

Há funções gratificadas ou cargos comissionados no setor?
 Sim Quantidade:
 Não

Existem terceirizados no atendimento ao público?
 Sim Quantidade:
 Não

DESCRIÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS REQUISITOS

1. Horário de funcionamento proposto com a flexibilização para atendimento ao público.

2. Atendimento ao público.
 Sim
 Não

3. Tipo de público usuário.

4. Trabalho noturno (após 21h) .
 Sim
 Não

5. Atividades desenvolvidas exigem continuidade? .
 Sim
 Não

6. Modalidade (responder se for assinalado SIM no item anterior)
 Sim
 Não

7. Atividades realizadas no setor com detalhamento dos processos de trabalho:
(Detalhar resumidamente as atividades realizadas pelo setor e público envolvido, incluindo fluxos e procedimentos de atendimento)

ESTUDO DE VIABILIDADE		
Exposição dos motivos para a flexibilização da jornada de trabalho		
Descrição da essencialidade e dos benefícios trazidos pela flexibilização da jornada de trabalho do setor		
Escala de Horário semanal de funcionamento do setor		
SERVIDOR /SIAPE	CARGO/FUNÇÃO	HORÁRIO DE TRABALHO
		Seg: __: __h a __: __h Ter: __: __h a __: __h Qua: __: __h a __: __h Qui: __: __h a __: __h Sex: __: __h a __: __h Sáb: __: __h a __: __h

		Seg: __: __ h a __: __ h Ter: __: __ h a __: __ h Qua: __: __ h a __: __ h Qui: __: __ h a __: __ h Sex: __: __ h a __: __ h Sáb: __: __ h a __: __ h
		Seg: __: __ h a __: __ h Ter: __: __ h a __: __ h Qua: __: __ h a __: __ h Qui: __: __ h a __: __ h Sex: __: __ h a __: __ h Sáb: __: __ h a __: __ h
		Seg: __: __ h a __: __ h Ter: __: __ h a __: __ h Qua: __: __ h a __: __ h Qui: __: __ h a __: __ h Sex: __: __ h a __: __ h Sáb: __: __ h a __: __ h
		Seg: __: __ h a __: __ h Ter: __: __ h a __: __ h Qua: __: __ h a __: __ h Qui: __: __ h a __: __ h Sex: __: __ h a __: __ h Sáb: __: __ h a __: __ h
		Seg: __: __ h a __: __ h Ter: __: __ h a __: __ h Qua: __: __ h a __: __ h Qui: __: __ h a __: __ h Sex: __: __ h a __: __ h Sáb: __: __ h a __: __ h

ATA DE NEGOCIAÇÃO DA FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

Registrar aqui os acordos (motivos da reunião, compromisso dos servidores em cumprir a normatização vigente, situações específicas e outras informações relevantes) realizados na reunião entre servidores e suas respectivas chefias imediatas para definição dos horários de trabalho.

Indicadores do setor:

Indicar metas quantitativas e qualitativas que serão alcançadas com a implantação da jornada de trabalho flexibilizada em relação ao atendimento do público usuário. Os indicadores devem incluir descritivo de público usuário beneficiado, bem como uma estimativa de quantificação.