Componente Curricular	Carga Horária	CH Teórica	CH Prática
Gestão das relações sociais no ambiente organizacional	60 h	40 h	20 h

Código	Pré-requisito	Eixo
GRS0002	Não possui	Formação específica

EMENTA

Administração de recursos humanos: Cargos e remuneração; Saúde, segurança e as relações de trabalho; Recrutamento, seleção, avaliação de desempenho; Treinamento e desenvolvimento; Encargos sociais; Organizações sindicais. Perfil do quadro social e administrativo. Gestão de pessoas: comportamento organizacional; gestão de conflitos e negociação; Desenvolvimento da criatividade; Liderança; Processo de grupo. Estilos gerenciais. Ética aplicada às relações de trabalho. Práticas inclusivas em ambientes cooperativistas. Cultura e clima organizacional.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

LIMONGI-FRANÇA, A. C. **Comportamento Organizacional –** Conceitos e Práticas. São Paulo: Saraiva, 2005.

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos**: do operacional ao estratégico. 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2016.

MAXIMIANO, A. C. A. **Recursos Humanos** - Estratégia e Gestão de Pessoas. São Paulo: LTC, 2014.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, I. **Comportamento Organizacional:** a dinâmica do sucesso das organizações. 2ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 2005.

MOSCOVICI, F. **Desenvolvimento Interpessoal:** treinamento em grupo. 7ª ed. Rio de Janeiro: José Olympio, 1997.

ROBBINS, S. P. **Comportamento Organizacional.** 8ª ed. Rio de Janeiro: LTC, 1999.

SABAINI, W. T. **A Evolução dos Modelos Organizacionais e a Regulação das Relações de Trabalho no Brasil.** Curitiba: Imprenta, 2014.

VIEITEZ, C.G. **Trabalho Associado de Cooperativas e Empresas de Autogestão.** Rio de Janeiro: DP&A, 2002.