

PAINT 2024

INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT), documento previsto na IN CGU nº 05 de 05/08/2021, é um instrumento de planejamento das atividades de auditoria interna das entidades da administração indireta do Poder Executivo Federal. Deve ser elaborado pela Unidade de Auditoria Interna Governamental (UAIG) com a finalidade de definir os trabalhos prioritários a serem realizados no período objeto do plano. A Auditoria Interna do Instituto Federal Baiano, objetivando agregar valor à gestão e atender à legislação vigente do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal (SCI), apresenta o seu PAINT para o ano de exercício 2024.

De acordo com o referencial teórico de Auditoria Governamental, a UAIG deve realizar a prévia identificação de todo o universo auditável e considerar as expectativas da alta administração e demais partes interessadas em relação à atividade de auditoria interna para a elaboração do seu planejamento. Para tal, a UAIG deve se comunicar com a alta administração, de forma a coletar informações sobre suas expectativas e obter entendimento dos principais processos e dos riscos associados, bem como os auditores internos governamentais devem considerar em seu planejamento os conhecimentos adquiridos em decorrência dos trabalhos de avaliação e consultoria realizados sobre os processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos da gestão.

São princípios orientadores do PAINT a autonomia técnica, a objetividade e a harmonização com as estratégias, os objetivos e os riscos da Unidade Auditada, além do princípio da segregação de função. Vale ressaltar que não constam atribuições que vão além das limitações da AUDIN, como os caracterizem atos de gestão, estando todas as ações previstas para serem executadas conforme os normativos internos e externos. Se guia assim pelo Manual de Orientações Técnicas Da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal (emitido pela CGU); pelo Regimento Interno AUDIN IF Baiano; Instruções Normativas e legislações diversas; entre outros relacionados.

Na elaboração do PAINT, a unidade de auditoria interna considerou o planejamento estratégico, a estrutura de governança, os controles existentes, os planos, as metas, os objetivos específicos, os programas e as políticas do IF Baiano. De forma, foram realizadas reuniões, presenciais ou remotas, com os principais gestores, incluindo pró reitores, coordenadores de áreas chave, servidores diversos, e os Diretores dos Campi. Foram debatidos os principais riscos que cada um percebe em suas gestões, bem como a maturidade dos controles que tem à sua disposição.

Mais do que questões técnicas, foram também um momentos de aproximação, que permitiu a AUDIN escutar, dar sugestões e apresentar sua forma de atuar. Acreditamos que esta iniciativa foi bem recebida e reflete num planejamento mais alinhado à situação que o IF Baiano e com ações que possam trazer reais benefícios.

SUMÁRIO

1	APRESENTAÇÃO	1
1.1	INSTITUTO FEDERAL BAIANO	1
1.1.1	ASPECTOS GERAIS	1
1.1.2	PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA 2024	1
1.1.3	OBJETIVOS INSTITUCIONAIS	3
1.1.4	ESTRUTURA	4
1.1.5	CURSOS OFERECIDOS	5
2	AUDITORIA DO IF BAIANO	6
2.1	APRESENTAÇÃO	6
2.2	MISSÃO E OBJETIVOS	6
2.3	UNIDADE ADMINISTRATIVA	7
2.4	RECURSOS HUMANOS	7
2.5	ELABORAÇÃO DO PAINT COM BASE NO RISCO	9
2.6	RELAÇÃO DE TEMAS OU MACROPROCESSOS A SEREM TRABALHADOS	15
2.6.1	AVALIAÇÃO DA ESTRUTURA E APLICAÇÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE	16
2.6.2	ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	17
2.6.3	AVALIAÇÃO DA GESTÃO ACADÊMICA	18
2.6.4	AVALIAÇÃO DA GESTÃO OPERACIONAL DO CAMPUS	20
2.6.5	AVALIAÇÃO DA GESTÃO DE RISCOS	21
2.6.6	AVALIAÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS	22
2.6.7	PARECER PRETAÇÃO DE CONTAS ANUAL	22
2.6.8	MONITORAMENTO DA IMPLEMENTAÇÃO DAS RECOMENDAÇÕES DA CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO, TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO E DA AUDITORIA INTERNA	23
2.6.9	AÇÕES DE CARÁTER CONTÍNUO	25
2.6.10	OUTRAS AÇÕES DA AUDITORIA INTERNA	26
2.7	METODOLOGIA DE TRABALHO	30
2.8	AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	32
3	CONCLUSÃO	33

1 APRESENTAÇÃO

1.1 Instituto Federal Baiano

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano) foi criado em 2008 e é uma instituição de Ensino Médio e Superior, focado na Educação Profissional e Tecnológica. Sua proposta é levar alternativas às demandas da comunidade, através de ensino, pesquisa e extensão, articulando-se com o mundo do trabalho. Assim, egressos do Ensino Fundamental, Médio ou Superior têm a possibilidade de estudar no Instituto através de cursos técnicos – Integrados, Subsequentes (presenciais e EaD), Proeja – de graduação e pós-graduação ou ainda fazer cursos de capacitação ofertados, através de Programas de Extensão.

Serão dispostos nas seções a seguir os objetivos e estrutura do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano), instituição a qual esta Unidade de Auditoria Interna Governamental (UAIG) pertence.

1.1.1 ASPECTOS GERAIS

O IF Baiano está vinculado ao Ministério da Educação por meio da Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica – SETEC e foi instituído pela Lei 11.892/2008. Com sede/Reitoria em Salvador, agregou as antigas Escolas Agrotécnicas Federais e as Escolas Médias de Agropecuária Regionais da Ceplac (EMARC) existentes na Bahia. Atualmente contempla 14 (quatorze) Campi todos localizados no estado da Bahia, nas cidades de: Bom Jesus da Lapa, Catu, Guanambi, Santa Inês, Senhor do Bonfim, Uruçuca, Itapetinga, Teixeira de Freitas, Valença, Governador Mangabeira, Serrinha, Alagoinhas, Itaberaba e Xique-Xique.

1.1.2 PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA 2024

A proposta orçamentária do IF Baiano para o ano de 2024 contempla os seguintes valores por programa e ação de governo (Quadro 01):

Quadro 01: Previsão orçamentária 2024**Órgão: 26000 - Ministério da Educação****R\$ 1,00****Unidade: 26404 - Instituto Federal Baiano**

<i>Quadro Síntese</i>		<i>Recursos de Todas as Fontes</i>						
Código / Especificação	Lei+Créditos 2022	Empenhado 2022	PLO 2023	LOA 2023	PLO 2024			
Total	373.906.436	370.289.574	376.158.599	374.396.996	426.680.376			
Programa								
0032 Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo	316.480.614	313.156.764	321.026.284	321.026.284	363.179.297			
0901 Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais	2.867.228	2.867.227						
0909 Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	1.000		13.000	13.000	13.000			
0910 Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais	66.387	66.387	60.439	60.439	72.958			
5012 Educação Profissional e Tecnológica	54.491.207	54.199.197	55.058.876	53.297.273				
5112 Educação Profissional e Tecnológica que Transforma					63.415.121			
Função								
09 Previdência Social	14.599.799	14.277.178	14.179.022	14.179.022	16.165.825			
12 Educação	356.372.022	353.078.783	361.906.138	360.144.535	410.428.593			
28 Encargos Especiais	2.934.615	2.933.614	73.439	73.439	85.958			
Subfunção								
122 Administração Geral	192.771	190.941	289.296	289.296	150.000			
128 Formação de Recursos Humanos	596.583	590.688	343.125	343.125	500.000			
272 Previdência do Regime Estatutário	14.599.799	14.277.178	14.179.022	14.179.022	16.165.825			
301 Atenção Básica	18.495.606	16.981.327						
331 Proteção e Benefícios ao Trabalhador			17.751.955	17.751.955	22.494.006			
363 Ensino Profissional	290.551.290	289.099.901	294.616.094	292.854.491	334.630.606			
846 Outros Encargos Especiais	49.470.387	49.149.538	48.979.107	48.979.107	52.739.939			
Grupo de Despesa								
1 Pessoal e Encargos Sociais	300.063.882	298.261.033	302.654.908	302.654.908	340.048.291			
3 Outras Despesas Correntes	71.032.553	69.234.916	71.929.067	70.167.464	85.617.085			
4 Investimentos	2.810.001	2.793.624	1.574.624	1.574.624	1.015.000			
Fonte								
Fonte	1-PES	2-JUR	3-ODC	4-INV	5-FI	6-AMT	9-RES	Total
1000	323.882.466		85.082.112	1.015.000				409.979.578
1050			534.973					534.973
1056	16.165.825							16.165.825
Total	340.048.291		85.617.085	1.015.000				426.680.376

Fonte: <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/planejamento-e-orcamento/orcamento/orcamentos-anuais/2023/ploa/Volume5>

1.1.3 Objetivos institucionais

Os objetivos institucionais são apresentados no Plano de Desenvolvimento Institucional do IF Baiano. Em 2021 foi aprovado o PDI 2021-2025 do IF Baiano através da Resolução 117/2021 - OS-CONSUP/IFBAIANO, de 23 de Fevereiro de 2021. Em tal documento constam os objetivos institucionais que correspondem aos temas estratégicos (assuntos diretamente relacionados à missão da instituição) levantados junto a consultas às comunidades interna e externa (Figura 01):

EIXO - ESTUDANTE E SOCIEDADE:

- Consolidar os cursos ofertados mediante avaliação, qualificação e fortalecimento das tecnologias de informação e comunicação;
- Expandir e otimizar a oferta de cursos e de vagas;
- Consolidar a identidade e a imagem institucionais;
- Fortalecer e ampliar as políticas inclusivas e afirmativas;
- Fortalecer e ampliar as ações de extensão, de pesquisa, de inovação e de pós-graduação;
- Consolidar a política de internacionalização.

EIXO - PROCESSOS INTERNOS:

- Aperfeiçoar os processos de gestão institucional.

EIXO - PESSOAS E CONHECIMENTOS:

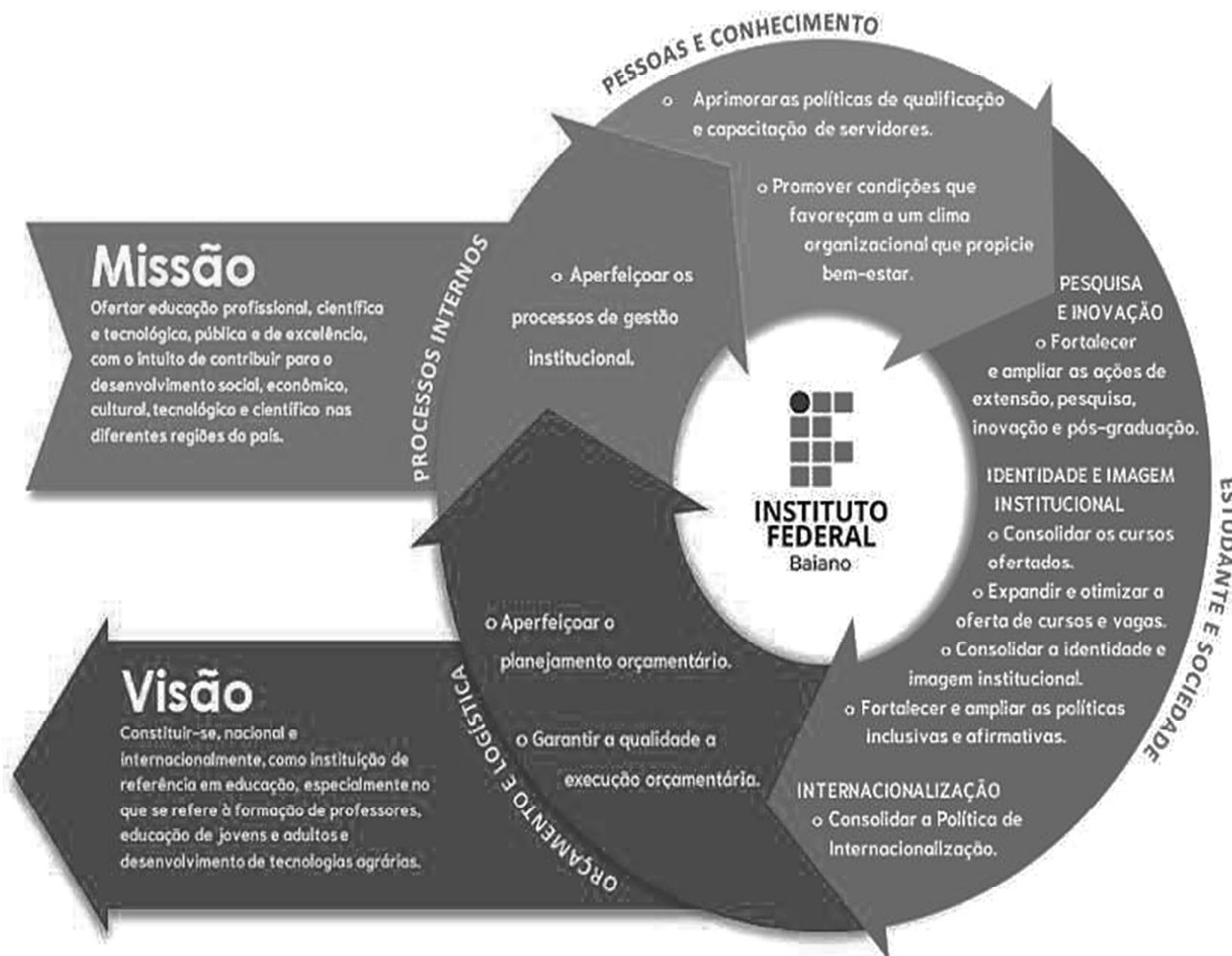
- Aprimorar as políticas de capacitação e de qualificação dos(as) servidores(as);
- Promover condições que favoreçam um clima organizacional que propicie o bem-estar.

EIXO - ORÇAMENTO E LOGÍSTICA:

- Aperfeiçoar o planejamento orçamentário;
- Garantir a qualidade da execução orçamentária.

O mapa estratégico apresentado a seguir é composto pelos objetivos estratégicos e pelos indicadores. Os objetivos buscam traduzir os temas estratégicos, com enfoque nos respectivos resultados esperados. Já os indicadores são dados que permitem representar de forma quantitativa o desempenho das atividades estratégicas da instituição, além de avaliar se a atividade está produzindo o resultado esperado.

Figura 01: Mapa estratégico do IF Baiano 2021–2025

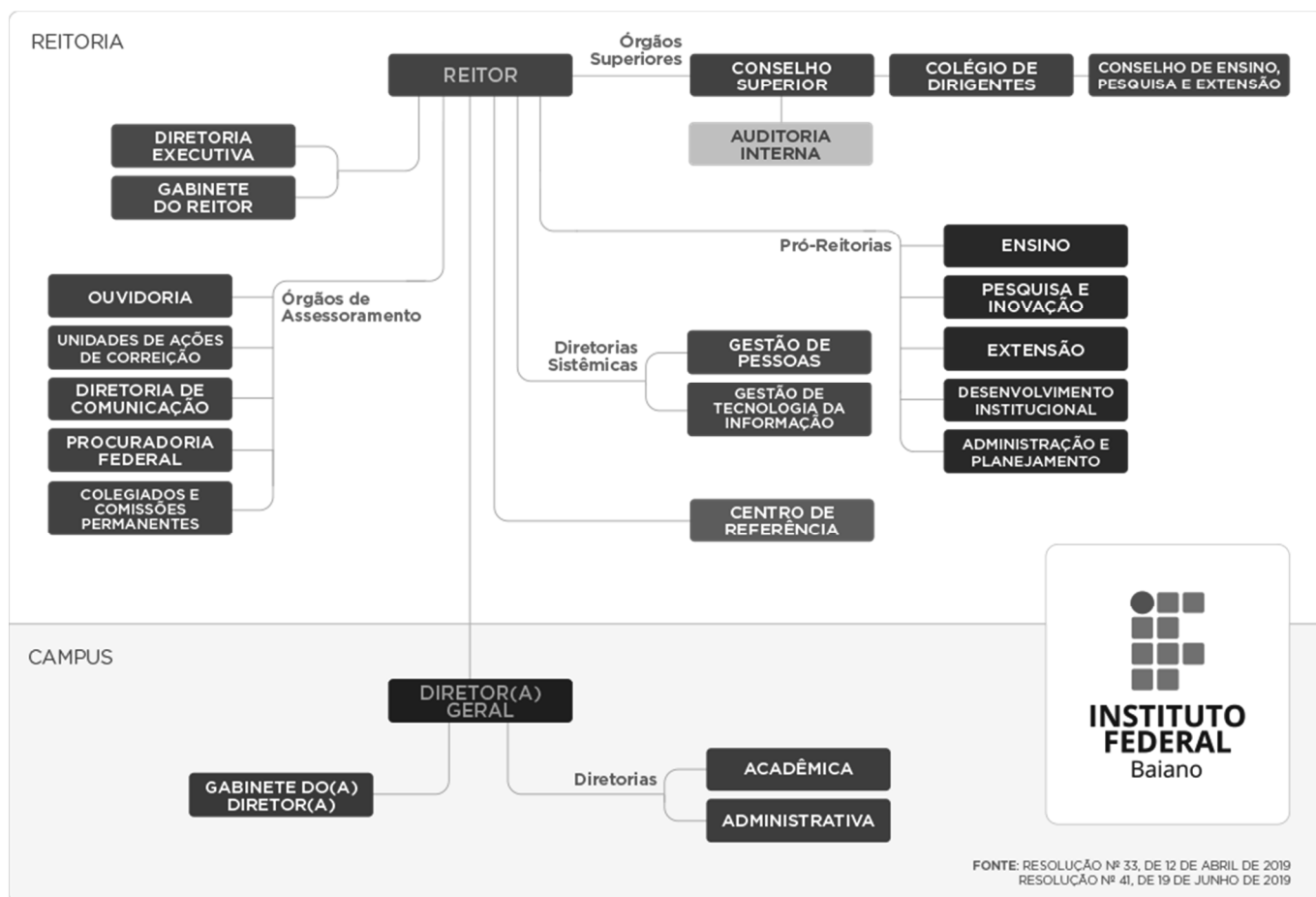


Fonte: figura elaborada pela comissão central do PDI, em 2020. Disponível em: <https://ifbaiano.edu.br/portal/wp-content/uploads/2021/02/PDI-2021-2025-antes-da-diagramacao-final.pdf>

1.1.4 ESTRUTURA

A estrutura organizacional do IF Baiano em que se desenvolvem suas atividades e que subsidiará os trabalhos da auditoria encontra-se representada no organograma institucional (Quadro 02). Nessa estrutura, a Auditoria é vista como um órgão de controle interno vinculado ao Conselho Superior. Submete-se à orientação normativa e supervisão técnica do Sistema de Controle Interno do poder Executivo Federal. Sua atuação estende-se por todos os serviços, programas, operações e controles existentes no IF Baiano.

Quadro 02: Organograma IF Baiano



Fonte: <https://ifbaiano.edu.br/portal/organograma/>

1.1.5 CURSOS OFERECIDOS

O IF Baiano oferta, distribuídos entre seus Campi, cursos de educação profissional técnica de nível médio e superior. São cursos na modalidade: técnico integrado ao Ensino Médio, incluindo o PROEJA; subsequentes ao Ensino Médio de forma presencial e em Ensino a Distância (EAD); Licenciatura e Bacharelado. As relação de cursos por Campi estão dispostos no anexo I deste relatório.

2 AUDITORIA INTERNA DO IF BAIANO

Nas seções que seguem serão apresentados a Auditoria Interna, com sua missão, objetivos, a unidade administrativa e os recursos humanos.

2.1 Apresentação

A Auditoria Interna, denominada AUDIN, é o órgão técnico de controle interno do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano, estando vinculado ao Conselho Superior (Resolução nº 17/2015 - CONSUP/IF BAIANO). Além disso, a unidade é reconhecida como órgão central do Sistema de Controle Interno do IFBaiano. Sem prejuízo de sua vinculação, a Auditoria Interna submete-se à orientação normativa e supervisão técnica do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal.

A Auditoria Interna do IF Baiano é responsável por fiscalizar e racionalizar as ações de gestão e apoiar os órgãos do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal e ao Tribunal de Contas da União, respeitada a legislação pertinente.

A Auditoria Interna Governamental tem passado por um processo de reformulação quanto a sua atuação, onde o Sistema de Controles Internos vem exigindo a participação da AUDIN em consultorias e atividades diversas requeridas quando necessário. Existe ainda o implemento de normativos quanto a contabilização de benefícios gerados, o Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ), entre outras. Essas mudanças procuram colocar os trabalhos da AUDIN como importantes para as tomadas de decisões da alta gestão e fornecer orientações técnicas, ainda que dentro de suas limitações.

O planejamento aqui apresentado utiliza critérios de atuação já previstos no Regimento Interno da AUDIN, de modo a se manter o mais próximo possível do que se espera de sua atuação. Durante a execução das ações previstas os procedimentos poderão ser revistos caso alguma modificação no documento final implique em choque relevante com o planejado, podendo serem incluídas ou excluídas ações, caso necessário.

2.2 Missão e Objetivos

A missão da Auditoria Interna é prover, de forma independente e objetiva, serviços de atestação e consultoria com o intuito de adicionar valor e melhorar as operações do Instituto.

Os seus principais objetivos se circunscrevem a:

- i. Avaliar os atos de gestão administrativa, contábil, orçamentária, financeira, de material, patrimonial, operacional e de pessoal, observando o fiel cumprimento às leis, normas e regulamentos;
- ii. Assegurar a regularidade das contas, a eficiência e a eficácia na aplicação dos recursos disponíveis, observados os princípios da legalidade, legitimidade e

economicidade;

- iii. Acompanhar a implementação das recomendações e determinações de medidas saneadoras apontadas pelos órgãos/unidades do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal;
- iv. Examinar e emitir parecer sobre a prestação de contas anual do IF Baiano e tomada de contas especiais, conforme Decisão Normativa do Tribunal de Contas da União;
- v. Determinar se os controles internos, a gestão de riscos e a governança da organização estão funcionando de forma a garantir que:
 - a) Os riscos são adequadamente identificados e administrados;
 - b) A interação entre os diversos grupos responsáveis pela governança ocorre quando necessário;
 - c) A informação operacional, gerencial, financeira é acurada, confiável e tempestiva;
 - d) Os atos dos servidores estão em conformidade com políticas, padrões, procedimentos, leis e regulamentação aplicáveis;
 - e) A interação da organização com terceiros, inclusive fornecedores, está em conformidade com políticas, padrões, procedimentos, leis e regulamentação aplicáveis;
 - f) Os recursos (ativos) são adquiridos com economicidade, utilizados eficientemente e protegidos adequadamente.

2.3 Unidade administrativa

A Auditoria Interna é constituída por 01 (uma) unidade administrativa, sendo localizada na Reitoria do IF Baiano, funcionando no seguinte endereço: Rua do Rouxinol, nº 115 – Bairro: Imbuí – Salvador/BA, CEP: 41.720-052, e-mail: audin@ifbaiano.edu.br. Os trabalhos de Auditoria em 2024 deverão ser desenvolvidos na sede da Reitoria e nos *Campi* que integram o Instituto e terão pontos de similaridade com as exercidas pelos Órgãos integrantes do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal. Podem ainda os trabalhos previstos serem desenvolvidos conjuntamente e em parceria com outras unidades de auditoria de Instituições Federais de Ensino do MEC, mediante: Ação Coletiva de Auditoria; em compartilhamento com o Ministério da Transparência e Controladoria Geral da União (MT/CGU), visando oferecer um resultado de nível nacional, estadual ou regional; ou através de ações especiais de controle solicitadas pelo Conselho Superior ou Reitor.

2.4 Recursos Humanos disponível na AUDIN

A estrutura da Auditoria Interna do IF Baiano em 2024 será composta de 2 (dois) servidores a disposição, conforme Quadro 03 abaixo:

Quadro 03: Equipe AUDIN para 2023

AUDITOR	FUNÇÃO	INGRESSO NA AUDIN	FORMAÇÃO
João Vitor M. de Menezes	Coordenador de Auditoria	28.07.2016	- Bacharel em Contabilidade; - Graduado em Administração com ênfase em Recursos Humanos; -Especialização em Administração e Gestão de Negócios ; - Mestre em Ensino Profissional Tecnológico.
Guilherme P. de Oliveira Galheigo	Auditor	13.01.2010	- Bacharel em Economia; -Especialização em Engenharia Econômica de Negócios. - Mestrando em Ensino Profissional Tecnológico.

Fonte: registros da AUDIN

O auditor Guilherme Galheigo atualmente se encontra com licença parcial de 16 horas semanais para cursar Mestrado Profissional e Educação Profissional Tecnológica, através do programa PROFEPT, ministrado pelo IF Baiano, através de seu Campus Catu. Espera-se sua conclusão até fim do 2º semestre de 2024. Considerando 52 semanas no ano, deduzidas de 4 semanas de férias, resulta em 48 semanas disponíveis. Assim, serão dispensadas até 768 horas.

Com a força atual, considerando uma jornada de 8 horas diárias, com 2 auditores e uma previsão de 218 dias de trabalho para cada auditor (descontando férias, finais de semana e feriados) se prevê a disposição de 3.488 horas de trabalho, que deduzidas das horas liberadas para estudo resultam em 2.720 horas para as ações da AUDIN, conforme Quadro 04 abaixo:

Quadro 04: Homem hora disponível na AUDIN

	2024	2023	Variação
Somatório dos dias úteis no ano	248	247	1
Dedução das férias	(30)	(30)	-
Dias efetivos de trabalho	218	217	1
08 horas/dia * 2 servidores	16	16	-
Carga horária a disposição	3.488	3.472	16
(-) Horas licença capacitação	768	-	(768)
Carga horária disponível para ações da AUDIN	2.720	3.472	(752)

Fonte: Estimativa AUDIN

Essa força de trabalho indica a necessidade de novos servidores de carreira na auditoria para atender ao novos processos que vem sendo abarcados pela atividade de auditoria interna, a exemplo de serviços de consultoria, Contabilização de Benefícios,

Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade, além de uma intensificação de ações demandadas pelos órgãos de controle.

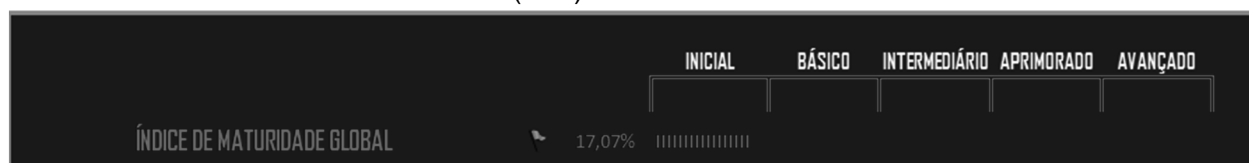
Para 2024 ainda não há perspectiva de novas vagas e não há alterações relevantes no quantitativo de homens/hora disponível para executar as ações demandadas. Ressalta-se que é uma força de trabalho ainda insuficiente para atender a todas as necessidades que a estrutura de uma Auditoria Interna necessitaria para atender ao IF Baiano, e é fundamental a vinda de ao menos mais dois servidores para completar o quadro.

2.5 Elaboração do PAINT com base no risco

Para o estabelecimento e priorização das ações de auditoria foi elaborada a matriz de risco baseada em avaliação de Controles Internos (CI) em cada macroprocesso, considerando a inexistência de processo de implementação da política de Gestão de Riscos (GR) aprovada pelo CONSUP. Esta avaliação se deu com realização de entrevistas aos diversos gestores do IF Baiano e aplicação de questionários de avaliação de controles internos (QACI). Nesse sentido, o PAINT está aderente ao que preconiza a IN CGU nº 05 SFCI/CGU.

Utilizou-se ainda de avaliação realizada durante o ano de 2022 e apresentado no Relatório de Auditoria Final N0 02/2022, onde se identificou que o IF Baiano apresenta um índice de maturidade global da gestão de riscos, obtido pela média ponderada dos índices de maturidade das dimensões (IMD). Com um índice de maturidade de 17,07%, a classificação do nível de maturidade da gestão de riscos da Instituição é inicial. (Quadro 05, com base na Tabela 01).

Quadro 05: Índice de maturidade global da gestão de riscos, obtido pela média ponderada dos índices de maturidade das dimensões (IMD).



FONTE: Relatório Final de Auditoria N° 02/2022

Tabela 2 – Referência para classificação do nível de maturidade

Índice de maturidade apurado	Nível de maturidade
De 0% a 20%	Inicial
De 20,1% a 40%	Básico
De 40,1% a 60%	Intermediário
De 60,1% a 80%	Aprimorado
De 80,1% a 100%	Avançado

Fonte: Roteiro de Avaliação de Maturidade da Gestão de Riscos (2018)

O Quadro 05 abaixo foi utilizado como base para avaliação do Nível de Maturidade

da Gestão de Riscos (GR) como critério na definição do Planejamento da AUDIN.

Quadro 05: Nível de Maturidade da Gestão de Riscos x Planejamento da Auditoria Interna

ESCORE	GESTÃO DE RISCOS	CADASTRO DE RISCOS	ESTRATÉGIA
Inexistente (1)	Inexistência de processo de implementação da política de gestão de riscos aprovada pelo CONSUP.	A AUDIN utiliza método de planejamento alternativo, por exemplo, baseado em fatores de riscos ou a partir de riscos identificados pela própria AUDIN.	Avaliação dos processos de controle com o objetivo de verificar se estão funcionando de acordo com os padrões estabelecidos e contribuindo para o alcance dos objetivos. Ações de sensibilização e/ou trabalhos de consultoria voltados para a promoção e a indução de práticas de gestão de riscos e controles internos.
Incipiente (2)	Existência de processo de implementação da política de Gestão de riscos aprovada pelo CONSUP ou processo de gestão de riscos incipiente.		
Esporádico (3)	Processo de gestão de riscos realizado de maneira informal e esporádica em algumas áreas relevantes para os principais objetivos/ processos da Unidade.		
Básico (4)	Processo de gestão de riscos realizada de acordo com normas e padrões definidos em algumas áreas relevantes para os principais objetivos/processos da Unidade.	A AUDIN utiliza o cadastro de riscos da Unidade Auditada, se julgá-lo confiável.	Avaliação da eficácia do processo de gerenciamento de riscos e das medidas adotadas pela administração como respostas a riscos.
Aprimorado (5)	Processo de gestão de riscos realizado de acordo com normas e padrões definidos na maior parte das áreas relevantes para os principais objetivos/processos da Unidade.		
Avançado (6)	Processo de gestão de riscos realizado de acordo com as normas e padrões definidos em todas as áreas relevantes para os principais objetivos/processos da Unidade.		

Adaptação: Quadro 2 do Manual de orientações técnicas da atividade de Auditoria Interna governamental do Poder Executivo Federal – CGU e Tabela 7.1 do Roteiro de Auditoria de Gestão de Riscos - TCU.

Ademais, a relação de trabalhos a serem realizados ou macroprocessos ou temas a serem avaliados foi definida considerando fatores como:

- i. Demanda interna de auditoria;
- ii. Pessoal lotado na auditoria;
- iii. Recomendações da CGU/TCU;
- iv. Materialidade baseada na execução do exercício de 2023;
- v. Identificação dos principais processos com Gestores e seus riscos associados;
- vi. Reincidências de inconformidades apontadas pela Auditoria Interna;
- vii. Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) referente ao ciclo 2021-2025;

Para mensurar o impacto e a probabilidade de risco, foram estabelecidas algumas variáveis, assim consideradas (Conab, 2008):

- A **materialidade** (Quadro 06): referindo-se ao montante de recursos orçamentários ou financeiros alocados por uma gestão, em um específico ponto de controle (unidade organizacional, sistema, área, processo de trabalho, programa de governo ou ação). – A partir desta variável foram levantados programas e ações com maior volume de recursos previstos no orçamento 2024;
- A **relevância** (Quadro 07): significando a importância relativa ou papel desempenhado por uma determinada questão, situação ou unidade organizacional, existentes em um dado contexto. – A partir desta variável foram identificados temas que possuem relação com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e grau de relevância para atingir os objetivos e metas do Instituto;
- A **criticidade** (Quadro 08): representada pelo quadro de situações críticas efetivas ou potenciais a ser controlado, identificadas em uma determinada unidade organizacional ou programa de governo. A partir desta variável foram analisados temas que ainda não foram objeto de auditoria, ou que em auditorias realizadas anteriormente, foram identificadas fragilidades e inconsistências nos controles internos.
- O **nível de controles internos** (Quadro 09): referente a forma que os Controles Internos são geridos por cada gestor.
- A **estimativa das probabilidades de ocorrência de situações indesejadas** (Quadro 10): situações que se ocorridas podem impactar significativamente nas atuações de cada gestor avaliado.

Essas variáveis foram pontuadas conforme abaixo:

Quadro 06: Materialidade

Pontos	Critérios de Classificação
5	Volume de recursos até R\$ 100 mil
10	R\$ 100 mil < Volume de recursos < R\$ 1 milhão
15	R\$ 1 milhão < Volume de recursos < R\$ 10 milhões
20	R\$ 10 milhões < Volume de recursos < R\$ 50 milhões
25	Volume de recursos acima de R\$ 50 milhões

Quadro 07: Relevância

Pontos	Critérios de Classificação
0	Irrelevante
5	Baixa
10	Média
15	Alta
20	Muito alta
30	Estratégico

Quadro 08: Criticidade

Pontos	Critérios de Classificação
1	A área foi auditada nos últimos 6 meses
2	A área foi auditada no intervalo de 6 (seis) a 12 (doze) meses
3	Área Foi Auditada Intervalo De 12(doze) a 24(doze) meses
4	A área foi auditada há mais de 2 (dois) anos
5	Nunca

Quadro 09: Nível de Controles Internos

Pontos	Critérios de Classificação
0	Adequados
5	Satisfatórios
10	Razoáveis
15	Frágeis
20	Muito Frágeis

Quadro 10: Estimativa das probabilidades de ocorrência se situações indesejadas

Pontos	Critérios de Classificação
0	Baixa probabilidade e baixo impacto
5	Alta probabilidade e baixo impacto
10	Baixa probabilidade e alto impacto
15	Alta probabilidade e alto impacto

Para realizar o diagnóstico, foram realizadas ainda reuniões com os principais gestores de cada área, além dos Diretores dos Campi e suas equipes. O resultado final apresentado no Quadro 11 abaixo é fruto desses diálogos e da forma de mensuração apresentada.

Quadro 11: Diagnóstico Preliminar de exposição ao risco.

Tema ou macroprocesso	Materialidade (A)	Relevância (B)	Criticidade (C)	Controles Internos (D)	Impacto (E) = (A+B+C+D)	Probabilidade (F)	Resultado (ExF)
Gestão de recursos humanos							
CODPE (DGP)	10	15	5	5	35	10	300
COAPE (DGP)	25	15	4	10	54	10	540
COASQ (DGP)	10	15	5	10	40	10	400
Média							410
Gestão Acadêmica							
Diretoria de Ass. Estudantis – DAE (PROEN)	5	15	4	20	44	10	440
Diretoria de EAD - DEAD (PROEN)	10	10	1	10	31	10	310
Pró-Reitoria de Extensão	10	15	4	10	34	10	340
Pró-Reitoria de Pesquisa	10	15	5	10	35	10	350
Média							360
Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional - PRODIN	10	20	1	10	41	10	410
Acompanhamentos da gestão de recursos – Patrimônio/Licitações/Contratos/PROPLAN	20	10	1	10	41	10	410
Acompanhamento da Gestão Financeira e Orçamentária – DORC/PROPLAN	25	10	1	5	41	10	410
Gestão de Tecnologia da Informação - DGTI	5	15	5	10	35	10	350
Avaliar plano de Integridade	15	15	5	10	45	10	450
OUVIDORIA	5	15	1	15	36	10	360

Monitoramento da Implementação das Recomendações e Determinações dos Órgãos de Controle Interno e Externo	Ação contínua				40*	15*	600*
Avaliação da Gestão de Riscos e Controles Internos	5	20	5	20	50	10	500
Avaliação da Gestão Operacional Macroprocessos Campi	25	20	5	10	60	10	600
Média							471

* Valor arbitrado pela AUDIN diante da obrigação legal destas ações e sua alta relevância para o sucesso das atividades de auditoria interna.

Estabelecido o risco com base nas variáveis elencadas, o resultado foi transportado para a Matriz de Risco elaborada, respeitando os critérios aqui listados:

Quadro 13: Matriz de Riscos

Matriz de Riscos						
3	Elevada (10%<y<15%)		Acompanhamento da gestão de recursos financeiros	Avaliar Integridade		
			Avaliação da Gestão Acadêmica - Ensino, Pesquisa e Extensão	Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional		
2	Provável (5%<y<10%)		Acompanhamento da Gestão de recursos humanos - CODPE/ COASQ	Avaliação da Gestão Operacional Macroprocessos - Campi		
			Avaliação da Gestão de TI -	Monitoramento da Implementação das Recomendações e Determinações dos Órgãos de Controle Interno e Externo		
				Avaliação da Gestão de Riscos e Controles Internos		
			Avaliação da Gestão de Recursos Humanos	Acompanhamento da Gestão de recursos humanos - COAPE (DGP)		
			Avaliação da Gestão de TI -	Acompanhamento da Gestão Financeira e		

			DGTI Avaliação da atuação da Ouvidoria	Orçamentária – DORC/PROPLAN Acompanhamentos da gestão de recursos – Patrimônio/Licitações/Contratos/PROPLAN		
1	Remota ($0% < y < 5%$)					
Probabilidade	Insignificante ($0 < x < 200$)	Leve ($201 < x < 400$)	Alta ($401 < x < 600$)	Muito alta ($601 < x < 800$)	Catastrófico ($801 < x$)	
Impacto – materialidade, relevância e criticidade						

Nível de Tratamento
Alta prioridade de avaliação
Média prioridade de avaliação
Baixa prioridade de avaliação
Muito baixa prioridade de avaliação

Considerando o exposto e observando que existe um relacionamento direto entre os objetivos pelos quais o IF Baiano se empenha em alcançar e os componentes do gerenciamento de riscos, foram priorizadas com base nos temas definidos na Matriz de Riscos acima, ações a seguir para serem objeto de auditoria no exercício de 2024.

2.6 RELAÇÃO DOS MACROPROCESSOS OU TEMAS PASSÍVEIS DE SEREM TRABALHADOS

O desenvolvimento das atividades de auditoria previstas para 2024 ocorrerá de acordo com a capacidade operacional da AUDIN e considerando o prazo, os recursos disponíveis e os objetivos propostos.

Conforme apontado no item “2.4 Recursos Humanos AUDIN” deste relatório, a força de trabalho da AUDIN conta com 2 (dois) servidores. Para 2024 não há perspectiva de novas vagas e não há alterações relevantes no quantitativo de homens/hora disponível para executar as ações demandadas. Ademais, um dos servidores estará concluindo Mestrado no 2º semestre de 2024, já indicando a necessidade de manter o afastamento parcial que vem utilizando ao longo do exercício de 2023.

Com a força atual, se prevê 3.488 horas de serviço para realizar as ações planejadas. Desse total, foram reservadas 108 horas para capacitações (ver item 2.8 Ações de capacitação) e 768 horas de licença para mestrado (atualmente em curso por um dos auditores da equipe AUDIN).

As ações propostas se baseiam na avaliação de riscos, criticidade, materialidade, e na disponibilidade de horas que a AUDIN tem à disposição para sua execução.

2.6.1 AVALIAÇÃO DA ESTRUTURA E APLICAÇÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE

A portaria nº 57/2019, que alterou a Portaria CGU nº 1.089/2018, estabeleceu orientações para que os órgãos e as entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional adotassem procedimentos para a estruturação, a execução e o monitoramento de seus programas de integridade e dá outras providências. Em atendimento, o IF Baiano através da Portaria 01/2023 OA-CGGRC/IFBAIANO, de 14 de março de 2023, aprova, a Revisão do Plano de Integridade do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano, referente ao exercício 2022/2023.

Em entrevistas com os Diretores de Campi e com os principais pró-reitores, a questão da integridade é apontada como de fundamental importância para a gestão do IF Baiano, ainda que em muitos casos seja demonstrada uma certa dificuldade em compreender e aplicar as determinações estabelecidas no Plano de Integridade. Como consequência, o planejamento e execução de ações nesse sentido pode ficar comprometidas ou não atender aos seus objetivos pretendidos. Estes fatores indicam que a integridade é uma questão sensível e que os riscos envolvidos podem trazer consequências relevantes.

A Auditoria Interna tem o papel de desenvolver ações que busquem identificar os controles internos, as avaliações formais, a forma como os gestores orientam suas equipes para os processos desenvolvidos, bem como as demais questões envolvidas. Como resultado, se espera proporcionar benefícios que reflitam no aprimoramento do Plano de Integridade em todas as suas etapas e ciclos.

- Escopo:
 - i. Acompanhamento e avaliação plano de integridade;
 - ii. Avaliar a estrutura do plano de integridade com a normativa (conformidade) e avaliar se as ações previstas (Portaria 1/2023 IF Baiano) estão sendo executadas ou não pela instância responsável;
 - iii. Avaliar se o Plano de Integridade atende as questões normativas (ex.: portaria 57/2019 CGU);
 - iv. Verificação documental, circularização/confirmação externa pelo SIASG e SIAFI, observando se o Plano de Integridade atende as questões normativas (ex.: portaria 57/2019 CGU);
 - v. Demais questões relacionadas.
- Origem da demanda: Avaliação de Riscos.
- Objetivos: Verificar a conformidade dos processos relacionando a conformidade com os normativos legais vigentes, e avaliar a execução do Plano de Integridade.
- Local: Reitoria.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 150 horas por ano, totalizando 300 horas.
- Cronograma: março a dezembro/2024.
- Avaliação sumária do risco:
 - i. Plano de Integridade inexistente, ou que não atenda aos objetivos

- propostos para a elaboração e execução de tal documento como norteador para garantir a Integridade no IF Baiano;
- ii. Não conformidade com legislação e normativos atualizados; a legislação relacionada tem sofrido alterações nos últimos anos;
 - iii. Não atendimento ao estabelecido no plano de Integridade do IF Baiano.

2.6.2 ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

O IF Baiano vem enfrentando um cenário onde os recursos financeiros a disposição tem se mostrado insuficientes para tender a todas as demandas, e os frequentes cortes orçamentários dificultam seguir um planejamento e cronograma de execuções dentro das estratégias pretendidas. Há o risco quanto a incapacidade de execução de todos os gastos planejados, podendo inclusive comprometer a operacionalidade de alguns cursos, campus ou até mesmo do IF Baiano como um todo.

Em entrevistas com os Diretores de Campi e com os principais pró-reitores, a questão do orçamento constantemente é apontada como um dos principais gargalos, seja pelos recursos escassos, ou pela forma que os cortes ocorrem, muitas vezes sem um diálogo entre o MEC (e demais responsáveis pela liberação do recursos) e a gestão do IF Baiano. Como consequência, o planejamento de contratações, aquisições, bem como a execução de ações previstas, ficam comprometidos. Estes fatores indicam que a execução orçamentária é uma questão sensível e que os riscos envolvidos podem trazer consequências relevantes.

A Auditoria Interna tem o papel de desenvolver ações que busquem identificar os controles internos, as avaliações formais de riscos, a forma como os gestores orientam suas equipes para os processos desenvolvidos, bem como as demais questões envolvidas. Como resultado, se espera proporcionar benefícios que reflitam no uso estratégico e consciente dos recursos financeiros a disposição.

- Escopo:
 - i. Acompanhamento e avaliação dos procedimentos da execução orçamentária.
 - ii. Verificação documental, circularização/confirmação externa pelo SIASG e SIAFI, observando a conformidade com a Lei nº 14.133/21 e com a Lei nº 8.666/93, bem como com demais normatizações relacionadas.
 - iii. Verificação do controle na execução do Plano Anual de Aquisições.
 - iv. Demais questões relacionadas.
- Origem da demanda: Avaliação de Riscos.
- Objetivos: Verificar a conformidade dos processos licitatórios com as normas legais vigentes, a pertinência da realização de inexigibilidades e dispensas de

licitação e acompanhar a realização de obras de expansão e reformas dos Campi.

- Local: *Campus*/ Auditoria Interna/ Pró Reitoria de Administração e Planejamento.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 100 horas por ano, totalizando 200 horas.
- Cronograma: março a dezembro/2024.
- Avaliação sumária do risco:
 - i. Incertezas orçamentárias: a demora na aprovação do orçamento do Governo Federal, gerando incertezas quanto a valores a receber e quando estarão disponíveis tem sido grande obstáculo para um bom planejamento de como serão aplicados os recursos.
 - ii. Não conformidade com legislação atualizada: a legislação relacionada a licitações e demais associadas tem sofrido alterações nos últimos anos.
 - iii. Não atendimento aos limites de valor por modalidade de licitação, contratações diretas por dispensa de licitação sem pesquisa de mercado, aderir à ata de registro de preços sem consultar os preços praticados pelo mercado.

2.6.3 AVALIAÇÃO DA GESTÃO ACADÊMICA

Os diálogos com as direções acadêmicas dos Campi, bem como com a PROEN, PROPES, e PROEX, indicam alguns obstáculos na operacionalidade dos cursos e propostas educativas do IF Baiano. Se identifica que a evasão elevada, problema histórico, se intensificou no período de pandemia de COVID-19, nos anos de 2020 e 2021, e com efeitos significativos em 2022 e 2023, mesmo com a retomada das atividades presenciais. Observa-se ainda que durante esse período o processo seletivo (PROSEL), bem como os procedimentos de matrícula e demais ações das Secretaria de Registros Acadêmicos, não puderam ocorrer de forma presencial.

Como exemplo das consequência enfrentadas, se identifica ofertas de cursos com procura abaixo do normal, e o caso de alunos aprovados que enfrentaram dificuldades no envio de documentações e comunicação junto ao Campus. Assim, espera-se que em 2024 seja um ano onde esses efeitos já estejam corrigidos, trazendo resultados positivos e dentro do que se vinha sendo observados antes do período pandêmico.

Ademais, a Diretoria de Assistência Estudantil (DAE), pertencente a estrutura da PROEN, é diretamente ligada com a atividade fim do IF Baiano em prestar serviços educacionais, o que já coloca as ações da AUDIN nessa área como altamente relevantes. Durante os trabalhos de avaliação operacional dos Campi, desenvolvidos pela AUDIN em 2022 e 2023, se observou que é a DAE enfrenta problemas como: a falta de recursos financeiros em montante suficientes para atender a todos os alunos que necessitam de algum auxílio; insuficiência de servidores nos Campi para atender a demanda dos processos e alta do rotatividade dos disponíveis; fluxos de processos desenhados sem

formalidade ou desconexos; outros.

A AUDIN observa ainda uma certa deficiência no levantamento de dados sólidos que reflitam a evasão, retenção, bem como os demais indicadores utilizados no PDI e/ou que podem ser utilizados pelos gestores para a tomada de decisões estratégicas em outros documentos gerenciais. Os Campi muitas vezes encontram dificuldades em estabelecer os valores a serem utilizados, os calendários acadêmicos tem datas de início e fim que variam, os procedimentos em geral não são formalmente estabelecidos e desenhados junto as equipes, entre outros fatores que pedem uma atenção mais detalhada para melhor compreendê-los e sugerir recomendações.

Por último, se destaca que, considerando que grande parte dos alunos do IF Baiano se encontram em situação de vulnerabilidade social e que as ações da Assistência Estudantil geralmente são ineficientes para atingir a todos os que dela necessitam, há um reflexo negativo nas taxas de evasão e permanência de alunos.

A AUDIN identifica que há trabalhos de auditoria a serem desenvolvidos nessas áreas. O escopo abaixo são possibilidades de atuações nesse sentido.

- Escopo:
 - i. Verificação da viabilidade da demanda de cursos ofertada nos Campi.
 - ii. Verificação da existência de ações para redução da evasão e retenção de estudantes.
 - iii. Observar a conformidade de estudos preliminares para implantação de novos cursos.
 - iv. Verificar a regularidade do programa de assistência estudantil quanto aos controles implementados para execução e acompanhamento desta política.
 - v. Avaliação da gestão e dos resultados de atividades de pesquisa e extensão, de acordo com as diretrizes estabelecidas na lei de criação dos Institutos Federais e planejamento estratégico institucional.
 - vi. Demais questões relacionadas.

- Origem da demanda: Avaliação de Riscos.
- Objetivos:
 - i. Avaliar os processos de criação e avaliação dos cursos de EAD;
 - ii. Avaliar processos de criação de cursos novos;
 - iii. avaliar se a assistência estudantil é efetiva;
 - iv. Avaliar os processos de pesquisa e extensão em suas etapas;
 - v. Aproveitamento da força de trabalho, existência de planejamento para implantação de novos cursos e utilização eficaz de ferramentas de gestão.
 - vi. Verificar o atendimento à legislação atual referente à educação profissional e tecnológica.
 - vii. Avaliar o resultado ou produto da atividade educacional.
- Local: Auditoria Interna/Campus.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 150 horas por ano, totalizando 300 horas.

- Cronograma: Janeiro a Dezembro/2024.
- Análise sumária do risco:
 - i. Não atingir seu objetivo estratégico;
 - ii. Ausência ou insuficiência de estudos preliminares suficientes para implementação de cursos.
 - iii. Ineficiência das ações para redução da evasão escolar.
 - iv. Projeto Pedagógico de Curso não elaborado, não executado, ou executado em desacordo.
 - v. Egressos fora do mercado de trabalho, cursos distante da realidade do mercado.
 - vi. Política de Assistência Estudantil que não atende aos objetivos pretendidos ou sendo aplicados em desacordo com sua finalidade.
 - vii. Atividades de pesquisa e extensão em desacordo com os propósitos e princípios estabelecidos no Estatuto do IF Baiano, ou desalinhado com as estratégias.

2.6.4 AVALIAÇÃO DA GESTÃO OPERACIONAL DO CAMPUS

O principal objetivo dessa avaliação é identificar situações que possam impactar na operacionalidade dos Campi. Para o mesmo foi realizada reunião com os principais gestores de cada Campi e membros chave de suas equipes, onde se obteve um panorama geral sobre as estruturas e funcionamento de cada unidade no cenário atual em que se encontra. O foco foi nos controles internos e gestão de riscos, mas outras questões operacionais relevantes foram levantadas para cada cenário.

Com base nesses diálogos, juntamente com informações diversas obtidas no site do IF Baiano, consulta a internet, e avaliação geral do cenário da região em que cada Campus se encontra inserido, a equipe da AUDIN planeja responder questões de auditoria e, com base nessas, foi definido o escopo dos trabalhos que poderão ser desenvolvidos. Ao longo do desenvolvimento, se espera que novos exames sejam adicionados ao planejamento inicial, conforme necessário para a adequada avaliação.

- Escopo:
 - i. Avaliar a estrutura operacional dos Campi, considerando a existência de estrutura mínima de funcionamento nas áreas administrativa e educacional;
 - ii. Avaliar suficiência do corpo docente, técnico-administrativo;
 - iii. Avaliar a suficiência de insumos e equipamentos para aulas práticas;
 - iv. Avaliar serviços de limpeza e vigilância, estrutura e funcionamento dos setores administrativo e acadêmico;
 - v. Verificar situações críticas à gestão do Campus.
- Origem da demanda: Avaliação de Riscos.
- Objetivos: Avaliar os processo de gestão operacional das unidades do IFBaiano.

- Local: Reitoria e Campi.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 150 horas por ano, totalizando 300 horas.
- Cronograma: janeiro a dezembro/2024.
- Análise sumária do risco: Considerando o alto impacto identificado na matriz de riscos em relação à ação “Avaliação da Gestão Operacional Macroprocessos - Campi” os principais eventos indesejáveis são:
 - i. Falta de Regimento Interno, ou em desacordo;
 - ii. Falta de estrutura mínima de funcionamento comprometendo a qualidade dos serviços educacionais.
 - iii. Falta de pessoas técnico em quantitativo adequado e/ou devidamente capacitados para as atividades que executa;
 - iv. Falhas na formalização dos processos administrativos,
 - v. Falhas na execução dos contratos administrativos por fragilidades na fiscalização e acompanhamento.
 - vi. Ausências de segregação de funções.
 - vii. Desconformidades no atendimento à normativas vigentes em relação a contratos terceirizados, problemas de engenharia na estrutura dos Campi.
 - viii. Subutilização da estrutura física dos Campi bem como a falta de adequação da estrutura física para as atividades acadêmica e administrativa.
 - ix. Gestão antieconômica dos recursos financeiros como falta de análise e seleção de projetos utilizando-se o estudo de viabilidade técnica e econômica.
 - x. Estrutura insuficiente de funcionamento de atividades-chave nas áreas acadêmica e administrativa bem falta de capacitação para desempenho dessas atividades.

2.6.5 AVALIAÇÃO DA GESTÃO DE RISCOS

Como componente essencial da Governança e do ambiente de controle (COSO), a gestão de riscos é um processo que deve ser avaliado quanto à sua adequação, suficiência e eficácia da sua estrutura e cabe à Auditoria Interna emitir recomendação para o aprimoramento desse processo. Tratando-se então da necessidade e importância do processo de gerenciamento de riscos no setor público, mais especificamente no caso do IF Baiano, entende-se que esse processo deve ser planejado, estruturado e sistematizado tendo como base os seus objetivos e a sua missão, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional 2021-2025 (PDI).

- Objetivos: avaliar se a política de gerenciamento de riscos está sendo implementada e em que nível de maturidade se encontra, com a finalidade de que sejam emitidas recomendações em relação a aperfeiçoamentos no processo de

gerenciamento de riscos, dessa forma, agregando valor ao processo de governança institucional; prestar serviços de consultoria quando possíveis e demandados.

- Origem da demanda: Avaliação de Riscos.
- Local: Reitoria e Campi.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 100 horas por ano, totalizando 200 horas.
- Período de Execução: Janeiro a Dezembro/2024
- Análise sumária do risco: A depender da situação solicitada.

2.6.6 AVALIAÇÃO DA GESTÃO DE PESSOAS

A Diretoria de Gestão de Pessoas é responsável pelas questões envolvendo os servidores e sua vida profissional no IF Baiano. Diante da importância estratégica que o setor representa, o alto volume de transações que executa, o momento de transformações que vem ocorrendo, o período transcorrido desde o último trabalho de auditoria nessa área, e a conexão de trabalhos como suporte a outras ações de auditoria futuras, se planeja executar avaliações que permitam um panorama mais aprofundado.

Por oportuno, cumpre esclarecer quanto à avaliação das ações de Gestão de Pessoas que embora a mesma conste da matriz de risco deste PAINT, as ações pretendidas não se confundem com os trabalhos que a Controladoria Geral da União – Regional Bahia e o Tribunal de Contas da União constantemente estão desenvolvendo no IF Baiano, com auditorias nessa área.

As ações de avaliação de Auditoria na área de gestão de pessoas é uma análise sob os aspectos dos controles internos que o setor possui e a gestão dos riscos que enfrenta, bem como a qualidade e serviço prestados, fluxos de seus trabalhos, e demais questões, a fim de prevenir e ou evitar situações que possam impactar significativamente.

- Objetivos: avaliar os processos e controles, identificando situações adversas ou que necessitam de melhorias.
- Origem da demanda: Avaliação de Riscos.
- Local: Reitoria e Campi.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 100 horas por ano, totalizando 200 horas.
- Período de Execução: Janeiro a Dezembro/2024
- Análise sumária do risco: erros na folha de pagamentos, valores pagos indevidos, demais situações.

2.6.7 PARECER PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL

O parecer de Prestação de Contas, conforme Instrução Normativa Nº 5, de 27 de agosto de 2021, art.15 a 17, determina que as unidades de auditoria interna singulares da Administração Indireta do Poder Executivo Federal emitirão parecer sobre a prestação de contas anual da entidade.

O parecer deve expressar opinião geral, com base nos trabalhos de auditorias individuais previstos e executados no âmbito do PAINT, sobre a adequação dos processos de governança, gestão de riscos e controles internos instituídos pela entidade para fornecer segurança razoável quanto:

- i. à aderência da prestação de contas aos normativos que regem a matéria;
- ii. à conformidade legal dos atos administrativos;
- iii. ao processo de elaboração das informações contábeis e financeiras;
- iv. ao atingimento dos objetivos operacionais.

A opinião a que se refere o presente artigo será emitida em conformidade com as disposições específicas constantes do Referencial Técnico de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal, aprovado pela IN SFC nº 3, de 9 de junho de 2017.

- Objetivos: emitir parecer sobre a prestação de contas anual da entidade.
- Origem da demanda: Instrução Normativa Nº 5, de 27 de agosto de 2021.
- Local: IF Baiano. Avaliação de Riscos.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 50 horas por ano, totalizando 100 horas.
- Período de Execução: Janeiro a maio/2024
- Análise sumária do risco: inconformidade nas informações da prestação de contas Anual do IF Baiano.

2.6.8 MONITORAMENTO DA IMPLEMENTAÇÃO DAS RECOMENDAÇÕES DA CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO, TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO E DA AUDITORIA INTERNA.

Denomina-se monitoramento a ação de acompanhamento e verificação do cumprimento das determinações e implementação das recomendações expedidas pela própria AUDIN em relação à unidade auditada. O monitoramento tem por objetivo verificar se as medidas implementadas pela unidade auditada estão de acordo com as recomendações emitidas e se aquelas medidas foram suficientes para solucionar a situação apontada como inadequada frente aos critérios adotados.

O monitoramento da implementação das recomendações emitidas pela AUDIN é previsto na Instrução Normativa da CGU nº 09, de 09 de novembro de 2018, que Dispõe sobre o Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT e sobre o Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna - RAINTE das Unidades de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal e dá outras providências. O artigo 14 determina que a UAIG deve comunicar, pelo menos semestralmente, informações sobre o desempenho da atividade da auditoria interna, obtendo, preferencialmente em forma eletrônica, as justificativas dos gestores para cada recomendação não implementada ou implementada parcialmente, com indicação de prazo para sua efetivação. O artigo 15 prevê que os órgãos centrais e setoriais

do SCI e as unidades setoriais do SCI, responsáveis pela supervisão técnica, nas respectivas áreas de jurisdição, podem requisitar, a qualquer momento, os relatórios de auditoria concluídos pelas UAIG. E o artigo. 22 dispõe que a UAIG deve manter controle, preferencialmente eletrônico, das recomendações expedidas pela própria UAIG e ter conhecimento das emitidas pelos órgãos de controle interno e externo, pelo conselho fiscal e pelo conselho de administração, de forma a subsidiar a comunicação de que trata o art. 14 desta Instrução Normativa.

No âmbito do IF Baiano, se observa o disposto na Instrução Normativa 2/2019 - RET-GAB/RET/IFBAIANO, de 12 de fevereiro de 2019, e no Regimento Interno da AUDIN.

A AUDIN possui um montante de 106 recomendações pendentes de implementação, das quais 64 se encontram como "Implementadas parcialmente" e 42 como "não implementadas". Uma das principais dificuldades em reduzir esse quantitativo se encontra na falta de retorno de alguns gestores quanto aos pedidos de atualização da situação em que se encontram, ou quando respondem carecem de documentação suporte suficiente para evidenciar o adequado atendimento ao recomendado conforme acordado junto a AUDIN.

Uma das principais dificuldades em dar baixa nas recomendações se dá pela qualidade das informações prestada pelos gestores responsáveis para o monitoramento da AUDIN. Em muitas situações carece de: clareza na descrição das ações executadas; definição de objetivos pretendidos e resultados alcançados; e estabelecimento de prazos. Em outras situações, a recomendação é apresentada como "atendida", porém não é fornecida documentação suporte suficiente para evidenciar as soluções desenvolvidas, o que impossibilita a análise e validação pela AUDIN.

A AUDIN tem feito diálogos com os gestores, principalmente os diretores de Campi e pro-reitores, visto que são os principais responsáveis por coordenar suas equipes em prol de atender as Solicitações da Auditoria e por prestar os devidos esclarecimentos. Se tem buscado orientar quanto a importância de indicar ações tangíveis, de forma clara e com prazos exequíveis. A AUDIN vem orientando os gestores quanto a falta injustificada de indicação de prazos para execução das ações indicadas, ou o vencimento a mais de um ano das já indicadas, bem como a ausência de comprovação das situações atendidas, poderão ter as recomendações encerradas como "assunção de riscos pelo gestor", conforme determinado na portaria CGU Nº 3.805, de 21 de novembro de 2023, onde consta a Deliberação CCCI nº 01/2023: Diretrizes para o monitoramento das recomendações emitidas pelas Unidades de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal (UAIG). Em especial, quanto ao item D, no que diz: "d) Após decorrido o prazo de um ano da data limite de atendimento da recomendação (...), a UAIG poderá concluir o monitoramento, registrando a assunção tácita dos riscos associados pela Unidade Auditada e comunicando formalmente a alta administração e a respectiva instância de governança, se existir, sobre o fato."

Diante do exposto, as ações de monitoramento previstas seguem conforme abaixo:

- Escopo: Realização de monitoramento da implementação das recomendações da Controladoria Geral da União, Auditoria Interna e recomendações e/ou determinações do Tribunal de Contas da União.
- Origem da demanda: Auditoria Interna; Avaliação de Riscos.
- Objetivos: Monitorar e acompanhar a efetiva implementação das recomendações da Controladoria Geral da União, da Auditoria Interna e recomendações ou determinações do Tribunal de Contas da União.
- Local: Reitoria e Campi.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 100 horas por ano, totalizando 200 horas, divididas em 150 horas para monitoramento das recomendações AUDIN e 50 horas para monitoramento das recomendações de órgãos externos.
- Cronograma: Janeiro a Dezembro/2024.
- Análise sumária do risco: Ausência de implantação das recomendações exaradas pelos órgãos de controle interno e externo; dificuldades operacionais e deficiências no atendimento das recomendações e determinações.

2.6.9 AÇÕES DE CARÁTER CONTÍNUO

As ações de caráter contínuo são um tipo de auditoria que produz resultados simultaneamente ou em um pequeno período de tempo após a ocorrência de um evento relevante. Fornecem um conjunto de evidências e indicadores de auditoria gerados de forma frequente e/ou automática, baseados em sistemas, processos e transações. Tipo de auditoria que avalia os controles e os riscos automaticamente em bases contínuas, de forma a identificar exceções e anomalias, tendências e indicadores de riscos.

Diante

2.6.9.1 Assessoramento Técnico

As atividades de consultoria, assessoramento, aconselhamento e serviços relacionados, prestados em decorrência de solicitação específica das unidades e órgãos do IF Baiano, cuja natureza e escopo são acordados previamente e que se destinam a adicionar valor à gestão e a aperfeiçoar os processos de governança e de gerenciamento de riscos, bem como a implementação de controles internos na organização, sem que o auditor interno assume qualquer responsabilidade que seja da administração da unidade consulente

Considera o que dispõe o MOT/CGU:

Serviços de consultoria: atividade de auditoria interna governamental que consiste em assessoramento, aconselhamento e serviços relacionados, prestados em decorrência de **solicitação específica** do órgão ou entidade da Administração Pública Federal, cuja natureza e escopo são acordados previamente e que se destinam a adicionar valor e a aperfeiçoar os

processos de governança, de gerenciamento de riscos e a implementação de controles internos na organização, sem que o auditor interno governamental assumira qualquer responsabilidade que seja da administração da Unidade Auditada.

A AUDIN não possui ação programada para 2024 que não se constitua em serviços de consultoria resultantes de demanda efetiva, com objeto definido e extensão pactuada. Ainda que a AUDIN venha sempre buscando reforçar junto aos gestores da importância de serviços de consultoria e de como a AUDIN pode atuar nesse sentido, durante a avaliação das ações para a elaboração do PAINT 2024 não houve manifestação quanto a possíveis necessidades. Assim, não há horas programadas para esse tipo de serviço.

A AUDIN permanece a disposição para avaliar ações de consultoria em momentos mais oportunos, conforme forem apresentadas as necessidades de atuação pelos gestores e considerando a capacidade técnica e operacional da AUDIN em atendê-las.

2.6.10 OUTRAS AÇÕES DE AUDITORIA INTERNA

Ademais, seguem apresentadas as ações que são próprias da AUDIN em sua gestão e prestação de contas, além das que seguem normativos internos e externos ao IF Baiano.

2.6.10.1 Elaboração do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade – PGMQ e atualizar o modelo de maturidade de auditoria interna (IA-CM)

O Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna Governamental, aprovado pela IN SFC nº 3/2017, em consonância com a Estrutura Internacional de Práticas Profissionais (IPPF) do Instituto dos Auditores Internos (IIA), estabelece que as Unidades de Auditoria Interna Governamental (UAIG) devem instituir e manter um Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) que contemple toda a atividade de auditoria interna governamental, desde o seu gerenciamento até o monitoramento das recomendações emitidas.

A instituição do PGMQ tem como objetivo promover uma cultura que resulta em comportamentos, atitudes e processos que proporcionam a entrega de produtos de alto valor agregado, atendendo às expectativas das partes interessadas. Para cumprir a finalidade, a iniciativa deve contemplar avaliações internas e externas, orientadas a avaliar a qualidade dos trabalhos e promover a melhoria contínua da atividade de auditoria interna governamental.

A AUDIN do IF Baiano está em um estágio inicial de desenvolvimento do PGMQ. Através de questionários de avaliação vem buscando obter um retorno dos auditados quanto a qualidade dos serviços prestados e identificando pontos de melhorias.

Quanto ao IA-CM, alguns KPAs vem sendo desenvolvidos, principalmente em relação: ao aprimoramento técnico do Manual Operacional da AUDIN; a revisão do regimento Interno; o estabelecimento de fluxos de processo; a melhoria nas comunicações junto aos gestores; entre outras ações que buscam agregar valor e qualidade aos serviços de auditoria que vem sendo prestados.

A Audin se encontra em um grau de maturidade ainda em estagio inicial, onde muitos KPAs do grupo 1 já foram atendidos e os do grupo 2 tem demonstrado avanços. Entretanto, devido a limitações de pessoal, alguns KPAs ainda carecem de mais atenção para um maior desenvolvimento do PGMQ. Nesse sentido, a AUDIN do IF Baiano pretende realizar ações conforme abaixo:

- Escopo: elaborar procedimentos e ações com vistas a aferir, internamente ou junto às partes interessadas, a qualidade dos trabalhos realizados pela Auditoria Interna. Prestar informações quanto a qualidade dos serviços prestados.
- Objetivos: promover a avaliação e a melhoria contínua dos processos de trabalho, dos produtos emitidos e da eficácia e da eficiência da atividade de auditoria interna governamental.
- Origem da demanda: AUDIN.
- Local: AUDIN.
- Recursos Humanos: 2 auditores * 100 horas por ano, totalizando 200 horas.
- Período de Execução: Janeiro a Dezembro/2024.
- Análise sumária do risco: Riscos de não atendimento às exigências de apresentação.

2.6.10.2 Elaboração do RAINT 2023

A Auditoria Interna do IF Baiano, perseguindo as finalidades básicas para a qual foi criada de fortalecimento da gestão e racionalização das ações de controle, bem como de apoio aos órgãos do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, desenvolveu ao longo do exercício de 2023 atividades delineadas no Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT 2023. Essas ações serão reportadas até final de março de 2024 através da elaboração do Relatório Anual de Auditoria Interna – RAINT.

A elaboração do RAINT, relativo a execução dessas ações e demais ocorridas no exercício findo em 2023, atende a previsão do Decreto nº 3.591/00, da Lei 10.180/01, e ao que determina o Capítulo III da Instrução Normativa CGU/SFC nº 05, de 27 de agosto de 2021.

- Objetivos: Elaborar Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna – RAINT, referentes às atividades da Auditoria do exercício de 2023.
- Local: AUDIN
- Recursos Humanos: 2 auditores * 100 horas por ano, totalizando 200 horas.

- Execução: Meses de janeiro a março de 2024.
- Análise sumária do risco: Riscos de não atendimento às exigências de apresentação.

2.6.10.3 Elaboração do PAINT 2025

O Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT), documento previsto na IN CGU nº 05 de 05/08/2021, é um instrumento de planejamento das atividades de auditoria interna das entidades da administração indireta do Poder Executivo Federal. Deve ser elaborado pela Unidade de Auditoria Interna Governamental (UAIG) com a finalidade de definir os trabalhos prioritários a serem realizados no período objeto do plano. A Auditoria Interna do Instituto Federal Baiano, objetivando agregar valor à gestão e atender à legislação vigente do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, apresentará o seu PAINT para o ano de exercício 2025 até novembro de 2024, devendo estar aprovado antes do início das atividades previstas.

- Objetivos: Elaborar o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT, com as ações que serão executadas no exercício de 2025.
- Origem da demanda: AUDIN
- Local: AUDIN
- Recursos Humanos: 2 auditores * 100 horas por ano, totalizando 200 horas.
- Execução: Meses de outubro de 2024 a fevereiro de 2025.
- Análise sumária do risco: Não atendimento às exigências de apresentação.

2.6.10.4 Elaboração de papéis de trabalho da AUDIN

A AUDIN vem revisando seus papéis de trabalhos que utiliza em suas auditorias, atualizando aos diversos normativos que vem sendo emitidos no âmbito interno e externo. Destaca-se a elaboração do Regimento Interno, em construção desde outubro de 2021 e atualmente aguardando aprovação pelo CONSUP.

- Objetivos:
 - Avaliar necessidades de atualização do Regimento Interno da AUDIN;
 - Levantar fluxos de processos ainda não formalizados;
 - Inserir modelos de documentos da AUDIN no SUAP;
 - Organizar página eletrônica da AUDIN
 - Gestão de riscos da AUDIN;
 - Demais que forem necessários.
- Origem da demanda: AUDIN
- Local: AUDIN
- Recursos Humanos: 2 auditores * 100 horas por ano, totalizando 200 horas.

- Execução: Meses de janeiro de 2024 a dezembro de 2024.
- Análise sumária do risco: Riscos de não atendimento às exigências legais da AUDIN.

2.6.10.5 Reserva técnica

As demandas extraordinárias serão tratadas e atendidas, levando em consideração critérios como, por exemplo: disponibilidade de horas técnicas, planejamento dos trabalhos, acesso a sistemas de informações ou quaisquer outros motivos que possam impactar a condução e andamento dos trabalhos anteriormente planejados. Em caso de denúncia, se for encaminhada diretamente à Auditoria Interna, será realizado o juízo de admissibilidade e, se for o caso, encaminhará para a área responsável.

No que se refere às Ações de Consultoria, a AUDIN, com o intuito de cumprir sua missão, reserva parte de suas horas técnicas para auxiliar a gestão na busca de soluções às questões institucionais. Dessa forma, tal ação possui natureza consultiva, abarcando a atividade de pesquisa e interpretação de normas que, porventura, suscitaram dúvidas. Com o propósito de atender às referidas demandas extraordinárias a AUDIN planejou parte das horas para a ação denominada “Reserva Técnica”, de acordo com a quantidade de homem-hora disponível para 2024, subtraídas as horas destinadas às demais ações.

- Objetivos:
 - Disponibilizar horas técnicas para consultoria da gestão, dentro das limitações da AUDIN.
 - Avaliação e encaminhamentos de denúncias.
 - Gestão de riscos da AUDIN.
 - Demais que forem necessários.
- Origem da demanda: AUDIN
- Local: AUDIN
- Recursos Humanos: 2 auditores * 60 horas por ano, totalizando 120 horas.
- Execução: Meses de janeiro de 2024 a dezembro de 2024.
- Análise sumária do risco: Riscos de não atendimento às exigências legais da AUDIN.

2.6.10.6 Outros diversos

A AUDIN do IF Baiano não apresenta capacidade operacional que justifique a manutenção do registro de “outros”. Ademais, conforme orientação recente pela CGESUP/SFC e promovido encontro com os Auditores Internos das UAIG da área da educação, foi recomendado a não utilização desse campo. Caso surjam ações que demandem mais horas, recomenda-se reavaliar o PAINT 2024 para realocar horas de outras ações ou demais estratégias cabíveis.

2.7 METODOLOGIA DE TRABALHO

De acordo com a área a ser examinada, serão utilizadas as seguintes técnicas: avaliação física, conciliações, exame de registros, análise documental, conferência de cálculos, entrevistas e corte de operações.

O processo de auditoria se inicia com ofício de apresentação de início dos trabalhos de auditoria e emissão de pedido de informações, em atenção a cada ação de auditoria prevista no PAINT, que pode prever avaliações in loco. Disponibilizadas as documentações e informações, a equipe de auditoria ou auditor (a) designado passa a realizar análises, verificações e exames.

No decorrer dos exames a equipe de auditoria poderá solicitar novas informações com a finalidade de subsidiar a avaliação de um determinado assunto. Após o processo de análises, exames e avaliações, será emitido Relatório Preliminar de Auditoria, onde constarão os resultados dessas análises, considerando sempre um critério definido em Lei ou na economicidade, eficiência, eficácia e efetividade de programas e atividades governamentais, e recomendações.

Após a emissão do Relatório Preliminar de Auditoria, será concedido prazo para manifestação do Gestor ou responsável pela Unidade avaliada. Esta será utilizada como base para a Reunião de Busca Conjunta de Soluções, na qual se busca alinhar as ações a serem tomadas com os setores envolvidos, estabelecendo prazos e meios necessários para uma solução viável.

Com base nas manifestações apresentadas pelo Gestor diante dos pontos apresentados no Relatório Preliminar e nas decisões tomadas na busca conjunta de soluções, será elaborado Relatório Final de Auditoria, onde serão emitidas recomendações finais.

As recomendações pendentes de atendimento serão objeto de registro no documento Plano de Providências, no qual será estabelecido pela gestão prazo para atendimento. A realização de Reunião de Busca Conjunta de Soluções poderá ser utilizada como instrumento de identificação de soluções. Nas questões para as quais não sejam obtidas soluções de consenso, será mantida, no Plano de Providências, a recomendação com a posição da Auditoria Interna. Serão consideradas como atendidas as questões em que sejam obtidas soluções de consenso, desde que comprovadas às ações de atendimento das medidas recomendadas.

Em 2024 alguns recursos do sistema e-AUD deverão ser disponibilizados pela Controladoria-Geral da União (CGU), onde alguns processos de trabalho da AUDIN poderão ser contemplados. Certamente a utilização desse sistema trará mais agilidade no andamento dos trabalhos da AUDIN mas dependerá também da prontidão dos gestores em acompanhar as ações da AUDIN pelo sistema.

2.8 Ações de capacitação

As ações para capacitação deverão ser contempladas com no mínimo 40 horas para cada auditor interno governamental, incluindo o responsável pela UAIG, conforme art. 4º, II, § 2 da IN CGU nº 05 SFCI/CGU.

Entre as ações pretendidas, a AUDIN do IF baiano tem tido uma forte representação junto a União Nacional do Auditores do MEC (UNAMEC), onde o auditor chefe faz parte desde 2018, inclusive ocupando cargos como gestor financeiro, sempre de forma voluntária, sem remuneração, e com objetivo de fortalecer a atuação profissional da Auditoria. Nesse evento são estreitados laços com representantes da CGU, MEC, TCU, e demais órgão de controle relacionados, além de diálogos importantes com colegas atuantes em AUDINs de outras Instituições Federais de Ensino. São ainda discutidas questões fundamentais para acompanhar o cenário da Auditoria Governamental e seus rumos. Os resultados desses encontros são sempre altamente satisfatórios, e a participação na edição de 2024 deverá dar continuidade aos diálogos que vêm sendo construídos.

Quanto a treinamentos e capacitações, um dos auditores da equipe está cursando Mestrado profissional em EPT, curso ministrado pelo IF baiano em seu Campus Catu. Assim, há uma liberação de 16 horas semanais (atualmente já sendo praticada), que deve ser renovada para o ano de 2024, o que resulta numa estimativa de 768 horas de licença capacitação a serem concedidas. Ademais a AUDIN vem buscando cursos gratuitos, quando existente. Caso algum curso surja com necessidade de custos, ficarão condicionados à disponibilidade orçamentária e aprovação do Dirigente Máximo da Instituição.

A relação abaixo indica as necessidades de aprimoramento dos servidores da AUDIN. Serão priorizadas capacitações nas seguintes áreas, nesta ordem, conforme a oferta de cursos:

Quadro 15: Ações de capacitação previstas

Ação	Cronograma	Nº horas dos Recursos Humanos
Congresso Brasileiro de Auditoria Int. – COBACI 2024	Data a definir	2 servidores – 32 horas cada, 64 horas totais
Quantificação de benefícios em Auditoria	Conforme oferta a	1 servidore – 20 horas
Gestão de riscos	Conforme oferta a	1 servidores – 20 horas cada
Mestrado	Conforme oferta a	1 servidore – 768 horas cada
TOTAL		872 horas

3 CONCLUSÃO

Diante do que foi apresentado para a realização dos trabalhos da AUDIN, é importante salientar que o PAINT 2024 foi elaborado com base no risco. Dessa forma, pretende-se entregar avaliações que de fato tenham significativa relevância para os gestores e sociedade.

A Auditoria do IF Baiano consolida com a elaboração deste PAINT o desenvolvimento das suas atividades para o exercício de 2024, benefícios à instituição, tais como melhoria da regular aplicação dos recursos públicos, fortalecimento da gestão, a promoção do conhecimento e melhoria da qualidade dos processos institucionais.

Salvador, 20 de dezembro de 2024.

Assinado eletronicamente

Joao Vitor Miranda de Menezes

Coordenador da Auditoria Interna Instituto Federal Baiano

De acordo,

Aprovo o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna/2024, conforme disposto na IN
CGU nº 05/2021.

Aécio José Araújo Passos Duarte

Presidente do Conselho Superior Instituto Federal Baiano

ANEXO I

RELAÇÃO DE CURSOS OFERTADOS POR CAMPUS

CAMPUS	DESCRICAÇÃO HISTÓRICO	MODALIDADE	NATUREZA PARTICIPAÇÃO	PERIODICIDADE
ALAGOINHAS	Técnico em Múltiplos Meios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
ALAGOINHAS	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
ALAGOINHAS	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
ALAGOINHAS	Instagram para pequenos empreendedores	FIC	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Produção de doces gourmet	FIC	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Mídias Digitais 20h	FIC	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Fotografia Digital 20h	FIC	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Redação dissertativo-argumentativa	FIC	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Técnico em Informática	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
ALAGOINHAS	Especialização em Docência para a Educação Profissional e Tecnológica	Especialização	EaD	Livre
ALAGOINHAS	Técnico em Agroecologia	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
ALAGOINHAS	Pós-Graduação Lato sensu em Ensino de Ciências Naturais e Matemática	Especialização	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Microempreendedor Individual - MEI	FIC	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Técnico em Agroindústria	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
ALAGOINHAS	Curso Básico de Gestão de Pessoas 20h	FIC	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Curso Básico de manutenção de Micro computadores 20h	FIC	Presencial	Livre
ALAGOINHAS	Técnico em Agroindústria	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
BOM JESUS DA LAPA	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
BOM JESUS DA LAPA	Auxiliar de Biblioteca Escolar: Dinamização de Espaços	FIC	EaD	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
BOM JESUS DA LAPA	Técnico em Múltiplos Meios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
BOM JESUS DA LAPA	Princípios de Redes de Computadores	FIC	EaD	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Formação de profissionais da educação para inclusão escolar: as bases para construção de uma escola inclusiva	FIC	EaD	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Técnico em Agricultura	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
BOM JESUS DA LAPA	Técnico em Informática	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
BOM JESUS DA LAPA	Técnico em Agricultura	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
BOM JESUS DA LAPA	Técnico em Agroecologia	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
BOM JESUS DA LAPA	Prática de Conjunto Instrumental e Formação Musical - 150h	FIC	Presencial	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Bacharelado em Engenharia Agrônoma	Engenharia	Presencial	Semestral
BOM JESUS DA LAPA	Canto Coral - 150h	FIC	Presencial	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Pós-Graduação Lato sensu em Educação do Campo	Especialização	Presencial	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Tópicos avançados em Metodologia Científica	FIC	Presencial	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Pós-Graduação Lato sensu em Inovação Social com Ênfase em Economia Solidária e Agroecologia	Especialização	Presencial	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Pós-Graduação Lato sensu em Educação Matemática	Especialização	Presencial	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Grafia Braille para Língua Portuguesa	FIC	Presencial	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Especialização em Docência para a Educação Profissional e Tecnológica	Especialização	EaD	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Pesquisa em sala de aula na educação básica	FIC	Presencial	Livre
BOM JESUS DA LAPA	Tecnologia em Gestão da Tecnologia da Informação	Tecnologia	Presencial	Semestral
BOM JESUS DA LAPA	Técnico em Informática	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
CATU	Introdução à Interpretação em Língua Brasileira de Sinais	FIC	EaD	Livre
CATU	Língua Brasileira de Sinais (Libras) - Intermediário	FIC	EaD	Livre
CATU	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
CATU	Introdução ao Desenvolvimento de Aplicações Móveis	FIC	EaD	Livre
CATU	Técnico em Múltiplos Meios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
CATU	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
CATU	Técnico em Múltiplos Meios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
CATU	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
CATU	Práticas Pedagógicas em EJA Integrada a EPT - 150h	FIC	EaD	Livre
CATU	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
CATU	Técnico em Agrimensura	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
CATU	Tecnologia em Gastronomia	Tecnologia	Presencial	Semestral
CATU	Técnico em Cozinha	Técnico Integrado EJA	Presencial	Semestral
CATU	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
CATU	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
CATU	Técnico em Química	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
CATU	Técnico em Petróleo e Gás	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
CATU	Licenciatura em Química	Licenciatura	Presencial	Semestral
CATU	Curso de Introdução ao GNU/Linux	FIC	EaD	Livre
CATU	Técnico em Alimentos	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
CATU	Curso de Introdução ao GNU/Linux	FIC	EaD	Livre
CATU	Fundamentos de lógica de computacional utilizando scratch	FIC	EaD	Livre
CATU	Técnico em Cozinha	Técnico Integrado EJA	Presencial	Anual
CATU	Introdução a metodologia da pesquisa científica	FIC	Presencial	Livre
CATU	Noções de Matemática do Ensino Médio	FIC	Presencial	Livre
CATU	MESTRADO PROFISSIONAL EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	Mestrado	Presencial	Semestral
CATU	Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Tecnologia	Presencial	Semestral
CATU	Boas práticas na produção de sabonetes naturais e velas aromáticas	FIC	Presencial	Livre
CATU	Formação em Arduino com Estratégia Make para Alunos do Ensino Médio	FIC	Presencial	Livre

CATU	Práticas de utilização de multímetro	FIC	Presencial	Livre
CATU	Oficina de leitura e escrita	FIC	Presencial	Livre
CATU	Saberes e tecnologias africanas e indígenas	FIC	Presencial	Livre
CATU	Formação Inicial em Padeiro Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Proeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
CATU	Formação Inicial em Preparador de Doces e Conservas Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Proeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
CATU	Curso de Formação Inicial em Agricultor Orgânico Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Proeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
CATU	Curso de Formação Inicial em Auxiliar de Cozinha Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Proeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
CATU	Fundamentos de Matemática Financeira e Estatística	FIC	Presencial	Livre
CATU	Produção de lácteos	FIC	Presencial	Livre
CATU	Especialização Lato Sensu em Educação Científica e Popularização das Ciências	Especialização	EaD	Livre
CATU	Pós-Graduação Lato sensu em Educação Científica e Popularização das Ciências	Especialização	Presencial	Semestral
CATU	Fruticultura 1	FIC	Presencial	Livre
CATU	Fruticultura	FIC	Presencial	Livre
CATU	Fruticultura 3	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SANTA INEZ	Redação Dissertativo argumentativa	FIC	EaD	Livre
SANTA INEZ	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SANTA INEZ	Técnico em Múltiplos Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SANTA INEZ	Metodologias Ativas	FIC	EaD	Livre
SANTA INEZ	Técnico em Alimentos	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
SANTA INEZ	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
SANTA INEZ	Técnico em Zootecnia	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
SANTA INEZ	Licenciatura em Geografia	Licenciatura	Presencial	Semestral
SANTA INEZ	Técnico em Informática	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
SANTA INEZ	Bacharelado em Zootecnia	Bacharelado	Presencial	Semestral
SANTA INEZ	Programação Gamificada	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Meliponicultura para Iniciantes	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Formação Inicial em Preparador de Doces e Conservas Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Proeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
SANTA INEZ	Técnico em Agropecuária Integrado ao Ensino Médio	Técnico Integrado EJA	Presencial	Semestral
SANTA INEZ	Formação Inicial em Padeiro Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Proeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
SANTA INEZ	Programação Gamificada	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Informática Básica - Inclusão Digital	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Pós-Graduação Lato sensu em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente	Especialização	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Curso de Formação Inicial em Agricultor Familiar Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Proeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
SANTA INEZ	Programação Gamificada	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Informática Básica	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Inglês Básico	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Produção de Plantas Medicinais	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Pós-Graduação Lato sensu em Educação de Jovens e Adultos Articulada à Educação Profissional	Especialização	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Produção de Hortaliças	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Curso para Capacitação em Libras Básico	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Qualificação Básica em Processamento e Alimentos	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Licenciatura em Ciências Biológicas	Licenciatura	Presencial	Semestral
SANTA INEZ	Qualificação Básica em Processamento de Alimentos	FIC	Presencial	Livre
SANTA INEZ	Informática Básica 30h	FIC	Presencial	Livre
GUANAMBI	Técnico em Múltiplos Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
GUANAMBI	Agricultor Orgânico I	FIC	Semipresencial	Livre
GUANAMBI	Operador de Drones	FIC	Semipresencial	Livre
GUANAMBI	Vidas Negras: Gênero, Raça, Interseccionalidade e outros conceitos	FIC	EaD	Livre
GUANAMBI	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
GUANAMBI	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
GUANAMBI	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
GUANAMBI	Técnico em Agricultura	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
GUANAMBI	Tecnologia em Agroindústria	Tecnologia	Presencial	Semestral
GUANAMBI	Técnico em Agroindústria	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
GUANAMBI	Licenciatura em Química	Licenciatura	Presencial	Semestral
GUANAMBI	MESTRADO PROFISSIONAL EM PRODUÇÃO VEGETAL NO SEMIÁRIDO	Mestrado	Presencial	Semestral
GUANAMBI	Agricultor Orgânico	FIC	Presencial	Livre
GUANAMBI	Técnico em Zootecnia	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
GUANAMBI	Produção de Mudanças Frutíferas	FIC	Presencial	Livre

GUANAMBI	Tutoria de Pares para Alunos com Necessidades Educacionais Específicas	FIC	EaD	Livre
GUANAMBI	Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Tecnologia	Presencial	Semestral
GUANAMBI	Pós-Graduação Lato sensu em Ensino de Ciências Naturais e Matemática	Especialização	Presencial	Livre
GUANAMBI	Técnico em Informática para Internet	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
GUANAMBI	Bacharelado em Engenharia Agrônômica	Engenharia	Presencial	Semestral
GUANAMBI	Licenciatura em Ciências Biológicas	Licenciatura	Presencial	Semestral
GUANAMBI	Técnico em Informática	Técnico Integrado EJA	Presencial	Anual
GUANAMBI	Pós-Graduação Lato sensu em Processamento de Vegetais e Derivados	Especialização	Presencial	Livre
GUANAMBI	Especialização em Docência para a Educação Profissional e Tecnológica	Especialização	EaD	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
GOVERNADOR MANGABEIRA	Práticas Pedagógicas em EJA Integrada a EPT - 150h	FIC	EaD	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Programação em Java	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Noções Básicas sobre Saúde Segurança do Trabalho	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Rotinas Administrativas	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Empregabilidade e Mercado de Trabalho	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Boas práticas de fabricação de alimentos em serviços de alimentação	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Elaboração de Doces sem Lactose	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Informática	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
GOVERNADOR MANGABEIRA	Coquetelaria Básica	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Curso Básico de Massas Artesanais	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Libras básico para professores	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Cozinha	Técnico Integrado EJA	Tempo Integral	Anual
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Agroindústria	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Alimentos	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Manutenção e Suporte em Informática	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
GOVERNADOR MANGABEIRA	Curso de Informática Básica	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
GOVERNADOR MANGABEIRA	Pós-Graduação Lato sensu em Ensino de Ciências Naturais e Matemática	Especialização	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Microempreendedor Individual - MEI	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Elementos Construtivos de Pesquisa em Sala de Aula para Educação Básica	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Pós-Graduação Lato sensu em Linguagens, Produção Textual e Estudos Culturais	Especialização	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Pós-Graduação Lato sensu em História e Cultura Afro-Brasileira e Indígena	Especialização	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Formação Inicial em Preparador de Doces e Conservas Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Proeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
GOVERNADOR MANGABEIRA	A Literatura de Cordel na Educação Básica: leitura, interpretação e produção de textos no ritmo dos versos	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Eletricista de Sistemas se Energias Renováveis - 200h	FIC	Presencial	Livre
GOVERNADOR MANGABEIRA	Pós-Graduação Lato sensu em Metodologia Contemporânea do Ensino e da Pesquisa em Educação	Especialização	Presencial	Livre
ITAPETINGA	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
ITAPETINGA	Técnico em Meio Ambiente	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
ITAPETINGA	Técnico em Alimentos	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
ITAPETINGA	Técnico em Manutenção e Suporte em Informática	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
ITAPETINGA	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
ITAPETINGA	Produção de Hortaliças	FIC	Presencial	Livre
ITAPETINGA	Bacharelado em Sistemas de Informação	Bacharelado	Presencial	Semestral
ITAPETINGA	Pós-Graduação Lato sensu em Ensino de Ciências Naturais e Matemática	Especialização	Presencial	Livre
ITAPETINGA	Pós-Graduação Lato sensu em Leitura e Produção Textual Aplicadas à Educação de Jovens e Adultos	Especialização	Presencial	Semestral
ITAPETINGA	Pós-Graduação Lato sensu em Humanidades: Ciência, Educação, Política e Sociedade	Especialização	Presencial	Livre
ITAPETINGA	Técnico em Agroindústria	Técnico Integrado	Presencial	Anual
ITAPETINGA	Especialização em Docência para a Educação Profissional e Tecnológica	Especialização	EaD	Livre
ITAPETINGA	Preparados de geleias, compotas e geleados	FIC	Presencial	Livre
ITAPETINGA	Curso Básico de Libras	FIC	EaD	Livre
ITAPETINGA	Introdução à Interpretação em Língua Brasileira de Sinais	FIC	EaD	Livre
ITAPETINGA	Língua Brasileira de Sinais (Libras) - Intermediário	FIC	EaD	Livre
ITAPETINGA	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
ITAPETINGA	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
ITAPETINGA	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
ITAPETINGA	Formação para o acompanhamento das políticas de ações afirmativas e constituição das bancas de heteroidentificação	FIC	EaD	Livre
ITAPETINGA	Curso Intermediário de Libras	FIC	EaD	Livre
ITABERABA	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral

ITABERABA	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
ITABERABA	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
ITABERABA	Técnico em Agroindústria	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
ITABERABA	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
ITABERABA	Técnico em Meio Ambiente	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
ITABERABA	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Presencial	Anual
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Agrimensura	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Informática	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Alimentos	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Zootecnia	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Licenciatura em Ciências da Computação	Licenciatura	Presencial	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Pós-Graduação Lato sensu em Ciência e Tecnologia de Alimentos- Ênfase em Tecnologia de Produtos de Origem Animal e Vegetal	Especialização	Presencial	Livre
SENHOR DO BOMFIM	Pós-Graduação Lato sensu em Desenvolvimento Sustentável no Semiárido com Ênfase em Recursos Hídricos	Especialização	Presencial	Livre
SENHOR DO BOMFIM	Pós-Graduação Lato sensu em Ensino de Química e Física para Ensino Médio	Especialização	Presencial	Livre
SENHOR DO BOMFIM	Pós-Graduação Lato sensu em Atividade Física Relacionada à Saúde	Especialização	Presencial	Livre
SENHOR DO BOMFIM	Licenciatura em Ciências Agrárias	Licenciatura	Presencial	Semestral
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Agroindústria	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
SENHOR DO BOMFIM	Técnico em Informática	Técnico Integrado	Presencial	Anual
SERRINHA	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SERRINHA	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SERRINHA	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
SERRINHA	Produção e Manejo Sustentável de Espécies Xerófilas Módulo I	FIC	EaD	Livre
SERRINHA	Produção e Manejo Sustentável de Espécies Xerófilas Módulo II	FIC	EaD	Livre
SERRINHA	Curso Práticas Pedagógicas em EJA integrada a EPT - EAD CAT 150h	FIC	EaD	Semestral
SERRINHA	Práticas Pedagógicas em EJA Integrada a EPT - 150h	FIC	EaD	Livre
SERRINHA	Técnico em Alimentos	Técnico Integrado	Presencial	Anual
SERRINHA	Licenciatura em Ciências Biológicas	Licenciatura	Presencial	Semestral
SERRINHA	Pós-Graduação Lato sensu em Inovação Social com Ênfase em Economia Solidária e Agroecologia	Especialização	Presencial	Livre
SERRINHA	Pós-Graduação Lato sensu em Educação do Campo	Especialização	Presencial	Livre
SERRINHA	Curso de Formação Inicial em Agricultor Familiar Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Projeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
SERRINHA	MESTRADO PROFISSIONAL EM CIENCIAS AMBIENTAIS	Mestrado	Presencial	Semestral
SERRINHA	Técnico em Instrumento Musical	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
SERRINHA	Pós-Graduação Lato sensu de Especialização em Alfabetização e Letramento	Especialização	Presencial	Livre
SERRINHA	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
SERRINHA	Pós-Graduação Lato sensu de Especialização em Docência na Educação Profissional e Tecnológica	Especialização	Presencial	Livre
SERRINHA	Técnico em Agroindústria	Técnico Integrado EJA	Presencial	Anual
SERRINHA	Formação Inicial em Preparador de Doces e Conservas Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Projeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
SERRINHA	Técnico em Agroecologia	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
SERRINHA	Tecnologia em Gestão de Cooperativas	Tecnologia	Presencial	Semestral
SERRINHA	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Presencial	Anual
SERRINHA	Eletricista de Sistemas se Energias Renováveis - 200h	FIC	Presencial	Livre
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Hospedagem	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Florestas	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Administração	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Administração	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Florestas	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
TEIXEIRA DE FREITAS	Pós-Graduação Lato sensu em Educação: Práticas Interdisciplinares em Humanidades e Letras	Especialização	Presencial	Livre
TEIXEIRA DE FREITAS	Pós-Graduação Lato sensu em Ensino de Ciências Naturais	Especialização	Presencial	Livre
TEIXEIRA DE FREITAS	Bacharelado em Engenharia Agrônoma	Engenharia	Tempo Integral	Semestral
TEIXEIRA DE FREITAS	Especialização em Docência para a Educação Profissional e Tecnológica	Especialização	EaD	Livre
TEIXEIRA DE FREITAS	Boas Práticas de Fabricação de Alimentos – Vigilância Sanitária	FIC	Presencial	Livre
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
TEIXEIRA DE FREITAS	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
URUÇUCA	Técnico em Guia de Turismo	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
URUÇUCA	Técnico em Alimentos	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral

URUÇUCA	Técnico em Agrimensura	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
URUÇUCA	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
URUÇUCA	Tecnologia em Agroecologia	Tecnologia	Presencial	Semestral
URUÇUCA	Técnico em Informática	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
URUÇUCA	Preparados de geleias, compotas e geleados	FIC	Semipresencial	Livre
URUÇUCA	Bacharelado em Engenharia de Alimentos	Engenharia	Presencial	Semestral
URUÇUCA	Pós-Graduação Lato sensu em Desenvolvimento Regional Sustentável	Especialização	Presencial	Livre
URUÇUCA	Produção de lácteos	FIC	Presencial	Livre
URUÇUCA	Tecnologia e processamento de frutas e hortaliças	FIC	Presencial	Livre
URUÇUCA	Pós-Graduação Lato sensu em Ciência e Tecnologia de Alimentos	Especialização	Presencial	Livre
URUÇUCA	Boas práticas na produção de sabonetes naturais e velas aromáticas	FIC	Presencial	Livre
URUÇUCA	Meliponicultura básica	FIC	Presencial	Livre
URUÇUCA	Microrganismos eficazes na agricultura agroecológica	FIC	Semipresencial	Livre
URUÇUCA	Como trabalhar com planilhas eletrônicas	FIC	Presencial	Livre
URUÇUCA	Pós-Graduação Lato sensu em Educação Científica e Cidadania	Especialização	Presencial	Livre
URUÇUCA	Quintais Produtivos	FIC	Presencial	Livre
URUÇUCA	Aquaponia	FIC	Presencial	Livre
URUÇUCA	Tecnologia em Gestão de Turismo	Tecnologia	Presencial	Semestral
URUÇUCA	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
URUÇUCA	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
URUÇUCA	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
VALENÇA	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
VALENÇA	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
VALENÇA	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
VALENÇA	Introdução à Programação e Eletrônica Utilizando Arduino	FIC	EaD	Livre
VALENÇA	Introdução à Programação e Eletrônica Utilizando Arduino	FIC	EaD	Livre
VALENÇA	Arte visual Afro-Brasileira: uma introdução	FIC	EaD	Livre
VALENÇA	Práticas Pedagógicas em EJA Integrada a EPT - 150h	FIC	EaD	Livre
VALENÇA	Técnico em Agroecologia	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
VALENÇA	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
VALENÇA	Técnico em Meio Ambiente	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
VALENÇA	Aproveitamento de resíduos da mariscagem	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Curso Básico de Libras I	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Licenciatura em Ciências Biológicas	Licenciatura	Presencial	Semestral
VALENÇA	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
VALENÇA	Pós-Graduação Lato sensu em Leitura e Produção Textual Aplicadas à Educação de Jovens e Adultos	Especialização	Presencial	Livre
VALENÇA	Pós-Graduação Lato sensu em Ensino da Matemática	Especialização	Presencial	Livre
VALENÇA	Pós-Graduação Lato sensu em Meio Ambiente e Agroecologia	Especialização	Presencial	Livre
VALENÇA	O Gênero Textual Redação do Enem	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Microempreendedor Individual - MEI	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Introdução à Libras: Noções e Conceitos Básicos	FIC	EaD	Livre
VALENÇA	Introdução à lírica valenciana dos séculos XX e XXI	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Produção de Hortaliças na Agricultura Familiar	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Formação Inicial em Produtor de Embutidos e Defumados Concomitante ao Ensino Fundamental na Modalidade Educação de Jovens e Adultos	Projeja FIC Fundamental	Presencial	Semestral
VALENÇA	Especialização em Docência para a Educação Profissional e Tecnológica	Especialização	EaD	Livre
VALENÇA	Pós-Graduação Lato sensu em Relações Étnico-Raciais e Cultura Afro-Brasileira na Educação	Especialização	Presencial	Livre
VALENÇA	Especialização Internacional em Conservação de Recursos Genéticos Animais e seus Sistemas de Produção	Especialização	EaD	Livre
VALENÇA	Cooperativismo e empreendimentos solidários	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Lideranças Femininas para a Sustentabilidade 40 horas	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Preparados de geleias, compotas e geleados	FIC	Presencial	Livre
VALENÇA	Ferramentas da Química do Ensino Médio - 40h	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Técnico em Multimeios Didáticos	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
XIQUE-XIQUE	Introdução ao Estudo dos Incêndios Florestais	FIC	EaD	Livre
XIQUE-XIQUE	Introdução à Programação com Python	FIC	EaD	Livre
XIQUE-XIQUE	Técnico em Vendas	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
XIQUE-XIQUE	Noções de Planos de Segurança da Água	FIC	EaD	Livre
XIQUE-XIQUE	Técnico em Secretaria Escolar	Técnico Subsequente	EaD	Semestral
XIQUE-XIQUE	Técnico em Agropecuária	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
XIQUE-XIQUE	Curso Básico de Libras I	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Introdução à Química Geral	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Introdução à Soldagem	FIC	EaD	Livre
XIQUE-XIQUE	Informática Básica	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Técnico em Agropecuária	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
XIQUE-XIQUE	Botânica para o Manejo Sustentável da Caatinga	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Espanhol Básico I	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Técnico em Meio Ambiente	Técnico Integrado	Tempo Integral	Anual
XIQUE-XIQUE	Noções de matemática para o ensino médio	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Deficiência Visual e Surdez no Contexto Escolar	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Formação em Agrofloresta	FIC	Presencial	Livre

XIQUE-XIQUE	Curso Básico de Libras I	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Redação dissertativo-argumentativa	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Pós-Graduação Lato sensu em Educação e Interdisciplinaridade	Especialização	Presencial	Semestral
XIQUE-XIQUE	Técnico em Meio Ambiente	Técnico Subsequente	Presencial	Semestral
XIQUE-XIQUE	Noções introdutórias de tradução/ interpretação em Língua Brasileira de Sinais -LIBRAS - Nível intermediário	FIC	Presencial	Livre
XIQUE-XIQUE	Inglês Instrumental para Provas em Geral	FIC	Presencial	Livre

Documento Digitalizado Público

Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT 2024

Assunto: Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT 2024
Assinado por: Vitor Menezes
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Joao Vitor Miranda de Menezes, CHEFE - FG1 - OA-AUDIN**, em 22/12/2023 14:43:41.

Este documento foi armazenado no SUAP em 22/12/2023. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 775554

Código de Autenticação: 98b726ddd4

