

2º SEMESTRE

MAF2 – Matemática Financeira. 60 h (50T + 10P). II.

Juros e capitalização simples. Capitalização Composta. Desconto Simples. Série de pagamentos. Sistema de Amortização. Método de Avaliação de Fluxo de Caixa. Classificação das Taxas de Juros. Taxa Média e Prazo Médio. Operações financeiras realizadas no mercado.

FES2 – Fundamentos de Economia Solidária. 45 h (30T + 15P). II.

Introdução à economia. Tópicos de microeconomia: teoria do consumidor, teoria da firma e estruturas de mercado. Tópicos de Macroeconomia: noções de medidas de atividades econômicas, instrumentos de política econômica, teoria da inflação, comércio internacional. Princípios da economia solidária. Autogestão e empreendimentos solidários.

CCC2 – Comercialização no contexto do Cooperativismo camponês. 45 h (30T + 15P). II.

Estudos dos processos de transformação do campesinato: organização social, econômica e política. Estratégias de reprodução social do campesinato brasileiro. Comercialização no contexto rural brasileiro. Grupos formais e não formais de produção e comercialização. Processos e constituição de sistemas de valores e referências de inserção social.

TCO2 – Teoria Cooperativista II. 60 h (40T + 20P). II.

Lógica do desenvolvimento organizacional. Diferenças entre microempresa, associação, cooperativa, OSCIP, fundação e sindicato. Etapas para legalização de cooperativas. Construção de estatuto social. Regimento interno. Formação de conselho administrativo e fiscal. Assembleias gerais. Livros fiscais. Estrutura organizacional de cooperativa. Participação e controle democrático. Gestão democrática. Problemas típicos das cooperativas e estratégias de solução. Participação e estratégia de empreendedorismo social. Cooperativismo autogestionário e solidário.

GRS2 – Gestão das relações sociais no ambiente organizacional. 60 h (40T + 20P). II.

Administração de recursos humanos: Cargos e remuneração; Saúde, segurança e as relações de trabalho; Recrutamento, seleção, avaliação de desempenho; Treinamento e desenvolvimento; Encargos sociais; Organizações sindicais. Perfil do quadro social e administrativo. Gestão de pessoas: comportamento organizacional; gestão de conflitos e negociação; Desenvolvimento da criatividade; Liderança; Processo de grupo. Estilos gerenciais. Ética aplicada às relações de trabalho. Práticas inclusivas em ambientes cooperativistas. Cultura e clima organizacional.

SEI2 – Seminário Integrador II. 30 h (10T + 20P). II.

O sujeito como agente de transformação social. A vivência comunitária como fator de aprendizagem para a formação integral. Elaboração de projeto de intervenção e extensão a partir do diagnóstico de realidade.