

PLANO DE TRABALHO

GESTÃO 2018 – 2022

Prof. Geovane Barbosa do Nascimento

Candidato à Reitor do IF Baiano

Salvador, 08 de novembro de 2017.

Apresentação do candidato à Reitor do IB Baiano, Prof. Geovane Barbosa do Nascimento



- Cargo: Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, Classe D-IV, Nível D-403, lotado no *Campus* Uruçuca.
- Formação: Técnico em Agropecuária (EAFCatu, 1990) e Licenciado em Ciências Agrícolas (UFRRJ, 1999).
- Titulação: Mestre e Doutor em Agronomia – Ciência do Solo (UFRRJ, 2001 e 2005, respectivamente).
- Currículo Lattes:
<http://lattes.cnpq.br/9811263958100654>
- E-mail: geovane.nascimento@gmail.com
- Slogan de Campanha: **Avante IF Baiano!**

#SouMaisGeovane

“A melhor medida de um homem (*e de uma mulher*) não é como ele (*ela*) se posiciona em momentos de conveniência, mas onde ele (*ela*) se situa em momentos de desafio, de grande crise e de controvérsia.”

Martin Luther King.

1 – INTRODUÇÃO

O presente Plano de Trabalho tem o objetivo de apresentar à comunidade as principais diretrizes de gestão que são defendidas pelo candidato à Reitor do IF Baiano, Prof. Geovane Barbosa do Nascimento, e que subsidiará o debate de ideias e a construção coletiva de um novo projeto de gestão do órgão executivo da Administração Superior do IF Baiano para o período 2018-2022.

É inegável que, mesmo diante das dificuldades vivenciadas nos últimos anos, destacando-se o passivo de problemas internos e as dificuldades orçamentárias, o IF Baiano progrediu muito nos últimos anos. Apesar de termos um Instituto mais forte, os anos vindouros serão de grandes desafios para as instituições públicas de ensino, razão pela qual conclamamos a união da Comunidade Acadêmica em defesa do IF Baiano que realmente queremos e podemos ser. Inovar para avançar e empreender para não retroceder, este é nosso maior desafio, e estamos preparados para assumi-lo. Avante IF Baiano!

Neste contexto, defendemos a construção de um projeto de gestão que tem o compromisso de consolidar inúmeras conquistas que foram alcançadas até aqui e que são reconhecidas pela Comunidade Acadêmica e demais atores externos, e promover as inovações necessárias que a coletividade entenda que podem ser implementadas em prol do bem comum, de modo que o IF Baiano avance cada vez mais no caminho do desenvolvimento e cumprimento da sua missão institucional. É o que sonhamos e acreditamos; é o que queremos e podemos fazer de forma coletiva.

Acreditamos que as causas que nos une são infinitamente maiores que as diferenças políticas, ideológicas e filosóficas que nos colocam muitas vezes em lados divergentes, sendo este fenômeno essencial para o exercício democrático e desenvolvimento institucional.

2. OBJETIVO GERAL

Promover o desenvolvimento institucional do IF Baiano como centro público de excelência de ensino, pesquisa, inovação tecnológica e extensão, bem como o bem-estar da Comunidade Acadêmica.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover o desenvolvimento de práticas pedagógicas que sejam capazes de elevar os índices de aprendizagem, permanência e êxito dos estudantes;
- Promover a melhoria da infraestrutura dos *campi*, priorizando-se, junto ao Colégio de Dirigentes, aqueles que encontram-se em piores condições;
- Promover a melhoria da comunicação institucional e das relações interpessoais;
- Promover a capacitação e a qualificação profissional para o maior número possível de servidores(as);

4. IFBAIANO – CONTEXTO HISTÓRICO E PERSPECTIVAS

“O otimista é um tolo. O pessimista, um chato. Bom mesmo é ser um realista esperançoso.”

Ariano Suassuna.

Com praticamente 9 anos de existência, a maioria dos *campi* do IF Baiano ainda não dispõe das condições necessárias de infraestrutura e quadro de pessoal que eram previstos para o ano de 2014.

Sem entrarmos no mérito sobre a evolução do quadro de pessoal, a criação, a expansão e os investimentos feitos no IF Baiano neste período, o fato concreto é que em 2014 tínhamos 10 *campi* em funcionamento e um número reduzido de servidores para atender as demandas institucionais.

Quatro *campi* (Catu, Guanambi, Santa Inês e Senhor do Bonfim) oriundos de Escolas Agrotécnicas Federais apresentavam infraestrutura razoável e precisavam de reformas e ampliações (salas de aulas, gabinetes para professores, laboratórios, auditório, reforma da rede elétrica etc.).

Quatro *campi* (Itapetinga, Teixeira de Freitas, Uruçuca e Valença) oriundos das EMARCs (Escola Média de Agropecuária da Região Cacaueira) apresentavam infraestruturas precárias, demandavam de investimentos significativos com reformas e ampliações, além do que precisavam regularizar a documentação relativa a dominialidade de suas áreas.

O *Campus* Governador Mangabeira, implantado em área cedida da antiga Escola de Preparação de Sargentos da Polícia Militar, também apresentava-se em condições precárias de infraestrutura, demandando investimentos significativos com reformas e ampliação.

O *Campus* Bom Jesus da Lapa, unidade nova, inaugurado no final de 2013, também precisa ser ampliado, demanda de mais salas de aulas, laboratórios e unidades educativas de produção para o desenvolvimento de aulas práticas.

Portanto, todas estas 10 unidades encontravam-se com problemas sérios de infraestrutura, inclusive no que se refere à acessibilidade para pessoas com mobilidade reduzida. Com exceção do *Campus* Bom Jesus da Lapa, estas unidades precisavam reformar as redes elétrica, hidráulica e lógica. Estas unidades também precisavam melhorar o fornecimento de internet, investir em equipamentos para laboratórios e em mobiliários, renovar a frota de veículos e ampliar o acervo bibliográfico.

O prédio da Reitoria não tinha autorização da prefeitura de Salvador para funcionar, pois não tinha o habite-se e havia dívida de IPTU. Foi necessário construir um reservatório de água, instalar hidrantes, e resolver questões burocráticas para regularizar esta situação. Atualmente, a Reitoria passa por uma reforma que tem o objetivo principal de possibilitar melhores condições de trabalho para os servidores.

Assumimos a gestão em 2014 com quatro *campi* em construção (Alagoinhas, Itaberaba, Serrinha e Xique-Xique), sendo que as obras dos *campi* Alagoinhas, Itaberaba e Xique-Xique foram abandonadas pela empresa construtora, situação que atrasou o início das atividades acadêmicas nestas unidades.

Os *campi* de Serrinha e Alagoinhas estão com seus projetos originários concluídos em pleno funcionamento. Os *campi* Itaberaba e Xique-Xique encontram-se em construção, sendo que seus respectivos Blocos de Salas de Aula e Laboratórios já estão praticamente concluídos, o que representa 50% do projeto originário concluído. Os *campi* de Itaberaba e Xique-Xique não estão com suas obras mais adiantadas devido a redução do orçamento destinado para expansão da RFEPT.

Nos primeiros anos de criação dos Institutos Federais não havia restrições orçamentárias, muito pelo contrário, foi o período em que os Institutos Federais mais receberam investimentos. A partir de 2014 fomos surpreendidos com a crise orçamentária que tem se agravado ano a ano, o que impossibilitou atender as demandas dos *campi* que precisam investir em infraestrutura.

Por pouco alguns *campi* não tiveram suas atividades paralisadas devido os cortes orçamentários. Pouca gente sabe, mas a maioria dos *campi* do IF Baiano não pararam suas atividades pelas seguintes razões: implementamos desde 2014 uma política de racionalização das despesas e qualificação orçamentária no âmbito do IF Baiano; aumentamos em 70% a oferta de vagas em cursos presenciais e em cerca de 50% o número de estudantes matriculados; garantimos a utilização de 100% do orçamento da assistência estudantil; e tivemos a coragem e a responsabilidade de colocar em funcionamento os quatro *campi* novos (Serrinha, Alagoinhas, Itaberaba e Xique-Xique), o que possibilitou aumentar o orçamento institucional.

A partir destas ações, somadas a captação de recursos extraorçamentários, conseguimos suplementar os orçamentos de todos os *campi*, especialmente dos *campi* que encontram-se com maiores dificuldades orçamentárias. Conseguimos garantir a manutenção e o funcionamento de todas as unidades, bem como o apoio orçamentário necessário para os projetos de pesquisa, extensão, pagamento de bolsas de monitoria, apoio para realização de dezenas de eventos, e a política de capacitação dos servidores. Implantamos, através de recurso extraorçamentário, usinas fotovoltaicas para geração de energia solar nos *campi* de Guanambi e Uruçuca, *campi* com os maiores números de estudantes em regime de internato pleno.

Mesmo diante do passivo de problemas organizacionais e das dificuldades orçamentárias, é incontestável que o IF Baiano está bem melhor que a quatro anos atrás. Além de estar melhor organizado, o IF Baiano ganhou visibilidade e notoriedade acadêmica.

Em relação a gestão de pessoas, realizamos dois concursos públicos em dois anos, aumentamos significativamente o número de professores e técnico-administrativo em educação. Consolidamos a prática de remoção a pedido por meio de editais. Aumentamos significativamente o número de afastamentos para capacitação de professores e técnico-administrativos em educação. Ampliamos, em termos relativos, o aumento do número de servidores capacitados

anualmente. Realizamos milhares de exames periódicos dos servidores. Ampliamos a rede de atendimento dos servidores do IF Baiano nos Postos de Atendimento do SIASS (Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor). Apoiamos a realização de diversas ações voltadas para promoção à saúde e qualidade de vida dos servidores.

Além de aprovar inúmeras regulamentações junto ao Conselho Superior, promovemos uma melhor equalização da distribuição das CDs e FGs entre os *campi*, conseguimos aumentar o número destas e estamos conseguindo rever o número de CDs e FGs que não foram disponibilizadas para o IF Baiano. Iniciamos a implementação da Normatização de Atividades Docente.

Estamos conseguindo concluir todas as obras que estavam paralisadas ou atrasadas. Implantamos quatro novos *campi* e criamos o Centro de Referência Dois de Julho. Conseguimos inserir o IF Baiano no Parque Tecnológico da Bahia. Aumentamos a captação de recursos extraordinários. Conseguimos regularizar a documentação da área do *Campus* Uruçuca. A qualquer momento teremos a documentação que regularizará também o uso das áreas dos *campi* Governador Mangabeira, Itapetinga, Teixeira de Freitas e Valença.

Ampliamos, de 50 para 70%, a reserva de vagas de cursos técnicos profissionalizantes para estudantes oriundos de escolas públicas, democratizando o acesso à nossa Instituição para as pessoas que mais precisam. Aumentamos consideravelmente o número de matrículas de estudantes e a relação professor/aluno. Conseguimos aprovar dois mestrados profissionais. Criamos mais de 20 cursos de especializações. Iniciamos a oferta própria de cursos na modalidade a distância (EaD).

Implementamos a oferta própria de dezenas de cursos de Formação Inicial e Continuada, o que tem contribuído para capacitar anualmente milhares de jovens e adultos através de cursos de curta duração.

Ampliamos o apoio às ações de pesquisa, extensão e inovação tecnológica. Conseguimos antecipar os lançamentos dos editais de pesquisa e extensão, bem como os pagamentos das bolsas e auxílios dos estudantes. Promovemos a ampliação dos acervos bibliográficos dos *campi* e a aquisição de equipamentos para laboratórios e mobiliários. Promovemos também a aquisição de novos veículos para os *campi* em 2014. Estamos promovendo melhorias de infraestrutura

de acessibilidade e de atendimento dos estudantes com deficiência, mas ainda há muito a ser feito para garantir os direitos dos estudantes.

Consolidamos a prática de transmitir ao vivo para a Comunidade Acadêmica as reuniões do Conselho Superior e Colégio de Dirigentes. Contribuímos para que houvesse a ampliação representativa da Comunidade Acadêmica junto ao CONSUP, especialmente dos estudantes e do sindicato que representa os servidores, bem como da Sociedade Civil. Desde o início da gestão em 2014 que as questões relativas a orçamento, cargos efetivos, cargos e funções comissionadas e demais temas importantes são discutidos de forma transparente no Colégio de Dirigentes.

Apesar de tantas conquistas importantes, ainda há muito a ser feito pelo IF Baiano.

Quanto as perspectivas, temos consciência de que os próximos anos não serão fáceis para ninguém. As maiores dificuldades serão orçamentárias, especialmente por conta da Proposta de Emenda à Constituição nº 55, de 2016 (PEC do teto dos gastos públicos) que irá comprometer seriamente o funcionamento dos Institutos Federais, especialmente àqueles que ainda encontram-se sem as condições ideais de infraestrutura, como é o caso do IF Baiano.

Teremos que nos mobilizar e lutar em defesa das instituições públicas de ensino e pelos direitos dos estudantes e servidores. Precisaremos de serenidade, união e solidariedade.

Neste cenário temeroso, o caminho que vislumbramos é de seguir em frente, inovar para avançar e empreender para não retroceder.

5. MODELO DE GESTÃO E CULTURA ORGANIZACIONAL

“Feliz aquele que transfere o que sabe e aprende o que ensina.”

Cora Coralina.

O modelo de gestão a ser desenvolvido no IF Baiano (Gestão 2018-2022) é o da gestão democrática, transparente e participativa, de acordo com o que está estabelecido na Constituição Federal do Brasil, na Lei de Diretrizes a Bases e nos princípios modernos da Administração Pública.

Pretendemos construir, coletivamente, um modelo de gestão que seja capaz de reconhecer e respeitar a diversidade de pensamentos e opiniões, bem como possibilitar a construção de uma cultura organizacional que seja reconhecida e valorizada pela comunidade, e possibilite o sucesso institucional.

Com a experiência adquirida nestes últimos anos, percebemos que precisamos investir mais tempo em comunicação com a Comunidade Acadêmica. Além disso, também precisamos combater com sabedoria e serenidade a cultura do factóide no ambiente institucional.

Para tanto, iremos construir, coletivamente, estratégias de comunicação, incluindo-se reuniões periódicas nos *campi*, com objetivo dialogar, ouvir as críticas e sugestões da Comunidade Acadêmica e, a partir disso, focar nos encaminhamentos propostos conjuntamente, e que certamente atendam aos interesses da coletividade.

6. DESTAQUES DA PLATAFORMA DE GESTÃO 2018-2022

“O único lugar onde o sucesso vem antes do trabalho é no dicionário.”

Albert Einstein.

Avante IF Baiano: Eleger 5 Prioridades de Gestão.

Prioridade 1: Promover ações que contribuam para o desenvolvimento de práticas pedagógicas que sejam capazes de elevar os índices de aprendizagem, permanência e êxito, bem como contemplar as necessidades dos estudantes do Século 21.

Prioridade 2: Promover ações que contribuam para melhoria da comunicação institucional e das relações interpessoais.

Prioridade 3: Promover a melhoria da infraestrutura dos *campi*, incluindo-se a melhoria da acessibilidade e da internet.

Prioridade 4: Promover a descentralização, a desburocratização e o aumento da eficiência e eficácia dos serviços prestados pela instituição.

Prioridade 5: Manter o apoio total à Capacitação e Qualificação dos(as) Servidores(as).

Avante IF Baiano: Quanto as ações que contribuem para permanência e êxito dos estudantes

“Ninguém educa ninguém, ninguém educa a si mesmo, os homens se educam entre si, mediatizados pelo mundo.”

Paulo Freire.

- Priorizaremos o orçamento institucional para o desenvolvimento das aulas práticas, pesquisas, atividades de extensão, atividades artísticas-esportivas-culturais; visitas técnicas;
- Garantiremos a utilização dos 100% do orçamento anual destinado à efetivação da política de Assistência Estudantil;
- Manteremos a prática de suplementar o orçamento destinado para efetivação da política estudantil;
- Ampliaremos as vagas de residências estudantis (femininas e masculinas), de acordo com a demanda e disponibilidade orçamentária;
- Manteremos o apoio necessário para consolidação dos cursos de pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*;
- Ampliaremos o número de bolsas de iniciação científica e iniciação científica júnior em pesquisa;
- Ampliaremos o número de bolsas para a realização de projetos de extensão;
- Ampliaremos o programa institucional de bolsa de monitoria;
- Pretendemos complementar o número de bolsas para os estudantes em vulnerabilidade socioeconômica que tenham interesse em participar do Programa Institucional de Iniciação à Docência (PIBID);
- Manteremos o fomento para o desenvolvimento de atividades artísticas, culturais e esportivas;
- Ampliaremos o apoio para realização dos jogos internos de estudantes e servidores, bem como a participação dos estudantes e servidores nos Jogos dos Institutos Federais (JIFS);
- Manteremos o apoio para ampliação do acervo bibliográfico de todos os *campi*;
- Manteremos o apoio ao Programa Ciência Itinerante, viabilizando a expansão do mesmo em todos os *campi* do IF Baiano;

- Apoiaremos as ações e/ou projetos que contemplem a educação de jovens e adultos;
- Manteremos como prioridade o pagamento dos auxílios e/ou bolsas dos estudantes nas datas previstas;
- Vamos aperfeiçoar o apoio demandado pelos Núcleos de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas - NEABI;
- Manteremos o apoio demandado pelos Núcleos de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas – NAPNE;
- Apoiaremos as iniciativas empreendedoras dos estudantes quanto a criação de Cooperativas-Escola e Empresas Juniores;
- Manteremos o apoio para a realização dos fóruns estudantis;
- Manteremos o apoio demandado pelos grêmios e diretórios acadêmicos;
- Manteremos o apoio demandado pela equipe multiprofissional de saúde dos *campi* e reitoria;
- Promoveremos avaliações internas sobre a qualidade de todos os cursos ofertados no IF Baiano;
- Promoveremos ações mais efetivas que contribuam para a ampliação das parcerias nacionais e o estabelecimento de parcerias internacionais relacionadas ao intercâmbio acadêmico e científico.

Avante IF Baiano: Quanto a melhoria da comunicação institucional e das relações interpessoais

“Posso não concordar com nenhuma das palavras que você disser, mas defenderei até a morte o direito de você dizê-las.”

Evelyn Beatrice Hall.

- Aperfeiçoaremos os meios comunicação e marketing institucional;
- Promoveremos visitas sistemáticas nos *campi* e o diálogo permanente entre a Reitoria e a comunidade acadêmica;
- Criaremos uma agenda de reuniões de trabalho com as lideranças estudantis e com as lideranças sindicais;
- Promoveremos ações que contribuam para o desenvolvimento de um ambiente organizacional harmônico e mais solidário.

Avante IF Baiano: Quanto a melhoria da infraestrutura dos *campi*

“Eu te abraço para abraçar o que me falta.”

Rubem Alves.

- Vamos priorizar a conclusão das obras em andamento;
- Vamos apoiar os *campi* na definição dos projetos prioritários para melhoria da infraestrutura;
- Vamos aperfeiçoar, junto ao Colégio de Dirigentes, os critérios de distribuição de orçamentos suplementares para podermos realizar as obras prioritárias dos *campi*, bem como para garantir a manutenção e funcionamento das atividades acadêmicas e administrativas;
- Vamos intensificar as ações junto a SETEC-MEC e a Bancada Baiana de Deputados e Senadores com objetivo de buscar orçamentos suplementares para melhoria da infraestrutura dos *campi*.

Avante IF Baiano: Quanto as questões administrativas e políticas

“Você nunca sabe que resultados virão da sua ação. Mas se você não fizer nada, não existirão resultados.”

Mahatma Gandhi.

- Manteremos a decisão política de nomear os Diretores(as) Gerais de *Campus* em processo de implantação, seja na condição de Diretor Geral ou Diretor Geral *Pro Tempore*, com base no processo de consulta realizada à Comunidade Acadêmica, nos termos da legislação pertinente;
- Defendemos a igualdade de gênero dentro e fora do ambiente acadêmico, bem como continuaremos a combater todo tipo de preconceito, assédio ou perseguição a quem quer que seja;
- Aperfeiçoaremos, junto ao Colégio de Dirigentes, as práticas de gestão que promovam a consolidação da gestão democrática e a transparência administrativa no âmbito do IF Baiano;

- Aperfeiçoaremos, junto ao Colégio de Dirigentes, os mecanismos de racionalização das despesas e de qualificação do orçamento institucional;
- Manteremos a prática administrativa de priorizar a utilização do orçamento institucional para promoção das atividades finalísticas da instituição: ensino, pesquisa, inovação tecnológica e extensão;
- Promoveremos novos investimentos em fontes de energias renováveis;
- Promover a equidade e a isonomia entre os *campi*, observando-se suas peculiaridades;
- Promoveremos o espírito colaborativo no ambiente de trabalho e o desenvolvimento da cultura de gestão focada em resultados;
- Manteremos o apoio para realização de encontros de servidores da mesma área de atuação com objetivo de debater demandas coletivas e propor ações que contribuam para o aperfeiçoamento dos serviços prestados e valorização dos servidores;
- Concluiremos a implantação do Sistema de Gestão das Atividades Acadêmica (SIGAA);
- Concluiremos a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI);
- Concluiremos a implantação do Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP), módulos de Gestão de Pessoas e Administrativo;
- Apoiaremos a manutenção das residências funcionais para uso coletivo dos servidores (residências femininas e masculinas), de acordo com a demanda e critérios a serem regulamentados junto ao Conselho Superior;
- Promoveremos ações para melhorar a eficiência e a eficácia da compra de alimentos produzidos pela agricultura familiar, através do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE);
- Promoveremos ações que contribuam para a desburocratização das práticas administrativas relacionadas à gestão de pessoas e ao processo de compras institucionais;
- Promoveremos a distribuição equânime de servidores nos *campi* e na Reitoria, conforme modelo de dimensionamento de cargos efetivos previsto para o IF Baiano;
- Consolidaremos o sistema de remoção a pedido de servidores através de edital;
- Efetivaremos a contratação de empresa especializada para realizar a avaliação dos agentes químicos no âmbito do IF Baiano, de modo a garantir os direitos dos servidores, conforme determina a legislação pertinente;

- Ampliaremos as ações voltadas para melhoria da qualidade de vida e saúde dos(as) servidores(as);
- Manteremos a transmissão ao vivo das reuniões do Conselho Superior e Colégio de Dirigentes;
- Manteremos a transmissão ao vivo das reuniões do Conselho Superior e Colégio de Dirigentes;
- Manteremos o programa institucional de bolsa de produtividade para os Servidores(as);
- Promoveremos uma ampla discussão com a Comunidade Acadêmica para definir qual modelo de processo seletivo de ingresso de estudantes deve ser adotado pela instituição;
- Manteremos o apoio às demandas apresentadas pela Auditoria Interna e pelas comissões permanentes e comitês do IF Baiano: Comissão de Ética (CE), Comissão Própria de Avaliação (CPA); Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Profissionais Técnico-Administrativos em Educação (CIS), Comissão Central de Processo Seletivo – (CCPS), Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA); Comitê de Gestão de Resíduos e Educação Ambiental (CGREA), Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC);
- Ampliaremos os investimentos para o desenvolvimento e crescimento da EaD do IF Baiano;
- Aperfeiçoaremos os métodos de divulgação do processo seletivo de ingresso de estudantes;
- Apoiaremos o credenciamento do IF Baiano junto a uma Fundação de Apoio, de modo a ampliar as ações institucionais relacionadas ao desenvolvimento de projetos de pesquisa, inovação tecnológica e extensão.

Avante IF Baiano: Quanto a Capacitação e Qualificação dos(as) Servidores(as)

“Se você quer ser bem sucedido, precisa ter dedicação total, buscar seu último limite e dar o melhor de si.”

Ayrton Senna.

- Manteremos o percentual de 17% da reserva do banco de professor-equivalente para contratação de professores substitutos com

vistas a liberação total de professores efetivos para cursos de mestrado, doutorado e pós-doutorado;

- Manteremos o apoio à capacitação dos Técnico-Administrativos em Educação em cursos de mestrado, doutorado e pós-doutorado;
- Apoiaremos a realização de convênios relacionados ao Minter e Dinter para a qualificação dos servidores do IF Baiano (Técnicos Administrativos e Docentes);
- Manteremos o Programa de Apoio à Qualificação dos(as) Servidores(as), priorizando a utilização dos recursos para os(as) servidores(as) que mais precisam.
- Apoiaremos a realização de cursos de capacitação de curta duração que são demandados pelos servidores e chefias imediatas;
- Apoiaremos a realização de cursos de capacitação em gestão escolar para os(as) servidores(as).
- Apoiaremos a realização de cursos de capacitação sobre atendimento ao público em geral;
- Apoiaremos a capacitação dos servidores que trabalham ou irão trabalhar com a EaD do IF Baiano;
- Promoveremos cursos de capacitação em Língua Brasileira de Sinais (Libras) para os servidores.

7. ESTIMATIVA DE CUSTO DA CAMPANHA AVANTE IF BAIANO!

A presente campanha está sendo financiada com recursos próprios do candidato à Reitor do IF Baiano, Prof. Geovane Barbosa do Nascimento, e as despesas foram estimadas em R\$ 10.000,00 (dez mil reais).

Salvador, 08 de novembro de 2017.

Prof. Geovane Barbosa do Nascimento
SIAPE 1514036
Candidato à Reitor do IF Baiano – Gestão 2018-2022