

**FICHA DE AVALIAÇÃO PARA SERVIDORES AFASTADOS PARA CAPACITAÇÃO OU CEDIDOS
PARA OUTRAS INSTITUIÇÕES (INCLUINDO DOCENTES CEDIDOS E EXCLUSIVAMENTE EM
ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS EM OUTRAS INSTITUIÇÕES)**

FORMULÁRIO DE AUTO-AVALIAÇÃO

1. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR															
Servidor:			Mat. SIAPE n°:												
Campus:	Lotação:		Cargo:												
Classe:	Nível:	Padrão:	Período de avaliação:												
Situação em que se encontra: <input type="checkbox"/> Afastado para capacitação <input type="checkbox"/> Cedido para outras instituições															
Chefia Imediata/Orientador:			Mat. SIAPE:												
2. INSTRUÇÕES															
2.1 Cada item dos critérios estabelecidos serão pontuados na escala de zero (0) a dez (10). A média aritmética de pontos alcançados nos 10 itens apresentados para avaliação indicará a pontuação total do avaliado, conforme indicação da tabela abaixo:															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nota</th> <th>Perfil</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>De 8,1 a 10</td> <td>Ótimo</td> </tr> <tr> <td>De 6,1 a 8,0</td> <td>Muito Bom</td> </tr> <tr> <td>De 4,1 a 6,0</td> <td>Bom</td> </tr> <tr> <td>De 2,1 a 4,0</td> <td>Regular</td> </tr> <tr> <td>De 0,0 a 2,0</td> <td>Insuficiente</td> </tr> </tbody> </table>	Nota	Perfil	De 8,1 a 10	Ótimo	De 6,1 a 8,0	Muito Bom	De 4,1 a 6,0	Bom	De 2,1 a 4,0	Regular	De 0,0 a 2,0	Insuficiente	
Nota	Perfil														
De 8,1 a 10	Ótimo														
De 6,1 a 8,0	Muito Bom														
De 4,1 a 6,0	Bom														
De 2,1 a 4,0	Regular														
De 0,0 a 2,0	Insuficiente														

ITEM	CRITÉRIOS A SEREM AVALIADOS	PONTUAÇÃO
01	Pontualidade e assiduidade	
02	Trabalho em equipe	
03	Comportamento ético	
04	Conhecimento técnico	
05	Resolução de problemas	
06	Responsabilidade	
07	Auto-desenvolvimento	
08	Busca de resultados	
09	Capacidade de adaptação	
10	Participação em eventos técnicos-científicos	
Total de Pontos		

OBSERVAÇÕES:
