



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Rua do Rouxinol, 115 - Bairro do Imbuí - CEP: 41720052 - Salvador-BA

E-mail: prodin@ifbaiano.edu.br

Telefone: (71) 3186-0020 Fax: (71) 3186-0014

ATA DA REUNIÃO PARA REPACTUAÇÃO DE METAS DO PDI

Ata da Reunião com Reitor, Pró-reitores(as), Diretores(as) Sistêmicos e Coordenação de Comunicação para discussão e repactuação de metas do PDI realizada no dia 9 de dezembro de 2016, das 9 às 17 horas, na sala de Reunião do Gabinete do Instituto Federal Baiano.

Aos nove dias do mês de dezembro do ano de dois mil e dezesseis, às 9h e 30 minutos, na sala de Reuniões do Gabinete da Reitoria do IF Baiano, reuniram-se o Sr. Geovane Barbosa do Nascimento, Reitor; a Pró-reitora de Desenvolvimento Institucional, Rosemeire Baraúna Meira de Araujo; a Pró-reitora de Ensino, Camila Lima Santana e Santana; o Pró-reitor de Extensão, Carlindo Rodrigues; o Pró-reitor de Pesquisa, Delfran Batista; o Diretor de TI, Saulo Leal; a Diretora de Gestão de Pessoas, Rosilene Alves; o Pró-Reitor de Administração, José Viroli Chaves; a Diretora do Campus Serrinha, Kelly Cristina Brito de Jesus, o Coordenador de Comunicação, Vinícius Almeida; a Coordenadora de Projetos de Extensão, Suzana de Jesus Damacena; a Coordenadora Geral de Iniciação Científica Maria Iraildes Matias e o Assistente em Administração Antônio Vinícius Pereira. A reunião foi conduzida pela professora Rosemeire Baraúna, que após os cumprimentos fez uma explanação sobre a pauta, destacando a importância da repactuação de metas frente à redução orçamentária dos Institutos Federais. Destacou ainda que na reunião seriam discutidas e validadas as propostas de alteração aos documentos: Metas Globais e Metas Intermediárias que compõem o Plano de Desenvolvimento Institucional, encaminhados previamente para que os responsáveis fizessem uma discussão com seus pares e propusessem alterações quando necessário. Justificou a presença da servidora Kelly Cristina, por esta compor a comissão que elaborou o PDI 2015-2019 e que a mesma estaria disponível para esclarecimentos sobre os indicadores e metas em discussão. O Coordenador de Comunicação iniciou a exposição tratando da necessidade de uma revisão mais profunda no documento, com implicações nos próprios indicadores e objetivos instituídos. A prof^a. Rosemeire esclareceu que existem critérios para a composição dos indicadores e que essa alteração necessita ser melhor estruturada, tendo em vista que alguns atendem a instrumentos normativos externos à instituição. Em tempo, informou que será instituída comissão com essa finalidade. Em seguida, solicitou que os presentes se concentrassem nas metas estabelecidas nos documentos, tendo em vista que foi detectada a necessidade de uma repactuação imediata, conforme previsto no PDI. Seguindo a orientação, Vinícius Almeida fez alusão aos indicadores relacionados ao Objetivo Estratégico 5. Consolidar a identidade e imagem institucional, com destaque para o item que trata das metas intermediárias do indicador *criação de rádios do*

R.

Baraúna

Meira

J. Viroli

de Jesus

campus em todos os campi até 2019, evidenciando a impossibilidade de alcance das metas relacionadas. Foi aprovada a exclusão desse indicador, desde que acompanhada de justificativa a ser encaminhada posteriormente pela Coordenação de Comunicação à Prodin. Solicitou também alteração do item que trata do *número de ocorrências de divulgação institucional*, após discussão a meta foi alterada de 38 para 30. Da mesma forma, solicitou alteração no item *Percentual de aumento de candidatos no processo seletivo em relação ao ano anterior*, passando a constar de 30% para 8%. Ainda neste Objetivo, foi solicitada pelos pró-reitores alterar de 9 para 7 o *número de eventos de avaliação das políticas institucionais*. A prof^a. Rosemeire sugeriu que a discussão fosse retomada a partir das Metas Globais, sugestão acatada por todos. Já no documento, na perspectiva “Estudante e sociedade”, no Objetivo Estratégico 4. Expandir a oferta de cursos e vagas EPT, foi solicitada alteração nas metas do indicador *Índice de aumento da Relação de ingressos /alunos*, sendo reduzida de 19% para 10%. Foi estabelecida a meta de 40% para o indicador *Índice de acessibilidade*. Com relação ao indicador *percentual de estudantes com necessidades educacionais específicas atendidos* a prof^a. Camila Santana solicitou uma reavaliação para torná-lo mais objetivo para mensuração. Na perspectiva Processos Internos, no Objetivo Estratégico 7. Promover a integração das ações de ensino, pesquisa e extensão, foi alterado o indicador *número de editais conjuntos* sendo reduzido de 18 para 01; no Objetivo Estratégico 8. Promover o acompanhamento de egressos, itinerários formativos e inserção socioprofissional, no indicador *Índice de egressos empregados na área de formação ou em áreas correlatas*, a meta foi alterada de 19% para 5%. No Objetivo Estratégico 9. Adotar o planejamento estratégico como instrumento de desenvolvimento, foi definida a meta de 90% para o *Índice de atingimento das metas propostas*. No Objetivo Estratégico 10. Fortalecer e ampliar as ações de internacionalização, no indicador *Número de parcerias internacionais* a meta foi alterada de 09 para 01. No Objetivo Estratégico 11. Aperfeiçoar os processos e procedimentos institucionais, no indicador *Índice de processos revisados*, foi definida a meta de revisão de 01 processo. No Objetivo Estratégico 12. Fortalecer e ampliar as parcerias, indicador *Número de parcerias*, foi definida a meta de 15 parcerias a serem estabelecidas e no Objetivo Estratégico 13. Consolidar a Educação à Distância, no *Índice de oferta de vagas em relação às vagas presenciais ofertadas*, a meta foi definida em 10%. Na perspectiva “Pessoas e Conhecimento”, no Objetivo Estratégico 15. Gerar e disponibilizar dados, informações e conhecimento, o Diretor de TI, Saulo Leal solicitou a exclusão do indicador *Índice de processos administrativos e acadêmicos informatizados*, alegando a inexistência de processos de trabalho mapeados na instituição, o que impossibilitaria a informatização. Com relação ao Objetivo Estratégico 16. Promover a saúde, o bem-estar e a qualidade de vida do servidor no ambiente de trabalho, a Diretora de Gestão de Pessoas, Rosilene Alves sinalizou que encaminharia posteriormente valores apurados para os indicadores *Índice de satisfação dos servidores*; *percentagem de técnico-administrativo capacitados* e *percentagem de docentes capacitados*. Na perspectiva “Orçamento e Logística”, no Objetivo 17. Garantir a infraestrutura física e tecnológica, a meta do indicador *Percentual de cumprimento das metas do Plano Diretor de Tecnologia e Informação* foi alterada de 68% para 30%, em virtude da recente construção do documento. Quanto ao documento que trata das Metas Intermediárias, sobre a perspectiva “Processos Internos”, foram sugeridas as seguintes alterações: no objetivo 7. Promover a integração das ações de ensino, pesquisa e extensão, a exclusão do indicador *Número de projetos/programas articulados*; no objetivo 10. Fortalecer e ampliar as ações de internacionalização do IF Baiano, a redução da meta de *Número de Servidores enviados ao exterior* de 21 para 15, a redução da meta de *Número de alunos enviados ao exterior* de 61 para 5, a redução da meta *Número de vagas ofertadas em cursos de idiomas* de 780 para zero; no objetivo 12. Fortalecer e ampliar as parcerias, a exclusão do indicador *Cadastro de possíveis parceiros*; no objetivo 13. Consolidar a Educação à Distância, a diminuição da meta do indicador *Índice de evasão* de 21% para 12%. Sobre a perspectiva “Pessoas e Conhecimento”, foi sugerida a seguinte alteração: No objetivo 16. Promover a saúde, o bem-estar e a qualidade de vida do servidor no ambiente de trabalho, a revisão do

B.

Delia

Regina

indicador *Índice de absenteísmo* para avaliar a pertinência de sua continuidade. Sobre a perspectiva "Orçamento e Logística", foram sugeridas as seguintes alterações: No objetivo 17. Garantir a infraestrutura física e tecnológica, a diminuição da meta do indicador *Índice de satisfação dos servidores e discentes* de 63% para 30%; no objetivo 18. Aperfeiçoar o planejamento orçamentário, foi solicitado o aumento da meta do indicador *Percentual de ações previstas no plano de ação com alocação orçamentária* de 79% para 100% mediante concordância da Pró-reitoria de Planejamento e Administração; no objetivo 19. Garantir a qualidade da execução orçamentária, a diminuição da meta do indicador *Índice de restos a pagar* de 31% para 0%, mediante a concordância da Pró-reitoria de Planejamento e Administração. Ao final da reunião ficou estabelecido que os indicadores que constam no objetivo 17 e fazem referência ao percentual de informatização do acervo de bibliotecas e o número de livros adquiridos por curso, deverão ser verificados pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional juntamente com o setor responsável. Em atenção às reivindicações dos Pró-reitores(as) de Extensão e de Ensino, bem como pelas Diretorias Sistêmicas e Coordenação de Comunicação, ficou acordado a indicação de um servidor de cada Pró-reitoria, Diretoria e Coordenação de Comunicação para compor comissão de revisão de objetivos, indicadores e metas para os anos subsequentes. Não havendo nada mais a tratar, eu Antônio Vinícius dos Santos lavrei esta ata que segue assinada por mim e pelos demais presentes.

Antônio Vinícius dos Santos, Rosilene Barreira, Pantanal
L. W. M. F. Carlos Augusto Santos, Kelly Cristina Brito de Jesus
Rosilene Alves da Silva, Sílvia Jéssica, Fátima de A. Silva, Yelbi Vinícius Almeida
Euzenir S. J. W. José Vinícius Chaves.

