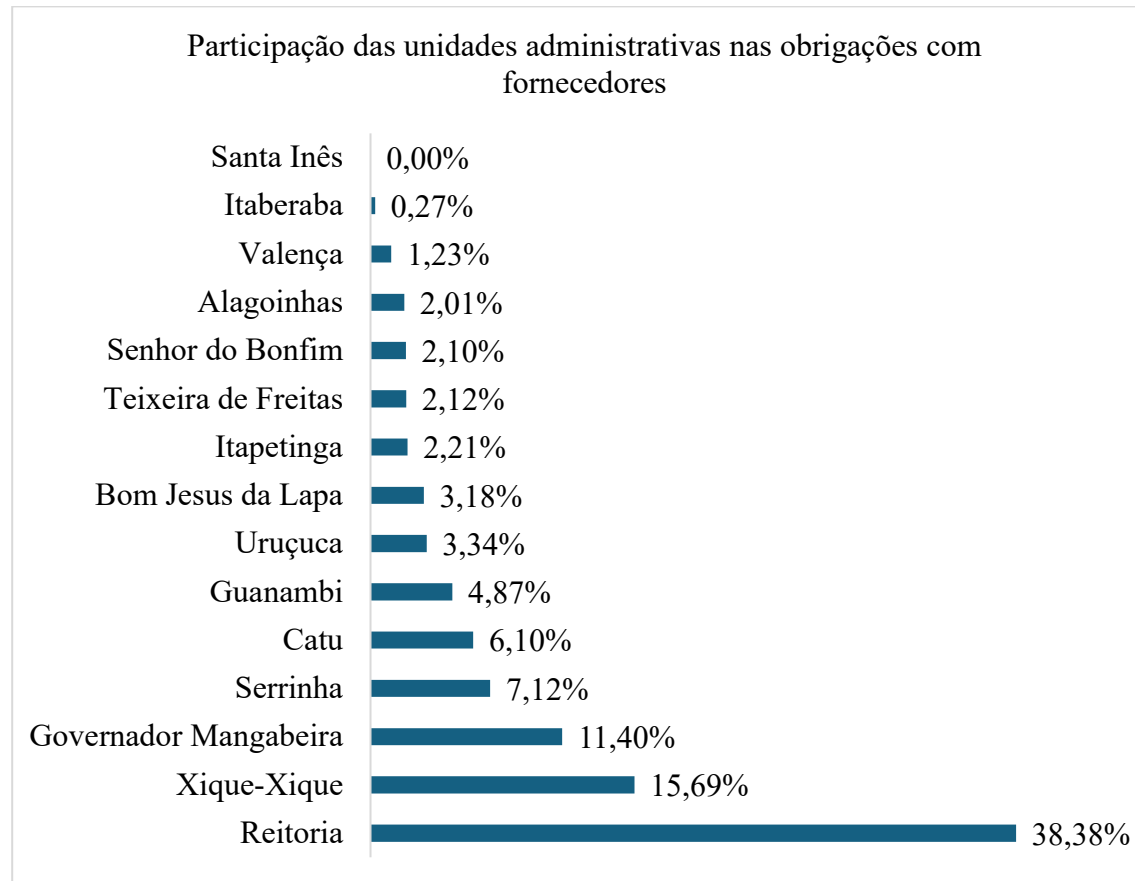
Em dezembro de 2025, o saldo registrado nesse grupo totalizou R\$ 2.708.882, representando crescimento expressivo em relação ao exercício de 2024, quando o valor registrado foi de R\$ 789.375. Esse resultado corresponde a uma variação positiva de 243,17%, refletindo o aumento das obrigações com fornecedores ao final do exercício.

Observa-se que a Reitoria concentra a maior participação nesse grupo, com saldo de R\$ 1.039.666, correspondendo a 38,38% do total das obrigações com fornecedores em 2025. Em comparação com o exercício anterior, quando o saldo registrado foi de R\$ 39.483, verifica-se crescimento significativo no período.

Entre os campi, destacam-se Xique-Xique, com R\$ 425.114 (15,69% do total), e Governador Mangabeira, com R\$ 308.719 (11,40%), ambos apresentando crescimento expressivo em relação ao exercício anterior. Também apresentam participações relevantes os campi Catu (6,10%) e Serrinha (7,12%).

Por outro lado, alguns campi apresentaram redução no saldo das obrigações com fornecedores, a exemplo de Catu, Itaberaba, Uruçuca e Valença, o que pode estar relacionado à liquidação de compromissos assumidos em exercícios anteriores ou à variação na execução das despesas ao longo do período.

A distribuição das obrigações com fornecedores entre as unidades reflete a descentralização administrativa e orçamentária característica da estrutura multicampi do IF Baiano, na qual cada unidade executa parte significativa das despesas relacionadas à manutenção das atividades acadêmicas, administrativas e de infraestrutura.



Fonte: SIAFI, 2025.

As unidades Reitoria, Xique-Xique, Governador Mangabeira e Serrinha concentraram a maior parte das obrigações com fornecedores totalizando 72,6% do montante.

Fornecedores Mais Relevantes

Na tabela e gráfico, apresentados a seguir, estarão relacionados os fornecedores com os valores mais significativos ao final do exercício de 2025. A análise dos fornecedores mais relevantes do Instituto Federal Baiano evidencia a concentração de parte significativa das obrigações em empresas responsáveis pela prestação de serviços essenciais ao funcionamento da instituição.

INSTITUTO FEDERAL BAIANO		
FORNECEDORES MAIS RELEVANTES	dez/25	AV %
Companhia de Eletricidade do Estado da Bahia (Coelba)	13.223.424	37,69%
Empresa Baiana de Águas e Saneamento SA. (Embasa)	4.566.162	13,02%
M S Sousa & Miranda Alimentação Ltda	2.831.223	8,07%
L. Goncalves Empreendimentos Ltda	2.748.590	7,83%
AGIL Ltda	1.434.033	4,09%
Outros fornecedores	10.278.415	29,30%
TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE	35.081.849	100,00%

Fonte: SIAFI, 2025.

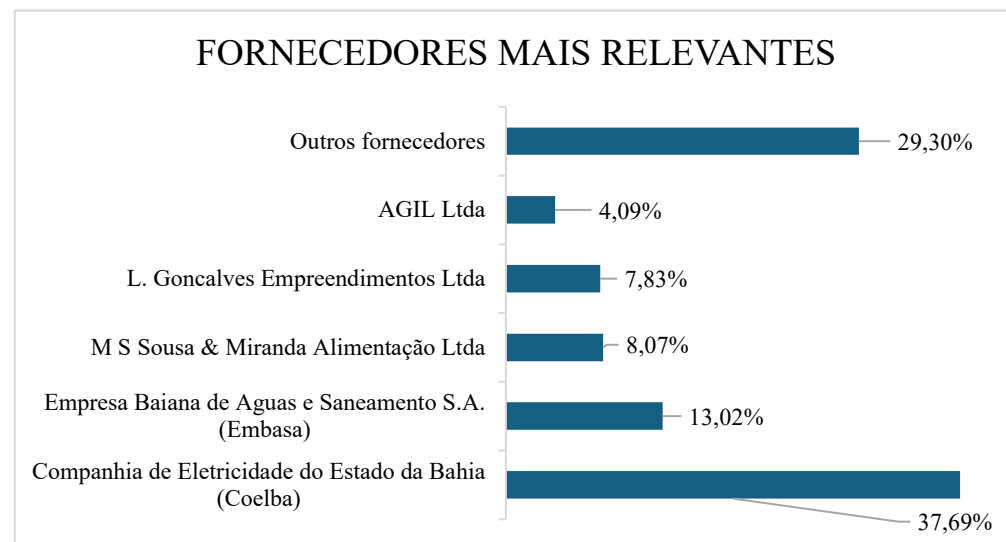
Em dezembro de 2025, o total das obrigações registradas com fornecedores alcançou R\$ 35.081.849, sendo que cinco fornecedores concentram 70,70% desse montante.

Destaca-se a Companhia de Eletricidade do Estado da Bahia (COELBA), com saldo de R\$ 13.223.424,09, representando 37,69% do total das obrigações com fornecedores. Em seguida, aparece a Empresa Baiana de Águas e Saneamento S.A. (Embasa), com R\$ 4.566.162,39, correspondente a 13,02%.

Também figuram entre os principais fornecedores as empresas M S Sousa & Miranda Alimentação Ltda., com 8,07%, L. Gonçalves Empreendimentos Ltda., com 7,83%, e Ágil Ltda., com 4,09% do total das obrigações registradas.

Os demais fornecedores, considerados individualmente menos representativos, somam 29,30% do total, demonstrando que, embora exista concentração em alguns credores estratégicos, há também significativa dispersão de contratos e serviços necessários à manutenção das atividades institucionais.

Esse perfil de concentração reflete principalmente despesas contínuas relacionadas à infraestrutura e ao funcionamento dos campi, como fornecimento de energia elétrica, abastecimento de água e serviços terceirizados.



A análise evidencia que a maior parte do passivo com fornecedores está pulverizada entre diversos prestadores de serviço, identificados como “Outros Fornecedores” que somam R\$ 496.429, o que corresponde a 61,32% do total. Isso indica que há diversos fornecedores menores que, juntos, compõem a maior parcela da dívida com fornecedores. No entanto, cinco fornecedores concentram quase 39% do total da dívida, com destaque para MAP Serviços de Segurança Ltda. e Continua Sistemas de Serviços Ltda., que possuem a maior fatia individualmente.

Fonte: SIAFI, 2025.

Síntese da Situação Patrimonial

A análise do Balanço Patrimonial do Instituto Federal Baiano evidencia a evolução da estrutura patrimonial da instituição ao longo do exercício de 2025. Observa-se que o Ativo Total apresentou crescimento em relação ao exercício anterior, refletindo, sobretudo, a ampliação do Ativo Não Circulante, com destaque para o aumento dos investimentos em bens imóveis, que representam a maior parcela do patrimônio institucional e estão diretamente relacionados à expansão e à manutenção da infraestrutura física dos *campi*.

No Ativo Circulante, verifica-se crescimento significativo dos créditos e valores a curto prazo, além da manutenção de níveis relevantes de disponibilidades financeiras, o que demonstra capacidade de suporte à execução das atividades institucionais no curto prazo.

No que se refere ao Passivo, observa-se aumento no Passivo Circulante, especialmente em função da elevação das demais obrigações e das obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais, refletindo compromissos decorrentes da execução orçamentária e financeira do exercício. Destaca-se, ainda, a presença de fornecedores estratégicos, responsáveis pela prestação de serviços essenciais, como fornecimento de energia elétrica, abastecimento de água e serviços terceirizados necessários à manutenção das atividades institucionais.

O Patrimônio Líquido, por sua vez, apresentou crescimento em relação ao exercício anterior, evidenciando o fortalecimento da posição patrimonial da instituição. Esse resultado reflete, em grande medida, a incorporação de ativos relacionados à infraestrutura e aos investimentos realizados ao longo do exercício.

De forma geral, a análise conjunta das contas patrimoniais demonstra que o IF Baiano mantém estrutura patrimonial sólida, com predominância de ativos permanentes vinculados à sua missão institucional de oferta de educação profissional, científica e tecnológica, ao mesmo tempo em que evidencia a dinâmica operacional decorrente da execução das atividades acadêmicas e administrativas em sua estrutura multicampi.

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do Instituto Federal Baiano ao longo do exercício, resultantes ou independentes da execução orçamentária, permitindo identificar o resultado patrimonial apurado no período.

Tabela – Variações Patrimoniais Quantitativas

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	2025 (R\$)	2024 (R\$)	AH %
Variações Patrimoniais Aumentativas	706.455.773,11	531.081.139,75	33,02
Exploração e venda de bens, serviços e direitos	478.073,43	3.221.156,51	-85,16
Variações patrimoniais aumentativas financeiras	49.868,95	8,37	595.705,85
Transferências e delegações recebidas	670.361.209,99	516.689.952,10	29,74
Valorização e ganhos com ativos e desincorporação de passivos	35.356.833,61	9.599.459,96	268,32
Outras variações patrimoniais aumentativas	209.787,13	1.570.562,81	-86,64
Variações Patrimoniais Diminutivas	659.939.867,75	507.684.233,91	29,99
Pessoal e encargos	400.229.780,44	324.388.801,83	23,38
Benefícios previdenciários e assistenciais	19.085.868,45	17.352.666,19	9,99
Uso de bens, serviços e consumo de capital fixo	76.765.285,01	68.492.006,27	12,08
Transferências e delegações concedidas	77.883.920,06	65.376.918,71	19,13
Desvalorização e perda de ativos e incorporação de passivos	72.094.360,09	21.640.615,39	233,14

Outras variações patrimoniais diminutivas	13.699.908,64	10.253.341,46	33,61
Resultado Patrimonial do Exercício	46.515.905,36	23.396.905,84	98,81

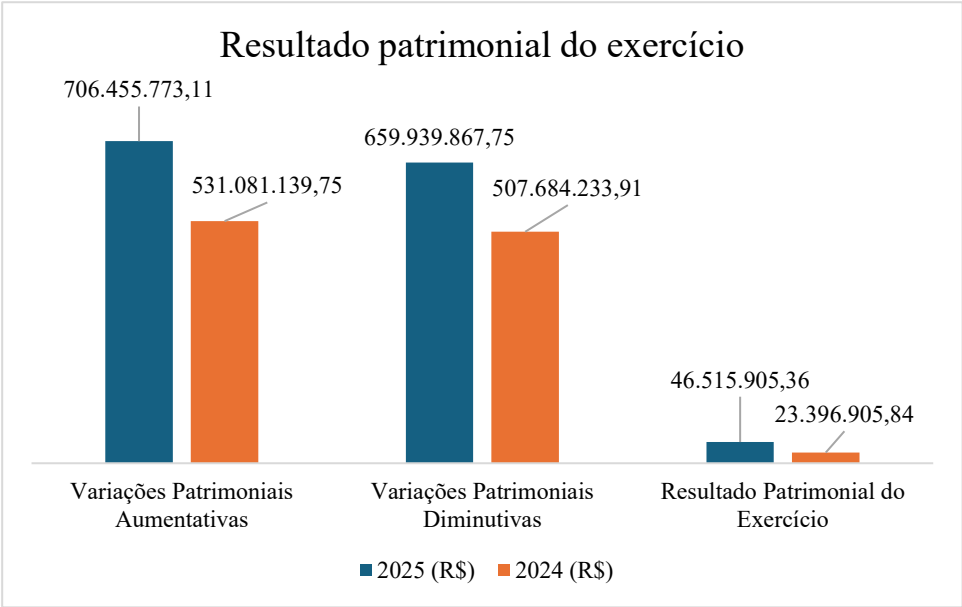
Fonte: SIAFI, 2025.

No exercício de 2025, as Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA) totalizaram R\$ 706,46 milhões, representando crescimento de 33,02% em relação ao exercício de 2024. Esse desempenho foi fortemente influenciado pelas Transferências e Delegações Recebidas, que atingiram R\$ 670,36 milhões, correspondendo à principal fonte de financiamento das atividades institucionais, refletindo a dependência estrutural do IF Baiano em relação aos repasses orçamentários da União.

Destaca-se ainda o crescimento expressivo das variações relacionadas à valorização e ganhos com ativos e desincorporação de passivos, que apresentaram expansão de 268,32%, indicando registros patrimoniais relevantes decorrentes de ajustes contábeis, incorporações ou baixas de obrigações.

Por sua vez, as Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD) totalizaram R\$ 659,94 milhões, com aumento de 29,99% em relação ao exercício anterior. Entre os principais componentes das despesas patrimoniais, destacam-se os gastos com pessoal e encargos, que somaram R\$ 400,23 milhões e permaneceram como o principal item de despesa institucional, refletindo a natureza intensiva em recursos humanos das atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas pela instituição.

Como resultado da diferença entre as variações aumentativas e diminutivas, o resultado patrimonial do exercício de 2025 foi superavitário em R\$ 46,52 milhões, praticamente o dobro do resultado registrado em 2024, indicando fortalecimento da posição patrimonial da instituição no período analisado.



Execução Orçamentária e Financeira

Execução Orçamentária

A execução orçamentária evidencia o comportamento da dotação autorizada na Lei Orçamentária Anual (LOA) e sua efetiva utilização ao longo do exercício, considerando as fases da despesa pública: empenho, liquidação e pagamento.

Execução da Despesa Orçamentária

Categoria Econômica	Dotação Atualizada (R\$)	Despesas Empenhadas (R\$)	Saldo da Dotação (R\$)
Despesas Correntes	538.855.924,00	538.855.924,00	-
Pessoal e Encargos Sociais	437.239.589,00	437.239.589,00	-
Outras Despesas Correntes	101.616.335,00	101.616.335,00	-
Despesas de Capital	2.115.000,00	2.115.000,00	-
Investimentos	2.115.000,00	2.115.000,00	-
Total	540.970.924,00	540.970.924,00	-

Fonte: SIAFI, 2025.

Observa-se que a dotação orçamentária total autorizada para o exercício alcançou R\$ 540,97 milhões, sendo 99,6% concentrados em despesas correntes, especialmente nas rubricas de pessoal e encargos sociais, que constituem o principal componente da estrutura de despesas da instituição.

As despesas de capital apresentaram participação reduzida no orçamento institucional, totalizando R\$ 2,1 milhões, direcionadas principalmente a investimentos em infraestrutura e aquisição de ativos.

De acordo com as notas explicativas, a execução das despesas demonstra regularidade na execução orçamentária e financeira, com forte predominância das despesas de pessoal, cujos processos de liquidação e pagamento apresentam alinhamento temporal e previsibilidade, característica típica das instituições federais de ensino.

As variações observadas entre as etapas da despesa concentram-se principalmente no pagamento do 13º salário e em obras em andamento, refletindo a dinâmica de inscrição e pagamento de restos a pagar provenientes de exercícios anteriores.

Execução Financeira

A execução financeira demonstra os fluxos de ingressos e dispêndios de recursos ocorridos ao longo do exercício, evidenciando a movimentação da Conta Única do Tesouro Nacional e o comportamento do caixa institucional.

Fluxo Financeiro do Exercício

Especificação	2025 (R\$)	2024 (R\$)	AH %
Despesas Orçamentárias	591.048.152,48	473.907.191,72	24,72
Transferências Financeiras Concedidas	75.154.852,88	61.842.797,44	21,53
Pagamentos Extraorçamentários	78.983.730,22	60.799.901,80	29,91
Total de Dispêndios	745.186.735,58	596.549.890,96	-
Saldo para o exercício seguinte	44.415.878,20	32.040.282,96	38,63

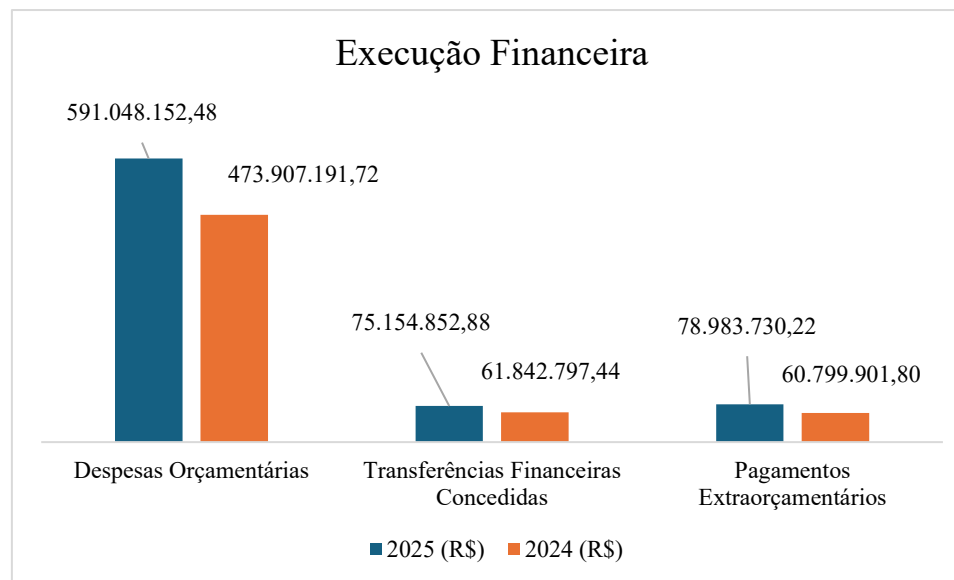
Fonte: SIAFI, 2025.

A execução financeira do exercício evidencia crescimento significativo dos dispêndios totais, acompanhando a expansão do orçamento institucional e das transferências financeiras recebidas da União.

As despesas orçamentárias representaram o principal componente dos dispêndios financeiros, totalizando R\$ 591,05 milhões, o que corresponde à maior parte da movimentação financeira da instituição.

Destacam-se também os pagamentos extraorçamentários, que atingiram R\$ 78,98 milhões, compostos principalmente pelo pagamento de restos a pagar processados e não processados, evidenciando a continuidade da execução de despesas empenhadas em exercícios anteriores.

Ao final do exercício, o saldo de caixa e equivalentes de caixa atingiu R\$ 44,42 milhões, representando aumento de 38,63% em relação ao exercício anterior, resultado associado à dinâmica das transferências financeiras recebidas e ao fluxo de pagamentos realizados ao longo do exercício.



Restos a Pagar

Os Restos a Pagar correspondem às despesas empenhadas em exercícios anteriores que permanecem pendentes de pagamento no exercício subsequente, podendo ser classificados como processados, quando a despesa já foi liquidada, ou não processados, quando ainda não ocorreu a liquidação.

No âmbito do IF Baiano, os restos a pagar estão associados, predominantemente, à continuidade da execução de contratos administrativos, obras em andamento, fornecimento de bens e prestação de serviços, refletindo a dinâmica da execução orçamentária típica das instituições públicas federais.

Restos a Pagar - Pagos no Exercício

Tipo de Despesa	Valor (R\$)
Inscritos em exercícios anteriores	172.747,61
Inscritos em 31 de dezembro do exercício anterior	53.018.283,61
Total	53.191.031,22
Pagos	51.237.459,11
Saldo	1.953.572,11

Fonte: SIAFI, 2025.

Do montante total de restos a pagar a executar no exercício, R\$ 51.237.459,11 foram efetivamente pagos, permanecendo um saldo de R\$ 1.953.572,11 para exercícios subsequentes.

Esse desempenho corresponde a uma taxa de execução financeira de aproximadamente 96,3%, com 3,7% de saldo remanescente, evidenciando elevado nível de quitação das obrigações financeiras.

Tal resultado demonstra consistência na gestão dos passivos oriundos de exercícios anteriores, indicando adequada capacidade institucional de planejamento e execução financeira, bem como regularidade no cumprimento dos compromissos assumidos.

Os pagamentos realizados ao longo do exercício evidenciam a continuidade da execução de obrigações previamente assumidas, especialmente aquelas relacionadas a contratos administrativos e investimentos de caráter plurianual, que extrapolam o exercício financeiro em que foram empenhados.

Adicionalmente, a gestão dos restos a pagar revela aderência aos princípios da responsabilidade fiscal e da boa governança pública, ao assegurar a quitação tempestiva das obrigações e contribuir para a manutenção da credibilidade institucional junto a fornecedores, parceiros e órgãos de controle.

Evolução do Caixa e Equivalentes de Caixa

O grupo Caixa e Equivalentes de Caixa compreende os recursos financeiros disponíveis na Conta Única do Tesouro Nacional, representando a capacidade imediata de pagamento da instituição.

Ao final do exercício de 2025, o saldo de caixa do IF Baiano totalizou R\$ 44,4 milhões, valor superior ao registrado no exercício anterior (R\$ 32,0 milhões), representando crescimento de 38,63%.

Evolução do Caixa		Valor (R\$)	Variação
Exercício			
	2024	32.040.282	—
	2025	44.415.878	38,63%

Fonte: SIAFI, 2025.

A elevação do saldo de caixa está associada, principalmente, à dinâmica das transferências financeiras recebidas da União e ao fluxo de execução das despesas ao longo do exercício.

Esse comportamento é característico da gestão financeira das instituições federais de ensino, nas quais parte significativa das transferências ocorre ao longo do exercício, enquanto determinados pagamentos são realizados em períodos subsequentes, especialmente aqueles relacionados à execução contratual e ao pagamento de restos a pagar.

Síntese da Situação Patrimonial, Orçamentária e Financeira

A análise integrada das demonstrações contábeis do IF Baiano apresentou, no exercício de 2025, expansão patrimonial e incremento na movimentação orçamentária e financeira, refletindo o fortalecimento das atividades institucionais e a ampliação da capacidade operacional da instituição.

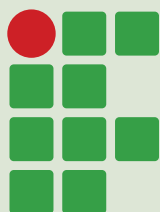
Do ponto de vista patrimonial, observa-se crescimento do ativo total, impulsionado principalmente pela expansão do ativo imobilizado, associado a investimentos em infraestrutura e aquisição de bens permanentes voltados ao fortalecimento das atividades acadêmicas e administrativas.

No campo financeiro, verificou-se aumento na movimentação de recursos, com destaque para o crescimento das despesas orçamentárias e transferências financeiras, evidenciando a intensificação das ações institucionais e a continuidade da execução de políticas públicas na área de educação profissional, científica e tecnológica.

Em relação à estrutura de financiamento institucional, destaca-se a predominância do patrimônio líquido na composição do passivo e patrimônio líquido, característica típica das entidades da administração pública federal, cuja sustentabilidade financeira está vinculada ao financiamento público e às transferências orçamentárias da União.

De forma geral, os indicadores analisados demonstram regularidade na execução orçamentária, equilíbrio patrimonial e adequada gestão dos recursos públicos, evidenciando conformidade com os princípios da legalidade, eficiência e responsabilidade na gestão fiscal.

O detalhamento das Demonstrações Contábeis do IF Baiano podem ser visualizados por meio do link a seguir: [IF Baiano » Demonstrações Contábeis](https://portaldatransparencia.gov.br/orgaos/26404?ano=2024) <https://portaldatransparencia.gov.br/orgaos/26404?ano=2024>



**INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA**
Baiano

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Anexos, Apêndices e Links

**NÓS SOMOS
O IF BAIANO**

LISTA DE SIGLAS

A

ABC - Agência Brasileira de Cooperação

B

BF - Balanço Financeiro

BO - Balanço Orçamentário

BP - Balanço Patrimonial

BPM - *Business Process Management* (Gerenciamento de Processos de Negócio)

C

CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CASP - Contabilidade Aplicada ao Setor Público

CELIN - Centro de Línguas

CGGRC - Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles

CGU - Controladoria-Geral da União

COAPE - Coordenação de Administração de Pessoal

COASQ - Coordenação de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida

COELBA - Companhia de Eletricidade do Estado da Bahia

CPAAED - Coordenação de Políticas de Ações Afirmativas, Equidade e Diversidade

D

DAE - Diretoria de Assuntos Estudantis

DFC - Demonstração dos Fluxos de Caixa

DG / DGP - Diretoria de Gestão de Pessoas

DGRAED - Diretora de Graduação e Educação a Distância

DGTI – Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação

DINTER - Doutorado Interinstitucional

DTEC - Diretoria de Educação Técnica

DVP - Demonstração das Variações Patrimoniais

E

EaD - Educação a distância

EDA - Encontro das Diretorias Acadêmicas

EJA-EPT - Educação de Jovens e Adultos integrada à Educação Profissional e Tecnológica

Embasa - Empresa Baiana de Águas e Saneamento S.A.

EPT - Educação Profissional e Tecnológica

EPTNM - Educação Profissional e Tecnológica de Nível Médio

F

FAMIF - Festival de Arte e Música do IF Baiano

FIC - Formação Inicial e Continuada

FORINTER - Fórum de Relações Internacionais da Rede Federal

G

GENI - Núcleo de Estudos de Gênero e Sexualidade

I

IA – Índice de Internacionalização.

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

IDEB - Índice de Desenvolvimento da Educação Básica

IDH - Índice de Desenvolvimento Humano

IF Baiano – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano

L

LAI - Lei de Acesso à Informação

LDB - Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional

LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

Libras - Língua Brasileira de Sinais

LOA - Lei Orçamentária Anual

M

MCASP - Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

MEC - Ministério da Educação

MGI - Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

MP - Ministério Público

N

NAPNE - Núcleo de Atendimento a Pessoas com Necessidades Específicas

NEABI - Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas

NESC - Núcleo de Educação para Sustentabilidade do Campo

NIT - Núcleo de Inovação Tecnológica

O

OBAP - Olimpíada Brasileira de Agropecuária

OGM - Organismos Geneticamente Modificados

P

PAA - Plano de Ação Anual

PAC - Programa de Aceleração do Crescimento

PAE - Programa de Auxílios Eventuais

PAISE - Programa de Assistência e Inclusão Social do Estudante

PcD - Pessoa com Deficiência

PDP - Plano de Desenvolvimento de Pessoas

PEC-G - Programa de Estudantes-Convênio de Graduação

PGD - Programa de Gestão e Desempenho

PINCEL - Programa de Incentivo à Cultura, Esporte e Lazer

PIB - Produto Interno Bruto

PPC - Projeto Pedagógico de Curso

PROAP - Programa de Acompanhamento Psicossocial e Pedagógico

PRODIN - Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional

PROEJA - Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos

PROEN - Pró-Reitoria de Ensino

PROEX - Pró-Reitoria de Extensão

PROPAC - Programa de Incentivo à Participação Político Acadêmica

PROPES - Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação

PROPLAN - Pró-Reitoria de Administração e Planejamento

Pró-Saúde - Programa de Prevenção e Assistência à Saúde

Q

QP - Qualificação profissional

R

RAD – Relação Aluno(a) por Docente em Tempo Integral.

RCA – Relação de Concluintes por Aluno.

RCV – Relação Candidato/Vaga.

RFE – Retenção do Fluxo Escolar.

RIM – Relação de Ingressos por Matrícula.

RP – Restos a Pagar.

S

SETEC - Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica

SGRA - Secretaria Geral de Registros Acadêmicos

SIAFI - Sistema integrado de Administração Financeira do Governo Federal

SIC - Serviço de Informação ao Cidadão

SPU - Secretaria do Patrimônio da União

SUAP - Sistema Unificado de Administração Pública

T

TCE - Tomada de Contas Especial

TCU - Tribunal de Contas da União

U

UAB - Universidade Aberta do Brasil

UG - Unidade Gestora

V

VPA - Variações Patrimoniais Aumentativas

VPD - Variações Patrimoniais Diminutivas



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 27/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano - Alagoinhas

Diretor Geral: Francisco de Assis dos Santos Silva

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Francisco de Assis dos Santos Silva, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - ALG-DG**, em 17/12/2025 15:29:43.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 17/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 787919
Verificador: 58942dd325
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 39/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Bom Jesus da Lapa

Diretor Geral: Geângelo de Matos Rosa

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Geangelo de Matos Rosa, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - BJL-DG**, em 22/12/2025 13:37:02.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 17/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 787929
Verificador: 93bc8c9872
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 28/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Catu

Diretora Geral: Georgia Silva Xavier

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmo que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ Georgia Silva Xavier Berger, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - CAT-DG, em 18/12/2025 09:39:11.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 17/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 787932
Verificador: 65418bc782
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 24/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Diretoria sistêmica: Diretoria de Gestão de Pessoas
Diretora sistêmica: Luciana Cleide da Cruz Damasceno

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas por esta **diretoria sistêmica**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Luciana Cleide da Cruz Damasceno, DIRETOR(A) - CD3 - RET-DGP**, em 15/12/2025 14:43:28.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 15/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 786506
Verificador: 95238ba162
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 29/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Diretoria sistêmica: Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação

Diretor sistêmico: Robson Cordeiro Ramos

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas por esta **diretoria sistêmica**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Robson Cordeiro Ramos, DIRETOR(A) - CD3 - RET-DGTI**, em 19/12/2025 08:56:55.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 17/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 787881
Verificador: 374410b629
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 38/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Governador Mangabeira

Diretora Geral: Lívia Tosta dos Santos

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmo que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Livia Tosta dos Santos, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - GMB-DG**, em 19/12/2025 15:16:15.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789411
Verificador: 4081b4a0c7
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 41/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Guanambi

Diretor Geral: Carlito José de Barros Filho

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Carlito Jose de Barros Filho, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - GBI-DG**, em 22/12/2025 17:14:56.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789414
Verificador: ac4a156c3c
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 35/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Itaberaba

Diretora Geral: Ozenice Silva dos Santos

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmo que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Ozenice Silva dos Santos, Diretora Geral Campus Itaberaba - Portaria nº 279, de 18/03/2022, DOU em 21/03/2022 - CD2 - ITB-DG em 19/12/2025 13:58:07.**

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789424
Verificador: e70c3a506c
Código de
Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 40/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Itapetinga

Diretor Geral: Rômulo Spósito das Virgens

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Romulo Sposito das Virgens, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - ITA-DG**, em 22/12/2025 14:39:38.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789428
Verificador: c46a6e9edd
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 42/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Pró-reitoria: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional - PRODIN

Pró-reitor: Mateus Melo da Silva

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas por esta **pró-reitoria**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Mateus Melo da Silva, PRO-REITOR(A) - CD2 - RET-PRODI**, em 29/12/2025 19:01:45.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 17/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 787900
Verificador: 996d113eb2
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 25/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Pró-reitoria: Pró-reitoria de Ensino - PROEN

Pró-reitora: Kátia de Fátima Vilela

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas por esta **pró-reitoria**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Katia de Fatima Vilela, PRO-REITOR(A) - CD2 - RET-PROEN**, em 15/12/2025 15:17:17.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 15/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 786468
Verificador: 5df64d3ecf
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 2/2026 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Pró-reitoria: Pró-reitoria de Extensão - PROEX

Pró-reitor: Luis Henrique Alves Gomes

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas por esta **pró-reitoria**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Luis Henrique Alves Gomes, PRO-REITOR(A) - CD2 - RET-PROEX**, em 21/01/2026 13:30:29.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 15/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 786447
Verificador: f5dc928ead
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 1/2026 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Pró-reitoria: Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação - PROPES

Pró-reitora: Fernanda Alves de Santana

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas por esta **pró-reitoria**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Fernanda Alves de Santana, PRO-REITOR(A) - CD2 - RET-PROPES**, em 13/01/2026 07:31:05.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 15/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 786501
Verificador: c36be85549
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 26/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Pró-reitoria: Pró-reitoria de Administração e Planejamento - PROPLAN

Pró-reitor: Leonardo Carneiro Lapa

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas por esta **Pró-reitoria**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Leonardo Carneiro Lapa, PRO-REITOR(A) - CD2 - RET-PROPLAN**, em 15/12/2025 16:55:47.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 15/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 786510
Verificador: f73333c8e2
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052

Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 33/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Santa Inês

Diretora Geral: Genilda de Souza Lima

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Genilda de Souza Lima, DIRETOR - CD2 - CSI-DG**, em 19/12/2025 12:32:03.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789433
Verificador: 936ffba2f7
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 30/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Senhor do Bonfim

Diretor Geral: João Luís Almeida Feitosa

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Joao Luis Almeida Feitosa, DIRETOR GERAL - CD2 - SBF-DG**, em 19/12/2025 10:53:44.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789436
Verificador: afd8532f26
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 37/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Serrinha

Diretor Geral: Leandro dos Santos Damasceno

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Leandro dos Santos Damasceno, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - SER-DG**, em 19/12/2025 14:25:29.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789447
Verificador: e50006d30e
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 3/2026 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Teixeira de Freitas

Diretora Geral: Élen Sônia Maria Duarte Rosa

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmo que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Elen Sônia Maria Duarte Rosa**, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - TDF-DG em 30/01/2026 15:05:41.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 16/01/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 794456
Verificador: 10586e6a6f
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 34/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Uruçuca

Diretor Geral: Josué de Souza Oliveira

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmando que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Josue de Souza Oliveira, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - URU-DG**, em 19/12/2025 13:05:36.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789457
Verificador: f0dee59476
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 32/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Valença

Diretor Geral: Geovane Lima Guimarães

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmo que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Geovane Lima Guimaraes, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - VAL-DG**, em 19/12/2025 11:22:28.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789461
Verificador: 8ccc9a0528
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano
Reitoria

Declaração 31/2025 - RET-COPPE/RET-PRODI/RET-GAB/RET/IFBAIANO

DECLARAÇÃO

Campus: IF Baiano – Xique-Xique

Diretor Geral: Pedro Queiroz Júnior

Declaro, junto aos órgãos de controle interno e externos, ser responsável pela integridade das informações do relatório de gestão que são prestadas pela direção geral deste **campus**, aplicando o pensamento coletivo na preparação e na apresentação do relatório integrado. Confirmo que a apresentação das informações para o **Relatório de Gestão 2025 do IF Baiano**, no modelo de Relato Integrado, está de acordo com a estrutura solicitada pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Pedro Queiroz Junior, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - XIQ-DG**, em 19/12/2025 11:15:52.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/12/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 789467
Verificador: fad6e6bff8
Código de Autenticação:



Rua do Rouxinol, 115, Imbuí, Salvador / BA, CEP 41720-052
Fone: (71) 3186-0001

Documento Digitalizado Público

RGA.2025

Assunto: RGA.2025
Assinado por: Viviane Menezes
Tipo do Documento: Relatório
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Viviane Rocha Menezes, SECRETARIO EXECUTIVO**, em 02/04/2026 09:25:14.

Este documento foi armazenado no SUAP em 02/04/2026. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1285635

Código de Autenticação: 6dea9b125b

